

Hållbarhetsrapport enligt ÅRL avseende 2024

INNEHÅLL

Rapportens omfattning	2
"Affärsmodell"	2
Folkbildning	2
Skolor	3
Uppdrag	3
Miljö.....	3
Sociala förhållanden och personal	4
Respekt för mänskliga rättigheter.....	4
Motverkande av korruption	5

RAPPORTENS OMFATTNING

Denna rapport omfattar koncernen Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms universitet. Koncernen innehåller följande enheter:

Folkuniversitetet, stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms universitet (moderstiftelsen), org nr 802006–4096 (nedan Folkuniversitetet)

iiU AB (dotterbolag), org nr 556469–5822

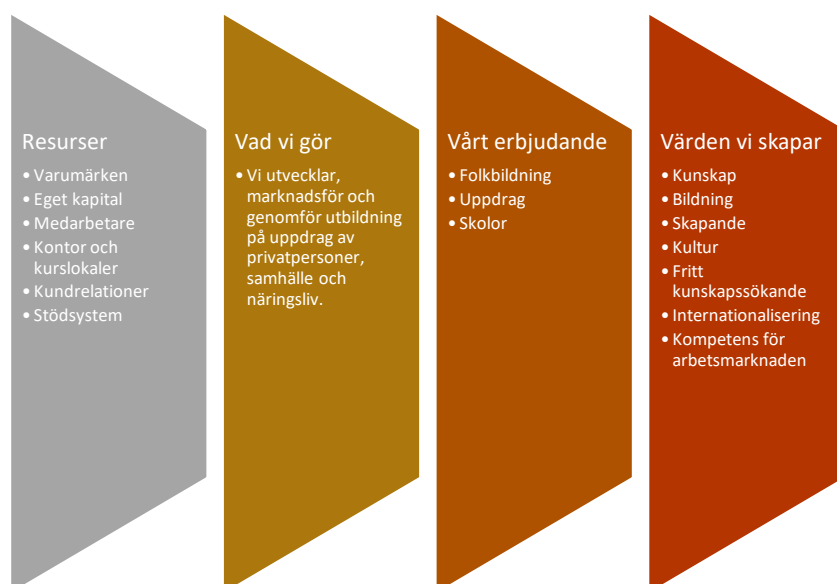
Företagsuniversitetet AB (dotterbolag), org nr 556259–2575

"AFFÄRSMODELL"

"Att genom kunskap och skapande ge människor förutsättningar för ett rikare liv" är den devis som sammanfattar Folkuniversitetets verksamhetsidé.

Koncernens verksamhet är huvudsakligen vuxenutbildning som bedrivs inom tre verksamhetsområden: **Folkbildning, skolor och uppdrag**. Moderstiftelsen, Folkuniversitetet, är en ideell stiftelse där eventuella överskott återinvesteras i verksamheten.

Schematisk bild av "affärsmodellen"





Folkuniversitetet är ett av 8 studieförbund i Sverige. Folkbildning är en statsbidragsberättigad verksamhet som styrs av en statlig förordning. Tillsynsmyndighet är Folkbildningsrådet. Folkbildning bedrivs endast inom Folkuniversitetet.

SKOLOR

Skolverksamheten är förordningsstyrd och består av gymnasier, yrkeshögskoleutbildningar (YH) samt konst- och kulturutbildningar (KK). Tillsynsmyndighet för YH och KK är Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH). Skolverksamhet bedrivs inom Folkuniversitetet samt dotterbolaget Företagsuniversitetet (YH-utbildning).

UPPDRAG

Detta verksamhetsområde består av olika typer av utbildningar som bedrivs på uppdrag av en juridisk person: Arbetsmarknadsutbildningar via nationella eller lokala upphandlingar; utbildningar motsvarande kommunal vuxenutbildning (komvux) inklusive svenska för invandrare (sfi); personalutbildningar som dels är direktupphandlingar från företag och myndigheter, dels ett öppet kursutbud; omställningsverksamhet, som huvudsakligen bedrivs på uppdrag av Trygghetsstiftelsen, TSL. Uppdragsverksamhet bedrivs i koncernens samtliga juridiska personer.

MILJÖ

För treårsperioden 2023-2025 har stiftelsens styrelse formulerat mål om en minskad miljöpåverkan med 3% i förhållande till stiftelsens omsättningsutveckling. Mätningar av flyg, bilresor och elförbrukning ligger till grund för kontroll av måloppfyllelsen.

Bilåkandet har minskat över flera år och 2024 var antal körda mil 3 422 (5 233 föregående år). Antalet flygresor har ökat något och var 675 (542 föregående år). Under året har gymnasieelevernas resor till Düsseldorf och Aix-en-Provence, liksom de senaste två åren, skett med tåg i stället för med flyg.

Folkuniversitetets nationella miljöpolicy¹ antogs av förbundsstyrelsen hösten 2020. Policyn har två inriktningar. Den ena avser vårt externa arbete för att sprida kunskap och utbildning i miljöfrågor. Den andra inriktningen avser vårt interna arbete och vänder sig till våra medarbetare och styrelser i deras dagliga arbete.

Det externa arbetet för att sprida kunskap och utbildning i miljöfrågor har fortsatt och antalet publika arrangemang, främst föreläsningar, på hållbarhetsområdet har ökat. Vi har under 2024 genomfört 130 sådana arrangemang (97 st under 2023).

Folkuniversitet är miljödiplomerat av Sustema AB i enlighet med standarden *Svensk Miljöbas*. Revision enligt standarden sker årligen. I april 2024 genomfördes en revision med godkänt resultat.

Effekter: Folkuniversitetet är och uppfattas som en organisation som tar ansvar för miljön. Det finns också en stor medvetenhet bland personalen om miljöaspekter, både vad gäller vårt utbud och verksamhetens genomförande, inklusive resor.

Resultatindikatorer: Utfall av den årliga externa granskningen i enlighet med *Svensk Miljöbas*.

Väsentliga risker: Folkuniversitetet Östs verksamhet har begränsad miljöpåverkan.

Dotterbolagen bedriver ett miljöarbete i linje med moderstiftelsens, dock utan diplomerings eller certifiering.

¹ Bilaga 1

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN OCH PERSONAL

Folkuniversitetet har kollektivavtal för sina anställda. Man tecknar försäkringar och tjänstepension enligt kollektivavtal. Folkuniversitetet har regelbundna (månatliga) dialoger med berörda fackliga organisationer.

Mångfaldsarbete är en viktig del i verksamheten inom alla tre verksamhetsområden.

Flertalet chefer har genomgått ett omfattande ledarskapsprogram, då kompetent och gott ledarskap är en väsentlig framgångsfaktor i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Lönekartläggning för tjänstemän och lärare 2024 färdigställdes i nov-dec 2024. I lönekartläggning framkom inga osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. Lönekartläggning för 2025 ska enligt plan färdigställas i slutet av året när lönerevisionerna är genomförda.

Effekter: Folkuniversitetet uppfattas som en bra arbetsplats med ett inkluderande arbetssätt.

Resultatindikatorer: Omfattande anonyma medarbetarenkäter genomförs vartannat år och används som utgångspunkt för samtal och (vid behov) åtgärder på de olika enheterna. Den senaste undersökningen (februari 2024) visade att stiftelsen fungerar väl utifrån de anställdas perspektiv, såtillvida att resultaten ligger väsentligt högre än genomsnittet och att resultatet är högre jämfört med den föregående undersökningen (2022). Medarbetarindex var 81 (76). Ledarskapsindex var 85 (78). Resultatet översteg de av styrelsen fastställda målvärdena (MI 70, LI 75).

Väsentliga risker: Specifika arbetsmiljöproblem kan uppstå mellan mätillfällena. Därför krävs att chefer på olika nivåer är aktiva i att identifiera arbetsmiljöproblem i det vardagliga arbetet.

Dotterbolagen använder samma arbetssätt.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Stiftelsen är en del av studieförbundet Folkuniversitetet. **Folkbildningsverksamheten** inom studieförbundet ges betydande statsbidrag. Fyra syften med statsbidragen anges; att stärka demokratin, att ge en mångfald av människor möjlighet att påverka, att utbilda och bilda samt att främja kulturutövande.

Uppföljning och utvärdering av verksamheten görs dels av Folkbildningsrådet, dels genom interna och externa revisioner och genomlysningar av verksamheten. Inga väsentliga avvikelser har noterats under året.

Inom **skolverksamheterna** regleras verksamheten genom skollagen och förordningar, som ställer konkreta krav på oss att främja mänskliga rättigheter. Skolinspektionen och Myndigheten för Yrkeshögskolan har granskat verksamheten och inga väsentliga avvikelser har framkommit.

De flesta verksamheter inom **uppdrag** bedrivs utifrån att vi genom offentlig upphandling vunnit anbud. I förfrågningsunderlagen till grund för upphandlingen ställs krav kopplat till bl a jämställdhet, miljöhänsyn, uppförandekod osv. Uppdragsgivaren följer vid olika tidpunkter upp stiftelsen som leverantör. Inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

Effekter: Folkuniversitetet är en etablerad och respekterad aktör inom arbetet med mångfaldsfrågor och mänskliga rättigheter.

Resultatindikatorer: Externa granskningar av myndigheter.

Väsentliga risker: I de många möten mellan människor och kulturer som förekommer i verksamheten finns risker för kulturkrockar, där det även kan förekomma risk för olika former av kränkningar. Cheferna utbildas i mångfaldsfrågor. Om incidenter ändå uppstår måste ledningen vara mycket vaksam och omedelbart reagera då uppgifter om kränkningar förekommer.

Dotterbolagen tillämpar samma arbetssätt.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Huvuddelen av Folkuniversitetets försäljning sker genom ett öppet kursutbud till allmänheten, företag och organisationer. Resterande delar är bidragsfinansierat eller genom nationella upphandlingar huvudsakligen med stat, kommun och landsting. Risken för korruption är därmed begränsad. Intäktshanteringen har granskats av de av styrelsen utsedda revisorerna och inga avvikelser har framkommit under året.

I syfte att klargöra eventuella jävsförhållanden kontrollerar vi engagemang utanför organisationen för närstående till styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Avseende inköp så strävar stiftelsen efter att teckna avtal med leverantör där sedan avrop kan ske. Vid större inköpsavtal så godkänner och påtecknar Folkuniversitetets rektor det framtagna avtalet. Inköp har granskats av våra revisorer och inga avvikelser har framkommit.

Folkbildningsrådet har utfört löpande kontroller av verksamheten hos samtliga studieförbund. Detta bör minska möjligheten till felaktiga utbetalningar.

Ur Folkuniversitetets policy för medarbetarskap:

Folkuniversitetet verkar i en bransch där det råder fri konkurrens. Vi ska uppträda korrekt och respektfullt i förhållande till våra konkurrenter.

För att bevara och skydda vår trovärdighet ska Folkuniversitetets medarbetare vara mycket restriktiva med gåvor och representation utöver sedvanlig representation. Gåvor som kan tänkas påverka beslut får inte förekomma.

Effekter: Inga uppgifter om medverkan i korruption föreligger.

Resultatindikatorer: Inga

Väsentliga risker: Om företrädare för Folkuniversitetet skulle förekomma i korrupta sammanhang vore det mycket allvarligt för organisationens trovärdighet och förmåga att verka i enlighet med sitt syfte.

Dotterbolagen använder samma arbetssätt.

Stockholm den 16 april 2025

Olof Olsson, stiftelserektor

Folkuniversitetets policy för miljö och klimat

Dagens och morgondagens samhälle är beroende av möjligheten att leva inom planetens gränser och minska riskerna för en farlig klimatförändring. Ett fungerande samhällsklimat som främjar kunskap och bildning förutsätter en fungerande livsmiljö för människor och annat liv i ekosystemen.

Folkuniversitetet bidrar till omställningen

Vi deltar i den pågående omställningen till en fossilfri och mer hållbar värld. Folkuniversitetets policy för miljö och klimat riktar sig därför utåt mot deltagare – och inåt mot medarbetare och förtroendevalda. I föreläsningar, studiecirklar och längre utbildningar förmedlar vi kunskap och skapar engagemang kring miljö, klimat och hållbar utveckling.

Folkuniversitetet verkar genom kunskap och bildning

Vi stimulerar debatt och reflektion i syfte att höja människors kunskapsnivå. Vi verkar också för ändrade attityder och förhållningssätt liksom för ökad medvetenhet om var och ens ansvar. Folkuniversitetet arbetar aktivt med Agenda 2030. Genom vår bildningsverksamhet för vi ut kunskap om FN:s 17 hållbarhetsmål till en bred allmänhet och bidrar till att organisationer, företag och enskilda gör dem till en del av sin vardag.

Kunskap om miljö, klimat och hållbarhet präglar i allt högre grad vårt samlade utbud av folkbildning och fortbildning och vi möter snabbt nya behov inom dessa områden.

Folkuniversitetet har en engagerad och medveten personal

Vi utbildar kontinuerligt medarbetare om miljö, klimat och hållbar utveckling. Därigenom stimulerar vi ett kunskapsbaserat och engagerat arbete både internt och i vår verksamhet.

Miljöhänsyn vägs in i alla beslut – nollvision är målet

I alla beslut oavsett om det rör utbildning, administration, ekonomisk förvaltning eller tekniska funktioner tas miljöhänsyn och vi arbetar systematiskt med att minska vår miljöpåverkan. Vi ansluter oss till en nollvision för klimatutsläpp fram till senast 2030 och vi följer upp de konkreta åtgärder som vidtas för att nå detta mål. Vi är redan fria från finansiella tillgångar baserade på fossilt kol.

Konkreta åtgärder

Var och en av våra fem stiftelser upprättar årliga regionala handlingsplaner där mål och aktiviteter för miljö- och klimatarbetet ingår. Där fastställs i detalj hur vi genomför och följer upp konkreta åtgärder för att minska vårt klimatavtryck. Vår trovärdighet i frågor som gäller miljö- och klimatarbete är avgörande för möjligheten att uppfylla Folkuniversitetets verksamhetsidé.

Fastställd av Folkuniversitetets förbundsstyrelse 2020-11-27