

# Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Folkuniversitetet Göteborg Vuxenutbildning- Läsåret 2020/2021

## Vår vision

Vuxenutbildningen på Folkuniversitetet skall vara en arbetsplats för studerande och personal som är fri från våld, hot, diskriminering och annan kränkande behandling.

Vi vill skapa en arbetsplats som aktivt verkar för ett respektfullt och vänligt klimat där människors lika värde och rättigheter tas tillvara, aktivt motverkar trakasserier och förtryck av individer och grupper.

Diskrimineringslagen reviderades den 1 januari 2017 och revideringen innebär att skolan ska arbeta mot diskriminering avseende samtliga diskrimineringsgrunder - kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Den nya lagen medför också en skyldighet att ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier.

## Planen gäller

Läsåret 2020/2021: 2020-08-03 - 2021-08-03

Utvärdering av planen sker senast 2021-08-03. Ansvarig för utvärdering är ansvariga för planen.

## Ansvariga för planen: Regionchef

Daniel Jonlund  
daniel.jonlund@folkuniversitetet.se

## Rektor

Katarina Einald  
katarina.einald@folkuniversitetet.se

## Kurator

Karolina Persson  
karolina.persson@folkuniversitetet.se

## Specialpedagog

Carina Apelmo  
carina.apelmo@folkuniversitetet.se

# Insatser mot diskriminering och kränkande behandling

## Områden som berörs av insatserna

Kränkande behandling samt alla diskrimineringsgrunder enligt diskrimineringslagen berörs: kön, könsidentitet eller köns uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder.

## Mål

Målet med insatserna är att främja alla elevers lika rättigheter och motverka kränkande behandling och diskriminering avseende samtliga diskrimineringsgrunder.

## Insatser

- Likabehandlingsplanen 2020/2021 ska finnas på Moodle i en introduktionsmapp tillsammans med en Power Point där samma information finns inspelad med ljud.
- Likabehandlingsplanen ska gås igenom av läraren vid varje ny start. Lärarna i de olika grupperna ansvarar för att arbeta med likabehandling med utgångspunkt i materialet som är framtaget i projektet Värdegrund-Sfi.
- Likabehandlingsplanen ska vända sig till elever och ska vara tydlig och lätt att förstå.
- Likabehandlingsplanen ska vara så tydlig så att du som elev vet vem du ska vända dig till om du t.ex. känner dig kränkt.
- En trivselenkät kommer att genomföras under november 2020 för att kartlägga och utvärdera likabehandlingsarbetet. Enkäten kommer att finnas på Moodle i likabehandlingsmapp. Resultatet av trivselenkäten fångas upp och utvärderas av likabehandlingsgruppen och resultatet går sedan igenom av läraren. Resultatet från enkäten kommer också att ligga till grund för skolan fortsatta arbete med likabehandling och värdegrund.
- Likabehandlingsfrågor tas även upp på klass, elevråd samt relevanta personalmöten och i likabehandlingsgruppen .
- Synpunkter som kommer fram direkt till skolpersonalen inkluderas.

## Ansvariga

All personal. Utvärdering sker av Likabehandlingsgruppen.

Insatserna ska ske fortlöpande under 2020/2021 och avslutas 2021-08-03.