

Utökad information om anställningsvillkor för objektanställd cirkelledare inom Folkbildning

Kollektivavtal

Förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare regleras i kollektivavtal för Cirkelledare och övriga ledare/lärare, tecknat mellan Fremia, Sveriges Lärare och Scen & Film.

Anställningsform, tidsbegränsad anställning enligt kollektivavtal

Objektsanställning, särbestämmelse 1 tjänstgöringsfri tid. Varje cirkelsammankomst räknas som en anställningsperiod.

Lön och arbetstid

För Cirkelledare inom Folkbildning anges arvode som timersättning inklusive semesterersättning för en undervisningstimme á 45 minuter. Förberedelser och efterarbete ingår i arvodet och planeras och genomförs av Cirkelledare på egen tid. Om Cirkelledare anmodas att utföra andra arbetsuppgifter än traditionella ledaruppgifter, med annat arbete av mindre omfattning, omräknas en undervisningstimme till 90 minuter.

Lönen betalas ut månatligen, efter rapporterad arbetstid, genom insättning på av arbetstagaren meddelat bankkonto. Arbetsgivaren betalar sociala avgifter till staten, beräknade på timlönen.

Det ingår inga individuella förmåner som arbetstagaren direkt eller indirekt mottar för sitt arbete utöver överenskommen timlön.

Ersättning för tilläggstimmar utges med ordinarie timlön.

Semester

Anställningen ger endast rätt till semesterersättning och inte rätt till semesterledighet. Semesterersättning utgör 12% av lönen och är inräknat i lönen per undervisningstimme.

Pension och försäkring

I tillämpligt kollektivavtal framgår vilken tjänstepension samt försäkringsskydd som gäller i anställningen. Enligt tillämpligt kollektivavtal om pension och försäkring kan arbetstagaren ha rätt till tjänstepension samt skydd vid arbetsskada, långvarig sjukdom, dödsfall och övertalighet. Arbetsgivaren betalar vid kortare sjukdom sjuklön enligt vid var tid gällande sjuklönelag.

Om arbetstagaren har skadats vid olycksfall som vållats av tredje man och ersättning inte ska utges enligt trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) ska arbetsgivaren, enligt tillämpligt kollektivavtal, utge sjuklön endast om – respektive i den utsträckning – arbetstagaren inte kan få skadestånd för förlorad arbetsförtjänst från den för skadan ansvarige.

Registerutdrag

Registerutdrag enligt skollagen uppvisas efter anvisning från arbetsgivaren.

Rätt till kompetensutveckling

Behovet av kompetensutveckling varierar och planeras i samverkan mellan medarbetare och ansvarig chef.

Bestämmelser som gäller vid avslut av anställningsförhållandet

Anställningen upphör utan uppsägning när studiecirkeln/kursen/arrangemanget har genomförts. Besked och underrättelseplikt samt skyldighet att lämna varsel enligt LAS föreligger inte.

En arbetstagare får med omedelbar verkan frånträda sin anställning, om arbetsgivaren i väsentlig mån har åsidosatt sina åligganden mot arbetstagaren. Endera parten kan även – i sällsynta fall – utifrån allmänna avtalsrättsliga principer häva avtalet om förutsättningarna vid avtalets uppkomst eller därefter inträffade förhållanden kraftigt har rubbat förutsättningarna för dess giltighet eller bestånd.

Arbetstagare som avser att väcka talan mot arbetsgivaren har att iaktta reglerna om ogiltighet i 34–37 §§ LAS samt reglerna om preskription i 40–42 §§ LAS.