

Likabehandlingsplan för Komvux Södertälje år 2025/2026

1. Vad är en likabehandlingsplan?

En likabehandlingsplan är en strategi för att säkerställa att alla behandlas jämlikt och rättvist. Vi strävar efter att alla studerande på komvux ska känna sig trygga, respekterade och inkluderade.

2. Syfte med likabehandlingsplanen

Syftet med likabehandlingsplanen är att förhindra diskriminering och trakasserier samt att främja en miljö där alla känner sig välkomna och accepterade, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning, funktionsnedsättning, socioekonomisk bakgrund eller språk.

3. Våra mål

- Att skapa en trygg och inkluderande miljö för alla studerande.
- Att ingen ska utsättas för diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling.
- Att alla studerande och personal ska behandlas med respekt och värdighet.

4. Insatser för att nå våra mål

- Skolan integrerar likabehandling och respekt i undervisningen.
- Skolan har tydliga riktlinjer och rutiner för att förebygga och hantera diskriminering och trakasserier.
- Skolan erbjuder fortbildning för personalen om hur man identifierar och hanterar diskriminering och trakasserier.

5. Om du upplever diskriminering eller trakasserier

- Ta kontakt med Rektorn, studievägledare eller annan personal på skolan.
- Din upplevelse tas på allvar och vi lyssnar noggrant på dig.
- Skolan utreder händelsen och vidtar åtgärder för att förhindra att det händer igen.
- Skolan följer upp.

6. Ansvarsfördelning

Alla på skolan, både studerande och personal, har ett ansvar att följa likabehandlingsplanen. Skolledningen har ett särskilt ansvar för att säkerställa att planen implementeras och efterlevs, samt att alla är informerade om dess innehåll. Likabehandlingsplanen finns tillgänglig för alla studerande i vår läroplattform Moodle.

7. Uppföljning och utvärdering

- Skolan följer upp och utvärderar vår likabehandlingsplan årligen för att säkerställa att vi når våra mål.
- Skolan samlar in feedback från både studerande och personal för att kontinuerligt förbättra planen.
- Skolan genomför enkäter efter varje kursslut samt återkopplar resultat via läroplattformen.

8. **Vill du göra en anmälan?** För din egen skull eller om du upplever att någon annan har varit utsatt.

Ta då kontakt med:

Charlotte Andersson
Rektor-Studievägledare

charlotte.andersson@folkuniversitetet.se

Michaela Zankl
Regionchef

michaela.zankl@folkuniversitetet.se

9. Kontaktpersoner

Om du har frågor, synpunkter eller förslag angående likabehandlingsplanen, vänligen kontakta din lärare, studievägledare eller skolans likabehandlingsansvarig: Charlotte Andersson.

Lagrum

Denna likabehandlingsplan är utformad i enlighet med följande lagar och förordningar:

- **Diskrimineringslagen (2008:567):** Lagen syftar till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- **Skollagen (2010:800):** Enligt skollagen ska utbildningen vara likvärdig och utformas så att alla elever tillförsäkras en trygg miljö som präglas av respekt för alla människors lika värde.
- **Arbetsmiljölagen (1977:1160):** Lagen omfattar bland annat regler om att arbetsmiljön ska vara fri från trakasserier och diskriminering samt att arbetsgivaren ska vidta åtgärder för att förebygga och hantera sådana situationer.