

# 2025 Årsberättelse



Folkuniversitetet

Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

# Ställer om för att stå starkare framåt

Genom utveckling, samarbete och ett stärkt ledarskap har vi under året tagit viktiga steg för att forma nästa kapitel för Folkuniversitetet, skriver Pauli Kortteinen och Johanna Flanke.

2025 var ett år präglad av medveten utveckling. De utmaningar och möjligheter vi identifierade i vårt framsynsarbete har blivit tydligare – och fungerar som drivkraft i vårt förändringsarbete. I en tid av förändrade krav från arbetsmarknad, utbildningssystem och samhälle har vi arbetat målmedvetet med att justera och stärka organisationen för att möta framtiden med rätt kompetens, tydlig struktur och en gemensam riktning.

Det har inte handlat om snabba omkastningar, utan om genomtänkt förflyttning. Genom att utveckla vårt strukturkapital, tydliggöra roller och ansvar samt anpassa organisationen till nya förutsättningar har vi skapat bättre möjligheter för kvalitet, effektivitet och långsiktighet. Samtidigt har vi lagt stort fokus på kultur och ledarskap – hur vi arbetar tillsammans, hur vi fattar beslut och hur vi stärker tilliten och engagemanget i hela verksamheten.

## Struktur och kultur i samspel

En hållbar organisation bygger på mer än struktur. Parallellt har vi därför arbetat med att vidareutveckla vår gemensamma kultur och vårt ledarskap. Tillit, ansvar och samarbete har varit vägledande principer. Genom dialog, delaktighet och gemensam reflektion har vi stärkt engagemanget och lagt en stabil grund för fortsatt utveckling.

Vår styrka ligger fortsatt i samarbete – inom organisationen och med våra externa partners. När behoven på arbetsmarknaden förändras och utbildningssystemet står inför nya krav är vår förmåga att samverka, anpassa oss och tänka långsiktigt avgörande.

Folkuniversitetets roll som folkbildare, utbildningsaktör och samhällsutvecklare är lika relevant som någonsin. Styrelsen följer därför med tillförsikt den utveckling som nu tar form och ser att de steg som tagits under året stärker vår strategiska position inför kommande år.

## Tillsammans för nästa steg

Det arbete som genomförts under 2025 har krävt engagemang, mod och professionalism. Våra medarbetares kompetens och vilja att bidra till helheten har varit avgörande. Tillsammans har vi skapat en organisation som är mer samlad, mer tydlig och bättre rustad för det vi, genom vårt framsynsarbete, ser växa fram.

Vi vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare, deltagare och samarbetspartner som bidragit under året. Genom gemensamt ansvarstagande och fortsatt utvecklingskraft formar vi framtidens lärande och stärker vår roll i samhällsutvecklingen.

**Pauli Kortteinen**     **Johanna Flanke**  
Styrelseordförande     Stiftelserektor och vd



# Innehåll

- 2 | **Ställer om för att stå starkare framåt**
- 4 | **Så bygger Folkuniversitetet framtidskunnighet – för att möta morgondagens utmaningar**
- 6 | **Färgstarkt om folkbildning i mörker**
- 8 | **Barstolar och bildning: AW med forskare**
- 8 | **Rekordår för populärvetenskap och forskningskommunikation**
- 9 | **Öppnar för nya sätt att förstå sig själv och andra**
- 10 | **Drama och improvisation stärker sfi-elevernans språkutveckling**
- 10 | **Folkuniversitetet bidrog till Musikhjälpen**
- 10 | **Folkuniversitetets stipendium för fri kunskapsbildning**
- 11 | **Politisk styrning i fokus under Almedalsveckan**
- 11 | **Folkuniversitetet på Bokmässan**
- 11 | **Art College = Folkuniversitetet**
- 12 | **1,4 miljoner till kurser inom kontakttolkutbildning**
- 12 | **Nationell yrkesutbildning beviljades**
- 13 | **Startar fem nya yrkeshögskoleutbildningar**
- 13 | **Regeringen miljonsatsar på yrkeshögskolan**
- 13 | **Årets omställningscoach 2025**
- 14 | **Sprider danshälsa i regionen**
- 15 | **Förnyat förtroende när Varbergs kommun upphandlade komvux**
- 15 | **Ny yrkesutbildning inom hotell och turism i Karlstad**
- 16 | **Fina resultat när Skolinspektionen granskade komvux**
- 16 | **Maxade resultat i Ullared och Varberg**
- 17 | **Språkkurser på uppdrag av Göteborgs universitet**
- 17 | **Ny topplacering för Folkuniversitetets gymnasium**
- 17 | **Stig-Olov Blixt tilldelades Ellen Key-priset**
- 18 | **Korta vägen i Göteborg förlängs**
- 18 | **Ny vårdbiträdesutbildning i Karlstad**
- 19 | **1,6 miljoner till kurser inom kriminalvården**
- 20 | **Högsta betyg för Rusta och matcha i Göteborg**
- 20 | **Nya uppdragskurser för fastighetsbranschen i samarbete med Högskolan i Borås**
- 21 | **Pauli Kortteinen ny ordförande i styrelsen**
- 21 | **Nytt samverkansavtal med GFS**
- 22 | **Gunnar Danielsson invald i Fremias styrelse – och omvald som ordförande för Studieförbunden**
- 22 | **Marcus Hallberg lämnar Folkuniversitetet**
- 23 | **Årsredovisning**
  - 24 | **Förvaltningsberättelse**
  - 27 | **Resultaträkning**
  - 28 | **Balansräkning**
  - 29 | **Kassaflödesanalys**
  - 30 | **Noter till årsredovisningen**
  - 36 | **Revisionsberättelse**
- 38 | **Om Folkuniversitetet**
- 39 | **Statistik och ekonomi**
- 40 | **Styrelse**
- 41 | **Stiftelseledning**

## Folkuniversitetet, Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

**Besöksadress:** Norra Allégatan 6  
**Postadress:** Box 2542, 403 17 Göteborg  
**Telefon:** 031-10 65 00  
**E-post:** info.gbg@folkuniversitetet.se  
**Webbsida:** www.folkuniversitetet.se

**Redaktör:** Andreas Åhs  
**Grafisk formgivning:** Hans Åkerskog  
**Omslagsfoto:** Unsplash  
© Folkuniversitetet 2026



# Så bygger Folkuniversitetet framtidskunnighet – för att möta morgondagens utmaningar

**T** Malena Jernstedt, RISE  Harald Nilsson

Hur förbereder man en utbildningsorganisation för en framtid präglad av snabb förändring, teknikutveckling och osäkerhet? För Folkuniversitetet, Region väst blev svaret att, med stöd från RISE, lyfta blicken bortom traditionell planering och stärka organisationens framtidskunnighet.

I en snabbt föränderlig värld blir förmågan att tänka framåt avgörande. Tillsammans med RISE har Folkuniversitetet, Region väst genomfört ett strategiskt framsynsarbete med sikte på 2035. I arbetet samlades styrelse, ledning och chefer i en gemensam process för att förstå långsiktiga förändringskrafter, utforska möjliga framtidsscenarier och skapa en tydligare strategisk riktning.

## En tydligare färdriktning i osäkerhet

Folkuniversitetet arbetar sedan tidigare med långsiktiga mål och en nationell övergripande målbild. Samtidigt finns ett behov av att bättre förstå vad den snabba förändringstakten i omvärlden innebär för den regionala verksamheten

– Vi behövde titta in i framtidsskikaren – på både kort och lite längre sikt. Vad behöver vi börja göra redan nu för att vara relevanta även framåt? Och hur påverkas vårt uppdrag av förändringar i samhället? Målet var att få en tydligare färdriktning och bättre beredskap, säger Daniel Ringsby, innovationschef på Folkuniversitetet, Region väst.

Organisationen sökte stöd i ett mer systematiskt framsynsarbete och vände sig till RISE som har lång erfarenhet inom området.

Arbetet inleddes med workshops som kombinerade trendspaning, analys av avgörande osäkerheter och utforskande

av framtidsscenarier kopplade till Folkuniversitetets övergripande målbild.

– Scenarierna handlar inte om att förutsäga framtiden, utan snarare om att utmana invanda antaganden, identifiera strategiska vägval och skapa en gemensam grund för samtal om beredskap och riktning, säger Daniel Mattisson, innovations- och processledare på RISE.

– Genom processen skapades en bredare förståelse för det landskap vi rör oss i och vilka vägval som väntar. Gemensamt för alla scenarier är att de ställer krav på omprövning och anpassning av hur vi lär, varför vi lär – och för vem, säger Daniel Ringsby.

I arbetet analyserades bland annat framtidens lärande, AI:s roll, digitalisering, en förändrad arbetsmarknad, klimatutmaningar och Folkuniversitetets samhällsuppdrag.

## AI och digitalisering – möjligheter och risker

Det digitala landskapet förändras snabbt, och särskilt AI bedöms få allt större betydelse inom utbildning. Digitalisering och AI påverkar hur kunskap skapas och sprids och för att möta dessa utmaningar krävs både förståelse och integritet.

– AI är ett kraftfullt redskap som kan användas på både gott och ont. Det kan både förstärka lärande och förstärka ojämlikhet. Vissa grupper

kan halka efter medan andra drar ifrån, och därför har vi en viktig samhällsroll i att motverka utanförskap och klyftor och säkerställa att kunskap verkligen når alla, säger Daniel Ringsby.

Digitalisering och stora teknikskiften påverkar också lärmiljöerna. Det finns scenarier där digitala lösningar dominerar, men också möjliga motreaktioner där fysiska möten och lokala lärmiljöer blir ännu viktigare. Här är det viktigt att utforska hur det fysiska och digitala kan kombineras på ett meningsfullt sätt.

Efter att ha analyserat trender och framtidsscenarier blev det tydligt att många avgörande förändringar redan

pågår. Teknikens genomslag, arbetslivets omvandling, demografiska skiften och klimatutmaningar är inte möjliga framtider, de är i olika grad redan här.

– De viktigaste frågorna ligger inte tio år bort, de ligger framför oss nu. Det är genom valen som görs i dag och det arbete som bedrivs tillsammans som framtiden formas, och för Folkuniversitetet handlar det om att kunna förbereda sig för framtidens lärande – på både kort och lång sikt, säger Daniel Mattisson.

## Från insikter till strategi

Framsynsarbetet resulterade i mer än analyser och scenarier – det ledde till en ny strategi och tydligare vägval för Folkuniversitetet.

– Arbetet mynnade ut i en samlad rapport som vi sedan har använt för att ta fram en ny strategi. Processen har hjälpt oss att omsätta vårt uppdrag i konkreta strategiska vägval och blicka framåt på ett mer strukturerat sätt, säger Daniel Ringsby.

Resultatet är en organisation som är bättre rustad att agera under osäkerhet, tolka omvärldsförändringar och fatta mer robusta beslut.

– Vi vet inte exakt vad som kommer att hända, men vi har fått en struktur för att förhålla oss strategiskt till olika möjliga framtider och justera våra planer proaktivt – i stället för att reagera i efterhand, säger Daniel Ringsby.





Daniel Ringsby

## Vad är framsyn?

Framsyn har sin engelska motsvarighet i begreppet foresight, ett vetenskapligt fält med anor ifrån under rättelseverksamhet i tiden efter andra världskriget. Fältet vidareutvecklades av globala storföretag under 1960- och -70-talet, och från 80- och 90-talet började fältet spridas internationellt och till offentlig sektor, och har sedan dess etablerats som ett tvärdisciplinärt fält som omfattar allt ifrån teknologi och innovation, till politiska, miljömässiga, ekonomiska och sociala frågor, till humaniora och konst. RISE expertis inom Framsyn tillhör expertisområdet Framtidsanalys, där även Färdplaner och Proaktiv governance ingår. Dessa expertiser handlar också om att bygga förmåga inom Framtidskunnighet, som har sin engelska motsvarighet i begreppet futures literacy.

# Färgstarkt om folkbildning i mörker

T Johan Wangström  Ana Hållams

Utställningen "Lillhagen i färg" på Göteborgs stadsmuseum tar besökarna tillbaka till en tid då man satsade på att psykiatrins patienter skulle få uttrycka sig genom kultur och kreativitet – en ambition som förverkligades av Folkuniversitetets medarbetare.

– Wow! Jag blev både imponerad och inspirerad, berättar John Shelton om arbetet som Folkuniversitetets kursledare på Lillhagens sjukhus under åttio- och nittiotalen.

Han är själv utbildad konstnär och visar runt bland verken i stadsmuseets pampiga utställningslokaler där vägg efter vägg, bord och gångar är täckta av målningar. Det är stort och smått, starka färger blandade med tunna pennstreck. Ibland en hel stadsdel och ibland små pilliga detaljer upprepade i oräkneliga mängder.

Det skulle kunnat vara vilken spännande konstsamling som helst men en vemodig skugga faller över den ovanliga utställningen på Göteborgs stadsmuseum – verken är skapade av patienter på ett mentalsjukhus, i en miljö där dövan- de mediciner, elchocker och till och med självmord var en del av vardagen.

– Det var starka och intensiva människor med mycket energi. Det märks i konsten, den är expressiv, förklarar John Shelton.

– Jag tror att de blev inspirerade av färgerna, platsen och sammanhanget. Samtidigt var de ganska sjuka. Och ganska medicinerade, tror jag – men vi pratade inte om det, säger han och sätter fingret på en av styrkorna i den uppsökande verksamhet som bedrivs av Folkuniversitetet i Göteborg.

Kursledarna kommer med studie-

cirklar som en friskhetsfaktor, till deltagare som trots sina svårigheter får delta som vem som helst och därmed slipper att vara sin diagnos för en stund.

## "Det som byggdes upp på Lillhagen har blivit ett självklart sätt att arbeta på"

Redan 1957 inrättades ett målarrum på Lillhagens sjukhus där personer med exempelvis schizofreni, bipolär sjukdom och depression vårdades på olika avdelningar under 1900-talet, berättas i utställningens rikliga information. Man skulle komma att satsa mycket på kreativitet under kommande årtionden och med en ny syn på vården av psykiskt sjuka kunde patienterna förutom målning lära sig språk, att laga mat och spela gitarr bland mycket annat.

Folkuniversitetet höll i folkbildningsverksamheten och hade många anställda i den kreativa kultur som växte fram på Lillhagen – i slutet av 1970-talet levereras enbart dit nära 30 000 studietimmar årligen.

– Vi fick skjuts och det som i stor utsträckning byggdes upp på Lillhagen har blivit ett självklart sätt att arbeta på hos oss, förklarar Kajsa Persson som är utbildningsledare hos Folkuniversitetet i Göteborg.

Det är med blandade känslor vi tar del av berättelsen om den uppsökande verksamheten när hon och John Shelton

berättar. Fina minnen från verkligheten blandas med frustration över utvecklingen. Lillhagen är borta sedan länge och Västra Götalandsregionen som ansvarar för psykiatrin beställer ingen cirkelverksamhet. Det gör inte heller längre kommunen till de aktivitetshus där man tidigare kunnat möta psykiskt sjuka som kom i kläm i psykiatrireformens "frihetstänk".

## "Ibland, om stämningen var lite låg satte jag på låten Luka, "I live on the second floor"."

– Vi var över 50 personer som arbetade med uppsökande verksamhet, nu är vi 15, berättar Kajsa Persson.

– I början av 2000-talet gjorde vi ungefär 50 000 studietimmar varje år, nu gör vi en bråkdel av detta och då via beställningar från främst äldreomsorgen, Stroke Forum, funktionsrättsföreningar och Daglig verksamhet. Samhället förändras och det är viktigt att berätta den här historien, för den håller på att tappas bort, säger hon.

John Shelton stannar till vid den stora målning av Violet som blivit utställningens omslagsbild.

– Det är naivt men väldigt formfast – den har ingen tvekan, förklarar han och berättar vidare om Stig.

– Han kom till målarsalen klockan nio varje måndag, tog ett papper och satte sig. Stig pratade inte mycket men skapa-

de magnifika blyertsteckningar genom strukturer som han byggde upp med små streck, minns John Shelton.

Den kanske häftigaste delen av Folkuniversitetets konstverksamhet på Lillhagens sjukhus var kulvertmålningarna. Ledningen gav klartecken till att använda de transportgångar som löpte under sjukhuset som projektionsytor för patienternas målningar. Med stora foton är delar av miljön återskapade i stadsmuseets utställning.

– De fick göra en skiss och vi letade upp en plats där belysningen kändes bra. Jag tejpade upp en ram som de skulle hålla sig inom och sedan fick de fria händer.

John Shelton beskriver en härligt kreativ tid och miljö bland stafflier, bänkar och arbetsmaterial fram till att Lillhagen stängde. Han och Folkuniversitetets övriga medarbetare släppte in ljus i mentalsjukhusets dystra lunk.

– Ibland, om stämningen var lite låg satte jag på låten Luka, "I live on the second floor". Texten är mörk, men den lyfte alltid upp lite, berättar han och nynnar på låten av Suzanne Vega.

– Det är fruktansvärt och en sorg att den här ventilen försvinner. Ytterligare ett socialt sammanhang tas bort från redan utsatta målgrupper.



# Barstolar och bildning: AW med forskare

**T** Gunnar Forsman  Andreas Åhs

På Pustervik i Göteborg visar Andreas Åhs och Karl-Fredrik Ahlmark hur samverkan blir folkbildning på riktigt. Där skapas tvärvetenskapliga samtal efter jobbet, nära publiken och långt ifrån polariserings skyttegravar.

Idén delas gemensamt: aktuella samhällsfrågor utan polarisering, med kunskap i centrum. Andreas Åhs, marknads- och kommunikationschef på Folkuniversitetet, och Karl-Fredrik Ahlmark, sakkunning inom forskningsfrågor vid Göteborgs universitet har byggt After work med forskare som ett delat projekt, där varje part gör det den kan bäst.

Platsen är Pustervik vid Järntorget – här kliver forskningen ut från campus och in i stan. Tiden sänker trösklar, direkt efter jobbet, något inhämtas från baren, samtalen sker i ögonhöjd och du kan vara hemma vid sjutiden. Publiken är blandad, från studenter till pensionärer.

Bakom kulisserna arbetar man som en liten redaktion. Universitetet håller i forskarkontakter och kvalitet; Folkuniversitetet i paketering, tillgänglighet och marknadsföring. Tillsammans bollar man idéer, skriver texter och blickar framåt.

Moderatorn Mattias Hagberg är limmet på scenen. Andreas Åhs påminner om grundprincipen:

– Det här är inte en föreläsning; det är ett modererat samtal där olika perspektiv möts – och publiken får sista ordet.

Varje arrangemang avslutas med 15–20 minuter frågor med enkla spelregler.

Ämnen ska ligga i tiden – gärna "bubblare" på väg att bli stora. Att träffa rätt kräver dock omvärldskoll och mod.



– Allt behöver inte vara publikmagneter, men det ska vara relevant, säger Karl-Fredrik Ahlmark.

Under pandemin hölls serien vid liv genom livestreamade kvällar.

Och vad är planen framåt? Att fortsätta månadsvis, med premiären avklarad, nästa tema spikat och valvaka 2026 i sikte. Långsiktigt vill Åhs och Ahlmark se modellen prövas i fler städer och gärna med de förutsättningar som finns i Göteborg: en bra scen, uthålliga partners och gemensam förkärlek för bildning och folkbildning.

# Rekordår för populärvetenskap och forskningskommunikation

Under 2025 nådde Folkuniversitetets populärvetenskapliga föreläsningar 55 607 deltagare i hela Sverige. Totalt genomfördes 889 föreläsningar i 155 kommuner – en ökning med nästan 60 procent jämfört med året innan.



## 13 773

Under 2025 besökte **13 773** personer Folkuniversitetets populärvetenskapliga föreläsningar och samtal i Västsverige. Totalt arrangerades **220** föreläsningar i **33** kommuner. **112** föreläsningar hade demokrati- eller hållbarhetstema.

Bakom resultaten ligger en tydlig målsättning: fler föreläsningar i fler kommuner – och starkt spridning av faktabaserad kunskap genom folkbildningen. Genom samverkan med universitet och högskolor, riktade föreläsningsspaket och stark regional förankring har Folkuniversitetet ökat både räckvidd och genomslag.

– Vi är stolta över att bidra till att göra faktabaserad kunskap tillgänglig för så många människor runt om i Sverige, säger Andreas Åhs, marknads- och kommunikationschef för Folkuniversitetet, Region väst och ordförande för den grupp som arbetar med att utveckla Folkuniversitetets erbjudande inom forskningskommunikation i hela Sverige.

– Att förmedla aktuell forskning till en bred allmänhet känns särskilt betydelsefullt i en orolig tid då kunskap och demokratiska värden utmanas, fortsätter Andreas Åhs.

# Öppnar för nya sätt att förstå sig själv och andra

**T** Andreas Åhs **P** Privat

På Folkuniversitetet får livets stora frågor ta plats i föreläsningar och kurser. Men vad innebär det existentiella perspektivet och varför är det så viktigt för oss just nu? Vi ställde några frågor till Jakob Wood, leg. psykolog, auktoriserad existentiell psykolog och kursledare på Folkuniversitetet i Göteborg.

## **Dina kurser och föreläsningar tar upp existentiella perspektiv på tillvaron. Vad innebär det?**

– Det existentiella perspektivet har sina rötter i existensfilosofi, fenomenologi och existentiell psykologi. Det är en teoretisk tradition som arbetar med frågor om vad det innebär att vara människa och hur vi kan leva ett meningsfullt liv. Søren Kierkegaard, Jean-Paul Sartre och Simone de Beauvoir är några av de mest kända tänkarna inom den existentiella traditionen.

## **Varför är det existentiella extra aktuellt idag?**

– Undersökningar visar att många upplever meningslöshet och vi lever i en tid med hot om krig och klimatkris, ökande polarisering och skenande teknikutveckling. Samtidigt har vi ett sekulärt och individualistiskt samhälle utan gemensamma berättelser att luta oss mot. Vi är helt enkelt vilslna, och då har det existentiella perspektivet mycket att tillföra.

## **Vad kan det bidra med?**

– Den existentiella tanketraditionen har brottats med liknande frågor i tusentals år och har utvecklat ett rikt och nyanserat språk för att prata om mening, ansvar, frihet, ensamhet, sjukdom och död. Det är också ett tydligt alternativ till andra strömningar i vår tid: konsu-



mism, individualism och en överdrivet medicinsk syn på människan.

## **Vad lär sig deltagarna på dina kurser och föreläsningar?**

– Kursen Existentiella möten och samtal är en introduktion till det existentiella perspektivet och hur vi kan bemöta och samtala med människor utifrån detta

## **Existentiella perspektiv en viktig del i folkhälsoarbetet**

Folkhälsomyndigheten slutrapporterade i mars 2025 regeringsuppdraget att definiera existentiell hälsa, genomföra en kartläggning och lämna förslag på hur existentiella perspektiv kan bidra till att skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa och ett gott psykiskt välbefinnande nationellt.

Rapporten pekade ut ett antal prioriterade områden för arbetet med existentiell hälsa, till exempel att skapa intresse och engagemang för existentiella frågor samt att öka kunskapen om hur existentiella frågor påverkar hälsa och levnadsvanor, och hur aspekter av hälsa påverkar existentiella upplevelser och erfarenheter.

– Vi ser att relationer, mening i livet och att uppfatta sig vara del av något större är centralt. Men vi har även frågat om vad som bidrar till existentiell oro inför framtiden, och där handlar svaren om till exempel hur man uppfattar utvecklingen av klimatet och fientligheten i omvärlden, säger Emma Lindholm, utredare på Folkhälsomyndigheten.

**Källa:** Folkhälsomyndigheten

samt hur vi kan möta och samtala om existentiella frågor. Den riktar sig till yrkesverksamma som möter människor i sitt arbete och deltagarna får verktyg för att möta och samtala med människor utifrån ett existentiellt förhållningssätt. Föreläsningsserien Existentiella teman i vår tid vänder sig till alla. Där belyser jag och andra föreläsare aktuella teman kring mening, död, beroende och ledarskap utifrån existentiella perspektiv.

## **Vad brukar deltagarna ta med sig från dina kurser?**

– Flera beskriver att det väcker många nya tankar och ger aha-upplevelser. Det existentiella perspektivet kan upplevas som ovant, ibland lite omvälvande. Till exempel idén om att människan inte har en fast inre kärna, utan hela tiden skapar sig själv. Eller att fokus i samtal inte alltid är att trösta eller ge svar, utan att våga stanna i det okända och utforska. Det kan rubba invanda sätt att tänka – och öppna för nya sätt att förstå sig själv och andra.

# Drama och improvisation stärker sfi-elevernas språkutveckling

**T** Andreas Åhs  Privat

Sfi-elever i Karlstad och Hagfors stärker just nu sin språkutveckling genom kurser i drama och improvisation. Satsningen har kommit till genom ett samarbete mellan Folkuniversitetet och Riksteatern Värmland.

Målet med kurserna, som startade i slutet av mars och har fler än 30 deltagare, är att stärka sfi-elevernas språkfärdigheter och personliga utveckling genom drama- och improvisationsövningar i en trygg och lustfylld miljö.

Idén kommer från dramapedagogen Elsa Linn Karlsson Holmberg som också leder kurserna. Hon menar att dramapedagogiken erbjuder metoder som kan användas för att förbereda deltagarna på livet efter sfi-utbildningen.

– Drama ger ökat självförtroende, välbefinnande och engagemang i vardagen. Genom att öva vardagliga situationer på ett lustfyllt sätt sänks tröskeln för att ta plats och hantera nya utmaningar, säger hon.

Kurserna handlar till stor del om att stärka deltagarnas självkännet, fantasi, empati och förmåga att improvisera – viktiga egenskaper som gör skillnad här och nu.

– Det började lite trevande och nervöst, men deltagarna fann varandra snabbt och nu är stämningen på topp. Alla får ta plats och hjälps åt med att hitta rätt ord på svenska, säger Evelina Holm, verksamhetsutvecklare på Folkuniversitetet i Karlstad.

**”Alla får ta plats och hjälps åt med att hitta rätt ord på svenska”**



Sfi-lärarna i både Karlstad och Hagfors är entusiastiska, och förhoppningen är att projekt ska mynna ut i ett koncept som Folkuniversitetet och Riksteatern kan erbjuda andra kommuner i Värmland. Till exempel i form av studiecirkel i kursformat.

– På kurserna övar deltagarna sin svenska, vilket sänker tröskeln för att komma ut i arbete. På så sätt hjälper vi människor ut i arbetslivet med ökat självförtroende, samtidigt som vi bidrar till integrationen och ökar vår kommunärvaro, säger Evelina Holm.

# Folkuniversitetet bidrog till Musikhjälpen

**T** Andreas Åhs

När Musikhjälpen sändes från Karlstad var Folkuniversitetet på plats tillsammans med övriga studieförbund för att bidra till en vecka full av gemenskap, kreativitet och engagemang. Temat var ”Alla barn har rätt att gå i skolan”.

Tillsammans med fem andra studieförbund och den gemensamma verksamheten ”Tillsammans i Karlstad” var Folkuniversitetet med och visade upp den kraft och bredd folkbildningen bidrar med till samhället varje dag.

– Vi skapade ett mysigt tält mitt i Karlstad som fungerade som ett utomhusvardagsrum. Här bjöd vi på aktiviteter som vi planerat tillsammans. Besökare kunde till exempel njuta av en körkoncert, titta på hunduppvisning eller delta i idélådan där vi samlade in drömprojekt för framtiden, berättar Evelina Holm, verksamhetsutvecklare – och ett stort Musikhjälpen-fan.

Ett av veckans inslag var Klarälvsstickningen – en stafettstickning där alla kunde bidra.

– Man kunde skänka garn, sticka på plats eller ta med något man stickat hemma. Allt blev del av vår gemensam-

ma vepa, en symbol för Klarälven som rinner genom hela Värmland och mynnar ut i Väneren i Karlstad. Vepan visade vårt engagemang och vi auktionerade ut den till förmån för Musikhjälpen, fortsätter Evelina Holm.

Studieförbunden bemannade tältet tillsammans och representerade folkbildningen i Värmland som en enad kraft. De hade också en gemensam digital insamlingsbössa.

– Det här var en fantastisk möjlighet att visa vad vi kan åstadkomma när vi samarbetar, säger Evelina Holm.

– Det kändes extra fint att bidra till ett ändamål som ligger helt i linje med vårt uppdrag. Vi möter många människor som får en ny chans till utbildning senare i livet i våra verksamheter – ofta för att de inte hade möjlighet att gå i skolan som barn.

# Folkuniversitetets stipendium för fri kunskapsbildning

Föreningen K-pop Göteborg, Trollhättans Videofilmare och Skaraborgs Hem och Samhälle tilldelas Folkuniversitetets stipendium för fri kunskapsbildning och får 10 000 kronor vardera.

Stipendiet delas ut till grupper som bedriver verksamhet i form av studiecirkel och kulturarrangemang och är verksamma i Västra Götalands, Hallands eller Värmlands län.

Gruppernas arbete ska utmärka sig genom att främja fri kunskapsbildning och vara grundat i tron på att kunskap förändrar och har ett värde i sig, både för den enskilde och för samhällsutvecklingen i stort.



## Politisk styrning i fokus under Almedalsveckan

Under Almedalsveckan arrangerades närmare 2 450 evenemang med deltagare från ideell, privat och offentlig sektor – allt inom loppet av fem dagar!

Många av de seminarier som handlade om civilsamhälle, forskning, högre utbildning, medier och kultur tog upp frågor om ökad politisk styrning och nya finansieringssystem, inte minst det samtal Folkuniversitetet och Göteborgs universitet arrangerade på temat "Hur fri är den fria kunskapsbildningen?".

Gunnar Danielsson, generalsekreterare för Folkuniversitetet, Malin Broberg, rektor vid Göteborgs universitet och Stefan Eklund, vd för Utgivarna, menade att balansen mellan frihet och styrning är något folkbildningen, högskolorna och medierna måste fundera på och förhålla sig till varje dag. Samtidigt väcker det ökade trycket från politiken en vilja att försvara sina organisationers berättigande och roller i det demokratiska samhället.

– Det krävs mod för att inte hemfalla åt själv censur eller beröringskräck i förhållande till vissa grupper eftersom det riskerar att göra samhället svagare, sa Gunnar Danielsson.



## Folkuniversitetet på Bokmässan

Fyra intensiva dagar sprängfyllda med faktabaserad kunskap! För fjärde året i rad hade Folkuniversitetet och Göteborgs universitet en gemensam scen på Bokmässan.

Bokmässan gick av stapeln 25–28 september, och förutom monterscenens 32 programpunkter var Folkuniversitetet med och arrangerade två större seminarier.

Det första var ett samarbete med det svensk-finska kulturcentret Hanaholmen som fyllde 50 år. Jubileet firades bland annat med programserien "Dialoger för våra framtider", och ett av nedslagen skedde under Bokmässan där Sverker Sörlin, Anna Ekström och Venla Bernelius möttes i samtalet "Har vi råd att skära ner på folkbildningen?" som

tog upp svenska och finska perspektiv på folkbildningens utmaningar och möjligheter.

Det andra seminariet – "Vad ska vi göra med varandra? Till folkbildningens försvar" – var en smygstart på 2026 års folkbildningstema på Bokmässan med ett stort antal medverkande forskare, författare och kulturpersonligheter. Seminariet arrangerades av Folkbildningsrådet, Göteborgs universitet och Folkuniversitetet, Svenska Akademien, Svenska Bibelsällskapet och Bokmässan.



Karin Strömberg

## Art College = Folkuniversitetet

Folkuniversitetet i Göteborg samlar all sin kreativa kraft under ett och samma namn. Den 1 januari 2026 blev Art College Folkuniversitetet. Inte som ett avslut, utan som ett nästa steg.

Mot bakgrund av att Art College till stor del har spelat ut sin roll efter flytten från de egna lokalerna på Första Långgatan och att en enhetlig profil stärker verksamheten har Folkuniversitetet fattat beslut om att fasa ut och avveckla varumärket.

– Med tiden har vi insett att ett extra varumärke skapar större förvirring än vad det ger styrka. Vi kommer därför enbart att använda oss av huvudvarumärket Folkuniversitetet för kurser inom det estetiska området, oavsett om de ges på Norra Allégatan, Stigbergstorget eller Lindholmen, säger Karin Strömberg, enhetschef.

## 1,4 miljoner till kurser inom kontakttolkutbildning

**T** Andreas Åhs **H** Harald Nilsson

Folkuniversitetet i Göteborg har beviljats 1,4 miljoner kronor i statsbidrag från Myndigheten för yrkeshögskolan för korta kurser inom kontakttolkutbildning.

Bidraget avser verksamhetsåret 2026 och omfattar preparandkurser inför auktorisation, fördjupningskurser i tolknings- och anteckningsteknik samt kompetenshöjande kurser för kontakttolkar inom sjukvård och rättsväsende.



Alexander Petrovic

– Vi är stolta över att återigen ha fått myndighetens förtroende att utveckla detta samhällsnyttiga utbildningsområde. Särskilt glada är vi över att ha fått alla våra ansökningar beviljade, berättar Alexander Petrovic, kursansvarig utbildningsledare.

Kontakttolkar är viktiga för att inte språkbarriärer ska bli ett problem i situationer där kommunikation är avgörande, till exempel i möten med myndigheter, sjukhus och polis.

– Kontakttolkar säkerställer att personer som inte talar svenska kan förstå och göra sig förstådda. Detta är avgörande för att garantera likvärdighet och tillgång till samhällets resurser, säger Alexander Petrovic.



Tibro Hantverksakademi är en av Sveriges ledande skolor inom möbel- och inredningshantverk

## Nationell yrkesutbildning beviljades

**T** Andreas Åhs

Folkuniversitetet har beviljats att starta utbildningen Maskinsnickare i Tibro hösten 2025. Utbildningen är en del av regeringens nya satsning på nationell yrkesutbildning.

För att möta företagets kompetensbehov tog regeringen 2024 initiativ till en pilotverksamhet med nationell yrkesutbildning – en ny form av yrkesutbildning för vuxna som kompletterar den kommunala yrkesutbildningen på gymnasial nivå. Satsningen bygger på modellen som tillämpas för yrkeshögskolan, med målet att skapa nya utbildningsvägar till yrkesroller som det råder stor brist på i arbetslivet.

Myndigheten för yrkeshögskolan, som ansvarar för genomförandet av satsningen, mottog ett stort antal ansökningar i den andra ansökningsomgången och beviljade totalt 72 utbildningar.

En av dem är utbildningen till Maskinsnickare, som anordnas av Tibro Hantverksakademi i samarbete med Tibro kommun, som får förnyat förtroende och erbjuds för andra året i rad.

– Det finns en stark efterfrågan på

finsnickare inom träbranschen. Vi erbjuder en ettårig utbildning med tio platser som ger vuxna en möjlighet att byta bana och få en yrkesutbildning. Vi är glada för det fortsatta förtroendet och ser fram emot att stärka vårt samarbete med Tibro kommun, säger Maria Lans, enhetschef.

# Startar fem nya yrkeshögskoleutbildningar

**T** Andreas Åhs  Harald Nilsson

Folkuniversitetet, Region väst beviljades starta fem nya yrkeshögskoleutbildningar under 2025.

När Myndigheten för yrkeshögskolan presenterade de ansökningar som har beviljats och därmed får ingå i yrkeshögskolan stod det klart att Folkuniversitetet får starta fem yrkeshögskoleutbildningar i västra Sverige, och ytterligare tio i resten av landet.

– Vi utvecklar yrkeshögskoleutbildningar tillsammans med näringslivet med stor precision och kompetens. De utbildningskoncept vi har fått beviljade är helt i linje med vad arbetslivet efterfrågar, säger Thomas Ringsby, regionchef.

De fem utbildningarna som beviljades är Arbetsmiljöingenjör, Teknikinformator, Mjukvaruutvecklare med inriktning på mobilitetstjänster samt Förgyllare/



Thomas Ringsby

Dekorationsmålare och Projektledare inom möbel- och inredningsbranschen, båda vid Tibro Hantverksakademi.

Folkuniversitetet är en av Sveriges största anordnare av yrkeshögskoleutbildning, med god förmåga att tillgodose samhällets och arbetsmarknadens behov.

– En av dagens viktiga samhällsfrågor är behovet av omställning i arbetslivet, och yrkeshögskolan är ett av de viktigaste verktygen för att underlätta omställning, säger Folkuniversitetets generalsekreterare Gunnar Danielsson.

Av de beviljade utbildningarna var flera på distans, en utbildningsform som ökat de senaste åren.

– Vi strävar efter att öka flexibiliteten för våra studerande, säger Thomas Ringsby. Distansupplägget ger ökade möjligheter att studera för personer med olika arbets- och livssituationer, oavsett bostadsort.

## Regeringen miljonsatsar på yrkeshögskolan

Hösten 2025 meddelade regeringen nya satsningar på yrkeshögskolan som ska tillföras ytterligare pengar genom en stegvis ökning de närmaste åren. Under 2026 tillförs 117,5 miljoner kronor. År 2027 blir satsningen 229,5 miljoner kronor extra och år 2028 blir det 372,5 miljoner kronor.

Enligt gymnasie-, högskole- och forskningsminister Lotta Edholm som presenterade satsningen innebär den ungefär 5 000 nya platser på yrkeshögskolan 2028.

– Det är välkommet att regeringen föreslår en fortsatt utbyggnad av yrkeshögskolan då behoven finns och både privata och offentliga arbetsgivare uppger att de har svårt att rekrytera medarbetare med eftergymnasial yrkesutbildning, säger Magnus Wallerå, generaldirektör för Myndigheten för yrkeshögskolan.

**Källa:** Myndigheten för yrkeshögskolan



Lotta Edholm



Magnus Wallerå



## Årets omställningscoach 2025

Jonas Grånsten, jobbcoach på Aventus, tilldelades den ärofyllda utmärkelsen Årets omställningscoach på Swedish Skill Awards 2025 med motiveringen att han "har en enastående förmåga att hjälpa människor att nå sina mål och skapa

verklig förändring i sina liv". Bakom utmärkelsen står Kompetensföretagen och priset på 10 000 kronor delades ut under Kompetensbranschens dag den 15 oktober.





Anna Emilsson

# Sprider danshälsa i regionen

**T** Andreas Åhs  Peter Götzlinger, Harald Nilsson

Danshälsa tränar kropp och psyke, bygger självförtroende och ökar deltagarnas kroppskännedom och mentala återhämtning. Folkuniversitetets verksamhet har vuxit under året – och tagit danshälsa till Vara för första gången.

Förutom Dans för Parkinson erbjuder Folkuniversitetet kurser för människor som lever med hälsoutmaningar som lättare kognitiva svårigheter, social oro eller stress – och för dem som nyligen har avslutat en vårdperiod eller är i klimakteriet.

För att sprida danshälsa i regionen och nå nya målgrupper, till exempel personer som drabbats av cancer eller stroke, har samarbeten med Kraftens hus i Gö-

teborg och Borås samt Strokeförbundet och Stroke Forum varit viktiga.

En annan ny samarbetspartner är Vara konserthus, dit Folkuniversitetet under hösten tog danshälsa för första gången med en serie workshops för personer som är fysiskt påverkade av neurologiska diagnoser.

– Genom dansen försöker vi understödja så att kroppen får tillgång till styrka, rörlighet och motorik, säger

kursledaren Anna Emilsson i en artikel som publicerades i Nya Lidköpings-Tidningen i november.

Anna Emilsson som är dansare, skådespelare och pedagog berättar också om forskning som visar hur dans gynnar välmåendet, både läkande och förebyggande.

– Vi vet att de olika kopplingarna av nervbanor som vi får av att röra oss i nya rörelsemönster stärker strukturen i



Alexandra Topalov

hjärnan och då stärker vi kroppen med ett ägandeskap, säger hon.

Det finns också sociala aspekter som gör dansklasserna stärkande. Att samexistera och bli speglade av andra gör att känslan av ensamhet hos deltagarna minskar.

– Så den tillhörigheten är också väldigt fin att värna om, därför har vi valt att ha en stund för fika efteråt, den viktiga sociala mötesplatsen, säger Anna Emilsson.

En fortsättning på dansklasserna på Vara konserthus är inplanerade under våren 2026, i form av en studiecirkel med en träff i månaden.

– Jag är jättestolt och glad över att vi påbörjar ett samarbete med en så gedigen och professionell kulturverksamhet som Vara Konserthus och att vi startar upp danshälsa på fler orter, säger Alexandra Topalov, skolchef på Balettakademien i Göteborg.

– Vi ser fram emot att tillsammans sprida den viktiga kunskapen om vilken positiv påverkan dansen har på människor samt den glädje och samhörighet som dans ger, fortsätter Alexandra Topalov.



## Förnyat förtroende när Varbergs kommun upphandlade komvux

 Andreas Åhs  Shutterstock

Folkuniversitetet får fortsatt förtroende att erbjuda Varbergsborna komvux-utbildning. Det nya avtalet gäller från 1 augusti 2025.

Folkuniversitetet utför sedan mer än tio år kommunal vuxenutbildning på uppdrag av Varbergs kommun och har nu fått förnyat förtroende. Det stor klart när Varbergs kommun avslutade en upphandling som också omfattade anpassad utbildning för vuxna.

Verksamheten präglas av ett relationellt förhållningssätt som har gett resultat som sticker ut. Under 2024 gick hela 98,4 procent av eleverna ut med godkänt betyg.

– Vår relationella pedagogik är ett

vinnande koncept, och jag tror att det bidrog till att vi vann även den här upphandlingen, säger Louise Bobeck, enhetschef.

– Det är en stor lättnad att vi får möjlighet att fortsätta utveckla vårt fina samarbete med Varbergs kommun under ytterligare fyra år, fortsätter hon.

Att Folkuniversitetet har utvecklat komvuxverksamheten i Varberg under många år har gett unika möjligheter att arbeta medvetet och långsiktigt med att vända elevernas tidigare skolmisslyck-

anden till skolframgångar.

– Ökad trivsel, trygghet och självkänsla ger minskade avbrott och hög måluppfyllelse. Det är glädjande att Varbergs kommun ser detta och ger oss fortsatt förtroende, säger Katinka Wertsén, regionchef.

Folkuniversitetet bedriver sedan tidigare också utbildning i svenska för invandrare på uppdrag av Varbergs kommun.



## Ny yrkesutbildning inom hotell och turism i Karlstad

Folkuniversitetet startar en ny yrkesutbildning för receptionister. Utbildningen sker inom ramen för den kommunala vuxenutbildningen och i samarbete med Karlstads kommun.

Soliga Karlstad växer i popularitet bland turisterna, vilket har skapat ett stort behov av skickliga receptionister som formas i samarbete med branschen.

Folkuniversitetet har nu fått förtroendet att starta en yrkesutbildning i samverkan med hotell- och turistbranschen. Syftet är att tillgodose de behov som finns i Karlstad och resten av Värmland.

– Vi ser fram emot att komma i gång och hoppas att våra elever ska få spännande och utvecklande APL-platser i en växande sektor. Vi har redan träffat representanter för branschen och ser ett mycket stort intresse för utbildningen, säger Annika Eriksson, enhetschef för svenska för invandrare och komvux i Karlstad.

Den nya utbildningen startar i januari 2026.



## Finna resultat när Skolinspektionen granskade komvux

**T** Andreas Åhs **M** Håkan Bylund

Engagerade pedagoger och högkvalitativ utbildning. Skolinspektionen hade inga anmärkningar på Folkuniversitetets komvux-utbildning i Karlstad.

I maj gjorde Skolinspektionen en granskning av Folkuniversitetets komvux-utbildning i Karlstad, med fokus på områdena utbildning och undervisning samt skolans arbete med att skapa trygghet och studiero.

Granskningen visade att verksamheten uppfyller författningarnas krav på alla punkter, vilket gjorde att tillsynen avslutades utan anmärkningar.

– Skolinspektionens betyg är positivt och lyfter fram våra engagerade och skickliga medarbetare som ser varje elev och därmed bidrar till en kvalitativ utbildning för alla, säger Annika Eriksson, enhetschef.

– Vårt mål är att varje elev ska lyckas med sina studier och få en känsla av mening och sammanhang. Resultaten av Skolinspektionens granskning är goda nyheter för alla våra pedagoger. Vi är stolta och glada, fortsätter hon.

Komvux-utbildningen sker på uppdrag av Karlstads kommun. Även där är man nöjd med granskningen.

– Ett stort och varmt tack för allt arbete ni gör kontinuerligt för våra elever. Det här är något vi ska vara stolta över tillsammans, säger Sofie Johansson, ansvarig rektor vid Karlstads kommun.



## Maxade resultat i Ullared och Varberg

**T** Andreas Åhs **M** Gekås Ullared

Tro på elevernas potential och fokus på förmåga i stället för brister. Detta har återigen gett goda resultat på sfi- och komvux-utbildningarna i Varberg.

Sedan flera år driver Folkuniversitetet sfi-utbildning på Gekås i Ullared. Utbildningen är en kombinationsutbildning där eleverna arbetar parallellt med studierna. Syftet är att erbjuda yrkesinriktade studier som kortar vägen till jobb för nyanlända.

Tidigare utbildningsomgångar har gett goda resultat, och den som precis avslutades är inget undantag. Alla elever blev godkända på sina yrkeskurser – och har fått erbjudande om sommarjobb på Gekås.

– Det är roligt att utbildningen fungerar så bra. Ett fint kvitto är att Gekås och Varbergs kommun vill göra ytterligare en start i januari 2026. Det blir femte året i rad som vi kör utbildningen, säger Louise Bobeck, enhetschef.

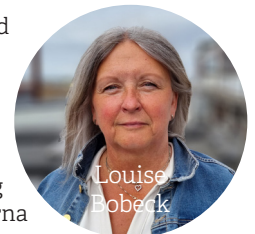
Som om inte detta vore nog har Folkuniversitetets komvuxverksamhet i Varberg slagit sitt tidigare rekord vad gäller måluppfyllelse på komvux. Under vårterminen gick hela 99,73 procent

av eleverna ut med godkända betyg.

– Våra återkommande höga siffror beror på hur vår fantastiska personal tar sig an eleverna. Lärarna utgår alltid från den enskilde eleven med fokus på individualisering, tillgänglighet och flexibilitet, berättar Louise Bobeck.

En annan framgångsfaktor är ett "upsökande" arbetssätt. Eleverna släpps inte vind för våg; om de inte har gjort sina inlämningar hör läraren av sig och frågar vad som har hänt och hur skolan kan hjälpa till.

– Tron på elevernas potential och fokus på förmåga i stället för brister kännetecknar verksamheten. Eleverna vet att vi har koll på dem. Det skapar tillit och trygghet som ger goda resultat, säger Louise Bobeck.



## Språkkurser på uppdrag av Göteborgs universitet

Folkuniversitetet Uppdrag Väst och Göteborgs universitet har tecknat avtal om kurser i svenska och certifiering av kunskaper i svenska språket.



Susanna Lundgren

Uppdraget avser genomförande av språkkurser i svenska för internationellt rekryterad personal vid Göteborgs universitet. Undervisningen sker i grupp eller individuellt, både på plats och distans. Kurserna utgår från CEFR-nivåerna A1–B2.

– Vi är glada och stolta över förtroendet att fortbilda personal hos Göteborgs universitet i svenska som främmande språk. Det är ett brett uppdrag där vi erbjuder universitetets institutioner ett varierande utbud inom ett av de områden där Folkuniversitetet är starkast, säger Susanna Lundgren, utbildningsledare vid Folkuniversitetet Uppdrag Väst.

– Tillsammans med duktiga kollegor så är detta både ett spännande och ärofyllt uppdrag att koordinera, fortsätter Susanna Lundgren.

De första grupperna startade 29 september.



## Ny topplacering för Folkuniversitetets gymnasium

 Andreas Åhs  Harald Nilsson

Folkuniversitetets gymnasium i Trollhättan ligger fortfarande på andra plats i Ednias ranking över de högst presterande gymnasierna i Fyrbodal.

När Ednia, en oberoende jämförelse- och informationsplattform för utbildning, släppte sin ranking för Fyrbodal hamnade Folkuniversitetets gymnasium återigen på andra plats bland ett tjugotal gymnasier i regionen.

Rankningen baseras på en sammanställning av nationella provresultat, andel behöriga lärare, elevnöjdhet, andel elever som tar examen, snittbetyg och arbetsmarknadsutfall. Statistiken kommer från myndigheter som Skolverket, Skolinspektionen av SCB.

– Vi gläds jättemycket över resultatet. Det är ett kvitto på det arbete lärare och elever lägger ner, säger Katinka Wertsén, regionchef.

Hon ser placeringen som ett resultat av skolans långsiktiga kvalitetsarbete och betonar att Folkuniversitetet har ett tydligt fokus på både kunskap och rättvis betygssättning.

– Friskolor har tidigare haft ett dåligt rykte på att man satt glädjebetyg, men så är det inte för oss, säger Katinka Wertsén.

Ednia är fristående från skolorganisationer och andra aktörer. Målet är att skapa bättre förutsättningar för människor att välja utbildning genom att samlas ihop och synliggöra information.



Stig-Olov Blixt

## Stig-Olov Blixt tilldelades Ellen Key-priset

Folkuniversitetets tidigare stiftelserektor Stig-Olov Blixt har mottagit Ellen Key-priset, som delas ut av Stockholms Arbetareinstitutsförening.

Stig-Olov Blixt tilldelades priset för mångåriga och förtjänstfulla insatser i svenskt folkbildningsarbete.

– Stockholms Arbetareinstitutsförening verkar för folkbildning och forskning. Jag blev både glad och överraskad att mitt arbete uppmärksammades, säger Stig-Olov Blixt, som efter 23 år på Folkuniversitetet är fortsatt engagerad inom folkbildningen som ordförande för Pensionärsuniversitetet i Karlstad.

Priset inrättades 2010 till minne av Ellen Key, som gjorde storartade insatser som folkbildare och under flera decennier var en uppskattad föreläsare vid Stockholms Arbetareinstitut. Prissumman uppgår totalt till 100 000 kronor och utdelas normalt till tre–fyra pristagare med vardera 25 000 kronor.

Övriga mottagare var Arianne Buhr Airaksinen, Studieförbundet Vuxenskolan Norsjö, Kjell Stjernholm, Studieförbundet Vuxenskolan i Malmö, och Lilian Sundholm, ABF i Sörmland.

# Korta vägen i Göteborg förlängs

**T** Andreas Åhs  Harald Nilsson

Arbetsförmedlingen förlänger Akademikertjänst Korta vägen på Folkuniversitetet i Göteborg under perioden 1 mars 2026 till 28 februari 2027.

Folkuniversitetets ramavtal med Arbetsförmedlingen sträcker sig mellan 2024 och 2028, och är uppdelat i tre så kallade "optioner" (att välja om ett avtal ska fortsätta gälla, eller om man ska köpa en viss produkt).

Det är inte självklart att man väljer att utlösa en option, och den viktigaste anledningen till att Arbetsförmedlingen nu gör det är att avtalet används och fyller sitt syfte, det vill säga att deltagare skrivs in i verksamheten, att avtalet följs och ger Arbetsförmedlingen och deltagarna förväntad leverans.

– Alla medarbetare, såväl pedagoger och coacher som chefer, jobbar intensivt för att möta individen, skapa god samverkan med näringslivet och hålla en tät dialog med lokala Arbetsförmedlingar. Det ger goda resultat, och vi är tack-samma att denna viktiga samhälls-insats fortsätter ett år till, säger Mikael



Mikael Nordberg

Nordberg, regionchef.

I den senaste mätningen hade Folkuniversitetet i Göteborg 165 inskrivna i Korta vägen, vilket motsvarar ca 35 procent av alla deltagare i Sverige. Under åren 2024–2025 är Göteborg den ort i landet som har haft flesta deltagare inom Korta vägen.

## Akademikertjänst Korta vägen

Akademikertjänst korta vägen är en individuell utbildning som riktar sig till deltagare som är arbetssökande och som har studerat på akademisk nivå i minst två år. Deltagarna kan antingen ha utbildning från utlandet, utbildning från Sverige eller ha fått rehabiliterande insatser. Målet med utbildningen är att deltagarna ska få ett arbete i linje med sin akademiska utbildning, eller att de fortsätter dina akademiska studier.

**Källa:** Arbetsförmedlingen



Ing-Marie Kahlin

## Ny vårdbiträdesutbildning i Karlstad

**T** Andreas Åhs  Per-Anders Westin

Folkuniversitetet har fått förtroendet att bedriva Vårdbiträdesutbildning i Karlstad på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Utbildningen startade i maj 2025.

Arbetsmarknadsutbildningen till vårdbiträde motsvarar Skolverkets nationella yrkespaket för vårdbiträde. Förutom teoretiska och praktiska moment ingår språkstöd som ger förutsättningar att utveckla ett effektivt yrkesspråk. Språkstödet ges utifrån varje deltagares behov och ska genomsyra utbildningen.

– Det är roligt och strategiskt viktigt för Folkuniversitetet att vi vann Arbetsförmedlingens upphandling och får bidra till att stärka kompetensförsörjningen inom ett samhällsviktigt yrkes-

område som vården, säger Ing-Marie Kahlin, verksamhetschef.

– Beskedet känns extra glädjande eftersom det är ett område vi har goda erfarenheter av då vi sedan tidigare bedriver en framgångsrik utbildning i svenska för utländsk vårdpersonal inom Region Värmland, fortsätter Ing-Marie Kahlin.

Folkuniversitetet är en av Sveriges ledande språkutbildare som har utbildat och examinerat utländsk vårdpersonal sedan 1960-talet.



Högsbo är en av tre anstalter i Västsverige där Folkuniversitetet bedriver kurser på uppdrag av Kriminalvården.

## 1,6 miljoner till kurser inom kriminalvården

**T** Andreas Åhs  Kriminalvården

Folkuniversitetet, Region väst är en av 18 organisationer som fick medel för att genomföra insatser som kompletterar Kriminalvårdens verksamhet under 2025.

Kriminalvården fördelar varje år pengar till ideella organisationer som på olika sätt främjar att dömda personer kan återanpassas till samhället. Under 2025 handlade det om totalt 35 miljoner kronor, 5 miljoner mer än förra året, vilket gör att Kriminalvården kan inleda samverkan med fler aktörer i civilsamhället.

En av de nya samverkansorganisationerna är Folkuniversitetet som får 1,6 miljoner för kurser vid tre anstalter i Västra Götalandsregionen: Skogome,

Högsbo och Sagsjön.

Kurserna avser vardagsekonomi, vardagsjuridik och skriftlig kommunikation, men kan också anpassas utifrån behoven på anstalterna.

Bakgrunden till Folkuniversitetets ansökan är en uppdragsutbildning som bedrevs på Boråsanstalten under åren 2013–2015. Med avstamp i de erfarenheterna tog Christina Forssell och Mikael Nordberg, enhets- respektive regionchef inom samhällsuppdrag, fram ett förslag

som utgick från en rad behovsanalyser från Kriminalvårdens regionledning.

– Vi satte ihop ett smörgårbord av kurser som matchar behoven, bland annat i privatekonomi och grundläggande privatjuridik. De kommer att genomföras på dagtid, men även under helger och kan både ske inom Kriminalvårdens funktionsuppdrag och på klienternas fritid, berättar Christina Forssell.

Förutom att ge klienterna bra utbildning vill Folkuniversitetet vidareutveck-

la sin samverkan med Kriminalvården under året.

– Att bidra till Kriminalvården med dessa insatser är ett viktigt samhällsuppdrag med potential att göra stor skillnad. Målet är att få fortsatt förtroende under 2026 och att sprida kurserna till ännu fler anstalter i Västsverige, säger Mikael Nordberg.

### Historisk expansion inom kriminalvården

Kriminalvården står inför en historiskt stor expansion de närmaste tio åren. Antalet platser i häkte och anstalt ska mer än fördubblas, och frivården byggs ut kraftigt.

Bakgrunden finns i den förändrade kriminalpolitiken och Tidöavtalets reformer. Utifrån de nya förutsättningarna behöver antalet platser i häkte- och anstalt öka med 11 000 fasta platser. Det innebär mer än en dubbling jämfört med dagens 8 400. För att hantera det samlade behovet planerar Kriminalvården för att ha 19 500 fasta platser i häkte och anstalt år 2035. Den största ökningen sker inom frivården där antalet klienter beräknas öka med närmare 100 procent, från 17 500 till 34 500.

**Källa:** Kriminalvården

# Högsta betyg för Rusta och matcha i Göteborg

**T** Andreas Åhs  Högskolan i Borås

Folkuniversitetet får återigen högsta betyg i Arbetsförmedlingens rating och resultatuppföljning inom Rusta och matcha.

Det finns i dag 144 leverantörer av Rusta och matcha i Göteborg. Endast nio har högsta betyg – och en av dem är Folkuniversitetet som återigen får 4 av 4 stjärnor i Arbetsförmedlingens mätning i september 2025.

Det som får Folkuniversitetet att sticka ut är skräddarsytt stöd och höga krav – framgångsfaktorer som leder till jobb.

– Vi ställer höga krav – inte bara på deltagarna, utan även på oss själva. Vi vet att varje individ har sin egen bakgrund, sina egna erfarenheter och unika mål. Därför arbetar vi alltid individuellt och anpassar stödet utifrån varje persons behov, berättar Yvonne Nyman Sand, handledare.

Rusta och matcha handlar inte bara om att söka jobb, utan om att stärka självkänslan, skärpa strategierna och skapa möjligheter. Med ett tydligt fokus på mätbara mål, nätverkande och kompetensutveckling drivs både deltagarna och verksamheten framåt.

– Vägen till jobb är ingen slump. Det är resultatet av hårt arbete, rätt vägledning och en stark gemenskap. Och vi är med hela vägen, säger Yvonne Nyman Sand.

– Det är viktigt och glädjande att vi återigen har fått fyra stjärnor och högsta rating i Göteborg. Det är också ett styrkebesked att vi har fått högsta betyg fyra av fem gånger sedan Arbetsförmedlingen började publicera mätningarna, säger Mikael Nordberg, regionchef och vd för Folkuniversitetet Uppdrag Väst.



Yvonne Nyman Sand

## Stöd på vägen till jobb eller utbildning

I Rusta och matcha erbjuds deltagaren stöd på vägen till jobb eller utbildning av utvalda leverantörer. Tjänsten är ett stöd för personer som har varit inskrivna på Arbetsförmedlingen under en längre tid. För att kunna ta del av Rusta och matcha måste man uppfylla vissa krav och ingå i programmet förmedlingsinsatser. Det totala antalet deltagare i Rusta och matcha var 57 840 i februari 2026.

**Källa:** Arbetsförmedlingen



## Nya uppdragskurser för fastighetsbranschen i samarbete med Högskolan i Borås

Framtidens mäklare behöver rustas inför ett komplext yrke och nya utbildningskrav. Nu startar Högskolan i Borås i samarbete med Folkuniversitetet kurser för yrkesverksamma inom fastighetsbranschen som vill bli fastighetsmäklare.

Under våren har Folkuniversitetet Uppdrag Väst fört samtal med Högskolan i Borås gällande samarbete kring uppdragskurser för blivande fastighetsmäklare. Nu är avtal tecknat och inledningsvis avser samarbetet sju kurser inom området fastighetsförmedling.



Claes Lennartsson

– Historiskt har mäklaryrket varit mycket populärt och utbildningarna har haft högt sökintresse. Att utbildningskraven kommer att höjas från högskoleexamen till kandidatexamen för att få utöva yrket innebär att det blir en längre utbildning, till vilken vi kan bidra. Vi är glada att kunna erbjuda dessa kurser som kompetensutveckling för yrkes-

verksamma, säger Claes Lennartsson, prefekt vid Högskolan i Borås.

Kurserna, som lanserades under sommaren, är anpassade för utbildningskraven som ställs för att bli registrerad som mäklare hos Fastighetsmäklarinspektionen. Det innebär att de bland annat omfattar ämnena juridik, bostadsrätt och byggteknik.

– Det är ett stort framsteg för oss att kunna fortsätta erbjuda fastighetsmäklarföretag kompetensutveckling, säger Marcus Hallberg, tidigare biträdande stiftelserektor och vd för Folkuniversitetet Uppdrag Väst.

– Med vår universitetsanknytning är det också strategiskt viktigt att vi utvecklar våra samarbeten med lärosäten i regionen, och det här är det första som avser uppdragsutbildning med Högskolan i Borås.



Pauli Kortteinen

## Pauli Kortteinen ny ordförande i styrelsen

**T** Andreas Åhs **A** Harald Nilsson

Pauli Kortteinen är universitetslektor i lingvistik och arbetar sedan den 1 oktober 2021 som vicerektor för utbildning, livslångt lärande och kultur vid Göteborgs universitet.

Som vicerektor har Pauli Kortteinen övergripande ansvar för utbildningsfrågor inklusive samverkan, internationalisering, digitalisering, tillgänglighet och hållbarhet med anknytning till utbildning. I uppdraget ingår även övergripande ansvar för bildning, livslångt lärande och kulturfrågor.

– Folkuniversitetet spelar en avgörande roll i att stärka bildning, demokrati och livslångt lärande i en tid av snabba förändringar och demokratiska utmaningar. Jag ser fram emot att bidra till att utveckla verksamheten i nära samverkan med universitet, kulturliv och samhälle, säger Pauli Kortteinen.

– Med Pauli Kortteinen som ny styrelseordförande får vi en ledare med

stark förankring i akademi, konst och kultur – frågor som är avgörande för Folkuniversitetet, säger Johanna Flanke, stiftelsesektor.

Pauli Kortteinen efterträder Martin Bergö, professor i molekylär medicin och prorektor vid Karolinska institutet, som avgick som styrelseordförande efter tolv år på posten.

– Jag lämnar uppdraget, men inte idén. Folkuniversitetet och tanken om bildning för alla genom hela livet följer med mig, som forskare, lärare och människa. För mig handlar det om rättvisa och att ett samhälle blir starkare, friare och mer anständigt när kunskap är till för alla, säger Martin Bergö.



Johanna Flanke och representanter från GFS

## Nytt samverkansavtal med GFS

**T** **A** Andreas Åhs

Folkuniversitetet och Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS) har tecknat ett nytt samarbetsavtal som gäller studiecirklar och kulturarrangemang.

Syftet med avtalet är att underlätta för studenter att göra folkbildningsaktiviteter i samarbete med Folkuniversitetet, något som ger fördelar för båda organisationerna.

För Folkuniversitetets del stärks kopplingen till Göteborgs studentliv, samtidigt som vi når vi fler unga människor med folkbildningsverksamhet, vilket är en viktig del i vårt demokratiska uppdrag.

GFS får pedagogiskt stöd utifrån sina föreningsans behov, till exempel ledarutbildning, utbildning i demokratiska möten och företagsekonomi samt visst resurstöd.

– Vi tror på ungas kraft att förändra och vet att folkbildning kan vara verktyget som gör det möjligt. Som en av Folkuniversitetets stiftare vill GFS något mer än bara påverka, de vill skapa.

Genom det här avtalet stärker vi vår gemensamma roll i Göteborgs studentliv och öppnar fler vägar för unga att växa, ta plats och forma framtidens demokrati – tillsammans, säger Johanna Flanke, stiftelsesektor vid Folkuniversitetet.

– Detta samarbete ser vi som en fantastisk möjlighet att stärka Göteborgs student- och föreningsliv. Studenter vill engagera sig men saknar ofta verktyg och resurser. I en tid som är i stort behov av både bildning och ökat föreningsliv känns detta samarbete extra meningsfullt, säger Melker Wargbaner, ordförande för GFS.

GFS är tillsammans med Göteborgs universitet och Folkuniversitetets förening Folkuniversitetets stiftare, med tre ledamöter och en suppleant i styrelsen.



Gunnar Danielsson

## Gunnar Danielsson invald i Fremias styrelse – och omvald som ordförande för Studieförbunden

**T** Gabriella Eriksson  Karin Boo

På Fremias årsstämma den 4 juni valdes Folkuniversitetets generalsekreterare Gunnar Danielsson in som ny styrelseledamot.

Fremia är en arbetsgivarorganisation som företräder ca 5 000 arbetsgivare med 150 000 anställda från kooperativen och idéburen sektor. Utöver rena arbetsgivar- och avtalsfrågor så driver Fremia också frågan om att öka civilsamhällets roll i Sverige.

– Jag är mycket glad att få det här uppdraget, säger Gunnar Danielsson. Fremia är en viktig arbetsgivarorganisation, som också har stärkt sin roll som civilsamhällets främsta företrädare i förhållande till politiken och det är mycket värdefullt att finnas med i ledningen för organisationen. På stämman nämndes särskilt behovet av att utbildnings- och folkbildningsbranschen är representerad, det gläder mig extra!

Under året omvaldes Gunnar Danielsson också som ordförande för Studieförbunden i samverkan, de åtta studieförbundens samverkansorganisation.

Studieförbunden i samverkans årsmöte omvaldes Gunnar Danielsson också som ordförande.

– Jag är glad att ha fått förnyat förtroende att leda styrelsens arbete, säger Gunnar Danielsson. Därutöver är det både ett privilegium och ett ansvar att företräda studieförbunden gentemot politiker, andra beslutsfattare och i förhållande till folkbildningens andra organisationer som folkhögskolor och Folkbildningsrådet.

# Marcus Hallberg lämnar Folkuniversitetet

**T** Andreas Åhs  Harald Nilsson

Marcus Hallberg lämnar Folkuniversitetet efter nästan 30 år i ledande befattningar, senast som biträdande stiftelsesektor med utvecklingsansvar, marknads- och kommunikationschef samt vd för Folkuniversitetet Uppdrag Väst.

– Marcus Hallberg har under nästan tre decennier betydligt oerhört mycket för Folkuniversitetets utveckling och för alla oss som haft förmånen att arbeta nära honom – inte minst för mig personligen, som ny stiftelsesektor. Hans drivkraft och mod att tänka nytt har satt avtryck som kommer att bära långt in i framtiden. Vi kommer att sakna honom som kollega och ledare, säger Johanna Flanke, stiftelsesektor.

Marcus Hallberg började på Folkuniversitetet 1996 och har sedan dess varit central för organisationens utveckling, både regionalt och nationellt.

Som chef i Fyrbodalen var han starkt bidragande till att utveckla stiftelsens verksamhet – ett avtryck som i högsta grad lever kvar och utgör kärnan i vad Folkuniversitetet är i dag.

– När jag började på Folkuniversitetet erbjöd vi främst kurser och studiecirklar. Jag tänkte uppdrag och skolor parallellt och startade många nya verksamheter, inte minst gymnasiet i Trollhättan, för att bredda och göra oss mindre sårbara.

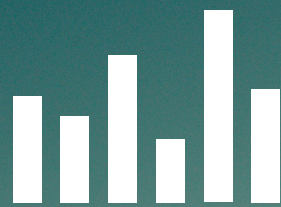
– Det sättet att tänka präglar oss fortfarande. Folkbildningen kommer alltid att vara grunden, men nu har vi fler verksamhetsområden som alla är lika viktiga.



Marcus Hallberg

Under de senaste tio åren har Marcus Hallberg medverkat till att föra Folkuniversitetets fem stiftelser närmare varandra i rollen som marknads- och kommunikationschef. Han har också startat och varit vd för Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB.

Utdrag ur  
**Årsredovisning**



Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet



**Räkenskapsåret**  
2025-01-01 - 2025-12-31

# Utdrag ur Årsredovisning

Räkenskapsåret 2025-01-01-2025-12-31

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet med säte i Göteborg får härmed upprätta årsredovisning och koncernredovisning för verksamheten i stiftelsen och koncernen för räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inte annat anges.

### 1. Information om verksamheten

#### Moderstiftelsen

Ur stiftelsens stadgar:

Stiftelsen verkar i nära anknytning till universitet och högskola och är fristående i förhållande till politiska, religiösa och fackliga rörelser. Stiftelsens uppgift är att bedriva folkbildning och vuxenutbildning. I denna uppgift ingår att stimulera forskare, lärare och studerande till insatser för ett fritt och frivilligt och för alla öppet studiearbete. Stiftelsen ser som en viktig angelägenhet att pröva nya former och metoder inom folkbildning och vuxenutbildning samt att verka för en ökad internationalisering av studiearbetet.

Stiftelsen är ett studieförbund som har sitt geografiska verksamhetsområde i västra Sverige. Stiftelsen är sedan 2017 moderbolag för Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB (556330-1844). Dotterbolaget ingår i koncernredovisningen som liksom föregående år har upprättats enligt 7 kap 3a§ ÄRL. Stiftelsen har den 9 december 2021 förvärvat samtliga aktier i Aventus AB (556281-2916) från Folkuniversitetet, Region öst. Även detta bolag ingår i upprättad koncernredovisning.

#### Stiftelsen främjar sitt ändamål genom tre verksamhetsområden inom utbildning:

**Folkbildning** utgörs av en omfattande verksamhet i form av studiecirklar och kulturprogram. Stiftelsen erbjuder kurser och föreläsningar riktade mot allmänheten via kursprogram och webbsida. Dessutom har stiftelsen folkbildningsverksamhet i samarbete med föreningar och kulturinstitutioner.

**Samhällsuppdragsutbildning** omfattar ett stort antal utbildningar för Arbetsförmedlingen samt utbildningar för kommuner, till exempel svenska för invandrare (sfi) och kommunal vuxenutbildning. Stiftelsen genomför även viss personalutbildning för företag och organisationer.

**Skolor** omfattar utbildningsformerna kompletterande utbildningar, konst- och kulturutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar. Stiftelsen är även huvudman för en gymnasieskola i Trollhättan.

Under 2025 har nettoomsättningen i stiftelsen uppgått till 309,8 Mkr (278,9 Mkr). Stiftelsen redovisar ett resultat med 3,6 Mkr (2,5 Mkr).

#### Koncernen, dotterbolagen

Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet är moderstiftelsen i koncernen.

##### Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB (556330-1844)

Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB stärker individers och organisationers konkurrenskraft genom utbildning. Omsättningen i bolaget uppgick till 21,6 Mkr (28 Mkr) och rörelseresultatet blev 0,35 Mkr (1,1 Mkr). Koncernbidrag har lämnats till moderstiftelsen med 0,35 Mkr (1,2 Mkr).

##### Aventus AB (556281-2916)

Aventus kärnverksamhet ligger inom omställning och outplacement. Omsättningen i bolaget uppgick till 34,3 Mkr (27,4 Mkr) och rörelseresultatet blev -0,241 Mkr (0,8 Mkr).

### 2. Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under året

Stiftelsen genomförde under året en omorganisation för att förtydliga och förenkla organisationen.

Stiftelsen har en stipendiefond som syftar till att främja och stimulera grupper och föreningars arbete med fri kunskapsbildning. Denna har delat ut stipendier under året.

#### Dotterbolagen

Aventus AB har bedrivit sin verksamhet i samma omfattning som under föregående år. Antalet deltagare inom Omställningstjänster har minskat under hösten, vilket har medfört personalneddragningar. Affärsområdet Outplacement har under sitt första år startat mycket bra.

Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB verksamhet har minskat under året då samarbetet med Högskolan väst avseende mäklarutbildningar avslutats under 2025. Verksamhetsuppdraget från Arbetsförmedlings, Rusta och match, har vuxit starkt under 2025 med mycket goda resultat.

### 3. Förväntad framtida utveckling

#### Moderstiftelsen

Stiftelsen står väl rustad inför 2026. Den nya organisationen som infördes under hösten 2025 blir helt implementerad under året och stiftelsen har en bra balans mellan verksamheter som kompletterar varandra. Inom folkbildningen kommer stiftelsen under 2026 att fortsätta dela ut stipendier till grupper och föreningar för att främja folkbildningen. Inom samhällsuppdragsutbildning kommer flera upphandlingar för stat, kommuner och regioner att genomföras under året. Målsättningen är att stiftelsen ska fortsätta att tillhandahålla och utveckla utbildningar åt dessa i de regioner vi verkar inom. På skolsidan kommer stiftelsen att fortsätta bedriva en stor verksamhet inom yrkeshögskolan. Stiftelsen har ansökt om och beviljats fem nya yrkeshögskoleutbildningar med start 2026. I samverkan med Braheskolan kommer stiftelsen att ansöka om start av egen folkhögskola i Trollhättan. Styrelsen bedömer att det finns en fortsatt stor efterfrågan på offentliga uppdrag, skolverksamhet och utbildning under 2026.

#### Dotterbolagen

Aventus AB:s verksamhet beräknas minska under 2026. Antalet varsel och uppsägningar förväntas minska som en konsekvens av en allt bättre konjunktur. Affärsområdet Outplacement förväntas öka tack vara ingångna ramavtal som startar under 2026.

Aventus anpassar sin verksamhet under de nya förutsättningarna

Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB fortsätter omstruktureringen av verksamheten som på börjades under 2025. Affärsområdena Samhällsuppdrag med uppdrag från Arbetsförmedlingen och Företagsuppdrag gentemot företag i samverkan med universitet och högskolor kommer att utvecklas under 2026.

### 4. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

#### Moderstiftelsen

Stiftelsen har fyra verksamhetsområden – Folkbildning, Samhällsuppdrag, Komvux och gymnasium samt Yrkeshögskola och konst-och kulturutbildningar – med olika risker och osäkerhetsfaktorer. Vi arbetar för att minimera risker och osäkerhetsfaktorer genom att balansera verksamheterna, som är beroende av enskilda personers individuella val, upphandlingar och politiska beslut. Stiftelsen har en aktiv omvärldsbevakning för att kunna anpassa verksamheten vid förändringar.

#### Dotterbolagen

Aventus AB har en mindre efterfrågan vid neutrala och förbättrande konjunkturer. Bolaget har en aktiv omvärldsbevakning och följer konjunkturen löpande för att kunna anpassa sin verksamhet vid förändringar.

Folkuniversitetet Uppdrag väst AB har två affärsområden som balansera affärsrisken för bolaget. Samhällsuppdrag med uppdrag finansierade genom offentliga medel och Företagsuppdrag finansierade av näringslivet. Bolaget har en aktiv omvärldsbevakning och följer konjunkturen löpande för att kunna anpassa sin verksamhet.

### 5. Icke- finansiella upplysningar

#### Moderstiftelsen

Stiftelsens målsättning är att vara en attraktiv arbetsgivare med en inkluderande kultur som ger alla anställda en känsla av tillhörighet. Stiftelsen arbetar aktivt för en god arbetsmiljö med bra ledarskap och goda möjligheter till kompetensutveckling. För att på ett framgångsrikt sätt möta olika människor och gruppers behov av utbildning och utveckling, eftersträvas mångfald inom alla våra verksamheter. Administrativ personal omfattas av kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället tecknat mellan Fremia, Unionen och Akademikerförbunden. Cirkelledare, lärare och övrig pedagogisk personal omfattas av kollektivavtal för cirkelledare och övriga ledare/lärare tecknat mellan Fremia, Sveriges lärare och Scen och Film. Båda kollektivavtalen ger en förmånlig tjänstepension enligt ITP samt har en omställningsförsäkring i händelse av arbetsbrist.

Stiftelsen genomför vartannat år en medarbetarundersökning. Den senaste undersökningen som genomfördes, i början av 2024, hade ett högt deltagande och besvarades av 87 % av stiftelsens månadsanställda medarbetare. Såväl medarbetarindex som ledarindex hade höga poäng som står sig väl i jämförelse med andra organisationer. Stiftelsens lönepolicy och struktur för lönesättning är könsneutral och syftar till att könsrelaterade skillnader i lön och andra förmåner inte ska förekomma. För att följa upp och säkerställa att det fungerar genomför vi lönekartläggning i enlighet med diskrimineringslagens regler (3 kap. 8-10 §§).

### 6. Hållbarhetsredovisning

Stiftelsen avlämnar härmed hållbarhetsredovisning för år 2025.

#### Miljö

Stiftelsen är miljöcertifierad enligt ISO 14001 och har en dokumenterad miljöpolicy som omfattar all verksamhet. Risker för negativ miljöpåverkan kopplad till stiftelsens tjänsteproduktion uppstår främst genom transporter, materialförbrukning, energianvändning i lokaler och användning av kemikalier, främst inom stiftelsens estetiska verksamheter. Stiftelsens miljömål följs upp och granskas vid årliga interna och externa revisioner av verksamheterna.

#### Sociala förhållanden och personal

Stiftelsen har en dokumenterad personalpolicy. Stiftelsen har kollektivavtal för samtliga anställda och tecknar försäkringar och tjänstepension enligt dessa. Stiftelsen har regelbundna dialoger med berörda fackliga organisationer och genomför regelbundna medarbetarundersökningar där resultaten ligger till grund för kontinuerligt förbättringsarbete. Stiftelsen har en dokumenterad mångfaldspolicy. Mångfald eftersträvas för att på ett framgångsrikt sätt kunna möta människors behov av utbildning och utveckling.

Stiftelsen genomför regelbundna lönekartläggningar för att säkerställa att det inte finns osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

## Respekt för mänskliga rättigheter

Stiftelsen är en del av studieförbundet Folkuniversitetet. Folkbildningsverksamheten inom studieförbundet erhåller ett betydande statsbidrag. Fyra syften med statsbidraget anges; att stärka demokratin, att ge en mångfald av människor möjlighet till delaktighet och inflytande, att minska bildnings- och utbildningsklyftor, samt att främja intresset för och delaktigheten i kulturlivet. Genom dessa syften kan folkbildningen bidra till att förverkliga de mänskliga rättigheterna. Uppföljning och utvärdering av verksamheten görs dels av Folkbildningsrådet, dels genom interna och externa revisioner av verksamheten. Inga väsentliga avvikelser har noterats under året. Inom skolverksamheterna regleras verksamheten genom skollagen och förordningar, som ställer konkreta krav på oss att arbeta med och för att främja mänskliga rättigheter. Skolinspektionen har granskat flera verksamheter och inga väsentliga avvikelser har framkommit under året. De flesta verksamheterna inom samhällsuppdrag bedrivs utifrån att stiftelsen genom offentlig upphandling vunnit anbud. I förfrågningsunderlagen till grund för upphandlingen ställs krav kopplat till bland annat jämställdhet, miljöhänsyn och bemötande. Uppdragsgivarna följer vid olika tidpunkter upp stiftelsen som leverantör. Inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

## Motverkande av korruption

I stiftelsens verksamheter är situationer med förhandlingar med kunder av mycket liten omfattning. Risken för olämpliga situationer avseende försäljning är därmed mycket liten. När det gäller stiftelsens arbete med att lämna in anbud i offentliga upphandlingar tillämpas firmateckning två i förening. Avseende inköp har stiftelsen en dokumenterad attestordning som antagits av styrelsen. Större inköp genomförs alltid två i förening. Större leverantörer måste skriva under leverantörsgodkännande. Alla inköp förankras i stiftelsens kvalitets- och miljöpolicy. Inga avvikelser avseende försäljning eller inköp har framkommit under året.

## Flerårsöversikt – koncernen

Koncernens resultat och ställning (tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	365 179	333 953	347 934	294 008	242 461
Rörelseresultat	5 416	1 835	6 729	4 857	7 783
Årets resultat	5 701	2 346	6 450	4 302	7 876
Balansomslutning	103 167	106 883	103 529	83 517	87 423
Soliditet (%)	41	34	33	33	27
Avkastning på eget kapital (%)	14	7	21	17	40
Avkastning på totalt kapital (%)	5	2	7	5	10
Kassalikviditet (%)	147	150	165	163	150

## Flerårsöversikt – stiftelsen

Stiftelsens resultat och ställning (tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	309 838	278 934	299 238	265 574	239 389
Rörelseresultat	5 329	505	3 952	1 420	8 563
Årets resultat	3 648	2 532	6 372	4 029	8 225
Balansomslutning	84 695	85 087	87 026	71 712	73 353
Soliditet (%)	48	43	40	39	33
Avkastning på eget kapital (%)	9	7	15	15	41
Avkastning på totalt kapital (%)	4	3	6	6	11
Kassalikviditet (%)	153	151	179	172	159

Definition nyckeltal se redovisningsprinciper. Beträffande stiftelsen och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar och kassaflödesanalyser med tillhörande noter och bilaga.

## Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av stiftelsens vinst:

Till förfogande står:	Belopp i kr
Balanserat resultat	21 349 910
Årets resultat	3 648 398
<b>Summa</b>	<b>24 998 308</b>
Styrelsen föreslår att	
Avsättning till Folkuniversitetet Göteborgs Stipendiefond	30 000
Balanseras i ny räkning	24 968 308
<b>Summa</b>	<b>24 998 308</b>

Beträffande stiftelsens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

## Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>	7				
Nettoomsättning	4	365 179	333 953	309 838	278 934
Övriga rörelseintäkter	5	8 727	4 437	13 456	8 444
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>373 906</b>	<b>338 390</b>	<b>323 294</b>	<b>287 378</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>	7				
Övriga externa kostnader	6,8	-135 265	-132 860	-119 349	-109 984
Personalkostnader	9	-227 914	-199 794	-193 488	-173 677
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	10	-5 249	-3 821	-5 066	-3 132
Övriga rörelsekostnader		-62	-80	-62	-80
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-368 490</b>	<b>-336 555</b>	<b>-317 965</b>	<b>-286 873</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>5 416</b>	<b>1 835</b>	<b>5 329</b>	<b>505</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>					
Resultat från andelar i koncernföretag	11	0	0	-2 000	800
Ränteintäkter		647	1 423	276	624
Räntekostnader och liknande resultatposter		-311	-599	-307	-597
<b>Summa från finansiella poster</b>		<b>336</b>	<b>824</b>	<b>-2 031</b>	<b>827</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>5 752</b>	<b>2 659</b>	<b>3 298</b>	<b>1 332</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>					
Koncernbidrag		0	0	350	1 200
		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>350</b>	<b>1 200</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>5 752</b>	<b>2 659</b>	<b>3 648</b>	<b>2 532</b>
Skatt på årets resultat	12	-51	-313	0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>5 701</b>	<b>2 346</b>	<b>3 648</b>	<b>2 532</b>

# Balansräkning

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>					
<b>Anläggningstillgångar</b>					
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>					
Nedlagda kostnader på annans fastighet	13	2 459	1 767	2 400	1 767
Inventarier, verktyg och installationer	14	14 578	12 639	14 433	12 483
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>17 037</b>	<b>14 406</b>	<b>16 833</b>	<b>14 250</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>					
Aktier i dotterbolag	15	0	0	3 404	5 387
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 404</b>	<b>5 387</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>17 037</b>	<b>14 406</b>	<b>20 237</b>	<b>19 637</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>					
<b>Kortfristiga fordringar</b>					
Kundfordringar	16	12 085	16 730	11 554	13 809
Fordringar hos koncernföretag		0	0	356	1 947
Aktuella skattefordringar		929	736	0	0
Övriga fordringar		2 836	1 028	2 211	293
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	25 679	21 069	24 044	19 694
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>41 529</b>	<b>39 563</b>	<b>38 165</b>	<b>35 743</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>44 601</b>	<b>52 914</b>	<b>26 293</b>	<b>29 707</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>86 130</b>	<b>92 477</b>	<b>64 458</b>	<b>65 450</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>103 167</b>	<b>106 883</b>	<b>84 695</b>	<b>85 087</b>

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>					
<b>Eget kapital, koncernen</b>					
Dispositionsfond		12 500	12 500		
Utvecklingsreserv/stipend.fond		3 070	3 070		
Balanserat resultat		21 082	18 766		
Årets resultat		5 701	2 346		
<b>Summa eget kapital, koncern</b>		<b>42 353</b>	<b>36 682</b>		
<b>Eget kapital, stiftelsen</b>					
<i>Bundet eget kapital</i>					
Dispositionsfond				12 500	12 500
				<b>12 500</b>	<b>12 500</b>
Utvecklingsreserv				3 000	3 000
Balanserat resultat				21 280	18 777
Folkuniversitetets stipendiefond				70	70
Årets resultat				3 648	2 532
<b>Summa eget kapital, stiftelsen</b>				<b>40 498</b>	<b>36 879</b>
<b>Avsättningar</b>					
Avsättning för uppskjuten skatt		400	400	0	0
<b>Summa avsättningar</b>		<b>400</b>	<b>400</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Långfristiga skulder</b>					
Långfristiga skulder	18	2 000	5 000	2 000	5 000
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>2 000</b>	<b>5 000</b>	<b>2 000</b>	<b>5 000</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>					
Leverantörsskulder		14 747	12 737	13 657	11 951
Skulder till kreditinstitut	19	3 500	4 000	3 500	4 000
Övriga skulder		9 832	11 200	8 161	9 245
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	30 335	36 864	16 879	18 012
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>58 414</b>	<b>64 801</b>	<b>42 197</b>	<b>43 208</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>103 167</b>	<b>106 883</b>	<b>84 695</b>	<b>85 087</b>

## Förändringar i eget kapital, koncern

	Disposi- tionsfond	Stipendiefond/ Utvecklingsfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2025	12 500	3 070	18 796	2 316	36 682
Disposition av föregående års resultat			2 346	-2 346	
Avsättning		30		-30	
Utdelning stipendiefond		-30			-30
Årets resultat				5 701	5 701
<b>Utgående balans 31 december 2025</b>	<b>12 500</b>	<b>3 070</b>	<b>21 142</b>	<b>5 641</b>	<b>42 353</b>

## Förändringar i eget kapital, stiftelsen

	Disposi- tionsfond	Stipendiefond/ Utvecklingsfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2025	12 500	3 070	18 777	2 532	36 880
Disposition av föregående års resultat			2 532	-2 532	
Avsättning		30		-30	
Utdelning stipendiefond		-30			-30
Årets resultat				3 648	3 648
<b>Utgående balans 31 december 2025</b>	<b>12 500</b>	<b>3 070</b>	<b>21 309</b>	<b>3 618</b>	<b>40 498</b>

## Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>					
Rörelseresultat efter finansiella poster		5 752	2 659	3 298	1 332
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	5 328	3 901	7 128	3 212
Betald inkomstskatt		-244	-107	0	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>10 836</b>	<b>6 453</b>	<b>10 426</b>	<b>4 544</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>					
Förändring av rörelsefordringar		-1 773	7 525	-1 570	11 606
Förändringar av rörelseskulder		-6 405	4 968	1 489	-440
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>2 658</b>	<b>18 946</b>	<b>10 345</b>	<b>15 710</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>					
Förvärv av nedlagda kostnader på annans fastighet		-1 266	-1 902	-1 202	-1 902
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-6 658	-6 233	-6 510	-6 233
Förvärv av koncernföretag		0	0	-17	-547
Förvärv av finansiella tillgångar		-17	-547	0	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-7 941</b>	<b>-8 682</b>	<b>-7 729</b>	<b>-8 682</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>					
Amortering av lån		-3 000	-4 000	-6 000	-4 000
Utbetald stipendiefond		-30	-30	-30	-30
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-3 030</b>	<b>-4 030</b>	<b>-6 030</b>	<b>-4 030</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-8 313</b>	<b>6 234</b>	<b>-3 414</b>	<b>2 998</b>
Likvida medel vid årets början		52 914	46 680	29 707	26 709
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>44 601</b>	<b>52 914</b>	<b>26 293</b>	<b>29 707</b>

# Noter

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Allmänna upplysningar

Koncernens och stiftelsens finansiella rapport upprättas enligt Årsredovisningslagen och K3, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år.

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr).

### Värderingsprinciper koncernredovisningen

I koncernredovisningen konsolideras stiftelsen och samtliga dotterföretags verksamheter fram till och med den 31 december 2025. Dotterföretag är alla företag i vilka Koncernen har rätten att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Alla dotterföretag är helägda och har balansdag den 31 december och tillämpar stiftelsens värderingsprinciper.

Koncernredovisningen presenteras i valutan svenska kronor som också är stiftelsens redovisningsvaluta.

Resultat för dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under året redovisas från det datum förvärvet alternativt till det datum avyttringen träder i kraft, enligt vad som är tillämpligt.

Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering, inklusive orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretagen.

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid redovisning av rörelseförvärv innebärande att det redovisade värdet av stiftelsens andelar i koncernföretag elimineras genom att avräknas mot dotterföretagets egna kapital vid förvärvet.

Andelar i dotterföretag värderas till anskaffningsvärde eventuellt minskat med nedskrivningar. Stiftelsen upprättar en förvärvsanalys per förvärvstidpunkten för att identifiera Koncernens anskaffningsvärde, dels för andelarna, dels för dotterföretagets tillgångar, avsättningar och skulder. Rörelseförvärvet redovisas i koncernen från och med förvärvstidpunkten.

Utdelningar från dotterföretag redovisas som intäkt.

### Förvärvsmetoden

Anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten beräknas som summan av köpeskillingen, dvs.

- Verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument
- Utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet
- Tilläggsköpeskillning eller motsvarande om detta kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt

Förvärvade tillgångar och övertagna skulder värderas till det verkliga värdet per förvärvstidpunkten. Goodwill fastställs efter separat redovisning av identifierbara immateriella tillgångar. Den beräknas som det överskjutande beloppet av summan av verkligt värde för överförd ersättning.

### Obeskattade reserver

I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Eget kapital-andelen av obeskattade reserver ingår i posten Annat eget kapital inklusive årets resultat.

## Värderingsprinciper resultaträkningen

### Intäkter

Koncernen genererar intäkter från utbildning och tjänster i form av kurs- och deltagarintäkter, kommunbidrag, regionbidrag och statsbidrag. Merparten intäkter uppkommer från försäljningen av kurs- och deltagarintäkter och redovisas i posten Nettoomsättning. Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i takt med att verksamheten genomförs.

Kurs- och deltagarintäkter redovisas i takt med att de intjänas och beräkning baseras på samarbetsavtal. Periodisering sker i enlighet med avtalets ekonomiska innebörd.

Stiftelsen erhåller statsbidrag från Folkbildningsrådet för folkbildning och verksamhet för asylsökande. Folkbildningen erhåller även bidrag från kommun och region. Erhållna bidrag baseras på verksamhet genomförd tidigare år. Stiftelsen erhåller även statsbidrag till utbildningar inom Yrkeshögskolan samt bidrag och andra intäkter från Arbetsförmedlingen.

Stiftelsens gymnasieskola erhåller kommunal gymnasieersättning. Bidragen erhålls i takt med att verksamheten genomförs.

### Operationell leasing

Samtliga leasingkontrakt redovisas som operationella leasingavtal. Kostnader avseende operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Tillhörande kostnader, såsom underhåll och försäkring, kostnadsförs när de uppkommer.

## Värderingsprinciper balansräkningen

### Anläggningstillgångar

#### Balanserade utvecklingsutgifter

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiverade utgifter för programvara utgörs av utgifter för inköp och installationer av den specifika programvaran. Utgifter som är direkt hänförliga till ett projekts utvecklingsfas redovisas som immateriell anläggningstillgång förutsatt att de uppfyller följande krav:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan användas
- Företaget har för avsikt att färdigställa tillgången och att använda den
- Det är sannolikt att tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar
- Det finns tillräckliga resurser att färdigställa tillgången och för att använda eller sälja den
- Utvecklingsutgiften kan mätas på ett tillförlitligt sätt

Utvecklingsutgifter som inte uppfyller dessa kriterier för aktivering kostnadsförs när de uppkommer. Anskaffningsvärdet för balanserade utgifter inkluderar utgifterna för tillgångens framtagande.

#### Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Utveckling	5 år
Goodwill avseende företagsförvärv	5 år

#### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och andra direkt hänförliga utgifter såsom utgifter för leverans, hantering, installation, montering och konsulttjänster. När en

komponent i en anläggningstillgång byts ut, utranteras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestation ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Korttidsinventarier och inventarier av mindre värde kostnadsförs löpande.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Avskrivning av nedlagda utgifter på annans fastighet sker efter återstående kontraktstid. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Nedlagda utgifter på annans fastighet	2–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	
- Undervisningsdatorer	5 år
- Kontorsinventarier - data, undervisningsinventarier	5 år
- Övriga inventarier	5 år

Immateriella och materiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid utranering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning. Realisationsresultatet bestäms som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

#### Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella och materiella anläggningstillgångar

Per varje balansdag omprövas nyttjandeperioden och en bedömning görs av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs. Återvinningsvärdet för en tillgång eller en kassagenererande enhet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader utgörs av det pris som beräknas erhållas vid en försäljning mellan kunniga parter som är oberoende av varandra. Avdrag görs för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Nyttjandevärdet utgörs av framtida kassaflöden som en tillgång eller en kassagenererande enhet väntas ge upphov till.

#### Finansiella instrument

Kundfordringar värderas som omsättningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för befara-de förluster. Leverantörsskulder och andra icke-räntebärande skulder värderas till nominella belopp.

#### Avsättningar

En avsättning ska redovisas när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen omprövas varje balansdag och justeringar redovisas i resultaträkningen.

#### Pågående uppdrag i koncernbolag

För utförda tjänsteuppdrag redovisas intäkterna i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagd tid jämförs med beräknad total tid på uppdraget och av antalet deltagare som har fått en lösning med totala antalet deltagare.

#### Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

#### Inkomstskatter koncernbolag

Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Värderingar

av aktuell skatt sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller aviserade och som med stor säkerhet kommer att fastställas. Den statliga inkomstskattesatsen i Sverige beräknas på nominellt bokfört resultat med tillägg för ej avdragsgilla poster och med avdrag för ej skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjutna skatteskulder och skattefordringar beräknas utifrån den förväntade skattesats vid tidpunkten för återföringen av den temporära skillnaden.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott i framtida nyttjandeperiod.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det redovisade värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet. Temporära skillnader beaktas ej i skillnader hänförliga till investeringar i dotterföretag, filialer, intresseföretag eller joint venture om företaget kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte är uppenbart att den temporära skillnaden kommer att återföras inom en överskådlig framtid.

Skillnader som härrör från den första redovisningen av goodwill eller vid den första redovisningen av en tillgång eller skuld såvida inte den hänförliga transaktionen är ett rörelseförvärv eller påverkar skatt eller redovisat resultat utgör inte heller temporära skillnader.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

#### Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut och andra kortfristiga, likvida placeringar som lätt kan omvandlas till känt belopp och som är utsatta för obetydlig risk för värdefluktuationer. Sådana placeringar har en löptid tre månader eller längre.

#### Eget kapital

Eget kapital består av följande poster:

*Fondkapital* är stiftelsens egna kapital och består av ursprungligt fonderat kapital samt balanserat resultat.

*Bundna reserver* i dotterbolag som inkluderar:

- Aktiekapital
- Eget kapitalandel i obeskattade reserver

*Fria reserver* som inkluderar följande:

- Balanserat resultat, dvs. alla balanserade vinster/förluster för innevarande och tidigare perioder
- Årets resultat

#### Ersättningar till anställda

*Kortfristiga ersättningar*

Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och betald sjukfrånvaro är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställda tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som bolaget förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten.

*Avgiftsbestämda pensionsplaner*

Koncernen betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende pension och försäk-

ringar för enskilda anställda. Koncernen har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

#### Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens förmånsbestämda planer som regleras genom betalning av pensionspremier redovisas som avgiftsbestämda pensionsplaner och kostnadsförs därmed i den period där den relevanta tjänsten utförs.

#### Ersättning vid uppsägning

Avsättning för avgångsvederlag redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse att avsluta anställning före dess upphörande eller att lämna ersättning vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Avsättning görs för den delen av uppsägningslönen som den anställde får utan arbetsplikt med tillägg för sociala avgifter vilket representerar den bästa uppskattningen av den ersättning som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

#### Eventualförpliktelser

Som eventualförpliktelse redovisas en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

#### Obeskattade reserver

Till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning redovisas obeskattade reserver i företaget. Dessa består till 20,6 % av uppskjuten skatt.

#### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

#### Redovisningsprinciper i stiftelsen

Stiftelsen tillämpar samma värderingsprinciper som koncernen.

#### Nyckeltalsdefinitioner

##### Balansomslutning:

Totala tillgångar

##### Soliditet:

Totalt eget kapital / Totala tillgångar

##### Likviditet:

Omsättningstillgångar exklusive lager / Kortfristiga skulder

##### Avkastning på eget kapital:

Årets resultat / Genomsnittligt eget kapital

##### Avkastning på totalt kapital:

Årets resultat / Genomsnittligt totalt kapital

#### Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna kräver detta att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden anses rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga värdet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Vid upprättande av koncernen och stiftelsens redovisning har företagsledningen kommit fram till att värdering av kundfordringar, skatt och immateriella tillgångar är de kritiska områden där andra uppskattningar och bedömningar skulle kunna medföra effekter på resultat och ställning.

## Upplysningar till enskilda poster

### Not 3 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång.

### Not 4 Fördelning intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025	2024	2025	2024
<b>Nettoomsättning</b>				
Deltagarintäkter	227 718	195 925	172 377	140 908
Kommunal ersättning gymnasieverksamhet	31 754	32 110	31 754	32 110
Statsbidrag*	93 287	89 659	93 287	89 659
Kommunbidrag	5 341	4 079	5 341	4 079
Region- och landstingsbidrag	4 159	4 428	4 159	4 428
Övriga bidrag	2 920	7 752	2 920	7 752
<b>Summa</b>	<b>365 179</b>	<b>333 953</b>	<b>309 838</b>	<b>278 934</b>
*) Varav erhållet under året				
Allmänt statsbidrag folkbildning	22 295	21 838	22 295	21 838
	<b>22 295</b>	<b>21 838</b>	<b>22 295</b>	<b>21 838</b>

### Not 5 Övriga rörelseintäkter

	2025	2024	2025	2024
Lönebidrag	617	808	617	808
Personal- och adm.intäkter	3 146	331	6 691	2 977
Övriga lokalintäkter	2 291	750	3 523	1 120
Övriga intäkter	775	2 548	727	3 540
Bidrag sjuklönekostnader	62	0	62	0
Återvunna avskrivna kundfordringar	34	0	34	0
Momskompensation tidigare års intäkter	1 802	0	1 802	0
<b>Summa</b>	<b>8 727</b>	<b>4 437</b>	<b>13 456</b>	<b>8 444</b>

### Not 6 Arvode till revisorer

	2025	2024	2025	2024
<b>KPMG</b>				
Revisionsuppdrag	592	472	392	302
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	142	0	142	0
	<b>734</b>	<b>472</b>	<b>534</b>	<b>302</b>

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och eventuell verkställande direktörs förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga uppdrag.

## Not 7 Inköp och försäljning inom koncernen

	Stiftelsen	
	2025	2024
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	1,47%	1,43%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	0%	0%

## Not 8 Operationella leasingavtal

Leasingavtalen utgörs framförallt av hyrda lokaler samt datorer och annan kontorsutrustning. Avtalens längd varierar från tre månader till tio år.

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025	2024	2025	2024
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller till betalning:				
Inom 1 år	31 649	23 123	31 540	22 586
Mellan 2 till 5 år	87 629	46 390	87 628	46 374
Senare än 5 år	65 254	33 406	65 254	33 406
<b>Summa</b>	<b>184 532</b>	<b>102 919</b>	<b>184 422</b>	<b>102 366</b>
Under året har företagens leasingavgifter uppgått till	42 297	37 279	39 283	35 408

## Not 9 Anställda och personalkostnader

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025	2024	2025	2024
<i>Medelantalet anställda</i>				
Kvinnor	235	202	201	178
Män	96	96	80	82

*Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare*

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025	2024	2025	2024
Andel män				
Styrelsen (ord. Ledamöter) %	31	55	13	34
Övriga ledande befattningshavare %	69	82	58	70

*Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, inkl. pensionskostnader*

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025	2024	2025	2024
Styrelse och stiftelsesektorer	3 298	3 222	3 298	3 222
Övriga anställda	154 007	135 527	130 836	117 743
<b>Summa</b>	<b>157 305</b>	<b>138 749</b>	<b>134 134</b>	<b>120 965</b>

*Sociala kostnader*

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025	2024	2025	2024
Pensionskostnader styrelse och stiftelsesektorer	887	1 349	887	1 349
Pensionskostnader övriga anställda	11 476	9 073	9 860	7 851
Sociala avgifter enligt lag och avtal	51 335	45 320	43 653	39 501
<b>Summa</b>	<b>63 698</b>	<b>55 742</b>	<b>54 400</b>	<b>48 701</b>

**Summa styrelse och övriga**

	<b>221 003</b>	<b>194 491</b>	<b>188 534</b>	<b>169 666</b>
--	----------------	----------------	----------------	----------------

## Not 10 Årets avskrivningar

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025	2024	2025	2024
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-573	-372	-568	-372
Inventarier, verktyg och installationer	-4 658	-2 902	-4 498	-2 760
Goodwill	-17	-547	0	0
<b>Summa</b>	<b>-5 249</b>	<b>-3 821</b>	<b>-5 066</b>	<b>-3 132</b>

## Not 11 Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025	2024	2025	2024
Utdelningar från dotterbolag	0	0	0	800
Värderegleringar aktier i dotterbolag	0	0	-2 000	0
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-2 000</b>	<b>800</b>

## Not 12 Skatt

Stiftelsen redovisar för beskattningsår 2015–2025 ett totalt underskott om ca 19,9 Mkr (ca 23,9 Mkr). Någon uppskjuten skattefordran avseende underskott redovisas inte i stiftelsen.

Koncernen	2025		2024	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>				
Resultat före skatt		5 752		2 659
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-1 185	20,6%	-548
Ej avdragsgilla kostnader	7,4%	-426	4,2%	-112
Ej skattepliktiga intäkter	-0,3%	15	-6,7%	177
Underskottsavdrag från tidigare år	-26,8%	1 545	-9,5%	253
Förändring Uppskjuten skatt	0,0%	0	3,1%	-82
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>0,9%</b>	<b>-51</b>	<b>11,8%</b>	<b>-313</b>

Stiftelsen	2025		2024	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>				
Resultat före skatt		3 648		2 532
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-751	20,6%	-522
Ej avdragsgilla kostnader	10,0%	-366	4,0%	-101
Ej skattepliktiga intäkter	-0,0%	7	-6,6%	168
Underskottsavdrag från tidigare år	-30,6%	1 110	-18,0%	455
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>

### Not 13 Nedlagda kostnader på annans fastighet

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 671	2 768	4 671	2 768
Nyanskaffningar	1 266	1 902	1 202	1 902
Utrangeringar	-237	0	-237	0
<b>Summa ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>5 700</b>	<b>4 671</b>	<b>5 636</b>	<b>4 671</b>
Ingående avskrivningar	-2 904	-2 532	-2 904	-2 532
Försäljningar/utrangeringar	237	0	237	0
Årets avskrivningar	-573	-372	-568	-372
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-3 240</b>	<b>-2 904</b>	<b>-3 235</b>	<b>-2 904</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>2 459</b>	<b>1 767</b>	<b>2 400</b>	<b>1 767</b>

### Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	31 639	26 310	31 142	25 813
Inköp	6 658	6 233	6 510	6 233
Avyttringar och utrangeringar	-3 139	-904	-3 139	-904
<b>Summa ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>35 158</b>	<b>31 639</b>	<b>34 513</b>	<b>31 142</b>
Ingående avskrivningar	-19 000	-16 922	-18 659	-16 724
Avyttringar och utrangeringar	3 077	824	3 077	824
Årets avskrivningar	-4 658	-2 901	-4 498	-2 760
<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-20 581</b>	<b>-19 000</b>	<b>-20 079</b>	<b>-18 659</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>14 578</b>	<b>12 639</b>	<b>14 433</b>	<b>12 483</b>

### Not 15 Andelar i dotterbolag

	Stiftelsen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	7 687	7 140
Årets anskaffningar	17	547
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>7 704</b>	<b>7 687</b>
Ingående nedskrivningar	-2 300	-2 300
Årets nedskrivning andelar i dotterbolag	-2 000	0
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-4 300</b>	<b>-2 300</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>3 404</b>	<b>5 387</b>

### Specifikation av dotterbolagsaktier och andelar i koncernföretag

Företag, Organisationsnummer, Säte	Antal Andel %	Redovisat värde	Redovisat värde	Eget kapital	Årets Resultat
Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB 556330-1844, Göteborg	1 000 100%	1 000	1 020	1 430	36
Aventus AB* 556281-2916, Göteborg	2 134 600 100%	1	2 384	2 277	34

\* Tilläggsköpeskilling till IIU AB skall utgå för åren 2022-2025 med 50% av Aventus AB:s redovisade resultat efter skatt.

### Not 16 Beviljade ej nyttjade/erhållna statsbidrag

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
<b>Allmänt statsbidrag folkbildning</b>				
Redovisat värde vid årets början	303	756	303	756
Erhållet under året	-22 328	-21 838	-22 328	-21 838
Ianspråkstagande under året	22 295	21 385	22 295	21 385
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>270</b>	<b>303</b>	<b>270</b>	<b>303</b>
<b>Riktade statsbidrag folkbildning</b>				
Redovisat värde vid årets början	0	715	0	715
Erhållet under året	0	-715	0	-715
Redovisat värde vid årets slut	0	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>270</b>	<b>303</b>	<b>270</b>	<b>303</b>

Del av kundfordringar som avser statsbidrag från Folkbildningsrådet.

### Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Förskottsbetalda hyror	5 764	8 000	5 669	7 582
Upplupna kursavgifter och bidrag	16 824	12 602	15 292	11 695
Övrigt	3 091	467	3 083	417
<b>Summa</b>	<b>25 679</b>	<b>21 069</b>	<b>24 044</b>	<b>19 694</b>

## Not 18 Långfristiga skulder

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Amortering inom 2 till 5 år	2 000	5 000	2 000	5 000
<b>Summa</b>	<b>2 000</b>	<b>5 000</b>	<b>2 000</b>	<b>5 000</b>

## Not 19 Upplysningar om ställda säkerheter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Företagsinteckningar *	8 000	9 000	8 000	9 000
Aktier i dotterbolag	1 833	616	2 367	4 367
Framtida statliga bidrag	2 500	5 000	2 500	5 000
*) Checkräkningskredit	5 000	5 000	5 000	5 000
*) Övriga skulder kreditinstitut	3 000	4 000	3 000	4 000

Upptaget reverslån med 2,5 Mkr från Förbundskansliet mot säkerhet i tillkommande förskott på statsbidrag. Företagsinteckningar har lämnats som säkerhet för Checkräkningskredit samt Skulder till Kreditinstitut. Stiftelsen har en outnyttjad checkräkningskredit per 31 dec 2025 på 5 (5) mkr.

## Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Semesterskuld inkl. sociala avgifter	10 722	10 688	7 842	8 378
Löneskuld inkl. sociala avgifter	3 472	2 878	3 108	2 586
Förutbetalda kursavgifter	3 400	9 035	3 400	4 210
Upplupna kostnader/projektrelaterade intäktsposter	12 741	14 263	2 529	2 838
<b>Summa</b>	<b>30 335</b>	<b>36 864</b>	<b>16 879</b>	<b>18 012</b>

## Noter till kassaflödesanalysen

### Not 21 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i tkr	Koncernen		Stiftelsen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	5 249	3 274	5 066	3 132
Nedskrivning goodwill	17	547	0	0
Utrangering av anläggningstillgångar	62	80	62	80
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	0	0	2 000	0
<b>Summa</b>	<b>5 328</b>	<b>3 901</b>	<b>7 128</b>	<b>3 212</b>

# Revisionsberättelse

Till styrelsen i Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet, org. nr 857200-6313

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderstiftelsens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka

de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför jag koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

### Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet år 2025.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorers ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

### Revisorers ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller

- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Göteborg det datum som framgår av vår elektroniska signatur

**Fredrik Waern**

Auktoriserad revisor

**Karin Fogelberg**

Revisor utsedd av Folkuniversitetsföreningen

**Jonathan Jönsson**

Revisor utsedd av Göteborgs Förenade Studentkår

## Om Folkuniversitetet

Folkuniversitetet är en idéburen organisation som bedriver folkbildning och vuxenutbildning i anknytning till universitet och högskolor. Verksamheten är fristående från partipolitiska, religiösa och kommersiella intressen och vilar på en stark tilltro till kunskapens betydelse för både individ och samhälle.

## Ur Folkuniversitetets verksamhetsidé

Folkuniversitetet bedriver sin verksamhet i nära samverkan med universitet och högskolor. Kunskap har ett egenvärde – för människan såväl som för samhället. Den ger inte bara färdigheter och förståelse för omvärlden utan skapar också förutsättningar för engagemang, delaktighet och tolerans. Genom kunskap och skapande vill Folkuniversitetet ge människor möjlighet till ett rikare liv. Våra verksamheter ska fungera som öppna mötesplatser för lärande, bildning, kulturupplevelser och reflektion.

Verksamheten präglas av akademisk förankring, pedagogisk kvalitet och ett tydligt samhällsansvar. Vi tar oss an viktiga samhällsfrågor som demokrati, livslångt lärande, integration och en hållbar samhällsutveckling – ur såväl ekonomiska, sociala som miljömässiga perspektiv.

Folkbildningstanken genomsyrar vår pedagogik, organisation och våra värderingar. En grundläggande utgångspunkt är att ta till vara mångfalden av erfarenheter, perspektiv och kunskaper. Varje deltagare bidrar med något som kan berika det gemensamma lärandet, och samtalet och utbytet deltagarna emellan blir en central del av bildningsprocessen. På så sätt skapas förutsättningar för både individuell utveckling och ett aktivt, demokratiskt deltagande i samhället.

## Folkuniversitetets historia i korthet

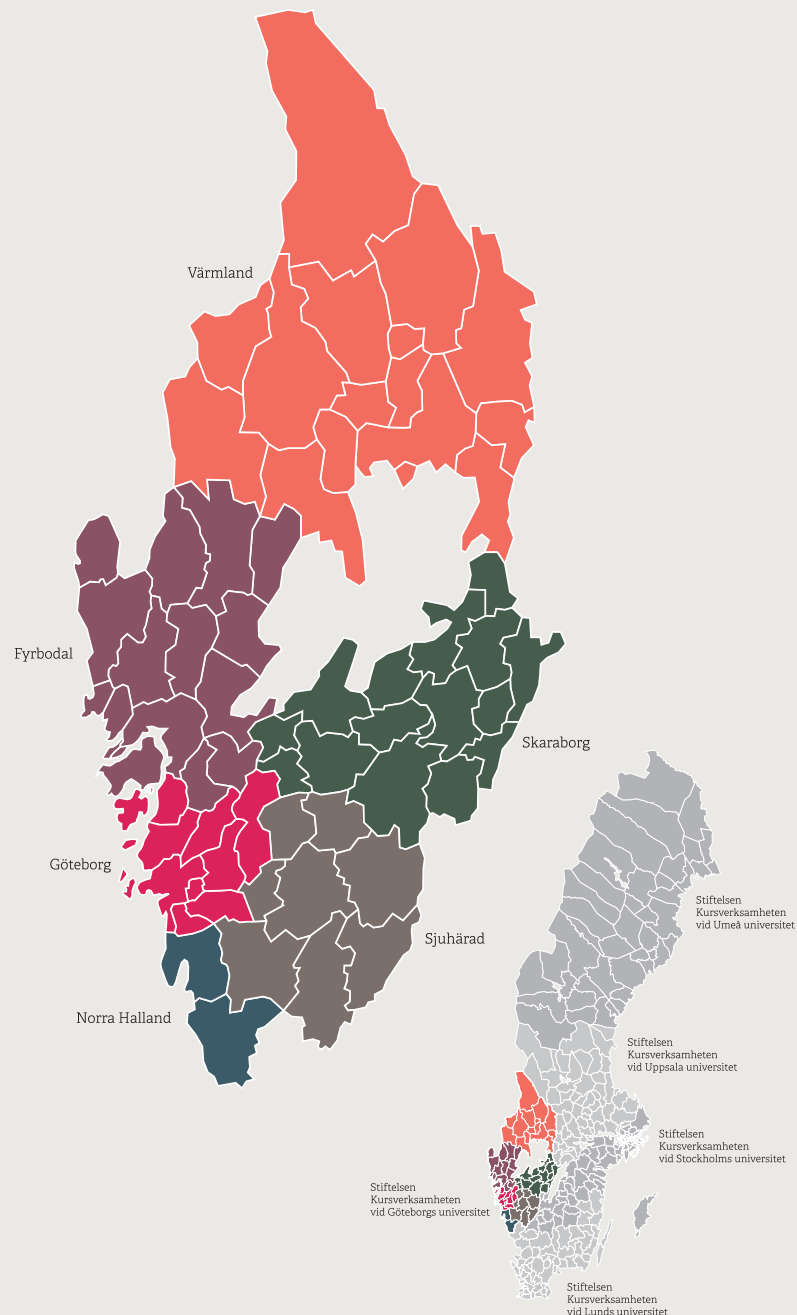
När nya universitet och högskolor växte fram i början av 1900-talet väcktes tanken på att sprida akademisk kunskap till en bredare allmänhet. Folkuniversitetsföreningen bildades 1917, och studenter började då arrangera studiecirkel och föreläsningar för personer utanför universiteten. Verksamheten omfattade främst språk, historia och litteratur.

Med stöd från universitet och studentkårer bildades studieledarföreningar för att samordna verksamheten. År 1942 bildades Folkuniversitetet, som 1947 fick status som studieförbund. Under 1960-talet omorganiserades verksamheten till stiftelseform, med studentkårerna, universiteten och Folkuniversitetsföreningen som stiftare.

Idag består Folkuniversitetet av fem stiftelser med säte i Stockholm, Uppsala, Göteborg, Lund och Umeå, samt ett gemensamt förbundskansli. I styrelserna finns representanter från universiteten, studentkårerna och Folkuniversitetsföreningen.

## Ikke vinstdrivande

Folkuniversitetet är en icke vinstdrivande organisation. Eventuella överskott återinvesteras för att utveckla verksamheten.



# Statistik och ekonomi

Sammanställning över folkbildningsverksamheten 2024–2025

Verksamhet	Bidragsberättigade studiecirklar		Kulturprogram		Annan folkbildningsverksamhet	
	Studietimmar		Antal		Studietimmar	
Kommun	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ale	-	-	1	1	-	-
Alingsås	54	-	12	11	-	-
Arvika	156	448	1	1	-	-
Bengtstors	-	-	11	2	-	-
Bollebygd	-	15	2	22	10	39
Borås	3 330	2 807	172	315	973	495
Dals-Ed	-	-	9	-	-	-
Degerfors	-	-	-	-	-	-
Eda	-	-	-	-	-	-
Essunga	-	-	6	3	-	-
Falköping	-	16	9	10	-	6
Filipstad	248	179	-	-	2	-
Forshaga	-	-	1	-	-	-
Färgelanda	-	-	13	-	-	-
Grums	-	-	-	2	-	-
Grästorp	20	10	1	3	5	-
Gullspång	-	-	-	-	-	-
Göteborg	18 697	16 403	285	222	7 888	6 940
Götene	-	-	1	1	-	-
Hagfors	-	-	-	-	-	-
Hammarö	125	128	19	20	159	81
Herrljunga	-	-	-	2	-	-
Hjo	-	-	-	-	-	-
Härryda	138	108	12	5	-	-
Karlsborg	-	-	1	-	-	-
Karlstad	2 756	2 265	60	70	1 767	949
Kil	200	127	-	1	58	66
Kristinehamn	172	168	1	-	-	-
Kungsbacka	2 506	2 090	7	8	299	157
Kungälv	76	78	2	6	-	-
Lerum	-	-	2	4	-	-
Lidköping	-	-	9	13	-	-
Lilla Edet	-	-	2	2	-	-
Lysekil	-	-	12	1	-	-
Mariestad	-	-	-	-	-	-
Mark	-	-	5	6	-6	-
Mellerud	-	-	4	2	-	-
Munkedal	-	-	16	28	-	-

Munkfors	-	-	-	-	-	-
Mölndal	69	36	2	-	-	9
Orust	-	-	3	2	-	-
Partille	-	-	3	-	-	-
Skara	427	327	68	62	299	102
Skövde	147	154	15	22	-	-
Sotenäs	-	-	15	8	-	-
Stenungsund	-	-	3	16	-	-
Storfors	-	-	-	-	-	-
Strömstad	-	-	12	4	-	-
Sunne	-	-	3	7	-	12
Svenljunga	72	36	2	1	5	-
Säffle	102	46	-	1	-	-
Tanum	-	-	15	1	-	-
Tibro	-	-	-	-	12	-
Tidaholm	-	-	-	-	-	-
Tjörn	-	-	2	2	-	-
Torsby	-	-	1	1	-	-
Tranemo	509	487	20	11	9	9
Trollhättan	2 762	2 688	423	466	784	338
Töreboda	0	-	2	-	-	-
Uddevalla	-	-	9	4	-	-
Ulricehamn	-	-	34	15	-	-
Vara	148	160	10	5	4	2
Varberg	744	369	27	11	113	37
Värgårda	-	24	-	38	-	-
Vänersborg	42	-	20	16	-	-
Åmål	262	264	4	3	-	-
Ärjäng	-	15	-	-	27	18
<b>Öckerö</b>	-	-	<b>4</b>	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>33 762</b>	<b>29 448</b>	<b>1 373</b>	<b>1 459</b>	<b>12 408</b>	<b>9 260</b>

	2025	2024
Deltagare studiecirklar	11 419	9 679
Deltagare kulturprogram	62 770	50 605
Deltagare annan folkbildningsverksamhet	7 720	5 294

## Ekonomi och finansiering

För att kunna bedriva denna omfattande folkbildningsverksamhet i **52 kommuner** (47 kommuner 2024) i vår region har vi erhållit följande bidrag från stat, landsting och kommuner: från Folkbildningsrådet statsbidrag med **22 294 935** kronor, från Västra Götalandsregionen, Region Värmland och Region Halland **2 381 209** kronor (till regional utveckling och kultur) samt **5 341 495** kronor från de kommuner som vi är verksamma inom.

Vi bedriver en betydande del av folkbildningsverksamheten i form av öppen programverksamhet med anställda lärare. Vi distribuerade under året lokala kursprogram till ett flertal kommuner i vår region där en intresserad allmänhet kunde finna ett varierat och omfattande kursutbud. Vi arbetar fortlöpande med att utveckla och förnya kursutbudet. Kurserna bedrivs i centralt belägna och anpassade lokaler. Våra kvalificerade utbildningsadministratörer och utbildningsledare finns tillgängliga för studierådgivning.

# Styrelse

Ledamöter utsedda av Göteborgs universitet



**Pauli Kortteinen**  
Universitetslektor  
Ordförande



**Fredrika Lagergren Wahlin**  
Universitetslektor



**Jesper Löve**  
Universitetslektor



**Stefan Tengblad**  
Professor  
Suppleant

Ledamöter utsedda av Folkuniversitetsföreningen



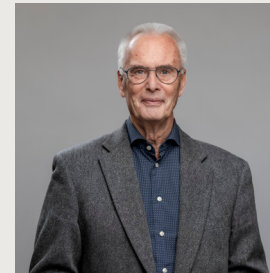
**Ulla Berglindh**  
Universitetslektor



**Klas Grinell**  
Docent  
Suppleant



**Johanna Flanke**  
Stiftelserektor



**Rutger Lindahl**  
Professor

Självskriven ledamot

Inspektor

Ledamöter utsedda av Göteborgs Förenade Studentkårer



**Anna Ruus**



**Freja Erikson**



**Gustav Hansson**



**Petrus Hagby**  
Suppleant

# Stiftelseledning



**Johanna Flanke**  
Stiftelsesektor



**Anders Ellbjär**  
Ekonomichef  
Regionkansliet



**Therese Svärd**  
HR-chef  
Regionkansliet



**Andreas Åhs**  
Marknads- och  
kommunikationschef  
Regionkansliet



**Daniel Ringsby**  
Innovationschef  
Regionkansliet



**Lina Brustad**  
Regionchef folkbildning



**Mikael Nordberg**  
Regionchef samhällsupdrag



**Katinka Wertsén**  
Regionchef  
komvux och gymnasium



**Thomas Ringsby**  
Regionchef yrkeshögskola och  
konst- och kulturutbildning

## REVISORER

**Utsedda av Göteborgs universitet**  
Fredrik Waern, auktoriserad revisor  
Jeanette Disebäck, revisorssuppleant

**Utsedda av Folkuniversitetsföreningen**  
Karin Fogelberg, förtroendevald revisor  
Anders Franck, revisorssuppleant

**Utsedd av Göteborgs  
Förenade Studentkårer**  
Jonathan Jönsson,  
förtroendevald revisor

## Kunskap förändrar

Folkuniversitetet utvecklar människor genom kunskap och skapande. Vi är verksamma inom många områden och alla kan utvecklas hos oss oavsett om man vill byta karriär eller utveckla sin konstnärliga ådra. Vi är en obunden organisation utan vinstintressen. Genom utbildning hjälper vi våra deltagare att växa som människor; alltid personligt, ibland också karriärmässigt. Vi gör det genom att inspirera, förstå och ha förtroende för deras egna drivkrafter att lära sig.

[folkuniversitetet.se](http://folkuniversitetet.se)



**Folkuniversitetet**

Kursverksamheten vid Göteborgs universitet