

2024 Årsberättelse



Formar framtidens lärande och samhällsutveckling

Genom samarbete och framsyn erbjuder Folkuniversitetet relevanta och hållbara lösningar för individen och samhället, skriver Martin Bergö och Johanna Flanke.

2024 var ett år fyllt av utmaningar och framsteg, och ett år då vi fick möjlighet att se på verksamheten med nya perspektiv och en blick mot framtiden. Det är med stor tillförsikt vi ser på vårt gemensamma arbete och engagemang, där varje enskild del bidrar till att skapa en meningsfull helhet för våra deltagare och samhället i stort.

Samarbete ger nya möjligheter och hållbara lösningar

En grundläggande styrka är den samverkan som präglar Folkuniversitetet. Vi arbetar kontinuerligt med att bygga och utveckla starka

partnerskap – både inom och utanför organisationen. Samarbeten är nyckeln till att kunna erbjuda relevanta insatser som möter samhällets föränderliga behov. Genom våra folkbildningsinsatser, skolor och uppdrag skapar vi tillsammans nya möjligheter för deltagarna, både på individnivå och ur ett samhälls-

ligt perspektiv. Det är i mötet med andra aktörer, som företag, offentliga aktörer och utbildningsinstitutioner, som vi skapar hållbara lösningar för framtiden.

Under 2024 har vi utvecklat vår förmåga att tänka långsiktigt och framsynt. För oss innebär framsyn att inte bara förstå de utmaningar vi står inför här och nu, utan att också förutse framtida behov och skapa lösningar som är relevanta, hållbara och stöttar de förändringar som sker på arbetsmarknaden och i samhället.

Vi arbetar också med att skapa en helhet där varje del i verksamheten samspelar. Oavsett om det handlar om folkbildning, utbildning eller arbetsmarknadsåtgärder, är det den sammanhängande strukturen och vår gemensamma målmedvetenhet som skapar värde för deltagarna. Vi ser varje insats som en pusselbit i en större bild där alla delar bidrar till att forma ett samhälle med lärande och inkludering i fokus.

Innovativt och ansvarstagande

2024 har också varit ett år då vi har utvecklat vår interna kultur. Folkuniversitetet tror på kraften i ett inkluderande arbetsklimate där alla röster blir hörda. Genom att aktivt lyssna på våra medarbetare och ge dem möjlighet att bidra till utvecklingen, kan vi skapa en organisation som är både innovativ och ansvarstagande.

Tillsammans med våra fantastiska medarbetare och alla våra samarbetspartners är vi redo att ta oss an de utmaningar och möjligheter som framtiden har att erbjuda. Vi ser också fram emot att gemensamt stärka vår roll som en ledande aktör inom folkbildning, utbildning och arbetsmarknadsåtgärder i Västsverige.

Tack till alla som varit en del av Folkuniversitetets arbete under 2024. Vi har gjort mycket, men ännu mer väntar oss framöver. Vi har alla en viktig roll att spela i att forma framtidens lärande och samhällsutveckling!

Martin Bergö
Styrelseordförande

Johanna Flanke
Stiftelserektor och vd



Innehåll

- 2 | **Formar framtidens lärande och samhällsutveckling**
- 4 | **"Det självklara valet"**
- 6 | **Levande mötesplats för olika kulturyttringar**
- 7 | **Folkbildningens framtid diskuterades i Almedalen**
- 7 | **Kunskapsspäckat på Bokmässan**
- 8 | **1 miljon för att motverka ofrivillig ensamhet**
- 8 | **Jobbskuggning utomlands ska stärka folkbildningen**
- 9 | **Tema: Vågor**
- 9 | **50 år på Folkuniversitetet**
- 9 | **Lockar till livslångt lärande**
- 10 | **Tre nya yrkeshögskoleutbildningar till Karlstad**
- 10 | **3 000 sökte till YH-utbildningarna**
- 11 | **Satsar på helt ny utbildningsform för vuxna**
- 12 | **Dans för Parkinson-premiär**
- 13 | **Mer danshälsa på Balettakademien Göteborg**
- 14 | **Ser värdet och samhällsnyttan – satsar på komvux som anpassad utbildning**
- 15 | **Folkuniversitetet vann Göteborgs Stads stora sfi-upphandling**
- 15 | **Toppresultat inom Rusta och matcha**
- 15 | **Folkuniversitetets stipendium för fri kunskapsbildning**
- 16 | **Näst bästa gymnasiet i Fyrbodals kommun**
- 16 | **Aventus växer som omställningsleverantör för TSL**
- 17 | **ESF-projekt i mål med fantastiska resultat**
- 17 | **Fortsatt förtroende att bedriva Korta vägen i Göteborg**
- 18 | **Får förtroendet att utbilda utländsk vårdpersonal i Värmland**
- 18 | **Rekordmånga deltagare i Etableringskurs**
- 19 | **Nya uppdragsutbildningar för industrin – i samarbete med Högskolan Väst**
- 19 | **Nytt samarbete med Supplier Partner**
- 19 | **Utbildningar för Fyrbodals kommunalförbund**
- 20 | **30-årigt samarbete med Wallenstam förlängs**
- 21 | **Årsredovisning**
- 22 | **Förvaltningsberättelse**
- 25 | **Resultaträkning**
- 26 | **Balansräkning**
- 27 | **Kassaflödesanalys**
- 28 | **Noter till årsredovisningen**
- 34 | **Revisionsberättelse**
- 36 | **Om Folkuniversitetet**
- 37 | **Statistik och ekonomi**
- 38 | **Styrelse**
- 39 | **Stiftelseledning**
- 40 | **Rundtur i regionen**

Folkuniversitetet, Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

Besöksadress: Norra Allégatan 6
Postadress: Box 2542, 403 17 Göteborg
Telefon: 031-10 65 00
E-post: info.gbg@folkuniversitetet.se
Webbsida: www.folkuniversitetet.se

Redaktör: Andreas Åhs
Grafisk formgivning: Hans Åkerskog
Omslagsfoto: Shutterstock
© Folkuniversitetet 2025



”Det självklara valet”

T Andreas Åhs  Harald Nilsson

Folkuniversitetet har lanserat Målbild 2035, resultatet av ett visionärt samarbete som sätter ramarna för de kommande tio åren. Styrelseordförande Martin Bergö och stiftelserektor Johanna Flanke berättar om ett uppdrag som utmanar och inspirerar.

Målbild 2035 säger att Folkuniversitetet ska vara ledande i att genomföra, utveckla och förnya folkbildning och vuxenutbildning i hela Sverige. Vad tar ni fasta på i det?

Martin Bergö: Jag tar fasta på ordet ledande. När en person vill lära sig något nytt eller fördjupa sina kunskaper, ska vi vara det självklara valet. Vi har den möjligheten: Att bli bäst på att se till att alla kan vara med och utveckla sig själva, samhället och demokratin.

Johanna Flanke: Vi sticker ut hakan när vi säger att vi ska vara med och förnya, inte bara genomföra eller fortsätta. Det är något innovativt i det, att blicka framåt och fundera på hur folkbildningen kommer att se ut i Sverige år 2035, och på vägen dit.

Det uttalade fokuset på demokrati, hållbarhet och mångfald är nytt i Målbild 2035. Berätta mer!

Martin Bergö: Det är frågeställningar som till stor del har kommit underifrån, där medarbetarna har tyckt till om vilka värden de vill arbeta med. Demokrati, hållbarhet och mångfald är aktuella och kommer att vara det även 2035.

Hur ser ni på Folkuniversitetets roll i de här frågorna? Hur kan vi var med och bidra?

Johanna Flanke: Bildning hjälper oss att förstå vår samtid, och att bygga våra beslut och åsikter på forskning och fakta är avgörande för att vara medborgare i ett demokratiskt samhälle. Den insats vi gör med forskningskommunikation, som är vårt grunduppdrag, tycker jag till exempel är en viktig del i arbetet med demokrati och hållbarhet. Här ska vi växla upp och göra mer än någonsin, särskilt nu när demokratin är hotad.

Martin Bergö: Att få människor att vilja förstå hur världen fungerar genom att lyssna på vetenskapen är svårt. Det finns människor i bubblor som vill raka motsatsen: tycka, isolera sig och sätta vi mot dem. De drivs av sociala medier, diskussionsforum och desinformation, och de växer hela tiden. Det är påtagligt i mitt forskningsfält och i största allmänhet. I förlängningen blir de här grupperna antidemokratiska, även om de inte har den ambitionen, eftersom de sorterar bort kunskap som inte passar deras synsätt. Detta är en jätteutmaning som vi måste ta oss an genom att förstå vad som händer i samhället, hålla dörren öppen och hitta nya vägar att få dem att lyssna.

Johanna Flanke: Ett annat område där vi kan göra skillnad är kopplat till de stora omställningar som sker i samhället just nu och som riskerar att skapa nya former av utanförskap. Jag tänker till exempel på att bilda människor

inom artificiell intelligens och ny teknik, själva och i samverkan med andra organisationer.

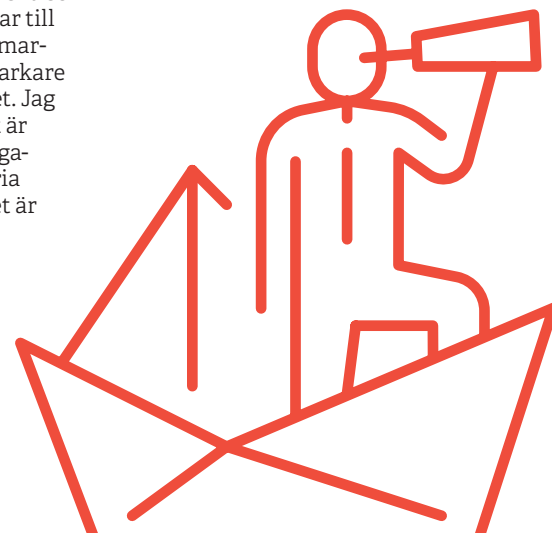
Vad kan ni personligen bidra med för att Folkuniversitetet ska nå Målbild 2035?

Martin Bergö: Jag representerar universitetet, så från mitt håll kan jag se till att vi lever upp till ett vetenskapligt förhållningssätt. Det är oerhört viktigt att det är vårt ledord: allt vi gör ska vara vetenskapligt förankrat och universitetsnära. Jag hoppas att det goda samarbete vi har utvecklat med Göteborgs universitet kan bli en förebild för stiftelserna i resten av Sverige.

Johanna Flanke: Min ambition är att medarbetarna ska vara katedralbyggare och inte stenhuggare, som det heter i en känd historia. Det innebär att alla ska se och känna hur de är med och bidrar till målbilden. Jag vill också skapa samarbeten och allianser som gör oss starkare och hjälper oss att klara uppdraget. Jag som är ny tycker för övrigt att det är inspirerande att komma in i en organisation som har en så lång historia och fortsätter att sikta framåt. Det är otroligt häftigt!

Målbild 2035 i korthet

- Folkuniversitetet har en ledande roll i att genomföra, utveckla och förnya folkbildning och vuxenutbildning i hela Sverige.
- Folkuniversitetet är känt för sitt arbete med demokrati, mångfald och hållbarhet.
- Kvalitet och relevans gör Folkuniversitetet attraktivt.





Martin Bergö och Johanna Flanke

Levande mötesplats för olika kulturyttringar

T Andreas Åhs  Harald Nilsson

Under året har Folkuniversitetet utvecklat nya kurser inom det estetiska området i lokalerna i Karlstaden på Lindholmen i Göteborg. Fokus har legat på dans, men nu väntar fler satsningar på konst och scenkonst.

I slutet av 2023 flyttade kulturen in i Karlstaden när Folkuniversitetet slog upp dörrarna till nybyggda lokaler där Balettakademien och KV Konstskola samsas om utrymmet. Under året som gått har en estetisk kursverksamhet med fokus på dans börjat växa fram, parallellt med att skolorna har bott in sig.

– Vi har utgått från Balettakademiens dans- och musikalutbildningar och skapat ett utbud som vänder sig till breda målgrupper. I dag har vi kurser för alla från barn och unga till dem som är över 60 år. Balett och stepp har varit populärast, och våra prova på-kurser blev en succé med över 350 bokningar, säger Karin Strömberg verksamhetschef.

Ett annat spår är masterclasses, korta workshoppar, med etablerade dansare som för tillfället befinner sig i Göteborg, kanske för ett gästspel på Göteborgsoperan, där utbildningsledaren Lydia Gelang har gjort ett stort arbete med att hitta attraktiva teman.

– Workshopparna syftar till att fördjupa och inspirera och har lockat en professionell målgrupp. Formatet har varit uppskattat och vi kommer att fortsätta utveckla det i samarbete med Balettakademien, säger Karin Strömberg.

Men det är inte bara dans som gäller i Karlstaden. Folkuniversitetet erbjuder också kurser inom närliggande områden som musikal, teater och filmskådespeleri – och det finns planer på att skapa bryggor mellan scenkonst och konst.

– Vi tittar på att utveckla kurser inom till exempel scenografi, låtskrivande, måleri och poddproduktion. Precis som inom dansen vill vi ta hit stjärnorna inom konsten och skapa en levande mötesplats för olika kulturyttringar. Vi vill helt enkelt bubbla ut åt alla möjliga håll inom det estetiska området, berättar Karin Strömberg.

Inför 2025 ligger fokus på att få i gång sommarkurser och få fart i huset under perioden då skolorna har sommarlov.

– Vi planerar bland annat dans- och teatercamp och kurser i landskapsmåleri med utgångspunkt i närområdet på Lindholmen. Vi vill att det ska hända mycket samtidigt, säger Karin Strömberg.

– Inför hösten tar vi avstamp i Kulturkalaset där vi kommer att visa upp verksamheten och marknadsföra den med fler prova på-kurser. Vi vill att folk ska hitta hit och veta att vi har många spännande saker på gång!



Karin Strömberg

Folkbildningens framtid diskuterades i Almedalen

T Andreas Åhs  Lasse Allard/Aftonbladet/TT

Hur kan en nyorienterad folkbildning hävda sig i framtiden? Regeringens utredare Christer Nylander och tunga företrädare för studieförbund, folkhögskolor och forskning medverkade i seminariet "Folkbildningens framtid" som arrangerades av Folkuniversitetet under Almedalsveckan.

De flesta är överens om att folkbildningen gör stora insatser för individ och samhälle, något som också betonas i Christer Nylanders utredning *Bildning, utbildning och delaktighet – folkbildningspolitik i en ny tid* (SOU 2024:42) som presenterades i somras.

Ändå har folkbildningsområdet varit omdiskuterat, med anklagelser om fusk och minskade statsbidrag.

Hur kan folkbildningen hävda sig i framtiden? Vilken roll kan en nyorienterad folkbildning spela för att motverka antidemokratiska tendenser och stärka det livslånga lärandet i ett samhälls- och arbetsliv som snurrar allt snabbare och ständigt kräver förnyelse och omställning?

Dessa frågor diskuteras i seminariet "Folkbildningens framtid" som arrangeras av Folkuniversitetet och Göteborgs universitet under Almedalsveckan.

Förutom Christer Nylander medverkade Cecilia Bjursell (prorektor, Mälardalens universitet och professor i pedagogik med inriktning livslångt lärande), Anna Ekström (ordförande, RIO, Rörelsefolk högskolornas intresseorganisation och tidigare utbildningsminister) och Gunnar Danielsson (ordförande, Studieförbunden i samverkan och generalsekreterare, Folkuniversitetet) i samtalet som leddes av Aida Badeli från



Christer Nylander

Arena Opinion.

– Det våras för folkbildningen. Vi har ett antal negativa år bakom oss, men med Christer Nylanders utredning hoppas jag att vi har en gemensam utgångspunkt att folkbildningen bidrar till samhällets utveckling, för allas vårt bästa. Min förhoppning är att det ska leda till en konstruktiv, framåtblickande diskussion. Vi behöver folkbildningen för att det demokratiska samhället ska fungera, konstaterade Anna Ekström i slutet av samtalet.



Sverker Sörlin

Kunskapspäckat på Bokmässan

T Andreas Åhs  Erik Abel

Folkuniversitetet och Göteborgs universitet gjorde för tredje året i rad en gemensam satsning på Bokmässan i Göteborg.

Den 26 september var det dags igen, för 40:e gången i ordningen. Då öppnade Bokmässan i Göteborg, Nordens största kulturevenemang som varje år lockar 80 000 besökare.

För tredje året i rad gjorde Göteborgs universitet och Folkuniversitetet en gemensam montersatsning där besökarna kunde ta del av den senaste forskningen om allt från brottslighet till rymdsport, klosterliv och Tidöarbetet.

– Det blev fyra intensiva dagar sprängfyllda med faktabaserad kunskap på en av landets viktigaste mötesplatser för kultur och bildning, säger Andreas Åhs, kommunikatör.

– Nästan 1 500 personer besökte monter och tog del av programmet, vilket var en rejäl ökning jämfört med förra året, fortsätter han.

Folkuniversitetets generalsekreterare Gunnar Danielsson var också på Bokmässan för att medverka i samtalet "Våga folkbildning!" som arrangerades av Författarcentrum på Litteraturscenen.

Folkuniversitetets ordförande Sverker Sörlin besökte också Göteborg och medverkade i flera samtal om folkbildning, humaniora och sin nyutgivna bok *Snö*.

Bokmässan pågick 26–29 september. Årets teman var Rymden och Sápmi.



Ulrika Andersson Meijer

1 miljon för att motverka ofrivillig ensamhet

T Andreas Åhs  Harald Nilsson

Folkuniversitetet beviljades 972 000 kronor i statsbidrag från Socialstyrelsen för att motverka ofrivillig ensamhet.

Ansökan gjordes inom ramen för Socialstyrelsens satsning på att bryta ofrivillig ensamhet och isolering genom insatser som bidrar till gemenskap och nya mötesplatser samt att fler kan engagera sig och delta i ideella verksamheter.

Folkbildningsverksamheterna i Borås, Göteborg, Karlstad, Kungälv, Trollhättan och Varberg erbjöd en mängd olika aktiviteter under hösten. Fokus låg på estetisk och kreativ verksamhet, men

också på samtalsträffar, föreläsningar, teknikcafé och aktiviteter för äldre och personer med NPF-diagnoser.

– Vi är glada över att våra insatser bedömdes stämma överens med bidragets syfte och att ha nått hundratals människor i hela regionen med våra aktiviteter, säger Ulrika Andersson Meijer, verksamhetschef.

Statsbidraget som totalt fördelades var 98 miljoner kronor.



Katarina Pentek Fransson och Elina Zacke från Folkuniversitetet åkte till Turkiet och Cypern för att fortbilda sig.

Jobbskuggning utomlands ska stärka folkbildningen

T Maria Widehed  Maria Widehed

Folkuniversitetets kursenhet i Göteborg har fått stöd från EU-programmet Erasmus+ för att jobbskugga hos organisationer i Turkiet och Cypern som arbetar med vuxnas lärande i socio-ekonomiskt utsatta områden.

Kursenheten ska besöka två vuxenutbildningsorganisationer i länderna för att ta del av deras erfarenheter. Idén kom med införandet av det nya systemet för statsbidrag till folkbildningen.

– Vi har ett förtydligt uppdrag att vi behöver nå ut med kurser till människor som har långt till arbetsliv och samhälle, vi behöver arbeta på nya sätt och det känns oerhört spännande. Vi kände att det skulle vara bra att lära från någon som har lyckats väl med det, säger Katarina Pentek Fransson, utbildningsledare med ansvar för projektet.

Vi behöver arbeta på nya sätt och det känns oerhört spännande

Den första resan gick till Turkiet i november. Förhoppningen var att komma hem med nya metoder och djupare förståelse för målgruppens behov.

– Skolan i Turkiet har ett brett uppdrag inom vuxnas lärande, bland annat ute på landsbygden. De arbetar med att nå samma målgrupp och har samma utmaningar som vi har här hemma.

Tre personer åkte och på plats hade alla en egen handledare samt en plan för vilka delar av verksamheten de tog del av. Målet hemma i Sverige är att sprida kunskapen genom bland annat fortbildning och workshops. Parallellt med Erasmus-projektet startar man även verksamhet i utsatta områden i Göteborg där man ska bygga upp samarbeten med föreningar och organisationer.

– Vi har mycket att lära i hur man når fler målgrupper, till exempel yrkesarbete som den traditionella skolan kanske inte har fungerat för. Detta är en jättestor möjlighet för oss att få perspektiv. Att jobbskugga är ett bra sätt att förstå det man själv håller på med.



Torill Kornfeldt

Tema: Vågor

Folkuniversitetet och Göteborgs universitet arrangerade två populärvetenskapliga samtal under Vetenskapsfestivalen i Göteborg: "Samhällsrevolter: samtida politiska protestvågor" och "Den nya andliga vågen: varför lockar det mystiska?". Medverkade gjorde forskarna Ulf Bjereld, Mattias Wahlström, Henrik Bogdan och Elin Thorsén, alla vid Göteborgs universitet. Samtalen leddes av Torill Kornfeldt, vetenskapsjournalist och författare.

10 201

Under **2024** besökte **10 201** personer Folkuniversitetets populärvetenskapliga föreläsningar och samtal i Västsverige. Totalt arrangerades **135** föreläsningar i **23** kommuner.



Torbjörn Asplunder

50 år på Folkuniversitetet

Den 10 september 1974 höll Torbjörn Asplunder sin första lektion på Folkuniversitetet. Nästan på dagen 50 år senare firades han med tårta, blommor och medalj för sin glöd och passion under alla år som kursledare.

Under sina år på Folkuniversitetet har Torbjörn Asplunder varit en stor tillgång för organisationen. Förutom att vara kursledare i svenska och spanska har han engagerat sig i internationella projekt i Polen och Spanien och utbildat på företag och organisationer.

Under två år i början av 90-talet hade Torbjörn Asplunder dessutom ett lektorat i svenska i Gdansk i Polen.

Tack för dina 50 år på Folkuniversitetet Torbjörn, vi ser fram emot många fler!

Lockar till livslångt lärande

T  Andreas Åhs

Senioruniversitetet i Alingsås satsar på föreläsningar om aktuell forskning i samarbete med Folkuniversitetet.

Sveriges Senior- och Pensionärsuniversitet är en samling politiskt, fackligt och religiöst obundna föreningar som erbjuder föreläsningar och studiecirklar i samarbete med Folkuniversitetet. Totalt är man ett 30-tal föreningar med över 25 000 medlemmar över hela landet.

Ett av de senaste tillskotten är Senioruniversitetet i Alingsås som inledde sin verksamhet hösten 2016 och formellt bildades i januari 2020. Tajmingen var inte den bästa, men på andra sidan pandemin har föreningen fått en rejäl skjuts och erbjuder nu en omfattande föreläsningsverksamhet med fokus på aktuell forskning.

– Alingsås är ett starkt kulturellt samhälle, med många äldre som har flyttat hit från Göteborg. Eftersom inte minst kvinnor ofta har en ganska låg pension tycker vi att det behövs ett sammanhang för att förmedla forskning utan att det kostar något och utan att man behöver ta sig till antingen Göteborg eller Borås, säger Lotta Ekstrand, ordförande.

Att valet föll på föreläsningar med forskare beror på samarbetet med Folkuniversitetet, men också på att föreningen tycker att det är viktigt att lyfta fram faktabaserad kunskap inom områden som hållbarhet, ny teknik och demokrati.

Föreläsningarna äger rum på Kulturhuset i Alingsås, där de ingår i det öppna programmet och där man får hjälp med



Lotta Ekstrand

marknadsföring i sociala medier, affischer och programblad.

– Det brukar komma 50–70 personer, men vid några tillfällen har det varit över 100 i publiken, berättar Lotta Ekstrand.

Förutom föreläsningarna driver Senioruniversitetet i Alingsås en studiecirkel om klimatfrågor.

– Elsa-Lena Åström som är vice ordförande och aktiv inom hållbarhetsfrågor håller i klimatkirkeln. Vi utgår från *Klimatboken* av Greta Thunberg och diskuterar ett kapitel i taget. Vi är ca 15 som deltar och har bland annat lärt oss att vi måste engagera oss mycket mer i de här frågorna, säger Lotta Ekstrand.

Under 2025 har Senioruniversitetet i Alingsås som mål att arrangera minst tio föreläsningar. Man hoppas också att få i gång fler studiecirklar.

– Vi har många engagerade medlemmar, så det finns mycket potential att utveckla verksamheten, säger Lotta Ekstrand.



Greta Thunberg



Thomas Ringsby

Tre nya yrkeshögskoleutbildningar till Karlstad: Främjar innovation och regional samverkan

T Andreas Åhs  Per-Anders Westin

Folkuniversitetet i Karlstad startar tre nya yrkeshögskoleutbildningar inom energiteknik och it. Utbildningarna svarar mot arbetsmarknadens behov och bidrar till ökad regional samverkan och innovation i Värmland.

När Myndigheten för yrkeshögskolan presenterade de ansökningar som beviljades och därmed får ingå i yrkeshögskolan stod det klart att Folkuniversitetet, Region väst startar nio nya YH-utbildningar i regionen, varav tre i Karlstad: Drifttekniker inom kraft-värmeproduktion, Energitekniker och Frontendutvecklare.

YH-utbildningarna är anpassade för att fylla kompetensgapet på arbetsmarknaden och har tagits fram i samarbete med ledande företag och branschexperter.

– Drifttekniker och Energitekniker är program som svarar mot de växande behoven i energibranschen. Det är också teknikområden som vi måste utveckla för att möta klimat- och miljötjänsterna som samhället står inför, säger Thomas Ringsby, regionchef.

– Den här typen av specialiserade utbildningar positionerar både Karlstad och Folkuniversitetet som viktiga noder i branschens strävan mot en mer hållbar och tekniskt avancerad energisektor, fortsätter han.

Utbildningarna Energitekniker och Frontendutvecklare genomförs i samarbete med Arvika Näringslivscentrum, med möjlighet att studera på båda orterna.

– Samarbetet är en modell för hur parter inom yrkeshögskolan kan arbeta hand i hand med näringslivet för att främja teknologisk utveckling, ekonomisk tillväxt och regional samverkan, säger Thomas Ringsby.

Utbildningarna är tvååriga och startade i augusti 2024.

3 000 sökte till YH-utbildningarna

T Andreas Åhs

När ansökan stängde den 15 april hade 3 067 personer sökt till Folkuniversitetets 18 yrkeshögskoleutbildningar i västra Sverige. Personligt bemötande och engagemang är viktiga faktorer bakom framgången.

Antagningsenheten har, parallellt med marknadsaktiviteter som driver trafik till utbildningarna, spelat en nyckelroll för att nå fler sökande.

Gruppen har gjort ett gediget förarbete och planerat allt från kommunikation via relevanta plattformar långt innan ansökan öppnar till att de studerande är på plats i sina fysiska och digitala klassrum i augusti.

– En annan viktig del är att vi jobbar mycket med personligt bemötande av de som är intresserade av våra utbildningar. Vi har haft ca 25–30 öppna, digitala ansökningsträffar där de har kunnat ställa sina frågor direkt till oss, berättar Thomas Ringsby, regionchef.

Utbildningsledare och koordinators håller i ansökningsträffarna. Ofta medverkar studerande och representanter från arbetslivet för att ge en så god bild som möjligt av utbildningen och möjligheterna att få jobb efter examen.

Varje träff har ett särskilt tema som bidrar till att optimera kundresan, till exempel hur man ansöker, behörighetsgivande förutbildningar eller särskilt prov.

– Sammantaget har vi gjort ett grymt arbete där hela YH-teamet har varit involverat. Professionalitet, service och bemötande ger goda resultat, säger Thomas Ringsby.

Totalt hade 3 067 ansökningar inkommit när ansökan stängde den 15 april.

Fem populära YH-utbildningar på Folkuniversitetet

- Frontendutvecklare
- Javascriptutvecklare
- Arbetsmiljöingenjör
- Projektledare inom möbel- och inredningsbranschen
- Mobilapplikationsutvecklare



Satsar på helt ny utbildningsform för vuxna

T Andreas Åhs

Tibro Hantverksakademi beviljas starta en ny utbildning till maskinsnickare. Utbildningen ingår i regeringens satsning på en ny form av yrkesutbildning för vuxna på gymnasial nivå.

För att möta företagens kompetensbehov har regeringen tagit initiativ till en pilotverksamhet med en ny form av yrkesutbildning för vuxna på gymnasial nivå. Utbildningsformen nationell yrkesutbildning utgår från den modell som tillämpas för yrkeshögskolan.

– I Sverige har vi i dag en brist på gymnasialt yrkesutbildad arbetskraft inom flera olika områden vilket gör att många arbetsgivare har svårt att rekrytera medarbetare med rätt kompetens ... Intresset för att starta den här helt nya formen av nationell yrkesutbildning har varit stort, så då-

varande utbildningsminister Mats Persson i ett pressmeddelande från Utbildningsdepartementet.

Myndigheten för yrkeshögskolan som ansvarar för genomförandet av satsningen fick in totalt 86 ansökningar i den första ansökningsomgången. 38 ansökningar beviljades, varav 12 i Västra Götaland.

En av dem är Maskinsnickare som anordnas av Tibro Hantverksakademi i samverkan med Tibro kommun.

– Vi erbjuder en ettårig utbildning med tio platser som kommer att ge vuxna en möjlighet att byta bana och få en yrkesutbildning. Vi är glada för förtroendet och ser fram emot att stärka vårt samarbete med Tibro kommun, säger Maria Lans, skolchef.

Tibro Hantverksakademi

Tibro Hantverksakademi är en av Sveriges ledande skolor inom möbel- och inredningshantverk. Utbildningarna bygger på den långa yrkestradition som gjort Tibro till ett av Sveriges möbelcentrum. Skolan värnar om kulturarvet samtidigt som den utforskar innovativa sätt att tillämpa traditionella tekniker på morgondagens möbel- och inredningsdesign.

Dans för Parkinson-premiär: "Dopaminet bara flödar"

T  Andreas Åhs

Balettakademien Göteborg satsar på Dans för Parkinson. Forskning visar att Grethe Hansen och de andra deltagarna kan se fram emot ökad livskvalitet genom dans och rörelse utifrån sina egna förutsättningar.

Det är en solig och varm fredag i slutet av september. Sommaren dröjer sig kvar och den stora dansstudion på Balettakademien Göteborg badar i ljus.

Det är en förväntansfull, pirrig stämning i luften. Det är nämligen introduktionsutbildning i Dans för Parkinson och en grupp äldre som lider av nervsjukdomen har precis anslutit till de professionella dansarna för att vara med på ett gemensamt prova på-tillfälle.

Till hits som "Dancing on my own" och Kool & The Gangs gamla dänga "Celebration" kommer de under den närmaste timmen att aktivera sina sinnen och kroppar när de tillsammans gör en sittande uppvärmning följt av koreografi, improvisation och andra dansövningar.

Helt utifrån sina egna förutsättningar.

Wellness-effekt och ökad livskvalitet

Metoden Dans för Parkinson är utvecklad av danskompaniet Mark Morris Group i New York och leds av examinerade yrkesdansare. Den bygger på dansarens kunskaper och det dansaren övar på varje dag: dynamik, kroppskänedom, kroppsuppfattning, rumslighet och konstnärlighet. Att skapa sitt eget uttryck av en rörelse, helt enkelt.

– Och det är precis vad personer med Parkinsons sjukdom behöver öva på.

Det säger Åsa N. Åström, verksamhetsutvecklare inom danshälsa på Balettakademien Stockholm, som leder utbildningen och prova på-tillfället tillsammans med Hugo Tham, dansare och tidigare rektor vid Balettakademien Göteborg.

– Parkinsons sjukdom ger en dopaminbrist i hjärnan som behöver höjas. Alla former av fysisk aktivitet hjälper, men dansen är så komplex att hjärnan får jobba mer än när du går, cyklar eller springer. Det gör att dopaminet bara flödar, fortsätter hon.

Dans för Parkinson kan inte bota sjukdomen, men är ett utmärkt komplement till mediciner och fysioterapi som gör att de drabbade bibehåller sin rörlighet.

– Det är vanligt att personer som deltar i Dans för Parkinson blir sämre efter ett längre uppehåll, och att boosten man får vid varje tillfälle sitter i flera dagar, säger Åsa N. Åström, som har varit instruktör i Dans för Parkinson sedan 2014 och arbetat med dans på äldreboenden.

Hon lägger till att det har forskats på metodens hälsofrämjande effekter i flera länder.

– En metaanalys av olika internationella studier visar att Dans för Parkinson ger ökad balans och kroppskänedom. Men framför allt ger det en wellness-effekt och ökad livskvalitet, det vill säga något mer subjektivt men inte desto mindre viktigt. Att känna sig delaktig i ett socialt sammanhang gör till exempel att man bygger sitt självförtroende tillsammans med rörelsen, fortsätter Åsa N. Åström.

"Jag tyckte att det var underbart!"

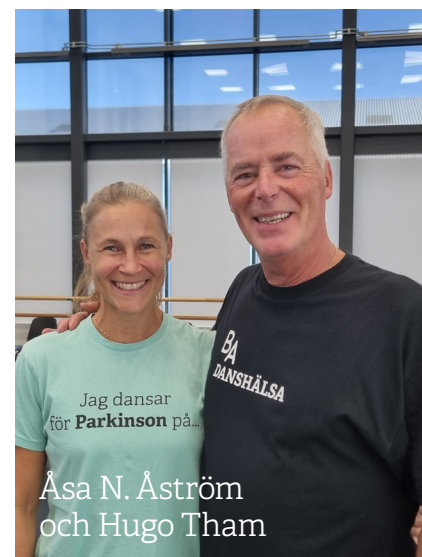
När prova på-tillfället är slut möts dansarna och de äldre igen, den här gången i foajén, över fika. Humöret är på topp, inte minst hos en strålande Grethe Hansen som nyligen fick sin Parkinsons-diagnos.

– Jag tyckte att det var underbart! Jag kände verkligen glädjen i att röra mig tillsammans med andra och att använda min inlevelseförmåga och fantasi, säger hon.

– När man har Parkinsons har ens rörelser en tendens att bli små och stela. Därför är det väldigt befriande för kroppen att få inspiration att röra sig på det sättet man gör när man dansar, fortsätter hon.

Fortsättning följer för Grethe Hansen och de andra som var med och testade Dans för Parkinson. Samtliga kommer att delta i en kurs som Balettakademien ger under hösten och som är en del i en större satsning på danshälsa som delvis finansieras av Västra Götalandsregionen.

– Vi ses igen på torsdag, säger de glatt till varandra på väg ut i septemberssolen.



Mer danshälsa på Balettakademien Göteborg

T Andreas Åhs  Harald Nilsson

Det är en självklarhet att kombinera det konstnärliga och kreativa med beprövad vetenskap, säger Alexandra Topalov, skolchef.

För Balettakademien Göteborg är det viktigt att bredda vad dans kan vara och betyda för studerande och andra, inte minst ur ett samhällsnyttigt perspektiv. Danshälsa är ett exempel som erbjuder holistiska, evidensbaserade aktiviteter som hjälper individen att hantera och anpassa sig till fysiska, mentala och sociala hälsoutmaningar.

– Som del av Folkuniversitetet, ett studieförbund med anknytning till universitetsvärlden, är det särskilt intressant med tanke på hur mycket forskning som bedrivs inom området och som visar hur dans och hälsa kan kopplas ihop, säger Alexandra Topalov, skolchef.

– Det känns som en självklarhet att kombinera det konstnärliga och kreativa med beprövad vetenskap och veta att det gör skillnad. Det är jätteviktigt för oss, fortsätter hon.

Förutom kurser i Dans för Parkinson planerar Balettakademien föreläsningar inom danshälsa. Dessutom kommer skolan att utveckla kursutbudet för andra målgrupper, bland annat genom nätverkande och kompetensutveckling.

– Det viktigaste är att den konstnärliga dansen står i fokus, att de som går kurserna får en känsla av sammanhang och att vi skiljer på sjukdom och dans, säger Alexandra Topalov.

Parkinsons sjukdom

Parkinsons sjukdom är en nervsjukdom som gör att cellerna som tillverkar dopamin förstörs och att hjärnan därför får svårt att kontrollera nervsignalerna som styr den drabbades rörelser. Det går inte att bli botad från Parkinsons sjukdom, men det finns olika behandlingar och läkemedel som kan minska besvären. Ungefär en av hundra personer över 60 år får Parkinsons sjukdom. Orsaken till sjukdomen är inte helt klarlagd.

Källa: 1177.se



Alexandra Topalov

Ser värdet och samhällsnyttan – satsar på komvux som anpassad utbildning

 Andreas Åhs

Alla har rätt att studera. Folkuniversitetet i Varberg satsar på vuxenutbildning för elever med intellektuell funktionsnedsättning och förvärvade hjärnskador – en grupp som ofta glöms bort.

– Det är jätteviktigt att alla får samma rättigheter, men så är det tyvärr inte alltid. För oss handlar det om att lyfta den här gruppen och göra allt vi kan för att stötta och synliggöra. Jag är starkt engagerad i detta och tycker att det är så roligt att se individerna växa.

Det säger läraren Carin Brenke som tar emot i Folkuniversitetets lokaler i Monarkhuset i Varberg. Här är eleverna inom komvux som anpassad utbildning, tidigare särvux, lika självklara som alla andra i klassrum och korridorer.

– Just nu är det tio elever i verksamheten. Flera av dem har studerat ensamma tidigare, men vi ser stora vinster med att de läser tillsammans, att de känner sig inkluderade i vår vanliga vuxenutbildning och att interaktionen med andra elever på skolan fungerar bra.

Trygghet och tillit stärker självförtroendet

Folkuniversitetet erbjuder kurser på grundläggande och gymnasial nivå, beroende på vad eleverna har för behov och vad de har läst tidigare. Pedagogiskt finns det skillnader mot vanligt komvux, vilket ställer krav på individanpassning, flexibilitet och utformning.

– Eleverna har olika utmaningar. Många tror att det är en homogen grupp, men den är tvärtom heterogen med vissa gemensamma nämnare, säger Carin Brenke.

Eleverna har till exempel ofta nedsatt minnesfunktion, vilket gör att lugn, struktur och tydliga rutiner är viktigt för lärandet. En genomtänkt kommunikativ miljö är också avgörande.

– Vi är vana vid verbal kommunikation, men våra elever har inte alltid talet med sig och det får aldrig bli ett problem. Det gäller att hitta andra sätt att kommunicera, som med tecken, symboler, bilder, föremål och foton som komplement. Ord försvinner så fort vi har sagt dem, men föremål och bilder finns kvar som stöd, säger Carin Brenke.

Goda relationer och ett tillåtande klimat är andra nycklar till bra undervisning.

– Alla kan, och det finns inga dumma frågor! Många elever har tråkiga upplevelser bakom sig, men när de känner trygghet och tillit till mig som lärare och till varandra blommar de ut och stärker sitt självförtroende, fortsätter Carin Brenke.

Mer än bara sysselsättning

Louise Bobeck är verksamhetschef på Folkuniversitetet i Varberg. Hon menar att de tio elever som finns i verksamheten i dag är alldeles för få. Underlaget i Varberg är betydligt större, och hon vill se komvux som anpassad utbildning växa.

– Det är viktigt att kommunen ser värdet av utbildningen och tar ansvar



Carin Brenke

för att göra den tillgänglig för målgruppen. Det är en betydelsefull verksamhet, inte bara för eleverna själva utan med tanke på allas rätt till utbildning och studier.

– Studierna ger ett avbrott från daglig verksamhet, som eleverna deltar i från gymnasiet till pensioneringen. De tycker att det är roligt, vill lära sig och utvecklas. Det handlar om mer än bara sysselsättning, här finns en stor samhällsnytta, fortsätter Louise Bobeck.



Louise Bobeck

För att få verksamheten att bli större och öka synligheten besöker Carin Brenke dagliga verksamheter och andra träffpunkter där presumtiva elever finns.

– Jag berättar om vilka vi är, vad vi gör och var vi finns. Det är ett bra sätt att komma nära målgruppen och visa upp vårt kursutbud.

Hon har också initierat ett samarbete med andra som arbetar med komvux som anpassad utbildning i Halland.

– Vi har ett nätverk för personer med liknande uppdrag i Falkenberg, Halmstad, Laholm och Varberg där vi utbyter erfarenheter och diskuterar hur vi kan utveckla våra respektive verksamheter. Vi lär av varandra över kommungränserna med fokus på en grupp elever som ofta glöms bort.



Folkuniversitetet vann Göteborgs Stads stora sfi-upphandling

 Andreas Åhs  Harald Nilsson

Folkuniversitetet får förtroendet att bedriva sfi och grundläggande vuxenutbildning på uppdrag av Göteborgs Stad från februari 2025.

I Göteborgs Stads nya organisation är det endast två leverantörer som kommer att stå för all undervisning inom sfi och grundläggande vuxenutbildningen. Folkuniversitetet kom på första plats i upphandlingen och blir stadens största utbildningsanordnare inom dessa områden, med ABF som tvåa.

Folkuniversitetet har sedan år 2020 haft uppdraget att leverera sfi och grundläggande vuxenutbildning på distans i Göteborg. Ett politiskt beslut gjorde att uppdraget avslutades i förtid, men nu går Folkuniversitetet alltså in i ett nytt, betydligt större avtal som

omfattar utbildning på distans, flex, dag- och kvällstid samt helger.

– Det är roligt och viktigt för oss att vi får det här förtroendet i Göteborg. Dels för att vi kan behålla många fantastiska medarbetare i organisationen och får förutsättningar att utveckla vår pedagogik, dels för att uppdragets storlek i rikets andra stad är strategiskt viktigt för stiftelsen, säger Daniel Jonlund, regionchef.

Folkuniversitetets nya avtal gäller från februari 2025 och sträcker sig över fyra år.

Toppresultat inom Rusta och matcha

Folkuniversitetet, Region väst kom på fjärde plats av ca 300 leverantörer i en resultatmätning utförd av Werket.

Werket publicerar resultatdata för Rusta och matcha baserat på siffror som kommer direkt från Arbetsförmedlingen. Resultatet visade andelen deltagare som gått ut i jobb och studier hos respektive leverantör runt om i riket och mätningen avsåg kvartal 2 2023.

Folkuniversitetet, Region väst placerade sig på en imponerande fjärdeplats med ett resultat på 31,4 procent. Totalt är över 300 leverantörer verksamma inom Rusta och matcha.

– Det är ett fantastiskt resultat och ett direkt kvitto på det fina jobb som utförs av både handledare och utbildningskoordinatorer, säger Björn Tjällgren, verksamhetschef.

Werket är ett konsultföretag som specialiserat sig på att ta fram rapporter och statistik om Arbetsförmedlingens verksamhet.

99,2 och 98,4

Så många procent av eleverna inom sfi respektive komvux i Varbergs kommun gick ut med godkänt betyg under 2024.

Folkuniversitetets stipendium för fri kunskapsbildning

Den ideella smidesföreningen **Spring Craft** i Trollhättan, **Karlstads Humanistiska Förening** och **Lapphexorna** som ägnar sig åt textilt skapande och hantverk i Göteborg tilldelas Folkuniversitetets stipendium för fri kunskapsbildning och får 10 000 kronor vardera.

Stipendiet delas ut till grupper som bedriver verksamhet i form av studiecirkel och kulturarrangemang och är verksamma i Västra Götalands, Hallands eller Värmlands län.

Gruppernas arbete ska utmärka sig genom att främja fri kunskapsbildning och vara grundat i tron på att kunskap förändrar och har ett värde i sig, både för den enskilde och för samhällsutvecklingen i stort.



Emma Dahlskog

Näst bästa gymnasiet i Fyrbodal

T Andreas Åhs  Harald Nilsson

Folkuniversitetets gymnasium i Trollhättan på andra plats i Ednias ranking över de högst presterande gymnasierna i Fyrbodal.

När Ednia, en oberoende jämförelse- och informationsplattform för utbildning släppte sin ranking för Fyrbodal hamnade Folkuniversitetets gymnasium på andra plats bland ett tjugotal gymnasier i regionen.

Rankningen baseras på en sammanställning av nationella provresultat, andel behöriga lärare, elevnöjdhet, andel elever som tar examen, snittbetyg och arbetsmarknadsutfall. Statistiken kommer från myndigheter som Skolverket, Skolinspektionen av SCB.

– Att bli rankade som näst bäst i Fyrbodal är verkligen glädjande och ett fint kvitto på det arbete som våra lärare gör varje dag. Vi har alltid strävat efter en balans där betygen speglar elevernas kunskaper, och att vi ligger rätt i

relation till resultaten på nationella prov känns värdefullt, säger Emma Dahlskog, rektor.

– Det är extra roligt att elevernas trivsel vägs in. Vi vill skapa en miljö där de både trivs och utvecklas, och att få en sådan här positiv återkoppling inspirerar oss att fortsätta ha höga förväntningar på eleverna och stötta dem på bästa sätt, fortsätter hon.

Ednia är fristående från skolorganisationer och andra aktörer. Målet är att skapa bättre förutsättningar för människor att välja utbildning genom att samla ihop och synliggöra information.

Tjänsten släpptes för Stockholm för ett år sedan och under hösten har resten av landets gymnasier lagts in.

Aventus växer som omställningsleverantör för TSL

T Andreas Åhs  Harald Nilsson

Aventus får fortsatt förtroende och kraftigt ökad tilldelning. Det stod klart när Trygghetsfonden TSL precis avslutade en upphandling av omställningsleverantörer.



Anders Ellbjär

Trygghetsfonden TSL är en omställningsorganisation för yrkesarbetare inom Svenskt Näringslivs och LO:s avtalsområde. Till exempel erbjuder man stöd för människor som blir uppsagda på grund av arbetsbrist eller sjukdom – ett stöd som omfattar två miljoner människor i 80 000 företag.

Aventus är sedan länge en av TSL:s omställningsleverantörer och i den senaste upphandlingen som precis avslutades tar bolaget stora kliv framåt med förnyat förtroende och ökad tilldelning.

– Vi har fått ramavtal i samtliga nio län där vi har varit verksamma sedan

tidigare. Extra roligt är att vi i sex av dessa också har fått den maximala tilldelningen på 25 procent av deltagarna, säger Anders Ellbjär, vd för Aventus och ekonomichef på Folkuniversitetet.

– Det är så inspirerande och roligt att det gedigna arbete som alla medarbetare har gjort för samtliga deltagare nu bär frukt i en stor tilldelningsökning, fortsätter han.

Aventus har funnits sedan 1986 och erbjuder rekryteringstjänster, jobbcoaching och rådgivning för de som behöver hjälp att hitta nytt jobb. Aventus ägs av Folkuniversitetet, Region väst.

ESF-projekt i mål med fantastiska resultat

T Andreas Åhs **A** Harald Nilsson

78 procent av deltagarna gick ut i anställning eller studier. ESF-projektet Fast Care – Akademikerspåret avslutades med starka resultat.



Mikael Nordberg

ESF-projektet Fast Care – Akademikerspåret startade i oktober 2023 i Göteborg, Trollhättan och Karlstad med målgruppen ukrainska akademiker. Målet var att nå 400 deltagare, varav 50 procent skulle gå ut i anställning eller vidare studier.

När projektet avslutades den 31 mars stod det klart att förväntningarna hade uppfyllts med råge: Av 380 deltagare hade hela 78 procent fått jobb eller börjat plugga vidare.

– Det var en utmaning att nå tillräckligt många deltagare eftersom det finns ett stort antal projekt för målgruppen. Men tack vare vår duktiga personal och vår samverkanspartner Help Ukraine Gothenburg nådde vi dit utan problem,

säger Mikael Nordberg, regionchef för uppdragsutbildning.

– Vidare fick vi helt fantastiska resultat, vilket skapar förtroende för Folkuniversitetet och lägger grunden för fortsatt arbete med kommande ESF-utlysningar, fortsätter han.

Fredagen den 19 april arrangerades en spridningskonferens i Göteborg där man berättade om arbetet med ESF-projektet, som bygger på Folkuniversitetets mångåriga och framgångsrika arbete med Akademikertjänst Korta vägen som bedrivs i samarbete med Göteborgs universitet på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

Fortsatt förtroende att bedriva Korta vägen i Göteborg

T Andreas Åhs **A** Harald Nilsson

Folkuniversitetet får fortsatt förtroende att bedriva arbetsmarknadsutbildningen Korta vägen i Göteborg. Utbildningen sker på uppdrag av Arbetsförmedlingen och i samarbete med Göteborgs universitet.

Korta vägen är en arbetsmarknadsutbildning som hjälper arbetssökande akademiker att snabbt få ett jobb som stämmer överens med deras utbildning och yrkeserfarenhet.

Det nya Korta vägen-avtalet inleddes 1 mars. Utbildningen bedrivs på plats i Göteborg, och deltagare som inte kan ta sig till Göteborg har möjlighet att medverka på distans.

– Det här är ett glädjande och viktigt besked för Folkuniversitetet i Västsverige. I det nya avtalet ser vi fram emot att arbeta tillsammans med Göteborgs universitet som också är en av våra stiftare i genomförandet av verksamheten, säger Mikael Nordberg, regionchef för uppdragsutbildning.

– Korta vägen fyller en viktig funktion ur flera perspektiv, bland annat genom att bidra till att minska utanförskap och hjälpa företag att få relevant arbetskraft, fortsätter han.

Sedan starten av det nya avtalet har Korta vägen haft en mycket positiv utveckling.

Enligt Arbetsförmedlingens decemberstatistik var totalt 539 personer inskrivna i Sverige. Av dessa var 179 deltagare, 33 procent, inskrivna vid Korta vägen i Göteborg vilket gör Folkuniversitetet, Region väst till Sveriges överlägset största leverantör av Korta vägen.

– Alla medarbetare – lärare, praktiskansaffare, coacher och studie- och yrkesvägledare – gör ett fantastiskt jobb. Vi är glada över att Arbetsförmedlingen ser resultaten, säger Mikael Nordberg.

Akademikertjänst Korta vägen

Målet med Korta vägen är att arbetssökande akademiker snabbt får ett jobb som stämmer överens med deras utbildning och yrkeserfarenhet.

Korta vägen går på heltid under som längst sex månader och anpassas efter deltagarens bakgrund och behov. Utbildningen kan till exempel innehålla:

- Akademisk vägledning
- Yrkescoachning
- Studiebesök
- Praktik
- Akademisk svenska
- Arbetslivsorientering
- Matchning mot arbete



Ing-Marie Kahlin



Ahmed Yassin

Får förtroendet att utbilda utländsk vårdpersonal i Värmland

T Andreas Åhs **P** Per-Anders Westin

Folkuniversitetet får fortsatt förtroende att bedriva undervisning i svenska för utländsk vårdpersonal i Värmland. Avtalet gäller från 1 juli 2024.

Målet med Region Värmlands upphandling var att ge personalen förutsättningar att språkligt och kulturellt fungera väl i sitt yrkesliv vad gäller kontakter med personal, patienter och andra intressenter.

Utbildningen omfattar bland annat behovsanpassad undervisning i svenska, individuella språktester, intyg och examination samt utbildning i kulturell kompetens.

– Det är roligt och strategiskt viktigt för Folkuniversitetet att vi får förnyat

förtroende att bedriva vår framgångsrika utbildning för Region Värmlands personal, säger Ing-Marie Kahlin, verksamhetschef.

– Nu ser vi fram emot att utveckla våra arbetssätt tillsammans med regionen och våra kompetenta medarbetare, fortsätter hon.

Folkuniversitetet är en av Sveriges ledande språkutbildare som har utbildat och examinerat utländsk vårdpersonal sedan 1960-talet.

Rekordmånga deltagare i Etableringskurs

T Andreas Åhs **P** Harald Nilsson

418! I november slogs nytt deltagarrekorde i Braheskolans Etableringskurs som genomförs i samarbete med Folkuniversitetet.

– Det är oerhört glädjande och viktigt för verksamheten att vi uppnår ett så pass högt deltagarantal. Det är också ett kvitto på att det vi erbjuder våra deltagare fungerar bra och i förlängningen bidrar till att föra dem närmare arbete och vidare studier, säger Björn Tjällgren, verksamhetschef.

Under hösten har andelen ukrainare som deltar i Etableringskurs ökat markant. I dag utgör de ca 80 procent av alla de deltagare som nyanvisas.

– För mig som handledare är det roligt att det kommer in många ukrainare i verksamheten. Det är viktigt att vi fyller de behov som Arbetsförmedlingen har just nu, säger Ahmed Yassin, handledare och administratör för Etableringskurs i Borås.

För att fortsätta möta upp deltagarnas och Arbetsförmedlingens behov under 2025 kommer verksamheten att erbjuda ytterligare individuella möjligheter och lösningar.

Nya **uppdragsutbildningar** för industrin – i samarbete med **Högskolan Väst**

T Andreas Åhs  Pontus Corneliusson & Harald Nilsson

Industrins stora teknikskifte skapar nya kompetensbehov. För att underlätta det livslånga lärandet för yrkesverksamma ingenjörer och tekniker breddar Folkuniversitetet och Högskolan Väst sitt samarbete. Nya kurser inom produktionsteknik ges nu som uppdragsutbildningar.

– Teknikutvecklingen går snabbt och det kan vara en utmaning för industrin att möta medarbetarnas behov av kompetensutveckling. Vi har under drygt tio år utvecklat korta kurser inom produktionsteknik i nära samverkan med industriaktörer. Det är ett beprövat och uppskattat utbildningskoncept som gör det möjligt för yrkesverksamma att studera parallellt med jobbet, berättar Per Nylén, prefekt vid Institutionen för ingenjörsvetenskap, Högskolan Väst.

Nu breddar Högskolan Väst sin satsning på kompetensutveckling för industrin genom att utveckla samarbetet med Folkuniversitetet. Från våren 2025 erbjuds flera av kurserna som uppdragsutbildning på distans eller i hybridform med stöd av Folkuniversitetet. Högskolan ansvarar för utveckling, genomförande och examination för samtliga kurser.

"Når ut bredare i Sverige"

– Med hjälp av Folkuniversitetet kan vi nå ut bredare i Sverige. De har ett gediget nätverk inom industrin och välutvecklade resurser för marknadsföring och administration av utbildning. Dessutom har de kontor på olika platser i landet. Folkuniversitetet är en värdefull partner i vår långsiktiga satsning på ökat utbud inom uppdragsutbildning, säger Per Nylén.

Sedan hösten 2022 har Högskolan Väst och Folkuniversitetet ett samverkansavtal för uppdragsutbildning.



Per Nylén är professor i produktionsteknik och prefekt vid Institutionen för ingenjörsvetenskap, Högskolan Väst

Utöver de nya kurserna i produktionsteknik samarbetar parterna kring två ettåriga uppdragsutbildningar: Arbetsintegrerat ledarskap och Webbdesigner.

"Möter industrins behov"

– Högskolan Väst och Folkuniversitetet drivs av samma engagemang för det livslånga lärandet. Nu breddar och fördjupar vi samarbetet för att möta industrins behov av kompetensförsörjning, säger Marcus Hallberg, biträdande stiftelse-rektor på Folkuniversitetet, Region väst och vd för Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB.

– Folkuniversitetet har lång erfaren-

het av att driva YH-utbildningar inom teknikområdet. Det känns positivt att vi nu även kan erbjuda kompetensutveckling inom produktionsteknik på avancerad nivå, säger Marcus Hallberg.

Uppdragsutbildning kan beställas av arbetsgivare som utser deltagarna. Generellt gäller att man inte behöver ha högskolebehörighet för att delta.



Marcus Hallberg

Nytt samarbete med **Supplier Partner**

Folkuniversitetet Uppdrag Väst har tecknat en avsiktsförklaring om samarbete med Supplier Partner, ett servicebolag inom fastighet och industri baserat i Västsverige.

Syftet är att långsiktigt utveckla samverkan med fokus på kompetensförsörjning, utbildning och verksamhetsutveckling.

– Samarbetet med Supplier Partner kan på kort sikt ge våra deltagare inom Rusta och matcha ökade möjligheter till arbete inom branscher som industri, bygg, städ och logistik, säger Marcus Hallberg, biträdande stiftelse-rektor och vd på Folkuniversitetet Uppdrag Väst.

– Strategiskt och på längre sikt syftar det till att bredda bolagets verksamhet med nya konsultuppdrag inom kompetensförsörjning och rekrytering, fortsätter han.

Utbildningar för Fyrbodals kommunalförbund Folkuniversitetet tilldelades ramavtal när Fyrbodals kommunalförbund upphandlade utbildning för medarbetare.

Aktuella utbildningar finns inom områdena organisation och ledarskap, ekonomi och inköp samt arbetsmiljö och säkerhet.

– Vi har glädjande nog valts som leverantör för samtliga upphandlade utbildningar, säger Björn Tjällgren, verksamhetschef.

Utbildningarna kommer att starta fortlöpande.



30-årigt samarbete med Wallenstam förlängs

T Andreas Åhs  Andrew Colvin

Folkuniversitetet hyr sedan 1994 drygt 4 000 kvadratmeter på Norra Allégatan i Göteborg av Wallenstam. Ett samarbete och avtal som nu har förlängts med ytterligare 10 år. Under sommaren påbörjade Wallenstam en renovering och ombyggnation med hållbarhet i fokus.

– Vi har haft glädjen att ha Folkuniversitetet som hyresgäst i hela 30 år. Jag är stolt över att vi nu lyckats möta deras behov av framtida utveckling och fått fortsatt förtroende som hyresvärd för en lång tid framöver, säger Marina Fritsche, regionchef Göteborg och vice vd för Wallenstam.

Renoveringen genomförs i etapper för att påverka verksamheten så lite som möjligt. Värmesystem, belysning och ytskikt ses över i hela fastigheten och entrén flyttas något för att bidra till bättre flöde och en mer välkomnande miljö. Störst förändringar sker i fastighetens övre plan som nyttjas administrativt. Här skapas större mötesrum, öppna kontorsytor och en trivsamt multilounge för alla medarbetare.

– Vi är glada över att ha med oss Wallenstam i vår långsiktiga nysatsning på

folkbildning, utbildning och kultur. Med renoveringen anpassar vi lokalerna för framtiden och gör dem mer inbjudande och representativa för vad Folkuniversitetet står för, det vill säga

öppenhet, nyfikenhet och förändring, säger Anna Gustafsson Theander, servicechef på Folkuniversitetet.

Wallenstam är ett fastighetsbolag som förvaltar, bygger och utvecklar fastigheter för ett hållbart boende och företagande i Göteborg, Stockholm och Uppsala. Kundbasen utgörs av cirka 12 000 hushåll och 1 000 företag. Wallenstam är självförsörjande på förnybar elenergi med egna vindkraftverk i drift.



Årsredovisning

Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

Räkenskapsåret
2024-01-01 - 2024-12-31

Årsredovisning

Räkenskapsåret 2024-01-01-2024-12-31

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet med säte i Göteborg får härmed upprätta årsredovisning och koncernredovisning för verksamheten i stiftelsen och koncernen för räkenskapsåret 2024-01-01-2024-12-31.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inte annat anges.

1. Information om verksamheten

Moderstiftelsen

Ur stiftelsens stadgar:

Stiftelsen verkar i nära anknytning till universitet och högskola och är fristående i förhållande till politiska, religiösa och fackliga rörelser. Stiftelsens uppgift är att bedriva folkbildning och vuxenutbildning. I denna uppgift ingår att stimulera forskare, lärare och studerande till insatser för ett fritt och frivilligt och för alla öppet studiearbete. Stiftelsen ser som en viktig angelägenhet att pröva nya former och metoder inom folkbildning och vuxenutbildning samt att verka för en ökad internationalisering av studiearbetet.

Stiftelsen är ett studieförbund som har sitt geografiska verksamhetsområde i västra Sverige. Stiftelsen är sedan 2017 moderbolag för Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB (556330-1844). Dotterbolaget ingår i koncernredovisningen som liksom föregående år har upprättats enligt 7 kap 3a § ÄRL. Stiftelsen har den 9 december 2021 förvärvat samtliga aktier i Aventus AB (556281-2916) från Folkuniversitet, Region öst. Även detta bolag ingår i upprättad koncernredovisning.

Stiftelsen främjar sitt ändamål genom tre verksamhetsområden inom utbildning:

Folkbildning utgörs av en omfattande verksamhet i form av studiecirklar och kulturprogram. Stiftelsen erbjuder kurser och föreläsningar riktade mot allmänheten via kursprogram och hemsida. Dessutom har stiftelsen folkbildningsverksamhet i samarbete med föreningar och kulturinstitutioner.

Uppdragsutbildning omfattar ett stort antal utbildningar för Arbetsförmedlingen samt utbildningar för kommuner, till exempel svenska för invandrare (sfi) och kommunal vuxenutbildning. Stiftelsen genomför även viss personalutbildning för företag och organisationer.

Skolor omfattar utbildningsformerna kompletterande utbildningar, konst- och kulturutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar. Stiftelsen är även huvudman för en gymnasieskola i Trollhättan.

Under 2024 har nettoomsättningen i stiftelsen uppgått till 278,9 Mkr (299,2 Mkr). Stiftelsen redovisar ett resultat med 2,5 Mkr (6,3 Mkr).

Koncernen, dotterbolagen

Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet är moderstiftelsen i koncernen.

Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB arbetar med att stärka individers och organisationers konkurrenskraft genom utbildning, kompetensutveckling och kompetensförmedling. Detta görs genom de båda verksamhetsområdena arbetsmarknadsuppdrag och personalutbildningsuppdrag. Under året har bolaget bedrivit förmedlingstjänsten Rusta och matcha på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Bolaget har ett samarbetsavtal med Högskolan Väst och har under året utvecklat och lanserat ett nytt utbud av kurser inom området "nya kunskaper för den moderna industrin". Omsättningen i bolaget uppgick till 28 Mkr (27,7 Mkr) och rörelseresultatet blev 1,3 Mkr (1,8 Mkr). Koncernbidrag har lämnats till moderstiftelsen med 1,2 Mkr (1,8 Mkr).

Aventus AB

Aventus kärnverksamhet ligger inom omställning och outplacement, med ett särskilt fokus på omställning av kollektivarbetare. Aventus stödjer individer och arbetsgivare genom dessa processer och säkerställer en effektiv övergång till nya jobbomöjligheter. Omsättningen i bolaget uppgick till 27,4 Mkr (21,2 Mkr) och rörelseresultatet blev 0,8 Mkr (1,2 Mkr).

2. Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under året.

Stiftelsen har under året arbetat med att förtydliga mål och handlingsplaner. Syftet är att tydliggöra stiftelsens färdriktning och göra personalen delaktig i uppfyllandet av stiftelsens målsättningar. En del i detta arbete har varit att förtydliga vårt hållbarhetsarbete genom att knyta våra mål till Agenda 2030. Under året har stiftelsen fortsatt varumärkesarbetet i regionen genom marknadskommunikation och interninformation. Inom folkbildningen har alla stiftelser genomfört ett arbete för att ta fram det uppdrag (åtagande) som folkbildningen ska genomföra de närmaste tre åren. Åtagande gäller hela Folkuniversitetet men varje stiftelse har kommit överens om vilken verksamhet som ska genomföras och omfattningen i timmar samt antal arrangemang. All personal inom folkbildningen har deltagit i arbetet. Förändringen är ett paradigmskifte där folkbildningen, förutom de allmänna mål som finns, nu också har satt kvantitativa mål. Inom folkbildningen har antalet omräknade folkbildningstimmar uppgått till ca 47 000 (59 000).

Stiftelsen har en stipendiefond som syftar till att främja och stimulera grupper och föreningars arbete med fri kunskapsbildning.

Denna har delat ut stipendier under året.

Inom uppdragsutbildning har stiftelsen samverkat med övriga stiftelser inom Folkuniversitetet i en organisation för nationella upphandlingar. Uppdraget för Arbetsförmedlingen har fortsatt under året och stiftelsen har startat Akademikerspåret Korta vägen för utländska akademiker.

Stiftelsen har på ett framgångsrikt sätt fördjupat samarbetet med flera olika folkhögskolor i regionen, främst inom uppdraget Etablering med målgruppen nyanlända. Stiftelsen har under året fortsatt att bedriva utbildning för flyktingar från Ukraina inom ESF-utlysningen Fast Care. Målgruppen för utbildningen har varit akademiker och utbildningen har skett i nära samarbete med Göteborgs universitet.

Inom skolverksamheten har stiftelsen cirka tjugo yrkeshögskoleutbildningar i regionen. Under hösten 2024 gjordes en bra rekrytering av nya studerande och flera nya utbildningar startades. Stiftelsen har också utökat sitt deltagande i den gemensamma resurs som finns för att ansöka om nya utbildningar. Stiftelsen har bedrivit en verksamhet inom sfi och grundläggande vuxenutbildning på distans för Göteborgs Stad under året. Under första halvåret valde Göteborgs stad att avsluta detta avtal som ett led i en ny upphandling av all sfi-undervisning i Göteborg. I den nya upphandlingen tilldelades stiftelsen ett omfattande uppdrag inom sfi och grundläggande vuxenutbildning. Verksamheten startades i februari 2025 och har inneburit rekrytering av personal och att nya lokaler anskaffats. Stiftelsen har också fortsatt att samverka med Sundbybergs Folkhögskola kring sfi-undervisning. Den senare verksamheten har vuxit och omfattar ca 500 elever.

Stiftelsen har en folkhögskolefilial i Trollhättan som är knuten till Braheskolan – Visingsö folkhögskola. Under året flyttade verksamheten in i nya lokaler i centrala Trollhättan.

Dotterbolagen

Aventus AB har bedrivit sin verksamhet i samma omfattning som under föregående år. Aventus fick den 1 oktober 2024 nytt ramavtal med sin största kund Trygghetsstiftelsen TSL. Ramavtalet löper på två år med möjlighet till två års förlängning. I augusti 2024 startade Aventus upp sitt nya affärsområde Outplacement.

Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB har bedrivit sin verksamhet i jämförbar omfattning med föregående år. Högskolan Väst fattade under året ett beslut om att avveckla programmet Mäklarekonom och då också att inte erbjuda fler starter i vår gemensamma uppdragsutbildning till fastighetsmäklare. Under året genomgick bolaget en kvalitets- och miljöcertifiering enligt 9001 och 14001 vilket ger ökade möjligheter att delta i offentliga upphandlingar. Under året vann bolaget sin första offentliga upphandling där man kompetensutvecklar offentligt anställda inom ledarskap och it i västra Sverige.

3. Förväntad framtida utveckling

Moderstiftelsen

Rysslands invasion av Ukraina har tillsammans med andra faktorer inneburit att Sverige och flera andra länder i Europa har gått in i en lågkonjunktur. En av konsekvenserna är hög arbetslöshet, vilket innebär ökat behov av vuxenutbildning, arbetsmarknadsutbildning och yrkeshögskoleutbildning de närmaste åren. Under 2023–2024 har regeringen utrett regelverket för folkbildningen. Flera av de förslag som presenterades bedöms vara positiva för Folkuniversitetet. Det ökade fokuset på utbildningsinslag

kan nämnas som ett av de positiva förslagen. Studieförbunden har fått en betydande sänkning av det allmänna statsbidraget för folkbildning i regeringens budget för de kommande åren. Detta har medfört en kraftig minskning av bidraget även för Folkuniversitetet, Region väst redan från år 2024. Folkbildningsrådet beslutade om ett åtagande för perioden 2025–2027 som innebär att Folkuniversitetet fick en större tilldelning av statsbidraget i procent. Denna förändring gör att minskningen av statsbidraget blir något mindre än vad som tidigare beräknats. Inom folkbildningen kommer stiftelsen under 2025 att fortsätta dela ut stipendier till grupper och föreningar för att främja folkbildningen. Inom uppdragsutbildning kommer flera upphandlingar för stat, kommuner och regioner att genomföras under året. Målsättningen är att stiftelsen ska fortsätta att tillhandahålla och utveckla utbildningar åt dessa i de regioner vi verkar inom. På skolsidan kommer stiftelsen att fortsätta bedriva en stor verksamhet inom yrkeshögskolan.

Stiftelsen har ansökt om och beviljats nio nya yrkeshögskoleutbildningar med start 2024, varav fyra i Tibro. I samverkan med Braheskolan kommer stiftelsen att ansöka om start av egen folkhögskola i Trollhättan. Göteborgs Stad har tilldelat Folkuniversitetets avtal om svenska för invandrare som startar 2025. Avtalet innebär en stor ökning av verksamheten 2025 och de kommande åren. Styrelsen bedömer att det finns en fortsatt stor efterfrågan på offentliga uppdrag, skolverksamhet och utbildningar under 2025.

Dotterbolagen

Aventus AB:s verksamhet beräknas fortsätta i samma omfattning som tidigare. Antalet varsel och uppsägningar förväntas öka som en konsekvens av lågkonjunkturen. Under hösten planerar Aventus att återstarta affärsområde Rekrytering & Bemanning. Utveckling av ett nytt affärskoncept kommer att ske under våren.

Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB kommer att minska sin verksamhet under 2025 genom att uppdragsutbildningen till fastighetsmäklare minskar och avvecklas under 2025. Detta leder till att bolaget kommer att gå igenom ett omställningsarbete för att lansera kurser mot yrkesverksamma och aktivt delta i offentliga upphandlingar för personalutbildning. I bolaget förväntar vi oss en ökning av verksamheten inom Rusta och matcha på grund av den försämrade konjunkturen och en ökande arbetslöshet.

4. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Moderstiftelsen

Stiftelsens skattestatus som tidigare år (2015) varit föremål för utredning hos Skatteverket har blivit bedömd som skattepliktig. Då stiftelsens redovisade förluster under åren 2015–2020 saknar frågan emellertid finansiell betydelse i årets bokslut även om stiftelsen nu visar ett positivt resultat. I slutet av februari 2022 inledde Ryssland en invasion av Ukraina. Det råder just nu stor osäkerhet om hur situationen kommer att utvecklas och hur kriget kommer att påverka säkerhetsläget och ekonomin i Europa och resten av världen. På kort sikt har det inneburit lågkonjunktur och flyktingströmmar från Ukraina. Stiftelsen följer utvecklingen noga och är beredda att bidra med allt vi kan som studieförbund och kunskapsorganisation, till exempel faktabaserad information samt stöd- och utbildningsinsatser för flyktingar från Ukraina som har kommit till Sverige.

Dotterbolagen

Aventus AB har en större efterfrågan i lågkonjunktur. Bolaget har en aktiv omvärldsbevakning och följer konjunkturen löpande för att kunna anpassa sin verksamhet vid förändringar.

Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB har två affärsområden som ska balansera affärsrisken för bolaget. Under 2025 bedömer vi att störst risk och osäkerhetsfaktor finns hos våra personalutbildningsuppdrag när vi lanerar kurser för yrkesverksamma på grund av en försämrad konjunktur som påverkar företagets förmåga och möjlighet att investera i kompetensutveckling.

5. Icke- finansiella upplysningar

Moderstiftelsen

Stiftelsens målsättning är att vara en attraktiv arbetsgivare med en inkluderande kultur som ger alla anställda en känsla av tillhörighet. Stiftelsen arbetar aktivt för en god arbetsmiljö med bra ledarskap och goda möjligheter till kompetensutveckling. För att på ett framgångsrikt sätt möta olika människor och gruppers behov av utbildning och utveckling, eftersträvas mångfald inom alla våra verksamheter. Administrativ personal omfattas av kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället tecknat mellan Fremia, Unionen och Akademikerförbunden. Cirkelledare, lärare och övrig pedagogisk personal omfattas av kollektivavtal för cirkelledare och övriga ledare/lärare tecknat mellan Fremia, Sveriges lärare och Scen och Film. Båda kollektivavtalen ger en förmånlig tjänstepension enligt ITP samt har en omställningsförsäkring i händelse av arbetsbrist.

Stiftelsen genomför vartannat år en medarbetarundersökning. Den senaste undersökningen som genomfördes, i början av 2024, hade ett högt deltagande och besvarades av 87 % av stiftelsens månadsanställda medarbetare. Såväl medarbetarindex som ledarindex hade höga poäng som står sig väl i jämförelse med andra organisationer. Stiftelsens lönepolicy och struktur för lönesättning är könsneutral och syftar till att könsrelaterade skillnader i lön och andra förmåner inte ska förekomma. För att följa upp och säkerställa att det fungerar genomför vi lönekartläggning i enlighet med diskrimineringslagens regler (3 kap. 8-10 §§).

6. Hållbarhetsredovisning

Stiftelsen avlämnar härmed hållbarhetsredovisning för år 2024.

Miljö

Stiftelsen är miljöcertifierad enligt ISO 14001 och har en dokumenterad miljöpolicy som omfattar all verksamhet. Risken för negativ miljöpåverkan kopplad till stiftelsens tjänsteproduktion uppstår främst genom transporter, materialförbrukning, energianvändning i lokaler och användning av kemikalier, främst inom stiftelsens estetiska verksamheter. Stiftelsens miljömål följs upp och granskas vid årliga interna och externa revisioner av verksamheterna.

Sociala förhållanden och personal

Stiftelsen har en dokumenterad personalpolicy. Stiftelsen har kollektivavtal för samtliga anställda och tecknar försäkringar och tjänstepension enligt dessa. Stiftelsen har regelbundna dialoger med berörda fackliga organisationer och genomför regelbundna medarbetarundersökningar där resultaten ligger till grund för kontinuerligt förbättringsarbete. Stiftelsen har en dokumenterad mångfaldspolicy. Mångfald eftersträvas för att på ett framgångsrikt sätt kunna möta människors behov av utbildning och utveckling.

Stiftelsen genomför regelbundna lönekartläggningar för att säkerställa att det inte finns osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Respekt för mänskliga rättigheter

Stiftelsen är en del av studieförbundet Folkuniversitetet. Folkbildningsverksamheten inom studieförbundet erhåller ett betydande statsbidrag. Fyra syften med statsbidraget anges; att stärka demokratin, att ge en mångfald av människor möjlighet att påverka, att utbilda och bilda samt att främja kulturutövandet. Dessa syften utgör mänskliga rättigheter. Uppföljning och utvärdering av verksamheten görs dels av Folkbildningsrådet och dels genom interna och externa revisioner av verksamheten. Inga väsentliga avvikelser har noterats under året. Inom skolverksamheterna regleras verksamheten genom skollagen och förordningar, som ställer konkreta krav på oss att arbeta med och för att främja mänskliga rättigheter. Skolinspektionen har granskat flera verksamheter och inga väsentliga avvikelser har framkommit under året. De flesta verksamheterna inom uppdrag bedrivs utifrån att stiftelsen genom offentlig upphandling vunnit anbud. I förfrågningsunderlagen till grund för upphandlingen ställs krav kopplat till bland annat jämställdhet, miljöhänsyn och bemötande. Uppdragsgivarna följer vid olika tidpunkter upp stiftelsen som leverantör. Inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

Motverkande av korruption

I stiftelsens verksamheter är situationer med förhandlingar med kunder av mycket liten omfattning. Risken för olämpliga situationer avseende försäljning är därmed mycket liten. När det gäller stiftelsens arbete med att lämna in anbud i offentliga upphandlingar tillämpas firmateckning två i förening. Avseende inköp har stiftelsen en dokumenterad attestordning som antagits av styrelsen. Större inköp genomförs alltid två i förening. Större leverantörer måste skriva under leverantörsgodkännande. Alla inköp förankras i stiftelsens kvalitets- och miljöpolicy. Inga avvikelser avseende försäljning eller inköp har framkommit under året.

Flerårsöversikt – koncernen

Koncernens resultat och ställning (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	333 953	347 934	294 008	242 461	226 675
Rörelseresultat	1 835	6 729	4 857	7 783	-4 468
Årets resultat	2 346	6 450	4 302	7 876	-5 098
Balansomslutning	106 883	103 529	83 517	87 423	76 086
Soliditet (%)	34	33	33	27	21
Avkastning på eget kapital (%)	7	21	17	40	-31
Avkastning på totalt kapital (%)	2	7	5	10	-8
Kassalikviditet (%)	150	165	163	150	137

Flerårsöversikt – stiftelsen

Stiftelsens resultat och ställning (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	278 934	299 238	265 574	239 389	226 675
Rörelseresultat	505	3 952	1 420	8 563	-4 459
Årets resultat	2 532	6 372	4 029	8 225	-5 090
Balansomslutning	85 087	87 026	71 712	73 353	76 088
Soliditet (%)	43	40	39	33	21
Avkastning på eget kapital (%)	7	15	15	41	-31
Avkastning på totalt kapital (%)	3	6	6	11	-8
Kassalikviditet (%)	151	179	172	159	137

Definition nyckeltal se redovisningsprinciper. Beträffande stiftelsen och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar och kassaflödesanalyser med tillhörande noter och bilaga.

Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av stiftelsens vinst:

Till förfogande står:	Belopp i kr
Balanserat resultat	18 847 417
Årets resultat	2 532 493
Summa	21 379 910
Styrelsen föreslår att	
Avsättning till Folkuniversitetet Göteborgs Stipendiefond	30 000
Balanseras i ny räkning	21 349 910
Summa	21 379 910

Beträffande stiftelsens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning

	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Belopp i tkr					
Rörelsens intäkter	7				
Nettoomsättning	4	333 953	347 934	278 934	299 238
Övriga rörelseintäkter	5	4 437	4 878	8 444	7 601
Summa rörelsens intäkter		338 390	352 812	287 378	306 839
Rörelsens kostnader	7				
Övriga externa kostnader	6,8	-132 860	-129 502	-109 984	-105 935
Personalkostnader	9	-199 794	-209 320	-173 677	-190 076
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	10	-3 821	-3 539	-3 132	-3 154
Övriga rörelsekostnader		-80	-3 722	-80	-3 722
Summa rörelsens kostnader		-336 555	-346 083	-286 873	-302 887
Rörelseresultat		1 835	6 729	505	3 952
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag	11	0	0	800	850
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	12	0	29	0	29
Ränteintäkter		1 423	470	624	209
Räntekostnader och liknande resultatposter		-599	-471	-597	-468
Summa från finansiella poster		824	28	827	620
Resultat efter finansiella poster		2 659	6 757	1 332	4 572
Bokslutsdispositioner					
Koncernbidrag		0	0	1 200	1 800
		0	0	1 200	1 800
Resultat före skatt		2 659	6 757	2 532	6 372
Skatt på årets resultat	13	-313	-307	0	0
Årets resultat		2 346	6 450	2 532	6 372

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Balanserade kostnader programvara	14	0	0	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		0	0	0	0
Materiella anläggningstillgångar					
Nedlagda kostnader på annans fastighet	15	1 767	237	1 767	237
Inventarier, verktyg och installationer	16	12 639	9 388	12 483	9 090
Summa materiella anläggningstillgångar		14 406	9 625	14 250	9 327
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier i dotterbolag	17	0	0	5 387	4 839
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	0	0	0	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		0	0	5 387	4 839
Summa anläggningstillgångar		14 406	9 625	19 637	14 166
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar	19	16 730	18 786	13 809	18 202
Fordringar hos koncernföretag		0	0	1 947	2 677
Aktuella skattefordringar		736	872	0	0
Övriga fordringar		1 028	3 125	293	1 549
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	21 069	24 441	19 694	23 723
Summa kortfristiga fordringar		39 563	47 224	35 743	46 151
Kassa och bank		52 914	46 680	29 707	26 709
Summa omsättningstillgångar		92 477	93 904	65 450	72 860
Summa tillgångar		106 883	103 529	85 087	87 026

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital, koncernen					
Dispositionsfond		12 500	12 500		
Utvecklingsreserv/stipend.fond		3 070	3 070		
Balanserat resultat		18 766	12 346		
Årets resultat		2 346	6 450		
Summa eget kapital, koncern		36 682	34 366		
Eget kapital, stiftelsen					
Bundet eget kapital					
Dispositionsfond				12 500	12 500
				12 500	12 500
Utvecklingsreserv				3 000	3 000
Balanserat resultat				18 777	12 436
Folkuniversitetets stipendiefond				70	70
Årets resultat				2 532	6 372
Summa eget kapital, stiftelsen				36 879	34 378
Avsättningar					
Avsättning för uppskjuten skatt		400	330	0	0
Summa avsättningar		400	330	0	0
Långfristiga skulder	21				
Långfristiga skulder		5 000	12 000	5 000	12 000
Summa långfristiga skulder		5 000	12 000	5 000	12 000
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		12 737	13 561	11 951	10 143
Skulder till kreditinstitut	22	4 000	1 000	4 000	1 000
Övriga skulder		11 200	10 837	9 245	9 566
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	36 864	31 435	18 012	19 939
Summa kortfristiga skulder		64 801	56 833	43 208	40 648
Summa eget kapital och skulder		106 883	103 529	85 087	87 026

Rapport över förändring av koncernens eget kapital

	Disposi- tionsfond	Stipendiefond/ Utvecklingsfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2024	12 500	3 070	12 346	6 450	34 366
Disposition av föregående års resultat			6 450	-6 450	
Förändring av balanserat resultat					
Avsättning		30		-30	
Utdelning stipendiefond		-30			-30
Årets resultat				2 346	2 346
Utgående balans 31 december 2024	12 500	3 070	18 796	2 316	36 682

Rapport över förändring av stiftelsens eget kapital

	Disposi- tionsfond	Stipendiefond/ Utvecklingsfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2024	12 500	3 070	12 435	6 372	34 378
Disposition av föregående års resultat			6 372	-6 372	
Avsättning		30		-30	
Utdelning stipendiefond		-30			-30
Årets resultat				2 532	2 532
Utgående balans 31 december 2024	12 500	3 070	18 807	2 502	36 879

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2024-01-01	2023-01-01	2024-01-01	2023-01-01
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat efter finansiella poster		2 659	6 757	1 332	4 572
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	24	3 901	7 120	3 212	6 732
Betald inkomstskatt		-107	342	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		6 453	14 216	4 544	11 304
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital					
Förändring av varulager		0	331	0	331
Förändring av rörelsefordringar		7 525	-13 628	11 606	-11 205
Förändringar av rörelseskulder		4 968	11 056	-440	6 222
Kassaflöde från den löpande verksamheten		18 946	11 975	15 710	6 652
Investeringsverksamheten					
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0	-880	0	-636
Förvärv av nedlagda kostnader på annans fastighet		-1 902	0	-1 902	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-6 233	-7 708	-6 233	-7 308
Förvärv av koncernföretag		0	0	-547	-1 143
Förvärv av finansiella tillgångar		-547	0	0	0
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		0	238	0	238
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-8 682	-8 350	-8 682	-8 849
Finansieringsverksamheten					
Upptagna långfristiga lån		-4 000	2 750	-4 000	2 750
Utbetald stipendiefond		-30	-30	-30	-30
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-4 030	2 720	-4 030	2 720
Årets kassaflöde		6 234	6 348	2 998	523
Likvida medel vid årets början		46 680	40 432	26 709	26 186
Likvida medel vid årets slut		52 914	46 680	29 707	26 709

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Koncernens och stiftelsens finansiella rapport upprättas enligt Årsredovisningslagen och K3, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år.

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr).

Värderingsprinciper koncernredovisningen

I koncernredovisningen konsolideras stiftelsen och samtliga dotterföretags verksamheter fram till och med den 31 december 2024. Dotterföretag är alla företag i vilka Koncernen har rätten att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Alla dotterföretag är helägda och har balansdag den 31 december och tillämpar stiftelsens värderingsprinciper.

Koncernredovisningen presenteras i valutan svenska kronor som också är stiftelsens redovisningsvaluta.

Resultat för dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under året redovisas från det datum förvärvet alternativt till det datum avyttringen träder i kraft, enligt vad som är tillämpligt.

Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering, inklusive orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretagen.

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid redovisning av rörelseförvärv innebärande att det redovisade värdet av stiftelsens andelar i koncernföretag elimineras genom att avräknas mot dotterföretagets egna kapital vid förvärvet.

Andelar i dotterföretag värderas till anskaffningsvärde eventuellt minskat med nedskrivningar. Stiftelsen upprättar en förvärvsanalys per förvärvstidpunkten för att identifiera Koncernens anskaffningsvärde, dels för andelarna, dels för dotterföretagets tillgångar, avsättningar och skulder. Rörelseförvärvet redovisas i koncernen från och med förvärvstidpunkten.

Utdelningar från dotterföretag redovisas som intäkt.

Förvärvsmetoden

Anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten beräknas som summan av köpeskillingen, dvs.

- Verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument
- Utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet
- Tilläggsköpeskillning eller motsvarande om detta kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt

Förvärvade tillgångar och övertagna skulder värderas till det verkliga värdet per förvärvstidpunkten. Goodwill fastställs efter separat redovisning av identifierbara immateriella tillgångar. Den beräknas som det överskjutande beloppet av summan av verkligt värde för överförd ersättning.

Obeskattade reserver

I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Eget kapital-andelen av obeskattade reserver ingår i posten Annat eget kapital inklusive årets resultat.

Värderingsprinciper resultaträkningen

Intäkter

Koncernen genererar intäkter från utbildning och tjänster i form av kurs- och deltagarintäkter, kommunbidrag, regionbidrag och statsbidrag. Merparten intäkter uppkommer från försäljningen av kurs- och deltagarintäkter och redovisas i posten Nettoomsättning. Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i takt med att verksamheten genomförs.

Kurs- och deltagarintäkter redovisas i takt med att de intjänas och beräkning baseras på samarbetsavtal. Periodisering sker i enlighet med avtalets ekonomiska innebörd.

Stiftelsen erhåller statsbidrag från Folkbildningsrådet för folkbildning och verksamhet för asylsökande. Folkbildningen erhåller även bidrag från kommun och region. Erhållna bidrag baseras på verksamhet genomförd tidigare år. Stiftelsen erhåller även statsbidrag till utbildningar inom Yrkeshögskolan samt bidrag och andra intäkter från Arbetsförmedlingen.

Stiftelsens gymnasieskola erhåller kommunal gymnasieersättning. Bidragen erhålls i takt med att verksamheten genomförs.

Operationell leasing

Samtliga leasingkontrakt redovisas som operationella leasingavtal. Kostnader avseende operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Tillhörande kostnader, såsom underhåll och försäkring, kostnadsförs när de uppkommer.

Värderingsprinciper balansräkningen

Anläggningstillgångar

Balanserade utvecklingsutgifter

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiverade utgifter för programvara utgörs av utgifter för inköp och installationer av den specifika programvaran. Utgifter som är direkt hänförliga till ett projekts utvecklingsfas redovisas som immateriell anläggningstillgång förutsatt att de uppfyller följande krav:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan användas
- Företaget har för avsikt att färdigställa tillgången och att använda den
- Det är sannolikt att tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar
- Det finns tillräckliga resurser att färdigställa tillgången och för att använda eller sälja den
- Utvecklingsutgiften kan mätas på ett tillförlitligt sätt

Utvecklingsutgifter som inte uppfyller dessa kriterier för aktivering kostnadsförs när de uppkommer. Anskaffningsvärdet för balanserade utgifter inkluderar utgifterna för tillgångens framtagna- de.

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Utveckling	5 år
Goodwill avseende företagsförvärv	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och andra direkt hänförliga utgifter såsom utgifter för leverans, hantering, installation, montering och konsulttjänster. När en

komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Korttidsinventarier och inventarier av mindre värde kostnadsförs löpande.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Avskrivning av nedlagda utgifter på annans fastighet sker efter återstående kontraktstid. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Nedlagda utgifter på annans fastighet	2–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	
- Undervisningsdatorer	5 år
- Kontorsinventarier - data, undervisningsinventarier	5 år
- Övriga inventarier	5 år

Immateriella och materiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning. Realisationsresultatet bestäms som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella och materiella anläggningstillgångar

Per varje balansdag omprövas nyttjandeperioden och en bedömning görs av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs. Återvinningsvärdet för en tillgång eller en kassagenererande enhet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader utgörs av det pris som beräknas erhållas vid en försäljning mellan kunniga parter som är oberoende av varandra. Avdrag görs för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Nyttjandevärdet utgörs av framtida kassaflöden som en tillgång eller en kassagenererande enhet väntas ge upphov till.

Finansiella instrument

Kundfordringar värderas som omsättningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för befara-de förluster. Leverantörsskulder och andra icke-räntebärande skulder värderas till nominella belopp.

Avsättningar

En avsättning ska redovisas när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen omprövas varje balansdag och justeringar redovisas i resultaträkningen.

Pågående uppdrag i koncernbolag

För utförda tjänsteuppdrag redovisas intäkterna i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagd tid jämförs med beräknad total tid på uppdraget och av antalet deltagare som har fått en lösning med totala antalet deltagare.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Inkomstskatter koncernbolag

Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Värderingar

av aktuell skatt sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller aviserade och som med stor säkerhet kommer att fastställas. Den statliga inkomstskattesatsen i Sverige beräknas på nominellt bokfört resultat med tillägg för ej avdragsgilla poster och med avdrag för ej skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjutna skatteskulder och skattefordringar beräknas utifrån den förväntade skattesats vid tidpunkten för återföringen av den temporära skillnaden.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott i framtida nyttjandeperiod.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut och andra kortfristiga, likvida placeringar som lätt kan omvandlas till känt belopp och som är utsatta för obetydlig risk för värdefluktuationer. Sådana placeringar har en löptid tre månader eller längre.

Eget kapital

Eget kapital består av följande poster:

Fondkapital är stiftelsens egna kapital och består av ursprungligt fonderat kapital samt balanserat resultat.

Bundna reserver i dotterbolag som inkluderar:

- Aktiekapital
- Eget kapitalandel i obeskattade reserver

Fria reserver som inkluderar följande:

- Balanserat resultat, dvs. alla balanserade vinster/förluster för innevarande och tidigare perioder
- Årets resultat

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och betald sjukfrånvaro är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställda tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som bolaget förväntas betala till följd av den utnyttjade rättigheten.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende pension och försäkringar för enskilda anställda. Koncernen har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens förmånsbestämda planer som regleras genom betalning av pensionspremier redovisas som avgiftsbestämda pensionsplaner och kostnadsförs därmed i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Ersättning vid uppsägning

Avsättning för avgångsvederlag redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse att avsluta anställning före dess upphörande eller att lämna ersättning vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Avsättning görs för den delen av uppsägningslönen som den anställda får utan arbetsplikt med tillägg för sociala avgifter vilket representerar den bästa uppskattningen av den ersättning som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Eventualförpliktelser

Som eventualförpliktelse redovisas en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

Obeskattade reserver

Till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning redovisas obeskattade reserver i företaget. Dessa består till 20,6 % av uppskjuten skatt.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Redovisningsprinciper i stiftelsen

Stiftelsen tillämpar samma värderingsprinciper som koncernen.

Nyckeltalsdefinitioner

Balansomslutning:

Totala tillgångar

Soliditet:

Totalt eget kapital / Totala tillgångar

Likviditet:

Omsättningstillgångar exklusive lager / Kortfristiga skulder

Avkastning på eget kapital:

Årets resultat / Genomsnittligt eget kapital

Avkastning på totalt kapital:

Årets resultat / Genomsnittligt totalt kapital

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna kräver detta att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden anses rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga värdet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Vid upprättande av koncernen och stiftelsens redovisning har företagsledningen kommit fram till att värdering av kundfordringar, skatt och immateriella tillgångar är de kritiska områden där andra uppskattningar och bedömningar skulle kunna medföra effekter på resultat och ställning.

Upplysningar till enskilda poster

Not 3 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång.

Not 4 Fördelning intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Nettoomsättning				
Deltagarintäkter	195 925	202 841	140 908	154 145
Kommunal ersättning gymnasieverksamhet	32 110	32 102	32 110	32 102
Statsbidrag*	89 659	81 837	89 659	81 837
Kommunbidrag	4 079	3 946	4 079	3 946
Region- och landstingsbidrag	4 428	4 528	4 428	4 528
Övriga bidrag	7 752	22 680	7 752	22 680
Summa	333 953	347 934	278 934	299 238
*) Varav erhållet under året				
Allmänt statsbidrag folkbildning	21 838	25 279	21 838	25 279
Riktade statsbidrag folkbildning	0	1 209	0	1 209
	21 838	26 488	21 838	26 488
*) Varav resultatreglering av tidigare års erhållna bidrag				
Allmänt statsbidrag folkbildning	0	0	0	0
Riktade statsbidrag folkbildning	0	102	0	102
	0	102	0	102
*) Varav resultateffekt från fordran/skuld gällande innevarande års erhållna bidrag				
Allmänt statsbidrag folkbildning	0	0	0	0
Riktade statsbidrag folkbildning	0	0	0	0
	0	0	0	0

Not 5 Övriga rörelseintäkter

	2024	2023	2024	2023
Lönebidrag	808	1 743	808	1 743
Personal- och adm.intäkter	331	969	2 977	3 501
Övriga lokalintäkter	750	368	1 120	516
Övriga intäkter	2 548	1 798	3 540	1 841
Summa	4 437	4 878	8 444	7 601

Not 6 Arvode till revisorer

	2024	2023	2024	2023
KPMG				
Revisionsuppdrag	472	439	302	282
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	0	0	0
	472	439	302	282

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och eventuell verkställande direktörs förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga uppdrag.

Not 7 Inköp och försäljning inom koncernen

	Stiftelsen	
	2024	2023
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	1,43%	0,9%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	0%	0%

Not 8 Operationella leasingavtal

Leasingavtalen utgörs framförallt av hyrda lokaler samt datorer och annan kontorsutrustning. Avtalens längd varierar från tre månader till tio år.

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller till betalning:				
Inom 1 år	23 123	19 630	22 586	18 694
Mellan 2 till 5 år	46 390	33 622	46 374	33 265
Senare än 5 år	33 406	27 972	33 406	27 972
Summa	102 919	81 224	102 366	79 931
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	37 279	34 456	35 408	32 994

Not 9 Anställda och personalkostnader

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Medelantalet anställda				
Kvinnor	202	225	178	211
Män	96	111	82	99
Summa	298	336	260	310

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Andel män

Styrelsen (ord. Ledamöter) %	55	56	34	38
Övriga ledande befattningshavare %	82	88	70	79

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, inkl. pensionkostnader

	2024	2023	2024	2023
Styrelse och stiftelserektorer	3 222	2 723	3 222	2 723
Övriga anställda	135 527	142 956	117 743	130 751
Summa	138 749	145 679	120 965	133 474

Sociala kostnader

Pensionskostnader styrelse och stiftelserektorer	1 349	1 306	1 349	1 306
Pensionskostnader övriga anställda	9 073	8 556	7 851	7 959
Sociala avgifter enligt lag och avtal	45 320	44 680	39 501	43 135
Summa	55 742	54 542	48 701	52 400
Summa löner, andra ersättningar och sociala kostnader	194 491	200 221	169 666	185 874

Not 10 Årets avskrivningar

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Balanserade utgifter för programvara	0	-1 812	0	-1 812
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-372	-84	-372	-84
Inventarier,verktyg och installationer	-2 902	-1 399	-2 760	-1 257
Goodwill	-547	-244	0	0
Summa	-3 821	-3 539	-3 132	-3 154

Not 11 Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Utdelningar från dotterbolag	0	0	800	850
Summa	0	0	800	850

Not 12 Resultat övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Värderegleringar aktier	0	29	0	29
Summa	0	29	0	29

Not 13 Skatt

Stiftelsen redovisar för beskattningsår 2015-2024 ett totalt underskott om ca 23,9 Mkr (ca 26,1 Mkr). Någon uppskjuten skattefordran avseende underskott redovisas inte i stiftelsen.

Koncernen		2024		2023	
Avstämning av effektiv skatt	Procent	Belopp	Procent	Belopp	
Resultat före skatt		2 659		6 757	
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-548	20,6%	-1 392	
Ej avdragsgilla kostnader	4,2%	-112	0,7%	-47	
Ej skattepliktiga intäkter	-6,6%	177	-2,7%	182	
Underskottsavdrag från tidigare år	-9,5%	253	-15,1%	1 018	
Förändring Uppskjuten skatt	3,1%	-82	1,0%	-68	
Redovisad effektiv skatt	11,8%	-313	4,5%	-307	

Stiftelsen		2024		2023	
Avstämning av effektiv skatt	Procent	Belopp	Procent	Belopp	
Resultat före skatt		2 532		6 372	
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-522	20,6%	-1 313	
Ej avdragsgilla kostnader	4,0%	-101	0,6%	-40	
Ej skattepliktiga intäkter	-6,6%	168	-2,8%	178	
Underskottsavdrag från tidigare år	-18,0%	455	-18,4%	1 175	
Redovisad effektiv skatt	0,0%	0	0,0%	0	

Not 14 Balanserade kostnader för programvara

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	8 535	0	8 535
Nyanskaffningar	0	636	0	636
Avyttringar och utrangeringar	0	-9 171	0	-9 171
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	0	0	0	0
Ingående avskrivningar	0	-3 780	0	-3 780
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	0	5 592	0	5 592
Årets avskrivning	0	-1 812	0	-1812
Summa ackumulerade avskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	0	0	0	0

Not 15 Nedlagda kostnader på annans fastighet

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 768	2 981	2 768	2 981
Nyanskaffningar	1 902	41	1 902	41
Utrangeringar	0	-254	0	-254
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	4 671	2 768	4 671	2 768
Ingående avskrivningar	-2 532	-2 701	-2 532	-2 701
Utrangeringar	0	254	0	254
Årets avskrivningar	-372	-84	-372	-84
Summa ackumulerade avskrivningar	-2 904	-2 532	-2 904	-2 532
Utgående redovisat värde	1 767	237	1 767	237

Not 16 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	26 310	20 759	25 813	20 662
Inköp	6 233	7 666	6 233	7 266
Avyttringar och utrangeringar	-904	-2 115	-904	-2 115
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	31 639	26 310	31 142	25 813
Ingående avskrivningar	-16 922	-17 639	-16 724	-17 582
Avyttringar och utrangeringar	824	2 115	824	2 115
Årets avskrivningar	-2 901	-1 398	-2 760	-1 257
Summa ackumulerade avskrivningar	-19 000	-16 922	-18 659	-16 724
Utgående redovisat värde	12 639	9 388	12 483	9 090

Not 17 Andelar i dotterbolag

	Stiftelsen	
	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	7 140	5 996
Årets anskaffningar	547	1 144
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 687	7 140
Ingående nedskrivningar	-2 300	-2 300
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-2 300	-2 300
Utgående redovisat värde	5 387	4 839

Specifikation av dotterbolagsaktier och andelar i koncernföretag

Företag, Organisationsnummer, Säte	Antal Andel %	Kvotvärde	Redovisat värde	Eget kapital	Årets Resultat
Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB	1 000	1000	1 020	1 394	71
556330-1844, Göteborg	100%				
Aventus AB*	2 134 600	1	4 367	3 043	819
556281-2916, Göteborg	100%				

* Tilläggsköpeskilling till IIU AB skall utgå för åren 2022-2025 med 50% av Aventus AB:s redovisade resultat efter skatt.

Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	712	0	712
Försäljningar	0	-712	0	-712
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	0	0	0
Ingående nedskrivningar	0	-474	0	-474
Försäljningar	0	474	0	474
Återförd nedskrivning	0	-127	0	0
Årets nedskrivningar	0	0	0	-127
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	0	0	0	0

Not 19 Beviljade ej nyttjade/erhållna statsbidrag

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Allmänt statsbidrag folkbildning				
Redovisat värde vid årets början	756	956	756	956
Erhållet under året	-21 838	-25 279	-21 838	-25 279
Ianspråkstagande under året	21 385	25 079	21 385	25 079
Redovisat värde vid årets slut	303	756	303	756
Riktade statsbidrag folkbildning				
Redovisat värde vid årets början	715	-1 054	715	-1 054
Erhållet under året	-715	-1 209	-715	-1 209
Ianspråkstagande under året	0	2 978	0	2 978
Redovisat värde vid årets slut	0	715	0	715
Summa	303	1 471	303	1 471

Del av kundfordringar som avser statsbidrag från Folkbildningsrådet.

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Förskottsbetalda hyror	8 000	6 546	7 582	6 252
Upplupna kursavgifter och bidrag	12 602	17 108	11 695	17 108
Övrigt	467	787	417	363
Summa	21 069	24 441	19 694	23 723

Not 21 Långfristiga skulder

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Amortering inom 2 till 5 år	5 000	12 000	5 000	12 000
Summa	5 000	12 000	5 000	12 000

Not 22 Upplysningar om ställda säkerheter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Företagsinteckningar *	9 000	10 000	9 000	10 000
Aktier i dotterbolag	616	525	4 367	3 819
Framtida statliga bidrag	5 000	6 000	5 000	6 000
 *) Checkräkningskredit	5 000	5 000	5 000	5 000
*) Övriga skulder kreditinstitut	4 000	5 000	4 000	5 000

Upptaget reversslån med 5 Mkr från Förbundskansliet mot säkerhet i tillkommande förskott på statsbidrag. Företagsinteckningar har lämnats som säkerhet för Checkräkningskredit samt Skulder till Kreditinstitut. Stiftelsen har en outnyttjad checkräkningskredit per 31 dec 2024 på 5 (0) mkr.

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Semesterskuld inkl. sociala avgifter	10 688	9 843	8 378	8 103
Löneskuld inkl. sociala avgifter	2 878	2 578	2 586	2 578
Förutbetalda kursavgifter	9 035	2 409	4 210	2 408
Upplupna kostnader/ projektrelaterade intäktsposter	14 263	11 658	2 838	1 903
Reservering av bidrag korttidsstöd*		4 947		4 947
Summa	36 864	31 435	18 012	19 939

* Reservering av bidrag för korttidsstöd till följd av beslut från Förvaltningsrätten angående återbetalning till Tillväxtverket som skett under 2024.

Noter till kassaflödesanalysen

Not 24 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i tkr	Koncernen		Stiftelsen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	3 274	3 295	3 132	3 153
Nedskrivning goodwill	547	244	0	0
Utrangering av anläggningstillgångar	80	3 578	80	3 579
Övriga poster	0	3	0	0
Summa	3 901	7 120	3 212	6 732

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten
vid Göteborgs universitet, org. nr 857200-6313

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upp-lyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt

ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför jag koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen

och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet för år 2024.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningens åtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Göteborg 2025-04-11

Fredrik Waern

Auktoriserad revisor
KPMG AB

Lars-Ake Lagerkwist

Förtroendevald revisor

Om Folkuniversitetet

Folkuniversitetet är ett oberoende studieförbund utan vinst-intressen. Vi bedriver vuxenutbildning och utvecklar människor genom kunskap och skapande. Vi finns över hela landet.

Folkuniversitetet verkar inom många områden och alla kan utvecklas hos oss oavsett om man vill byta karriär eller utveckla sin konstnärliga ådra. Genom utbildning hjälper vi våra deltagare att växa som människor; alltid personligt, ibland också karriärmässigt. Vi gör det genom att inspirera, förstå och ha förtroende för deras egna drivkrafter att lära sig.

Vi är oberoende

Det finns inga partipolitiska, religiösa eller kommersiella intressen som styr Folkuniversitetet. Det innebär att vi är fria att utforma vår verksamhet utan hänsyn till särintressen. Överskott återinvesteras alltid i verksamheten.

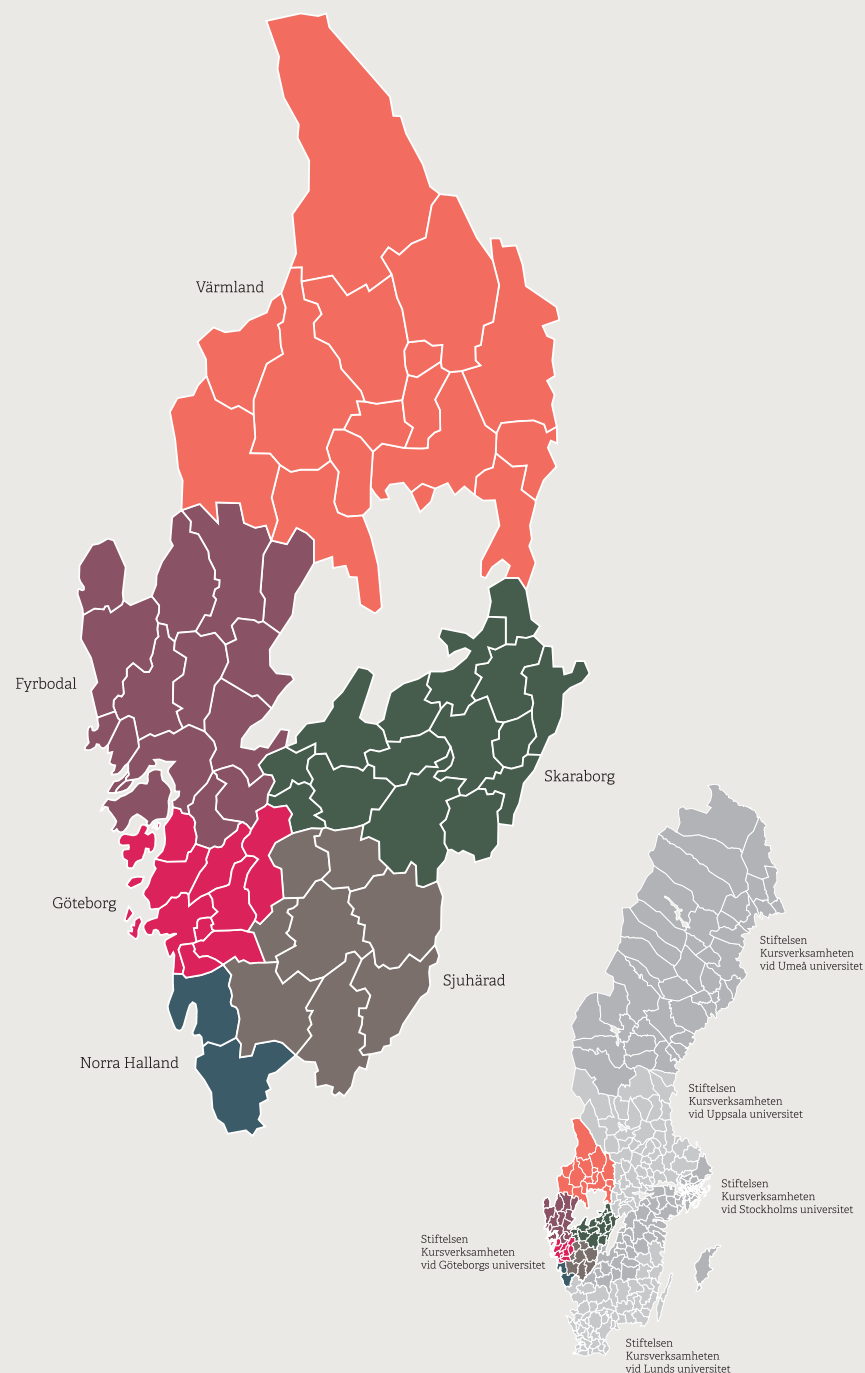
Universiteten skapade Folkuniversitetet

Folkuniversitetet är bildat av de fem stiftelserna Kursverksamheten vid Stockholms, Uppsala, Göteborgs, Lunds respektive Umeå universitet. Vi växte fram ur universitetsvärlden under 1930- och 1940-talen. Allt började med universitetsstudenter som höll kurser och föreläsningar inom språk, historia och litteratur för allmänheten.

Än i dag har vi ett nära samarbete med universiteten och en viktig del av vår verksamhet är att presentera aktuell forskning genom föreläsningar.

Folkbildning för alla

Vi är ett studieförbund som bedriver folkbildning och vuxenutbildning på ett 100-tal orter i Sverige och utomlands. Vi uppbär bidrag från stat, regioner och kommuner för de delar av verksamheten som är folkbildningsarbete.



Statistik och ekonomi

Sammanställning över folkbildningsverksamheten 2023–2024

Verksamhet	Bidragsberättigade studiecirklar		Kulturprogram		Annan folkbildningsverksamhet	
	Studietimmar		Antal		Studietimmar	
Kommun	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Ale	-	43	1	-	-	-
Alingsås	-	48	11	10	-	22
Arvika	448	584	1	-	-	-
Bengtsfors	-	-	2	-	-	-
Bollebygd	15	-	22	13	39	-
Borås	2 807	2 359	315	264	495	412
Dals-Ed	-	-	-	-	-	-
Degerfors	-	-	-	-	-	-
Eda	-	-	-	1	-	-
Essunga	-	63	3	3	-	-
Falköping	16	45	10	-	6	-
Filipstad	179	244	-	-	-	-
Forshaga	-	-	-	1	-	-
Färgelanda	-	-	2	5	-	-
Grums	-	-	2	1	-	-
Grästorp	10	-	3	-	-	-
Gullspång	-	-	-	-	-	-
Göteborg	16 403	25 082	222	466	6 940	7 276
Götene	-	-	1	-	-	-
Hagfors	-	-	-	-	-	-
Hammarö	128	112	20	22	81	-
Herrljunga	-	-	2	4	-	-
Hjo	-	-	-	-	-	-
Härryda	108	186	5	1	-	-
Karlsborg	-	-	-	-	-	-
Karlstad	2 265	3 356	70	73	949	1 022
Kil	127	196	1	-	66	54
Kristinehamn	168	144	-	-	-	-
Kungsbacka	2 090	2 249	8	-	157	137
Kungälv	78	-	6	-	-	-
Lerum	-	-	4	1	-	-
Lidköping	-	-	13	5	-	-
Lilla Edet	-	-	2	4	-	-
Lysekil	-	-	1	-	-	-
Mariestad	-	-	-	-	-	-
Mark	-	-	6	-	-	-
Mellerud	-	-	2	-	-	-

Munkedal	-	-	28	16	-	-
Munkfors	-	-	-	1	-	-
Mölndal	36	130	-	1	9	12
Orust	-	-	2	1	-	-
Partille	-	-	-	1	-	-
Skara	327	120	62	90	102	521
Skövde	154	115	22	21	-	-
Sotenäs	-	-	8	5	-	-
Stenungsund	-	-	16	1	-	-
Storfors	-	-	-	-	-	-
Strömstad	-	16	4	-	-	-
Sunne	-	-	7	9	12	-
Svenljunga	36	-	1	-	-	-
Säffle	46	51	1	-	-	-
Tanum	-	-	1	-	-	-
Tibro	-	-	-	-	-	-
Tidaholm	-	-	-	-	-	-
Tjörn	-	-	2	2	-	-
Torsby	-	-	1	-	-	-
Tranemo	487	497	11	12	9	5
Trollhättan	2 688	1 722	466	578	338	437
Uddevalla	-	-	4	8	-	-
Ulricehamn	-	-	15	18	-	-
Vara	160	312	5	7	2	-
Varberg	369	487	11	11	37	9
Värgårda	24	-	38	3	-	-
Vänersborg	-	51	16	17	-	-
Åmål	264	252	3	1	-	-
Ärjäng	15	53	-	-	18	-
Öckerö	-	108	-	-	-	-
Summa	29 448	38 625	1 459	1 677	9 260	9 907

	2024	2023
Deltagare studiecirklar	9 679	10 407
Deltagare kulturprogram	50 605	59 170
Deltagare annan folkbildningsverksamhet	5 294	6 822

Ekonomi och finansiering

För att kunna bedriva denna omfattande folkbildningsverksamhet i **52 kommuner** (47 kommuner 2023) i vår region har vi erhållit följande bidrag från stat, landsting och kommuner: från Folkbildningsrådet statsbidrag med **21 838 000** kronor, från Västra Götalandsregionen, Region Värmland och Region Halland **2 683 000** kronor (till regional utveckling och kultur) samt **4 079 000** kronor från de kommuner som vi är verksamma inom.

Vi bedriver en betydande del av folkbildningsverksamheten i form av öppen programverksamhet med anställda lärare. Vi distribuerade under året lokala kursprogram till ett flertal kommuner i vår region där en intresserad allmänhet kunde finna ett varierat och omfattande kursutbud. Vi arbetar fortlopande med att utveckla och förnya kursutbudet. Kurserna bedrivs i centralt belägna och anpassade lokaler. Våra kvalificerade utbildningsadministratörer och utbildningsledare finns tillgängliga för studierådgivning.

Styrelse

Ledamöter utsedda av Göteborgs universitet



Martin Bergö
Professor
Ordförande



Fredrika Lagergren Wahlin
Universitetslektor



Sara Stendahl
Professor



Pauli Kortteinen
Universitetslektor
Suppleant

Ledamöter utsedda av Folkuniversitetsföreningen



Ulla Berglindh
Universitetslektor



Klas Grinell
Docent
Suppleant



Johanna Flanke
Stiftelserektor



Rutger Lindahl
Professor

Självskriven ledamot

Inspektor

Ledamöter utsedda av Göteborgs Förenade Studentkårer



Anna Ruus

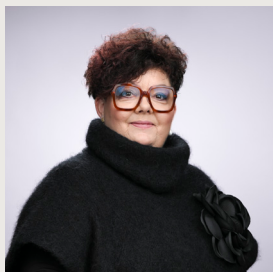


Freja Eriksson



Gabriella Näslund

Stiftelseledning



Johanna Flanke
Stiftelserektor



Marcus Hallberg
Biträdande stiftelserektor
Regionkansliet



Therese Svärd
HR-chef
Regionkansliet



Anders Ellbjär
Ekonomichef
Regionkansliet



Emma Dahlskog
Regionchef gymnasieskola



Eva Arnek
Tillförordnad regionchef
folkbildning



Mikael Nordberg
Regionchef uppdragsutbildning



Thomas Ringsby
Regionchef vuxenutbildning



Daniel Jonlund
Regionchef komvux
och svenska för invandrare

REVISORER

Utsedda av Göteborgs universitet

Fredrik Waern, auktoriserad revisor
Jeanette Disebäck, revisorssuppleant

Utsedda av Folkuniversitetsföreningen

Lars-Åke Lagerkwist, förtroendevald revisor
Anders Franck, revisorssuppleant

Utsedd av Göteborgs Förenade Studentkårer

Marcus Nordberg,
förtroendevald revisor

Rundtur i regionen 2024

ALE

Föreningssamarbete: studiecirklar
Folkhögskola: Etableringskurs

ALINGSÅS

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram

ARVIKA

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram

BOLLEBYGD

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram
Kulturverksamhet för deltagare
med funktionsvariation och äldre

BORÅS

Kursprogram: språk, ekonomi, data,
hantverk, estetiska ämnen
Kulturprogram
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram
Kulturverksamhet för deltagare med
funktionsvariation och äldre
Personalutbildning
Folkhögskola: Etableringskurs,
Svenska för invandrare

EDA

Föreningssamarbete: kulturprogram

ESSUNGA

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

FALKÖPING

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram

FILIPSTAD

Föreningssamarbete: studiecirklar

FORSHAGA

Föreningssamarbete: kulturprogram

FÄRGELANDA

Kulturverksamhet för äldre

GRUMS

Föreningssamarbete: kulturprogram

GRÄSTORP

Kulturverksamhet för deltagare
med funktionsvariation och äldre

GÖTEBORG

Kursprogram: 1 000-tals kurser i
100-tals olika ämnen
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Kontaktfolk
Diplomutbildningar
Internationella språkexaminationer
Studie- och kulturverksamhet för deltagare
med funktionsvariation och äldre
Samarbeten med kulturinstitutioner
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram
Svenska och samhällsorientering
för asylsökande
Svenska för invandrare
Skolverksamhet: Art College,
Balettakademien, KV Konstskola
YH-utbildning: Arbetsmiljöingenjör,
Frontendutvecklare, Javascriptutvecklare,
Mobilapplikationsutvecklare,
Mjukvaruutvecklare inom automotive,
Säkerhets- och Trygghetskoordinator,
Teknikinformatör
Uppdragsutbildning för bland annat
Göteborgs Stad, Arbetsförmedlingen
(Korta vägen, Etableringskurs), Västra
Götalandsregionen, Göteborgs universitet,
Chalmers Tekniska Högskola, privat näringsliv
och ESF Fast Care – akademikerspåret

GÖTENE

Föreningssamarbete: kulturprogram

HAMMARÖ

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram
Kulturverksamhet för äldre

HERRLJUNGA

Kulturverksamhet för äldre

HÄRRYDA

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

KARLSTAD

Kursprogram: språk, administrativa ämnen,
estetiska ämnen
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram
Studie- och kulturverksamhet för deltagare
med funktionsvariation och äldre
Samarbeten med kulturinstitutioner
Svenska för invandrare
YH-utbildning: Drifttekniker, Energitekniker,
Frontendutvecklare
Uppdrag för Arbetsförmedlingen, Region
Värmland och Karlstads universitet
ESF Fast Care – akademikerspåret

KIL

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram

KRISTINEHAMN

Föreningssamarbete: studiecirklar

KUNGSBACKA

Kursprogram: språk, ekonomi, estetiska ämnen
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram
Folkhögskola: Etableringskurs, Enkla
yrkesutbildningar: Stöd med möjlighet till
SRY-intyg

LERUM

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram

LIDKÖPING

Föreningssamarbete: kulturprogram
Arbetsförmedlingen: Vårdbiträdesutbildning

LILLA EDET

Kulturverksamhet för äldre

MARK

Forskningsföreläsningar
Kulturverksamhet för personer med
funktionsvariation

MELLERUD

Kulturverksamhet för äldre

MUNKEDAL

Kulturverksamhet för äldre

MUNKFORS

Föreningssamarbete: kulturprogram

MÖLNDALE

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram

ORUST

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

PARTILLE

Föreningssamarbete: kulturprogram

SKARA

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram
Forskningsföreläsningar
Skara skolscen med kompletterande
utbildning inom skådespeleri

SKÖVDE

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Forskningsföreläsningar
Kulturverksamhet för äldre

SOTENÄS

Föreningssamarbete: kulturprogram
Forskningsföreläsningar

STENUNGSSUND

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Kulturverksamhet för äldre

STRÖMSTAD

Forskningsföreläsningar
Föreningssamarbete: kulturprogram

SUNNE

Kulturprogram
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Samarbeten med kulturinstitutioner

SÄFFLE

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram

TANUM

Kulturprogram
Forskningsföreläsningar
Samarbete med kulturinstitutioner

TJÖRN

Kulturprogram
Forskningsföreläsningar

TIBRO

Tibro Hantverksakademi: yrkesinriktade utbildningar inom möbel- och inredningsbranschen
Kompletterande utbildningar inom hantverk
YH-utbildningar: Dekorationsmålare/Förgyllare, Möbel- och specialsnickare, Möbelrestaurerare, Möbeltapetserare, Projektledare inom möbel- och inredningsbranschen, Trädbildhuggare/ Träsnidare/Trähantverkare, Trähantverk med inriktning rekonditionering och återbruk
Nationell yrkesutbildning: Maskinsnickare
Hantverksstegen
Korta kurser i hantverk
Personalutbildning

TRANEMO

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram

TROLLHÄTTAN

Kursprogram: språk, ekonomi, ledarskap, data, estetiska ämnen, musik, trädgård, individuell undervisning
Kulturprogram
Sommarverksamhet på Kanalmuseet
Studie- och kulturverksamhet för deltagare med funktionsvariation och äldre
Diplomutbildningar
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar och Kulturprogram
Föreningsutbildning
Samarbeten med kulturinstitutioner
Samarbete med Högskolan Väst
Yrkessvenska för omsorgspersonal
Personalutbildningar
Uppdrag i samverkan med Trollhättans stad
Gymnasieskola: Samhällsvetenskaps- och ekonomiprogrammet med internationell profil och estetiska programmet med teater- och designinriktning
Braheskolan – filial Trollhättan: Allmän kurs och Svenska för invandrare
ESF Fast Care – akademikerspåret

UDDEVALLA

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: kulturprogram

ULRICEHAMN

Forskningsföreläsningar
Kulturprogram
Kulturverksamhet för deltagare med funktionsvariation och äldre
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

VARA

Kulturprogram
Studieverksamhet för personer med funktionsvariation
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram
Föreningsutbildning

VARBERG

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram
Personalutbildning
Kommunal vuxenutbildning
Svenska för invandrare
Forskningsföreläsningar

VÅRGÅRDA

Kulturverksamhet för äldre

VÄNERSBORG

Föreningssamarbete: kulturprogram
Kulturverksamhet för deltagare med funktionsvariation
Samarbeten med kulturinstitutioner

ÅMÅL

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram
Föreningsutbildning

ÅRJÄNG

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram

ÖCKERÖ

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

Under 2024 har Folkuniversitetet också erbjudit 100-tals distanskurser tillgängliga för alla invånare i Västra Götaland, Värmland och Norra Halland.



Kunskap förändrar

Folkuniversitetet utvecklar människor genom kunskap och skapande. Vi är verksamma inom många områden och alla kan utvecklas hos oss oavsett om man vill byta karriär eller utveckla sin konstnärliga ådra. Vi är en obunden organisation utan vinstintressen. Genom utbildning hjälper vi våra deltagare att växa som människor; alltid personligt, ibland också karriärmässigt. Vi gör det genom att inspirera, förstå och ha förtroende för deras egna drivkrafter att lära sig.

folkuniversitetet.se



Folkuniversitetet

Kursverksamheten vid Göteborgs universitet