

2022 Årsberättelse



Samhällsviktig resurs att räkna med

Efterkrigstiden som vi känner den tog slut när Ryssland invaderade det demokratiska grannlandet Ukraina. Kriget har på många sätt präglat Folkuniversitetets verksamhet under året som gått, och vi har återigen visat att vi är en samhällsviktig resurs som finns där behoven är som störst.

Med chock och bestörning vaknade vi till nyheten om Rysslands invasion av Ukraina den 24 februari, en händelse som kom att prägla resten av året. Det råder fortfarande osäkerhet om hur situationen kommer att utvecklas och hur krigets vansinne kommer att påverka säkerhetsläget och ekonomin i världen på kort och lång sikt. Vi följer händelseförloppet noga och är beredda att bidra med allt vi kan, till exempel stöd för de flyktingar från Ukraina som kommer till Sverige.

Folkbildning utifrån nya behov i samhället

Kursverksamheten var fort-

satt drabbad av pandemin i början av året. När samhället öppnade kom kriget – och i dess efterföljd lågkonjunktur och inflation. Verksamheten har gjort en stark insats med att utveckla former och erbjudande, men trots att vi når många med vårt breda utbud kommer det att ta längre tid än vad vi trodde och hoppades innan vi är tillbaka på de nivåer vi hade före pandemin.

Kriget har också satt avtryck på innehållet i verksamheten. I solidaritet med Ukraina

var det självklart för oss att snabbt förmedla tydlig och faktabaserad information i föreläsningar och panelsamtal. När flyktingarna sedan kom erbjöd vi Svenska från dag ett med riktade medel från Folkbildningsrådet, och inför 2023 beviljades vi ESF-medel för Care of Folkbildningen, en satsning som tar vara på folkbildningens förmåga att möta nya grupper och snabbt anpassa verksamheten utifrån nya behov i samhället.

En glädjande nyhet är att vi tillsammans med Braheskolan har startat en folkhögskolefilial i Trollhättan som öppnade i september. Profilen är arbetsintegrerat lärande och skolan kommer erbjuda många som står långt ifrån arbetsmarknaden möjligheten att skaffa sig kompetens på vägen till ett nytt arbete.

Samhällsviktiga och framgångsrika utbildningsuppdrag

Året har varit framgångsrikt i vår samhällsviktiga uppdragsverksamhet. Korta vägen, som vi gör på uppdrag av Arbetsförmedlingen, har haft flest deltagare i Sverige och hjälpt många med akademisk bakgrund att snabbt komma i arbete. Vi har också utvecklat verksamheten inom svenska för invandrare med satsningar på ungdoms-sfi i Karlstad och en sfi-utbildning på Gekås i Ullared. Vi har även fått positiva besked om att vi får förtroendet att bedriva sfi på uppdrag av Varbergs kommun och komvux på uppdrag av Karlstads kommun.

Inför 2023 har uppdragsverksamheten beviljats ESF-medel för projektet Work for Ukrainians, där över 400 ukrainska flyktingar från och med mars erbjuds sfi-undervisning i kombination med individuell jobbcoachning för att kunna etablera sig i Sverige.

Högt söktryck i skolverksamheten

Yrkeshögskolan är en viktig del i vår långsiktiga satsning inom skolområdet, och året började bra med en rekordstor tilldelning. Vi beviljades tillstånd att starta åtta nya utbildningar, flera inom it-området där arbetslivet har stor brist på kompetens. Med de nya utbildningarna växte verksamheten rejält och hade totalt 576 studerande under året. Konst- och kulturutbildningarna hade

Innehåll

också många sökande, och på Folkuniversitetets gymnasium i Trollhättan hade särskilt estetprogrammet ett bra söktryck.

Fördjupad samverkan med universitet och högskolor

Folkuniversitetet är stiftat av universitet och studenter, och universitetsanknytningen är ett av våra kärnvärden. Det är därför roligt att vi under året har fördjupat och förtydligat vår samverkan med två av lärosätena i regionen: Göteborgs universitet och Högskolan Väst. Med nya avtal på plats ser vi fram emot att utveckla våra relationer och starta nya verksamheter utifrån de utbildningsbehov som finns i samhället.

Tillsammans bidrar vi till det demokratiska samhället

Avslutningsvis vill vi rikta ett tack till personalen för ett år där vi tillsammans har visat att Folkuniversitetet är en ledande utbildningsanordnare och en samhällsviktig resurs. Genom att vara en plats för nya kunskaper och möten är vi med och bidrar till det demokratiska samhället, något som inte minst är tydligt i insatserna för de som flytt kriget.

Martin Bergö
Ordförande

Stig-Olov Blixt
Stiftelserektor

- 2 | **Samhällsviktig resurs att räkna med**
- 4 | **Tillsammans kan vi göra nytta för samhället**
- 6 | **Ytterligare två omgångar kontakttolk**
- 6 | **Braheskolan startar folkhögskolefilial i Trollhättan**
- 7 | **Folkuniversitetet på Vetenskapsfestivalen**
- 7 | **Anders Tegnell i samtal om pandemin**
- 7 | **Forsknings- och faktabaserat om kriget i Ukraina**
- 8 | **Läsning utan gränser**
- 8 | **Lapphexorna firade 35 år med utställning**
- 9 | **Skara Skolscen firar 60 år**
- 10 | **Lyckad techsatsning inom yrkeshögskolan**
- 11 | **Med sikte på framtidens bilindustri**
- 12 | **Blixtrande energi i värmändsk sfi-klass**
- 13 | **Startar komvuxutbildning i Karlstad**
- 13 | **Fortsatt förtroende i Varberg**
- 14 | **Sfi med praktik – en bra deal på Gekås i Ullared**
- 16 | **Högskolan Väst och Folkuniversitetet tecknar nytt samverkansavtal**
- 17 | **Levererar utbildning till företagare i Fyrbodalen**
- 17 | **Stöttar dem som står längst från arbetsmarknaden**
- 17 | **Fler enkla yrkesutbildningar**
- 18 | **Engagemang för kvalitet och hållbarhet**
- 18 | **Livslångt lärande avgörande i digitaliseringens tid**
- 19 | **Nya lokaler i Kungsbacka**
- 19 | **Öppnar nytt kontor i Trollhättan**
- 19 | **Utbildar unga i hela Värmland**
- 20 | **Capella tar form**
- 21 | **Årsredovisning**
 - 22 | **Förvaltningsberättelse**
 - 25 | **Resultaträkningar**
 - 26 | **Balansräkningar**
 - 27 | **Kassaflödesanalys**
 - 28 | **Noter till årsredovisningen**
 - 33 | **Revisionsberättelse**
 - 35 | **Statistik och ekonomi**
 - 36 | **Styrelse**
 - 37 | **Stiftelseledning**
- 38 | **Rundtur i regionen**

Folkuniversitetet, Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

Besöksadress: Norra Allégatan 6
Postadress: Box 2542, 403 17 Göteborg
Telefon: 031-10 65 00
E-post: info.gbg@folkuniversitetet.se
Webbsida: www.folkuniversitetet.se

Redaktör: Andreas Åhs
Grafisk formgivning: Hans Åkerskog
Omslagsfoto: Shutterstock
Tryck: IT Grafiska, Hisings-Kärra, 2023
© Folkuniversitetet 2023



Tillsammans kan vi göra nytta för samhället

 Andreas Åhs  Johan Wingborg

Pauli Kortteinen är vicerektor för utbildning vid Göteborgs universitet och ny suppleant i Folkuniversitetets styrelse.

Efter att ha haft ledande befattningar på institutions- och fakultetsnivå i många år arbetar Pauli Kortteinen sedan 1 oktober 2021 som vicerektor med ansvar för utbildningsfrågor på Göteborgs universitet.

I sin roll ingår han i universitetsledningen och är en hjälpande hand till rektor som inte själv kan ta hand om alla frågor som uppstår i en verksamhet med över 6 600 anställda, närmare 55 000 studenter och 38 institutioner fördelade på åtta fakulteter.

– Jag ansvarar framför allt för den strategiska utvecklingen, samordningen och överblicken av universitetets samlade utbildningsutbud. Jag är ordförande i utbildningsnämnden, som är ett rådgivande organ till rektor. I nämnden initierar vi bland annat åtgärder som syftar till kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av universitetets utbildningar, och verkar för att främja den pedagogiska utvecklingen. I mitt uppdrag som vicerektor ingår också att representera universitetet i olika externa och offentliga sammanhang, säger Pauli Kortteinen.

Göteborgs universitets *Vision 2021–2030: Ett universitet för världen* är en viktig utgångspunkt för Pauli Kortteins arbete. Utvecklingen i samhället gör att efterfrågan på utbildning hela tiden förändras och att det uppstår kompetensgap på både kort och lång sikt.

– I en decentraliserad organisation som Göteborgs universitet är det viktigt att vi samlar oss kring de här frågorna för att ha ett utbud som är relevant och lever upp till samhällets behov och

studenternas efterfrågan. Just nu råder det till exempel stor brist på it-kompetens i samhället till följd av den snabba digitaliseringen. Vi, tillsammans med andra utbildningsanordnare, behöver säkerställa att vi kan utbilda medborgare som svarar mot det behovet, säger Pauli Kortteinen.

Sett styrkan i studieförbundens verksamhet

Från 1 januari 2023 är Pauli Kortteinen suppleant i Folkuniversitetets styrelse, där han representerar Göteborgs universitet som är en av stiftarna, tillsammans med Göteborgs Förenade Studentkårer och Folkuniversitetsföreningen.

– Jag är glad att ha kommit med i det här sammanhanget. Jag har min bakgrund inom franska med språkvetenskaplig inriktning. När jag var doktorand undervisade jag i franska på ett studieförbund, så jag har sett styrkan i den här typen av verksamhet.

Visionen om att vara ett universitet för världen handlar på ett övergripande plan om att skapa förutsättningar för en kunskapsbaserad och demokratisk samhällsutveckling. Pauli Kortteinen menar att det är en syn Folkuniversitetet delar.

– Folkuniversitetet och de andra studieförbunden ger alla människor, oavsett bakgrund, en möjlighet till livslångt lärande. Precis som universitetet har ett utbud för de som är unga, de som är mitt i karriären och de som befinner sig på ålderns höst har Folkuniversitetet också det. Det finns många beröringspunkter och goda förutsättningar att utveckla vår samverkan.

Livslångt lärande och omställning prioriterade områden

På tal om samverkan har Göteborgs universitet och Folkuniversitetet nyligen tecknat ett avtal som sätter ramen för organisationernas gemensamma utvecklingsarbete under 2023 och de kommande åren.

Avtalet omfattar bland annat forskningsinformation, breddad rekrytering, livslångt lärande och omställning, stöd till studerande och personal vid Göteborgs universitet och samverkan kring lokaler och Litteraturstaden Göteborg.

Själv lyfter Pauli Kortteinen fram livslångt lärande och omställning som prioriterade områden.

– Genom de samarbeten Folkuniversitetet har med olika omställningsorganisationer ser jag att vi tillsammans kan göra stor nytta för samhället.

– Jag tycker också att insatserna för att stödja studenter och personal är viktiga. Vi ska till exempel försöka hitta utbildningsformer som förbereder våra studenter för att klara sin universitetsutbildning på ett bättre sätt.

Hjälper oss förstå de krafter som försöker påverka vår världsbild

Pauli Kortteinen menar att folkbildningen är en kraft att räkna med i det svenska samhället, inte minst i omvälvande tider. Både universiteten och studieförbunden spelar en viktig roll, och områden han ser som särskilt viktiga att folkbilda om just nu är digitalisering, artificiell intelligens och hållbarhet.

– Sedan har vi mycket oro i världen, med krig och elände. Här tänker jag att



Foto: Christer Sturmark

Folkbildare.
Åsa Wikforss har skrivit
boken Alternativa fakta.

det är angeläget att sprida faktabaserade kunskaper om vår omvärld och vår historia. Historien har som bekant en tendens att upprepa sig, det ser vi inte minst i Ukraina.

På frågan om han vill lyfta fram någon person med särskild betydelse för folkbildningen har Pauli Kortteinen lite svårt att bestämma sig.

– Det finns förstås många kända personer som har gjort mycket för folkbildningen, till exempel Vilhelm Moberg, Alva Myrdal, Hans Rosling och Bodil Jönsson.

– Om jag ska peka ut någon, väljer jag en modern och aktuell folkbildare: Åsa Wikforss, ledamot av Svenska Akademien och professor i teoretisk filosofi vid Stockholms universitet. Med sin bok *Alternativa fakta* hjälper hon oss att förstå de krafter som försöker påverka vår världsbild. Den är ett synnerligen viktigt bidrag i kampen mot kunskapsmotstånd och fake news.

A portrait of Pauli Kortteinen, a middle-aged man with short, grey hair, looking directly at the camera. He is wearing a dark navy blue suit jacket over a white button-down shirt. The background is a soft-focus outdoor scene with green trees and foliage. In the bottom left corner, there is a block of text in white.

Folkuniversitetet och de andra studieförbunden ger alla människor, oavsett bakgrund, en möjlighet till livslångt lärande, säger Pauli Kortteinen, vice- rektor för utbildning vid Göteborgs universitet.



Ytterligare två omgångar kontakttolk

 Andreas Åhs  Harald Nilsson

Folkuniversitetet i Göteborg får förnyat förtroende att bedriva grundutbildning till kontakttolk. Dessutom är man en av fyra anordnare i Sverige som valts ut att utbilda kontakttolkar i ukrainska.

Folkuniversitetet i Göteborg har beviljats statsbidrag från Myndigheten för yrkeshögskolan för ytterligare två omgångar grundutbildning till kontakttolk. Utbildningen sträcker sig över två terminer och kommer att bedrivas fram till våren 2024.

– Vi är glada och stolta över att återigen ha fått myndighetens förtroende att bedriva den här samhällsnyttiga utbildningen, säger Alexander Petrovic, kursansvarig utbildningsledare.

En annan glad nyhet inom tolkområdet är att Folkuniversitetet i Göteborg är en av fyra anordnare i Sverige som har

valts ut att bedriva en heltidsutbildning för att grundutbilda kontakttolkar i ukrainska.

– Tolkförmedlingarna skriker efter kontakttolkar i ukrainska, så utbildningen fyller ett stort och akut samhällsbehov. Välutbildade tolkar är en nyckel till att flyktingar från Ukraina ska få en rättssäker och smidig integration i det svenska samhället, säger Alexander Petrovic.

Söktrycket till utbildningen för kontakttolkar i ukrainska har varit högt och utbildningen blev snabbt fullbokad.

Braheskolan startar folkhögskolefilial i Trollhättan

 Andreas Åhs

Folkhögskolefilialen i Trollhättan möter stora utbildningsbehov i en region där tillgången till folkhögskoleverksamhet är begränsad.

Folkbildningsrådets styrelse fattade den 1 juni beslut med anledning av Braheskolans ansökan om att starta en folkhögskolefilial i Trollhättan. Ansökan och verksamhetens profil har utarbetats i samarbete mellan Marcus Hallberg, biträdande stiftelseordförande på Folkuniversitetet, och Erik Ingvarsson, rektor på Braheskolan.

Braheskolan – filial Trollhättan kommer inledningsvis att bestå av allmän kurs på grundnivå med inriktning mot deltagare som inte har svenska som modersmål och svenska för invandrare. Den kommer även att kunna innefatta Etableringskurser, studiemotiverande kurs och yrkesutbildning.

Braheskolan – filial Trollhättan kommer att arbeta med arbetsintegrerat lärande (AIL) och samverka med Högskolan Väst för att utveckla metod och arbetssätt för AIL inom folkhögskola. Filialen kommer även att ha en tät sam-

verkan med arbetsmarknad, samhälle och andra utbildningsaktörer.

– Det här är ett riktigt glädjande besked för oss på Braheskolan! Jag ser verkligen fram emot att få bidra till att möta de behov av folkhögskoleverksamhet som finns i Trollhättan och Vänersborg, en ny del av Sverige för oss, säger Erik Ingvarsson.

– Folkuniversitetet i Trollhättan verkar i en delregion där utbildningsbehoven är stora samtidigt som tillgången till folkhögskoleverksamhet är begränsad. Därför är det viktigt och roligt att Braheskolan nu fått ansökan godkänd och att också få fördjupa samarbetet med Högskolan Väst inom bland annat arbetsintegrerat lärande, säger Marcus Hallberg.

Verksamheten startade i september i Folkuniversitetets lokaler i Folkets Hus Kulturhuset i centrala Trollhättan.

Folkuniversitetet på Vetenskapsfestivalen

Folkuniversitetet medverkade med två programpunkter när Vetenskapsfestivalen tog sig an "det okända".

Varje år sedan 1997 skapar Internationella Vetenskapsfestivalen i Göteborg mötesplatser för kunskap, inspiration och nya perspektiv. I genomsnitt görs ca 70 000 besök på festivalen vilket gör den till ett av Europas ledande populärvetenskapliga evenemang.

Under årets festival, med temat "det okända", medverkade Folkuniversitetet med två programpunkter som genomfördes i samarbete med Göteborgs universitet: "Bu! Skräck som spegel och terapi" och "Medvetandet – det största mysteriet".

På scen fanns neurologen Pontus Wasling, litteraturvetaren Yvonne Leffler, filosofen Alva Stråge och författaren Mats Strandberg som samtalade under ledning av Torill Kornfeldt, vetenskapsjournalist och författare.

9 908

Under **2022** besökte **9 908** personer Folkuniversitetets populärvetenskapliga föreläsningar och samtal i Västsverige. Totalt arrangerades **130** föreläsningar i **13** kommuner.



Foto: Frankie Foughantine

Anders Tegnell i samtal om pandemin

Den 16 maj besökte den tidigare statsepidemiologen Anders Tegnell Göteborg för ett samtal om coronapandemin i Sverige.

Hur gör man när man ska försöka förutsäga det oförutsägbara? Går det ens? Har den svenska hanteringen av coronapandemin varit en framgång eller ett misslyckande?

Den 16 maj arrangerade Folkuniversitetet, Göteborgs universitet, Chalmers och Världskulturmuseet samtalet "Att förutsäga det oförutsägbara: Coronapandemin i Sverige" där en stor publik mötte några av dem som har stått i händelsernas centrum de senaste åren.

Medverkade gjorde Anders Tegnell (tidigare statsepidemiolog), Tom Britton (professor i matematisk statistik, Stockholms universitet) Lisa Brouwers (t.f. avdelningschef på Folkhälsomyndigheten), Johan Anderberg (journalist och förfat-

tare till boken *Flocken*), Torbjörn Lundh (professor i matematik och vicerektor för samverkan, Göteborgs universitet) och Philip Gerlee (biträdande professor i matematik, Chalmers tekniska högskola). Samtalet leddes av Lena Ulrika Rudeke, verksamhets- och programansvarig vid Jonsereds herrgård, Göteborgs universitet.



Se samtalet med Anders Tegnell

Forsknings- och faktabaserat om kriget i Ukraina

Hur kan vi förstå bakgrunden till och konsekvenserna av Rysslands invasionskrig mot Ukraina? Under året har Folkuniversitetet arrangerat flera föreläsningar och samtal om kriget.

I solidaritet med Ukraina var det självklart för Folkuniversitetet att som kunskapsorganisation bidra till att förmedla tydlig och faktabaserad information om kriget i föreläsningar och panelsamtal.

Bara någon vecka efter Rysslands invasion arrangerade Folkuniversitetet och Göteborgs universitet ett första samtal om kriget i serien "After work med forskare" där experter på statsvetenskap, freds- och utvecklingsforskning och nationalekonomi diskuterade säkerhetspolitik, internationella relationer och ekonomi inför en storpublik på Pustervik.

Under våren och hösten följde fler arrangemang som fördjupade bilden, bland annat ett om språk och kultur bakom kriget, en forskarstafett med ett tiotal experter från Göteborgs universitet och ett digitalt seminarium om Finland, Sverige och Nato.

– I plötsliga och omvälvande skeenden som Rysslands invasion av Ukraina är det viktigt att snabbt erbjuda faktabaserad kunskap som underlättar förståelsen och hjälper människor att värdera den information som sprids. Där har Folkuniversitetet med sin universitetsnära och populärvetenskapliga profil en viktig roll i det offentliga samtalet, säger Andreas Åhs, kommunikatör.

Ukrainaföreläsningarna arrangerades i samarbete med Göteborgs universitet, Jonsereds herrgård, Världskulturmuseet och Hanaholmen, kulturcentrum för Sverige och Finland.

Läsning utan gränser

 Andreas Åhs  Sofia Dersén

Författarcentrum Väst har beviljats medel för det internationella samarbetet Läsning utan gränser som sätter barnlitteratur i fokus. Folkuniversitetet är partner i projektet och har varit med och utformat delar av ansökan.

Läsning utan gränser är Författarcentrum Västs nystartade internationella samarbete mellan Västsverige, Uruguay och Sydkorea. Projektet sätter barnlitteraturen i fokus och är en del av "Göteborg som litteraturstad" inom UNESCO:s globala nätverk för kreativa städer.

Projektet ska hjälpa västsvenska barnboks författare att nå ut till fler unga läsare, öka mångfalden inom barnlitteraturen och vara en plattform för internationellt kunskaps- och metodutbyte inom barnlitteratur och barns lärande.

En utvald västsvensk författare som presenterades under Bokmässan i Göteborg – valet föll på Kerstin Lundberg Hahn och boken *Lyckokakan* – kommer att översättas till spanska och koreanska. På motsvarande sätt kommer koreanska och uruguayanska författare att översättas till svenska och distribueras i Västsverige. De utvalda författarna kommer sedan att bjudas in till ett residens och en regional föreläsningsturné i Västsverige hösten 2024.

Läsfrämjande insatser utjämnar klyftorna i samhället

Folkuniversitetet kommer att arrangera fortbildning till Författarcentrum Västs drygt hundra medlemmar som skriver för barn och ungdomar. Folkuniversitetet kommer också att bidra med forskarföreläsningar för allmänheten och läsecirklar för barn i utsatta områden runt om i Västra Götaland.

– Det är jätteroligt att projektet har blivit beviljat och att vi är med på tåget



när Göteborg ska bli en litteraturstad, säger Sofia Svensson, verksamhetsutvecklare på Folkuniversitetet som har arbetat med ansökan tillsammans med projektledaren Maria Bouroncle.

– Alla läsfrämjande insatser bidrar till att utjämna klyftorna i samhället, vilket är helt i linje med folkbildningens mål. Det internationella sammanhanget gör projektet extra roligt eftersom internationalisering är ett av våra kärnvärden och något vi vill utveckla framöver, fortsätter Sofia Svensson.

Förutom Folkuniversitetet är Göteborgs Stad en samverkansaktör i projektet med sin jämlikhets- och läsfrämjandsatsning "Staden där vi läser för våra barn" som ska gå på export till Uruguay.



Lapphexorna firade 35 år med utställning

 Andreas Åhs

Skaparglädje, natur och återbruk stod i fokus när Sveriges äldsta kviltförening, Lapphexorna, firade 35 år med utställningen *Natur & Tyg* på Göteborgs naturhistoriska museum.

De äldsta svenska lapptäcken vi känner till är från medeltiden. Tyg var dyrt och svårt att framställa, och man var tvungen att återanvända det man hade. När bomullstyger blev vanligare under 1800-talet utvecklades lappsömnaden. Även under 1930-talets depression sydde många lapptäcken.

Föreningen Lapphexorna bildades 1987. Namnet är en lek med ord och kommer från hexagonen, sexhörningen, som

är en vanlig form i lappsömnad.

Medlemmarna för vidare en gammal tradition, men vill också visa lappsömnad och kviltning som ett levande och samtida kulturuttryck. Studiecirkeln är en utmärkt form för att hålla kunskaperna vid liv, och ända sedan starten har Lapphexorna haft ett nära samarbete med Folkuniversitetet.

– I cirkelform ordnar vi kurser, har föreläsningar och arrangerar studieresor till olika utställare och evenemang. I planeringen av cirkelnas upplägg bidrar många med sina erfarenheter, vilket gör att alla känner delaktighet när vi lär oss hur lapptechniken har utvecklats under tidernas gång. Just nu ligger återbruk och miljöpåverkan i tiden, säger Mari Anne Hellström, medlem i Lapphexorna.

Ledorden för Lapphexornas jubileumsutställning *Natur & Tyg* på Göteborgs naturhistoriska museum var just natur och återbruk, aktuella och angelägna ämnen även i dagens samhälle. Utställningen visades mellan 15 september och 16 oktober.

Skara Skolscen firar 60 år

 Andreas Åhs  Julia Kråklind, Skaraborgs Läns Tidning

En av landets bästa och mest anrika teaterskolor firar 60 år. Terminen började med fest på Skara Skolscen och under hösten följde ett spännande jubileumsprogram.

Årets skolstart kombinerades med storstilat 60-årsfirande när anrika Skara Skolscen slog upp dörrarna efter sommarlovet. Nya och gamla elever, pedagoger och inbjudna gäster skålade, hurrade, sjöng och kalasade på tårta i Biblioteksparken bakom skolan.

Firandet pågick sedan under hela hösten med ett program som bland annat bjöd på musik, lunchlyrik, samtal om scenkonst, workshops och föreställningar för barn. Medverkade gjorde såväl nuvarande som tidigare elever på Skara Skolscen.

– Det är inte många skolor som kan fylla en hel höst med proffsig scenkonst där ens forna elever är basen, säger Robert Pukitis, improvisationslärare och projektledare för 60-årsfirandet, till

Skaraborgs Läns Tidning som var på plats för att bevaka festligheterna.

– Det känns mäktigt, som att ingenting klår det här. Historiskt är det väldigt många elever som fortsatt raka vägen ut i kulturverksamheter och vi är väldigt stolta över alla som formats på just denna skola. Därför vill vi att de ska få extra mycket uppmärksamhet nu är vi ska ställa till fest, fortsätter han.

Klassas som en av landets bästa teaterskolor

Noomi Rapace, Rikard Wolff, Adam Lundgren, Allan Svensson och Marie Richardsson är bara några av alla de stjärnor som tänts på skolan. Men hur har Skara Skolscen lyckats behålla sin starka position under alla dessa år?

– Vårt framgångsrecept är att vi har en skicklig lärarkår som är lyhörda för hur eleverna och teaterbranschen förändras, säger Robert Pukitis till Skaraborgs Läns Tidning.

Leif Carlsson, skolchef, håller med.

– Det är det som gjort att vår skola klassas som en av landets bästa teaterskolor.

– Detta firande är en viktig milstolpe i såväl Skara Skolscens som i mitt liv. Jag är så glad över att få göra det här! Det känns helt rätt att hylla alla ambitiösa och begåvade människor som varit här hos oss, fortsätter Leif Carlsson.

Perfekt att få börja terminen med tårta

Skolans elever, som har sett fram emot

terminsstart och firande, bekräftar ledningens bild av Skara Skolscens framgångsfaktorer för Skaraborgs Läns Tidning.

– Det finns liksom ingen hierarki utan vi är alla jämlika. Jag hade hört mycket gott innan, men är faktiskt överraskad över hur bra skolan är och inga frågor är för dumma för att ställa här, säger Lina Börlin som flyttat hela vägen från Luleå för att utbilda sig på Skara Skolscen.

En annan nöjd elev är Erika Samuelsson.

– Det känns perfekt att få börja terminen med att kaka tårta. Det är minsann inte varje dag det, säger hon medan firandet går vidare.



Robert Pukitis och Leif Carlsson firar att Skara Skolscen fyller 60 år.



Eleverna Anna Lewenhaupt, Erika Samuelsson och Cajsa Rönnebring vill utvecklas som skådespelare.



Lina Börlin har flyttat hela vägen från Luleå för att utbilda sig på Skara Skolscen.

Lyckad techsatsning inom yrkeshögskolan



Folkuniversitetet beviljades starta åtta av totalt 14 sökta YH-utbildningar. Hälften av dem är inom techområdet där en strategisk satsning har gett resultat över förväntan.

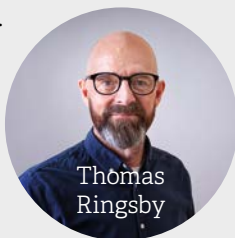
När Myndigheten för yrkeshögskolan presenterade de ansökningar som beviljades inför 2022 stod det klart att Folkuniversitetet Region Väst får starta åtta av totalt 14 sökta YH-utbildningar.

– Det är ett fantastiskt resultat. Vi har aldrig haft ett bättre utfall, säger Thomas Ringsby, regionchef.

Flera av de nya utbildningarna är inom techområdet, där akut kompetensbrist hotar innovationskraft och tillväxt. Enligt en rapport från IT&Telekomföretagen behöver 70 000 anställas inom branschen fram till 2024 vilket föranlett en strategisk satsning på nya utbildningar inom programmering och systemutveckling.

– Bristen på kompetens finns inom alla sektorer i samhället och är ett hot mot den digitala omställningen. Därför känns det extra viktigt att vi nu kan erbjuda ett flertal nya utbildningar som tillgodoser arbetsmarknadens behov, säger Thomas Ringsby.

– Vi har fokuserat på tech och lyft oss kompetensmässigt för att positionera oss där, bland annat genom ett målmedvetet samverkansarbete med ZoCom utveckling AB som partner i såväl ansökningsarbetet som genomförande av utbildningarna, säger Thomas Ringsby.



Thomas Ringsby

En annan framgångsfaktor är ett nytt arbetssätt som inkluderar samverkan med personal inom uppdragsverksamheten när det kommer till bearbetning av arbetsmarknaden.

– Jag är stolt över vår prestation. Vi har jobbat oerhört hårt och samtidigt förändrat vårt sätt att arbeta med YH-ansökningar. Vi har jobbat fram en process som alla slutit upp bakom. Detta har gett oss ett utfall långt över förväntan, säger Thomas Ringsby.

Beviljade YH-utbildningar

Arbetsmiljöingenjör – Göteborg/Distans

Frontendutvecklare – Göteborg/Distans

JavaScriptutvecklare – Göteborg/Distans

Mobilapplikationsutvecklare – Göteborg/Distans

Mjukvaruutvecklare för mobilitetstjänster – Göteborg/Distans

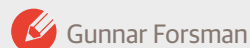
Möbelrestaurerare – Tibro

Teknikinformatör – Göteborg/Distans

Träbildhuggare / Träsnidare / Trähantverkare – Tibro



Med sikte på **framtidens bilindustri**



Patrik Hester är utbildningsledaren bakom en ny spännande YH-utbildning med koppling till en bransch som växer snabbt: Mjukvaruutveckling för mobilitets-tjänster.

Inom mobilitetstjänster är efterfrågan på utbildad personal hög. Innan utbildningen blev beviljad hade Patrik Hester flera möten med representanter för branschen för att kvalitetssäkra innehållet, bland annat träffade han chefer inom Volvo Cars och Scania. Det är därför ingen underdrift att Patrik Hester kände både glädje och stolthet när den första kullen studerande började i höstas. Utbildningen sker på distans vilket gör att studerande kommer från hela landet och söktrycket har varit högt. Efter två års heltidsstudier är man färdig Mjukvaruutvecklare med inriktning mot mobilitetstjänster inom automotive.

– Att få ett jobb inom denna eftertraktade bransch är en dröm för dem som vill jobba med det senaste inom utvecklingen av till exempel förarlösa system, berättar Patrik Hester.

Fordonstillverkare i Sverige och resten av världen driver utvecklingen framåt. Fordon ska bli självkörande och elektrifierade, men det är svårt att säga exakt när. Främst för att det är en komplex teknologi som kräver

säkerhetstester och godkännanden från myndigheter. Det finns redan företag och bilmärken som har börjat erbjuda begränsade versioner av förarlösa system. En fullständig utrullning kan dock dröja några år.

Men mobilitetstjänster är mer än bara förarlösa bilar. Sammantaget kan området delas in i tre kategorier där den första är infotainment, det vill säga allt du kan uppleva inne i bilen, som musik, film, en guide som tar dig genom stan eller olika typer av onlinemöten.

Nummer två är telematik, en term som rymmer ett antal nyckelteknologier, bland annat telekommunikationsenheter som har stöd för att sända, ta emot och lagra data, enheter integrerade i fordon med stöd för fordonsspårning och kontroll när fordonen är i rörelse samt satellitnavigering. Patrik Hester ger ett exempel:

– Underhållsbevakning av fordon, till exempel en bilflotta där bilfirman vill övervaka när bilarna ska in på service.

Vehicle-to-everything (V2X) är den tredje kategorin. Här finns de tekniker som tillåter kommunikation mellan fordon och andra enheter, till exempel andra bilar, infrastruktur, mobiltelefoner och IoT-enheter (Internet of Things). Syftet med V2X är att öka säkerheten på vägarna.

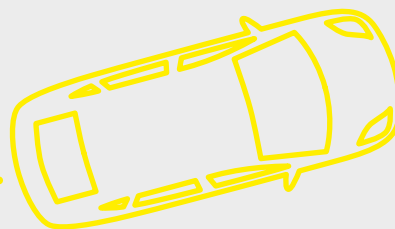
Simon Nilsson är 24 år och jobbade

tidigare inom sporthandeln men har alltid haft ett stort intresse för datorer och dess funktioner. Nu går han utbildningen.

– Det kändes som ett perfekt steg att ta då framtiden inom mobilitetstjänster har otroligt stor potential. Det kommer efterfrågas många mjukvaruutvecklare inom en snar framtid, berättar han.

Simon Nilsson tycker utbildningen är både utmanande och rolig. Han ser fram emot att få komma ut på praktik (lärande i arbete, LIA) eftersom det är ett bra sätt att etablera kontakter för att ta sig ut i arbete. Och vart Simon vill jobba vet han redan.

– Volvo Cars. Där känns det som att möjligheterna är otroligt stora och det finns många olika avdelningar du kan jobba på.



Blixtrande energi i värmländsk sfi-klass



Lennart Frykskog



Lennart Frykskog

Läkare, arkitekt, undersköterska, svetsare, ingenjör, barnskötare. Ja, de är drömyrkena för eleverna på ungdoms-sfi i Karlstad. En stark motivation att komma vidare i samhället förenar dem när de möts under några månader.

Vi kanske möts på samma projekt någon gång, utbrister Faustin Kashema med ett skratt när eleverna på ungdoms-sfi i Karlstad har avslöjat sina mål för varandra. Han vill bli elingenjör, Huda Fayed vill bli arkitekt. Några viktiga steg på vägen dit går via språket. De båda är del av en ny satsning på Folkuniversitetet: svenska för unga invandrare i åldern 20 till 24 år. Ungdoms-sfi är en brygga över till vuxenutbildningen för dem som passerat gymnasieåldern. Ett pilotprojekt.

– Någon tänkte till på ett bra sätt. Unga lär sig språk snabbare och kan uppleva att det går långsamt i åldersblandade grupper, säger Viktoria Sterner, som tillsammans med Yusuf Hazar står för undervisningen.

På ungdoms-sfi läggs stor vikt vid samhällskunskap och orienteringskurser riktade mot arbetslivet – liksom vid studieteknik. Många av eleverna siktar, som framgått, på högre studier. Undervisningen utgår från individuella studieplaner. Utbildningen inleds med kartläggning och målformulering. Eleverna träffar studie- och yrkesvägledare samt kurator och asylsköterska en gång i veckan.

Det är stora samhällsfrågor som behandlas på lektionerna. Vad går skatten till? Vad är demokrati? Vad är myndighet? Gruppen tar del av det aktuella nyhetsflödet på lättläst svenska.

Viktoria talar om samhälle, Yusuf lär ut svenska. Så kompletterar lärarna varandra.

– Vi samarbetar. Håller vi på med ett tema, exempelvis mänskliga rättigheter, för jag in det även i språkundervisningen, säger Yusuf Hazar.

Det är en härlig dynamik i gruppen, eleverna bryr sig om varandra och visar respekt, understryker Viktoria Sterner. Tack vare de blandade modersmålen tvingas eleverna träna svenska med varandra. En spin-off är att tre av dem börjat jobba extra på Löfbergs Lila Arena där Värmlands stolthet Färjestad BK spelar sina hemmamatcher.

Söktrycket till ungdoms-sfi är högt, alla får inte plats. Att man har motivation till vidare studier är urvalskriteriet. En grupp med 16 elever sattes ihop i linje med detta tidigare i år, men det är omställning i gruppen. Några har hoppat av, andra redan har uppnått målen och gått vidare. Nya elever har fyllt deras platser.

Resultaten hittills är goda, berättar Lisa Svensson, verksamhetschef.

– Efter sju veckor hade 10 av 14 elever gjort en stegförflyttning inom sfi. Efter åtta veckor hade samtliga elever fått praktik på en arbetsplats som matchade deras intressen. Två av dem hade efter tio veckor fått timvikariat på sina arbetsplatser.



Viktoria Sterner och Yusuf Hazar står för undervisningen.





Från januari 2023 fylls Folkuniversitetets lokaler med komvuxelever.

Startar komvuxutbildning i Karlstad

 Andreas Åhs  Håkan Bylund

Folkuniversitetet har fått förtroendet att starta komvuxutbildning i Karlstads kommun. Eleverna kan se fram emot en universitetsnära utbildning med engagerade lärare i centrala stan.

Folkuniversitetet har som en av fyra utbildningsanordnare auktoriserats att anordna komvuxutbildning för invånarna i Karlstads kommun. Från januari 2023 erbjuds grundläggande kurser och gymnasiala kurser med inriktning på samhälls- och ekonomiprogrammen.

– Folkuniversitetet är en skola i det lilla formatet med fina lokaler i centrala Karlstad. Vi kännetecknas av en nära kontakt mellan elever och personal och att eleverna får en universitetsnära utbildning med lärare som är engagera-

de i deras studier, säger Lisa Svensson, verksamhetschef.

Folkuniversitetet bedriver i dagsläget folkbildning, yrkeshögskoleutbildning, uppdragsutbildning och svenska för invandrare i Karlstad. Med det nya uppdraget expanderar en redan omfattande utbildningsverksamhet.

– Det känns förstås otroligt roligt! Vi håller just nu på att utöka lärarlaget och är redo att välkomna våra nya elever när verksamheten startar i början av nästa år, säger Lisa Svensson.



Lisa Svensson

Fortsatt förtroende i Varberg

 Andreas Åhs  Andreas Åhs

Folkuniversitetet får förtroendet att fortsätta bedriva sfi-undervisning på uppdrag av Varbergs kommun.

Folkuniversitetet har bedrivit sfi-undervisning på uppdrag av Varbergs kommun i många år och efter kommunens senaste upphandling kom beskedet att organisationen får fortsatt förtroende.

– Det här är verkligen all personal i Varbergs förtjänst. Alla har bidragit och jag är verkligen, av hela mitt hjärta, stolt och så tacksam att jag får vara med på den här resan och vara den som varje dag får leda detta härliga gäng, säger Louise Bobeck, verksamhetschef.



Louise Bobeck, verksamhetschef

– Ett otroligt glädjande och viktigt besked för vuxenutbildningen i Varberg och i regionen. Ett stort tack till hårt arbetande och kompetent personal som varit med och bidragit, säger Daniel Jonlund, regionchef.

Folkuniversitetet bedriver sedan tidigare komvux och sår i Varberg och har optioner för grundläggande vuxenutbildning och naturvetenskapligt basår. Därmed står Folkuniversitetet väl rustat för utmaningen att utveckla olika kombinationsutbildningar och sfi som sammanhållna utbildning i Varbergsområdet, vilket efterfrågas av kommunen.

Sfi med praktik – en bra deal på Gekås i Ullared

 Lennart Frykskog  Fredrik Jalhed

Hos Gekås Ullared i de halländska skogarna pågår ett pilotprojekt med Folkuniversitetet som en huvudaktör. Sfi-elever varvar intensiv språkträning med yrkespraktik i restaurang och boenden.

Selmedina Sisic kom till Sverige från Bosnien i januari 2021 för att återförenas med sin bosniske make, som redan hade arbetat här ett år. Familjen med två barn var komplett igen. Men språket skavde. Att lära sig svenska på egen hand gick knackigt.

– Jag lärde mig att säga tack och hej då, inte mycket mer än så, berättar Selmedina när vi sitter ned en stund efter ett avslutat sfi-pass i Gula villan på Gekås Ullared.

– Jag förstår mycket mera nu, men att prata själv är fortfarande svårt, säger Selmedina, som väl ändå, genom att låta sig intervjuas, visar att utmaningar är till för att övervinnas.

I Gula villan, bredvid varuhuset, bedriver Folkuniversitetet språkundervisning i en kombinerad sfi-utbildning med 14 elever i varierade åldrar och av olika härkomst. Ett tvärsnitt av världen. Teori och praktisk yrkesutbildning varvas på dagarna.

För att göra sig förstådda måste eleverna prata med varandra på svenska. Gruppens sammansättning är en fördel, anser Selmedina Sisic, som gör snabba framsteg, men – som kanske redan framgått – inte utan ansträngning och frustration.

– Ibland när jag pratar med svenskar är jag rädd för att göra misstag, men här är vi alla på samma nivå, det känns bra. Och ingen av de andra är från Balkan.

Med lite jävlar anamma och ett leende kommer man långt

Läraren Roger Johansson peppar eleverna. Effektiv språkträning handlar inte bara om att nöta in kunskaper utan även om attityd, förklarar han. Mod och motivation i skön förening.

– Första veckan sade jag till eleverna att med lite jävlar anamma och ett leende kommer man långt. Är du positivt inställd och öppen för att ta till dig din omgivning, då kommer du dit du vill. Mycket handlar om dig och ditt eget ansvar.

Med förankring i sfi:s kursplan lägger Roger tyngd i sin undervisning vid kopplingar till arbetslivet.

– Det jag gör jämfört med "normal" sfi är att jag styr elevens kunskap mer direkt mot respektive verksamhet. Eleverna får på så sätt en fördjupad kunskap inom området samtidigt som vi håller oss inom ramen för sfi. I verbträningen får eleverna till exempel lära sig skillnaden mellan hacka, skära och filea i stället för sy, sjunga och parkera.

Många aktörer är inblandade. Folkuniversitetet ordnar kursen i komplext samarbete med Gekås Ullared samt Varberg och Falkenbergs kommuner. Folkuniversitetet bedriver sfi på upp-

drag av Varbergs kommun. Falkenberg håller sfi i egen regi.

Den 7 mars drog utbildningen i gång och den pågår till den 31 oktober. Det är ingen djärv gissning att flera elever får arbete här så småningom. Flera lär få sommarjobb redan i år, men inte utan att ha lämnat in en formell jobbansökan, med personligt brev och CV, även det ingår som en del av utbildningen.

Pilotprojekt

Louise Bobeck, Folkuniversitetets verksamhetschef i Varberg, är nöjd med samarbetet som ligger väl i linje med politiken och myndigheternas avsikt.

– Från och med den 1 augusti ska sfi ses som en sammanhållen utbildning och syftet med det är att få ut fler i arbete i en snabbare takt än hittills. Så det känns roligt att vi får testa det här redan nu i form av ett pilotprojekt.

Halva dagen ägnar eleverna åt språkträning. Andra halvan är praktik i form av städning eller arbete i restaurangköket. Bo och Åta kallas verksamheterna.

Vi besöker Gekås Ullared mitt i påskveckan, vilken medför en ökad aktivitet. Vi tar rygg på Selmedina och följer henne genom kulvertar och lagerlokaler, ända till restaurangköket där hon gör sin praktik på eftermiddagen. Selmedina är inte främmande för att jobba i kök när väl sfi är avslutat, berättar hon. Men på sikt vill hon nog jobba inom handeln, kanske på Gekås eller på en Ica-butik.

– I Bosnien arbetade jag i 15 år inom handeln. Jag trivs och känner mig hemma där.

Det är högt tempo och hög volym i köket. Många vill ha sin praktik där, men inte alla. Några trivs bättre med att städa.



Selmedina Sisic



Jag lär mig ett jobb samtidigt som jag tränar på språket

Tidigt på morgonen träffar vi Mohammad Dusoki i servicehuset i stugbyn, som ligger några kilometer utanför varuhuset. Det ångar i kaklade duschutrymmen medan Mohammad putsar porslin och kakel helt vita igen.

– Praktiken är bra, jag lär mig ett jobb samtidigt som jag tränar på språket, säger han.

En av kollegorna i städlaget kan endast lite svenska (men är bättre på engelska), så Mohammad får ikläda sig rollen som den som förklarar då och då.

– Vi lär språk av varandra, säger han med ett leende.

Mohammad har varit i Sverige i sex år, kom hit i samband med Syrienkrisen 2015. Tre år arbetade han här som frisör, men under pandemin gick det inte längre att försörja sig så. Sfi med praktik

gav honom därmed en ny öppning. Med tanke på att han är på det högsta trappsteget i språktrappan, D, kan han snart lägga svenska för invandrare bakom sig.

– Jag vill arbeta, slår han fast, men tillägger också att han vill bli bättre på svenska.

– Jag kan ännu inte uttrycka mig lika ledigt som jag skulle vilja och som jag gör på arabiska.

Anne Antonsson, HR-specialist på personalavdelningen, leder projektet från Gekås Ullareds sida. Även hon är nöjd med samarbetet, som väl kan betecknas som ett slags win-win.

– Tanken är ju att de ska kunna börja arbeta hos oss när de är färdiga, om de själva vill.

– Kombinationsutbildningar i sig är inte ovanligt, säger hon. Men att allt finns på plats här hos oss, teori och praktikplatser, är speciellt.

Gula villan på Gekås i Ullared



Alla fick erbjudande om jobb

Efter avslutad sfi-utbildning på Gekås fick samtliga elever erbjudande om jobb hos den halländska shoppingjätten. Utbildningens goda resultat har lett till att Folkuniversitetet får förtroendet att genomföra den en gång till, med start i januari 2023.

Högskolan Väst och Folkuniversitetet tecknar nytt **samverkansavtal**

 Andreas Åhs  Högskolan Väst

För att möta det ökade behovet av kompetensutveckling ingår Högskolan Väst och Folkuniversitetet i en ny strategisk satsning. I september startade en uppdragsutbildning till fastighetsmäklare inom ramen för samverkan.

I början av året införde regeringen ett nytt omställningsstudiestöd, för att stärka arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden. Detta skapar nya möjligheter för kompetensutveckling och omställning. Det innebär också att det måste ske en utveckling hos utbildningsaktörerna och i utbildningsutbudet.

– Syftet är att bidra till ökade möjligheter till livslångt lärande och samhällets utveckling genom kompetensutveckling. Det är även ett viktigt steg för att tillsammans med andra aktörer, i det här fallet



Folkuniversitetet, bygga ett ekosystem för livslångt lärande. Detta innebär att man alltid kan bygga på sina kunskaper samtidigt som man arbetar vilket gör att man växer som människa och i sin yrkesroll, säger Martin Hellström, dåvarande rektor vid Högskolan Väst.

Både Högskolan Väst och Folkuniversitetet är sedan tidigare starka aktörer

inom livslångt lärande och frågor som rör kompetensutveckling och omställning. För att nu kunna möta det nya behovet av omställningsutbildningar tecknar parterna avtal kring en ny strategisk satsning. Tillsammans ska de driva och utveckla uppdragsutbildning.

– Folkuniversitetet i Trollhättan har sedan länge en bred samverkan med Högskolan Väst, inom till exempel öppna föreläsningar och uppdragsverksamhet, berättar Marcus Hallberg, biträdande stiftelseordförande vid Folkuniversitetet. Det har därför varit naturligt att fördjupa och bygga vidare på detta, med ambitionen att bredda oss och nå fler.



– Genom att samarbeta med Folkuniversitetet och koppla ihop våra kompetenser, erfarenheter och nätverk kan vi nå och attrahera fler och öka möjligheterna att möta samhällets och individens behov. Vi har en gemensam syn på arbetsintegrerat lärande, AIL, vilket är högskolans profil sedan mer än 20 år tillbaka, säger Martin Hellström.

Initialt handlar avtalet om upprättandet av en uppdragsutbildning för att utbilda fastighetsmäklare som startade i september. Men det finns ambitioner om att fortsätta bredda och fördjupa samarbetet, genom att på sikt erbjuda flera utbildningar på högskolenivå och utveckla nya utbildningar på yrkeshögskolenivå, med målet att möta de kompetensbehov som uppstår på arbetsmarknaden.

– Samarbetet öppnar en helt ny del av



utbildningssektorn för Folkuniversitetet genom att vi nu kan erbjuda anställd personal kompetensutveckling på högskolenivå, säger Marcus Hallberg.

– Folkuniversitetet och Högskolan Väst kompletterar varandra och jag ser fram emot att vi ska lära av varandra och i samverkan utveckla verksamheten, avslutar han.

Parternas roller

Avtalet innebär att Högskolan Väst bär huvudansvaret för att bedriva uppdragsutbildningen och Folkuniversitetet har rollen som utbildningssamordnare och näringslivskontakt. Det innebär att Högskolan Väst ansvarar för innehåll och genomförande, samtidigt som Folkuniversitetet ansvarar för kontakt med näringslivet, marknadsföring, kursutvärdering, administration och koordinering.

Fler enkla yrkesutbildningar

 Andreas Åhs  Harald Nilsson

Folkuniversitetet genomför enkla yrkesutbildningar i samverkan med folkhögskolor. Utbildningarna fyller en viktig funktion genom att människor i utanförskap kommer in på arbetsmarknaden.

Enkla yrkesutbildningar skiljer sig från yrkeshögskolan, bland annat för att målgruppen består av långtidsarbetslösa och att Arbetsförmedlingen anvisar deltagarna.

– Vi startade den första enkla yrkesutbildningen i samverkan med Wendelsbergs folkhögskola i augusti 2021. Det var en utbildning till lokalvårdare som bedrevs i Kungsbacka och tilldelades två starter, säger Mikael Nordberg, regionchef.

Under 2022 var det nya enkla yrkesutbildningar på gång i Kungsbacka. Inriktningarna är fastighetsskötsel och

städ. Varje grupp har 15 deltagare och utbildningarna startade i augusti och september.

– Det finns ett betydande behov av arbetskraft i de här branscherna. Utbildningarna fyller dessutom en oerhört viktig funktion genom att människor i utanförskap kommer in på arbetsmarknaden och i samhället, säger Mikael Nordberg.

– Vår målsättning är att genomföra enkla yrkesutbildningar på ännu fler orter. Vi tittar bland annat på att starta i Borås, Karlstad och Trollhättan, fortsätter han.



Mikael Nordberg

Stöttar dem som står längst från arbetsmarknaden

 Andreas Åhs

Folkuniversitetet i Karlstad har fått förtroendet att bedriva Introduktion till arbete på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

Folkuniversitetet har fått förtroendet att bedriva Introduktion till arbete på uppdrag av Arbetsförmedlingen, en insats som går ut på att stötta dem som står allra längst ifrån arbetsmarknaden. I januari drog verksamheten i gång i nya lokaler på Herrgårdsgatan 16 i Karlstad.

– Målgruppen är personer som vid anvisning till oss inte är matchningsbara, det vill säga inte bedöms ha förutsättningar att få ett arbete eller gå till studier. Vårt uppdrag är att på olika sätt stärka, utveckla och öka deras aktivitetsförmåga för att kunna göra en eller flera arbetsprövningar i reell miljö, säger Hans-Peter Lundbergh, verksamhetschef.

Personalen i uppdraget består av utbildningsledare, arbetskonsulenter, studie- och yrkesvägledare och språkstöd. Vid behov genomförs andra insatser, till exempel psykologstöd i samarbete med S:t Lukas, en idéburen organisation med professionella mottagningar för psykoterapi, handledning och utbildning.

Under året har hundratals deltagare varit inskrivna på Introduktion till arbete.

– Vi rekryterar personal kontinuerligt utifrån inflöde och avtalsförutsättningar. Samarbetet med Arbetsförmedlingen fungerar bra och personalen gör ett fantastiskt arbete i detta komplexa uppdrag, säger Hans-Peter Lundbergh.

– Deltagarna gör framsteg och vi kommer att nå våra gemensamma mål i Introduktion till arbete, fortsätter han.

Levererar utbildning till företagare i Fyrbodal

 Andreas Åhs

Folkuniversitetet har vunnit en upphandling som gäller utbildningstjänster på uppdrag av Fyrbodals kommunalförbund.

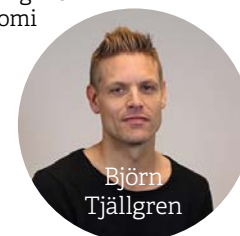
När Fyrbodals kommunalförbund upphandlade utbildningstjänster fick Folkuniversitetet förtroendet att leverera utbildning inom områdena Ekonomi och inköp och Organisation och ledarskap.

I praktiken innebär det att alla företagare i området (som omfattar Trollhättan, Vänersborg, Uddevalla, Lysekil och hela Dalsland) får möjlighet att ta del av kurserna.

– Att vi vann avtalet ger oss möjligheter att knyta kontakter med ett stort antal företag och fördjupa relationen med Fyrbodals kommunalförbund, säger Björn Tjällgren, verksamhetschef.

– Jag ser även att vi kan förvalta och vidareutveckla dessa relationer på ett sätt som kan generera ytterligare samhällsnyttiga utbildningar, fortsätter han.

Uppdraget startade i mitten av april och pågick under hela 2022.



Björn Tjällgren

Hållbarhetsvecka

Gratis föreläsningar, workshops och bytesbord i hållbarhetens tecken när Folkuniversitetet i Göteborg arrangerade hållbarhetsvecka.

Under vecka 38 fokuserade Folkuniversitetet lite extra på hållbarhet med föreläsningar och workshops för allmänheten. Veckan avslutades med en lärorik eftermiddag i hållbarhetens tecken där nyfikna fick chans att lära sig mer om cirkulär ekonomi, biodling, trädgårdsmiljö, odling och geografiska informationssystem. Det fanns även möjlighet att byta böcker, sticklingar, fröer och kläder.



Engagemang för kvalitet och hållbarhet



Andreas Åhs

Årets externa revision visar att Folkuniversitetet har ett välfungerande kvalitets- och miljöledningssystem. Revisionsledaren rekommenderade att certifikat enligt SS-EN ISO 9001 och SS-EN ISO 14001 förnyas.

Efter två intensiva veckor var årets externa revision, som var en så kallad omcertifieringsrevision, klar. Resultaten visar att Folkuniversitetets kvalitets- och miljöledningssystem fungerar bra och är väl integrerat i verksamheten.

I rapporten framhåller revisionsledaren från RISE Research Institutes of Sweden bland annat att ledningssystemet

är aktivt, att det finns ett stort engagemang för att utveckla verksamheten och en hög ambitionsnivå i förbättringsarbete och verksamhetsplanering.

Därför rekommenderades att certifikat enligt ISO 9001 och ISO 14001 förnyas för den kommande treårsperioden.

– Det är roligt att se att det finns ett så stort engagemang för kvalitets- och hållbarhetsfrågor i organisationen och få det svart på vitt hur mycket bra vi har gjort de senaste tre åren, säger Anett Eichhorn, kvalitets- och miljösamordnare.

– Resultatet bekräftar att vi har ett välfungerande kvalitets- och miljöledningssystem i verksamheten och i samtliga processer. Det är också glädjande att revisionen lyfter fram styrkor som vi fokuserat på i ledningen, till exempel vår värdegrund och vårt sätt att arbeta

med analyser och uppföljningar för att förbättra verksamheten, säger Marcus Hallberg, biträdande stiftelserektor.



Anett Eichhorn, regional kvalitets- och miljösamordnare

Livslångt lärande avgörande i digitaliseringens tid

Det visar boken *Denna sköna nya värld* som samlar ledande västsvenska röster från bland annat forskning, politik och civilsamhälle. Studieförbund och folkhögskolor kan spela en avgörande roll för framtidens behov av bildning och utbildning.

Digitaliseringen förändrar arbetslivet och arbetsmarknaden i grunden. Det är inte bara våra kommunikationer och hur produkter och tjänster skapas och distribueras som påverkas. Utveckling-

en ställer också helt nya krav på omställning och livslångt lärande. Och den ger upphov till många andra utmaningar där det gäller att samhället, arbetsmarknadens parter och de enskilda medborgarna hänger med i svängarna.

Genom att samla ledande röster från forskning, näringsliv, fackföreningsrörelse, civilsamhälle, politik och myndigheter bidrar *Denna sköna nya värld* till ökad medvetenhet om digitaliseringen och dess effekter, på gott och ont.

Boken, utgiven av Folkuniversitetets Akademiska Press, är resultatet av ett samarbete mellan en rad västsvenska aktörer. Med Handelshögskolan vid Göteborgs universitet som nav har Svenskt Näringsliv, LO, Teknikföretagen, IF

Metall, Göteborgsregionen (GR) och Folkuniversitetet gemensamt utformat den.

– *Denna sköna nya värld* kan med fördel användas i studiecirklar och arbetsplatsdiskussioner om digitaliseringens effekter, men även som inspiration för utveckling av nya arbets- och verksamhetsformer inom studieförbund och folkhögskolor, säger Stig-Olov Blixt, stiftelserektor på Folkuniversitetet och en av initiativtagarna till boken.



Stig-Olov Blixt



Nya lokaler i Kungsbacka

 Andreas Åhs  Harriet Alvin

Folkuniversitetet har flyttat in i nya lokaler i centrala Kungsbacka.



Byggnaden där Folkuniversitetet huserade i Kungsbacka skulle rivas. Efter flera år av osäkerhet är verksamheten sedan början av året äntligen på plats i nya fina lokaler.

– Vi är bara några stycken som arbetar här så vi hade fullt upp med att få allt i ordning under januari och februari, säger Harriet Alvin, kontorsansvarig och utbildningsledare inom folkbildningen, som har slitit hårt tillsammans med kollegorna Otto Alvarado, Hasan Miari och Margit Danielsson.

De nya lokalerna ligger i centrala Kungsbacka och det är lätt att ta sig dit med buss eller tåg, något som inte minst är viktigt för deltagarna på uppdrags-

verksamhetens etableringskurser.

– Vi har också bra salar för estetiska kurser som måleri och keramik. Vi är extra glada för det, eftersom kurserna inte bara är viktiga för dem som vill lära sig nytt, utan även för människors psykiska välmående, säger Harriet Alvin och tillägger att kursen i Kreativ akvarellmålning med konstnären Karolina Palmér redan har varit en hit.

– Det är härligt att vi nu har deltagare på plats, kurser på gång och att vi har fått så positiv feedback. Nu kan vi äntligen pusta ut och koncentrera oss på att utveckla verksamheten, säger Harriet Alvin.

Öppnar nytt kontor i Trollhättan

 Andreas Åhs

Det senaste året har verksamheten i Trollhättan expanderat och vuxit ur sina lokaler. Nu öppnar ett nytt kontor som samlar uppdragsverksamheten.

Folkuniversitetet har öppnat ett nytt kontor på Kungsgatan 36 i centrala Trollhättan. Från september samlades ledning och administration för uppdragsverksamheten i både stiftelsen och Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB i gemensamma lokaler.

De verksamheter som flyttar in är Fastighetsmäklarutbildning, Etableringskurs och Rusta och matcha.

– Vi får med det här kontoret en modern och anpassad arbets-, utbildnings- och mötesplats för vår uppdragsverksamhet mitt i centrala Trollhättan, säger Marcus Hallberg, biträdande stiftelserektor.

– Det nya kontoret ligger på bara fem minuters promenadavstånd från folkbildningen, gymnasieskolan och den nya folkhögskolefilialen som är kvar i Folkets hus, vilket underlättar för vår fortsatta samverkan mellan verksamheterna i Trollhättan, fortsätter han.

Utbildar unga i hela Värmland

 Andreas Åhs

Folkuniversitetet har vunnit en upphandling av utbildningsinsatser i projektet React EU: Värmland ReAct, där nio kommuner i Värmland samverkar.

Målgruppen är människor som har blivit arbetslösa under pandemin, med särskilt fokus på åldrarna 16–20 år. Projektets insatser ska stärka de ungas ställning på arbetsmarknaden i syfte att de så snabbt som möjligt ska komma i arbete eller studier.

Det kan till exempel handla om nya vägar till ingångsjobb, insatser för att utöka matchning och arbete med utbildningsinsatser som gör unga attraktiva på arbetsmarknaden.

– Det här är ett intressant projekt utifrån flera aspekter. Kommunerna kommer att kunna avropa både kortare och längre teoretiska och praktiska kurser för en ung målgrupp. Det innebär att Folkuniversitetet kommer att bli en viktig del i unga människors kompetensutveckling i hela Värmland, säger Lisa Svensson, verksamhetschef.

Utbildningarna drivs i nära samverkan med kommunernas arbetsmarknadsenheter och ges på distans, i fjärrflex-modell eller på plats i kommunernas lokaler.

Projektet finansieras av Europeiska socialfonden (ESF) och pågår till 30 april 2023.

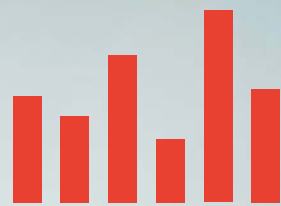




Capella tar form

Karlastaden på Lindholmen i Göteborg växer för varje dag. Förutom Karlatornet är Capella, där Balettakademien och KV Konstskola flyttar in i gemensamma lokaler den 1 oktober 2023, en av de byggnader som har kommit allra längst.

Årsredovisning



Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

Räkenskapsåret
2022-01-01 - 2022-12-31

Årsredovisning



Räkenskapsåret 2022-01-01-2022-12-31

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet med säte i Göteborg avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamheten i stiftelsen och koncernen för räkenskapsåret 2022-01-01-2022-12-31.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inte annat anges.

1. Information om verksamheten

Moderstiftelsen

Ur stiftelsens stadgar:

Stiftelsen verkar i nära anknytning till universitet och högskola och är fristående i förhållande till politiska, religiösa och fackliga rörelser. Stiftelsens uppgift är att bedriva folkbildning och vuxenutbildning. I denna uppgift ingår att stimulera forskare, lärare och studerande till insatser för ett fritt och frivilligt och för alla öppet studiearbete. Stiftelsen ser som en viktig angelägenhet att pröva nya former och metoder inom folkbildning och vuxenutbildning samt att verka för en ökad internationalisering av studiearbetet.

Stiftelsen är ett studieförbund som har sitt geografiska verksamhetsområde i västra Sverige. Stiftelsen är sedan 2017 moderbolag för Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB (556330-1844). Dotterbolaget ingår i koncernredovisningen som liksom föregående år har upprättats enligt 7 kap 3a § ÄRL. Stiftelsen har den 9 december 2021 förvärvat samtliga aktier i Aventus AB (556281-2916) från Folkuniversitet Region Öst. Även detta bolag ingår i upprättad koncernredovisning, men för föregående år ingick det endast för en månad då bolaget förvärvades i december det året.

Stiftelsen främjar sitt ändamål genom tre verksamhetsområden inom utbildning:

Folkbildning utgörs av en omfattande verksamhet i form av studiecirklar och kulturprogram. Stiftelsen erbjuder kurser och föreläsningar riktade mot allmänheten via kursprogram och hemsida. Dessutom har stiftelsen folkbildningsverksamhet i samarbete med föreningar och kulturinstitutioner.

Uppdragsutbildning omfattar ett stort antal utbildningar för Arbetsförmedlingen samt utbildningar för kommuner, till exempel svenska för invandrare (sfi) och kommunal vuxenutbildning. Stiftelsen genomför även viss personalutbildning för företag och organisationer.

Skolor omfattar utbildningsformerna kompletterande utbildningar, konst- och kulturutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar. Stiftelsen är även huvudman för en gymnasieskola i Trollhättan.

Under 2022 har nettoomsättningen i stiftelsen uppgått till 266 Mkr (239 Mkr). Stiftelsen redovisar ett resultat med 4,0 Mkr (8,2 Mkr). För folkbildningen har en stor del av kursintäkterna uteblivit till följd av inställda kurser på grund av covid-19-pandemin, främst under våren 2022. Detta har medfört ansträngningar för att minska kostnaderna i verksamheten. Samtidigt har uppdrag och skolor haft en hög efterfrågan på utbildningar.

Koncernen, dotterbolagen

Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet är moderstiftelsen i koncernen.

Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB (556330-1844) arbetar med att stärka individers och organisationers konkurrenskraft genom utbildning, kompetensutveckling och kompetensförmedling. Detta görs genom de båda verksamhetsområdena arbetsmarknadsuppdrag och personalutbildningsuppdrag. Under året har bolaget bedrivit förmedlingstjänsten Rusta och matcha på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Verksamheten har genomförts i bland annat Göteborg, Karlstad och Trollhättan. Bolaget har under året ingått ett samarbetsavtal med Högskolan Väst som startat med en utbildning till fastighetsmäklare som genomförs på distans. Bolagets båda verksamhetsområden har utvecklats positivt under året gällande både omsättning och resultat. Koncernbidrag har lämnats till moderstiftelsen med 2,2 Mkr. Omsättningen i bolaget uppgick till 12,4 Mkr (0,8 Mkr) och rörelseresultatet blev 2,2 Mkr (0,3 Mkr).

Aventus AB arbetar med att coacha människor i förändring. Affärsområdena är omställning och outplacement, rekrytering och bemanning samt konsultarbete och utbildning rörande organisationsprocesser. Ett fjärde affärsområde är offentligt upphandlad verksamhet inom dessa områden. Merparten av uppdragen ligger inom den av TSL (Trygghetsfonden Svenskt Näringsliv och LO, som är en kollektivavtalad omställningsförsäkring) finansierade omställningsverksamheten. Under 2022 har Aventus flyttat sin verksamhet till Folkuniversitetets lokaler på Norra Allégatan 6 i Göteborg, vilket lett till en mer flexibel kostnadsbild och nya möjligheter på marknaden. Omsättningen i bolaget uppgick till 21 Mkr (28 Mkr) och rörelseresultatet blev 0,7 Mkr (3,8 Mkr). För föregående år omfattar koncernredovisningen dock bara en månad av resultatet i bolaget.

2. Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under året

Moderstiftelsen

Stiftelsen har under året arbetat med att förtydliga mål och handlingsplaner. Syftet är att tydliggöra stiftelsens färdriktning och göra personalen delaktig i uppfyllandet av stiftelsens målsättningar. Under året har stiftelsen fortsatt varumärkesarbetet i regionen genom marknadskommunikation och interninformation.

Inom folkbildningen har stiftelsen varit hårt drabbat av pandemin. Till följd av strikta restriktioner från Folkhälsomyndigheten har viss verksamhet inte kunnat genomföras som planerat, något som lett till minskade kursintäkter från deltagare inom folkbildningen.

Under 2020 och 2021 var delar av personalen därför korttidspermitterad. Stiftelsen har ansökt om och beviljats stöd för dessa åtgärder under åren 2020 och 2021. Tillväxtverket har emellertid krävt återbetalning av stödet för både 2020 och 2021. Stiftelsen har överklagat till Förvaltningsrätten. I februari 2023 har dom fallit som gett Tillväxtverket rätt för båda åren. Det sammanlagda beloppet för återkravet har tagits upp som skuld i räkenskaperna för 2022 med 5 Mkr (1,5 Mkr). Återbetalningen för 2021 kostnadsfördes i bokslutet 2021 medan återbetalningen för år 2020 har kostnadsförts i årets bokslut med 3,5 Mkr (1,5 Mkr).

Antalet folkbildningstimmar har uppgått till ca 101 000 (102 000) omräknade bidragstimmar. Stiftelsen har en stipendiefond som syftar till att främja och stimulera grupper och föreningars arbete med fri kunskapsbildning. Denna har till följd av pandemin inte delat ut några stipendier under året. Detta kommer i stället att ske under nästkommande år (2023).

Arbetet med verksamhet för asylsökande på uppdrag av Folkbildningsrådet har fortsatt under året i form av studiecirklar i Vardagssvenska och Svenska från dag ett. Ett stort antal distanskurser i Svenska för föräldralediga genomfördes också under året. Utöver detta har kurser inom satsningen Långt från arbetsmarknaden genomförts med målgruppen korttidsutbildade utlandsfödda kvinnor folkbokförda i Sverige. Samtliga dessa verksamheter har finansierats med riktade statsbidrag och rapporterats till Folkbildningsrådet.

Inom uppdragsutbildning har stiftelsen samverkat med övriga stiftelser inom Folkuniversitetet i en organisation för nationella upphandlingar. Uppdragen för Arbetsförmedlingen har fortsatt under året. Stiftelsen har på ett framgångsrikt sätt fördjupat samarbetet med flera olika folkhögskolor i regionen, främst inom uppdraget Etablering med målgruppen nyanlända. Samtliga uppdrag har följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och uppdragsgivares anvisningar om att tidvis bedriva verksamheten på distans under året.

Inom skolverksamheten har stiftelsen cirka tjugo yrkeshögskoleutbildningar i regionen. Inför hösten 2022 gjordes en mycket bra rekrytering av nya studerande. Stiftelsen har bedrivit en verksamhet inom sfi och grundläggande vuxenutbildning på distans för Göteborgs Stad under året. Stiftelsen har också samverkat med Sundbybergs Folkhögskola om sfi-undervisning. Verksamheten har delvis bedrivits på distans under året.

Stiftelsen har fått tillstånd att bedriva en Folkhögskolefilial i Trollhättan som är knuten till Brahe Folkhögskola. Verksamheten startade höstterminen 2022.

Dotterbolagen

Folkuniversitetet Uppdrag Väst har bedrivit sin verksamhet i ökande omfattning under året. Aventus AB har bedrivit sin verksamhet i samma omfattning som under föregående år men koncernredovisningen omfattar nu hela räkenskapsåret (föregående år endast 1 månad).

3. Förväntad framtida utveckling

Moderstiftelsen

Rysslands invasion av Ukraina har lett till ökad inflation som inneburit att Sverige gått in i en lågkonjunktur. Konsekvensen är ökad arbetslöshet, vilket innebär ökat behov av vuxenutbildning, arbetsmarknadsutbildning och yrkeshögskoleutbildning de närmaste åren.

Regelverket för folkbildning och statsbidrag utreds under 2023. Ett nytt regelverk för folkbildningen bedöms inte påverka stiftelsen ekonomiskt före 2025.

Inom folkbildningen kommer stiftelsen åter under 2023 att dela ut stipendier till grupper och föreningar för att främja fri kunskapsbildning.

Inom uppdragsutbildning kommer flera upphandlingar för stat, kommuner och regioner att genomföras under året. Målsättningen är att stiftelsen ska fortsätta att tillhandahålla och utveckla utbildningar åt dessa i de regioner man verkar inom.

På skolsidan kommer stiftelsen att fortsätta bedriva en stor verksamhet inom yrkeshögskolan. Stiftelsen har ansökt om och beviljats fem nya yrkeshögskoleutbildningar med start 2023.

Under hösten 2023 kommer verksamheterna vid Balettakademien och KV Konstskola att flytta till nybyggda lokaler på Lindholmen i Göteborg.

Inom både folkbildning och uppdrag har stiftelsen påbörjat verksamhet i samarbete med Svenska ESF-rådet inom ramen för Care of folkbildningen och Care- Work for Ukrainians.

För att förbättra resultatet i verksamheten har stiftelsen genomfört besparingar i budgeten för 2023. De ansträngningar i form av neddragningar på såväl personal- som lokalsidan som stiftelsen har gjort för att förbättra ekonomin blir ett avstamp inför de kommande åren.

Styrelsen bedömer att omsättningen kommer att öka under 2023 i enlighet med antagen budget för stiftelsen. Styrelsen bedömer att det finns en fortsatt stor efterfrågan på offentliga uppdrag, skolverksamhet och utbildningar för asylsökande under 2023.

Dotterbolagen

Verksamheten väntas öka i Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB då utbildningen till fastighetsmäklare nu bedrivs under hela räkenskapsåret. Aventus AB:s verksamhet beräknas fortsätta i samma omfattning som tidigare.

4. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Moderstiftelsen

Stiftelsens verksamhet är beroende av politiska beslut och andra omvärldsfaktorer, som den internationella konjunkturen och flyktingströmmarna.

Stiftelsens skattestatus som tidigare år (2015) varit föremål för utredning hos Skatteverket har blivit bedömd som skattepliktig. Då stiftelsens redovisade förluster under åren 2015–2020 saknar frågan emellertid finansiell betydelse i årets bokslut, även om stiftelsen nu visar ett positivt resultat.

I slutet av februari 2022 inledde Ryssland en invasion av Ukraina. Det råder just nu stor osäkerhet om hur situationen kommer att utvecklas och hur kriget kommer att påverka säkerhetsläget och ekonomin i Europa och resten av världen. På kort sikt har det

inneburit lågkonjunktur och flyktingströmmar från Ukraina. Stiftelsen följer utvecklingen noga och är beredda att bidra med allt vi kan som studieförbund och kunskapsorganisation, till exempel faktabaserad information i föreläsningar och samtal samt stöd och utbildningsinsatser för flyktingar från Ukraina som har kommit till Sverige.

Dotterbolagen

Aventus AB:s verksamhet har en större efterfrågan i lågkonjunktur. Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB:s verksamhet med uppdrag för Arbetsförmedlingen enligt Lagen om valfrihet bör också ha en ökad efterfrågan vid högre arbetslöshet. Samverkan med Högskolan Väst utgör också goda förutsättningar för stabil tillväxt.

5. Icke-finansiella upplysningar

Moderstiftelsen

Stiftelsen ska vara en attraktiv arbetsgivare med en inkluderande kultur som ger alla anställda en känsla av tillhörighet. Stiftelsen arbetar aktivt för en god arbetsmiljö med bra ledarskap och goda möjligheter till kompetensutveckling. Det eftersträvas mångfald inom alla verksamheter vilket leder till att stiftelsen på ett framgångsrikt sätt kan möta olika människor och grupperns behov av utbildning och utveckling.

Tjänstemän omfattas av Kollektivavtal för tjänstemän inom civilsamhället, tecknat mellan Fremia, Unionen och Akademikerförbunden. Cirkelledare, lärare och andra pedagoger omfattas av Kollektivavtal för Cirkelledare och övriga ledare/lärare, tecknat mellan Fremia, Sveriges Lärare och Scen & Film. Båda kollektivavtalen ger en förmånlig tjänstepension enligt ITP.

Stiftelsen genomför vartannat år en medarbetarundersökning. Tidigare undersökningar har visat både högt medarbetarindex och ledarindex. Undersökningen som genomfördes under tidig vår 2022 hade ett fortsatt högt deltagande och besvarades av 87 procent av anställda i stiftelsen.

6. Hållbarhetsredovisning

Stiftelsen avlämnar härmed hållbarhetsredovisning för år 2022.

Miljö

Stiftelsen är miljöcertifierad enligt ISO 14001 och har en dokumenterad miljöpolicy som omfattar all verksamhet. Risken för negativ miljöpåverkan kopplad till stiftelsens tjänsteproduktion uppstår främst genom transporter, materialförbrukning, energianvändning i lokaler och användning av kemikalier, främst inom stiftelsens estetiska verksamheter.

Stiftelsens miljömål följs upp och granskas vid årliga interna och externa revisioner av verksamheterna.

Sociala förhållanden och personal

Stiftelsen har en dokumenterad personalpolicy. Stiftelsen har kollektivavtal för samtliga anställda och tecknar försäkringar och tjänstepension enligt dessa. Stiftelsen har regelbundna dialoger med berörda fackliga organisationer och genomför regelbundna medarbetarundersökningar där resultaten ligger till grund för kontinuerligt förbättringsarbete.

Stiftelsen har en dokumenterad mångfaldspolicy. Mångfald eftersträvas för att på ett framgångsrikt sätt kunna möta människors behov av utbildning och utveckling.

Stiftelsen genomför regelbundna lönekartläggningar för att säkerställa att det inte finns osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Respekt för mänskliga rättigheter

Stiftelsen är en del av studieförbundet Folkuniversitetet. Folkbildningsverksamheten inom studieförbundet erhåller ett betydande statsbidrag. Fyra syften med statsbidraget anges; att stärka demokratin, att ge en mångfald av människor möjlighet att påverka, att utbilda och bilda samt att främja kulturutövandet. Dessa syften utgör mänskliga rättigheter.

Uppföljning och utvärdering av verksamheten görs dels av Folkbildningsrådet och dels genom interna och externa revisioner av verksamheten. Inga väsentliga avvikelser har noterats under året.

Inom skolverksamheterna regleras verksamheten genom skollagen och förordningar, som ställer konkreta krav på oss att arbeta med och för att främja mänskliga rättigheter. Skolinspektionen har granskat flera verksamheter och inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

De flesta verksamheterna inom uppdrag bedrivs utifrån att stiftelsen genom offentlig upphandling vunnit anbud. I förfrågningsunderlagen till grund för upphandlingen ställs krav kopplat till bland annat jämställdhet, miljöhänsyn och bemötande. Uppdragsgivarna följer vid olika tidpunkter upp stiftelsen som leverantör. Inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

Motverkande av korruption

I stiftelsens verksamheter är situationer med förhandlingar med kunder av mycket liten omfattning. Risken för olämpliga situationer avseende försäljning är därmed mycket liten.

När det gäller stiftelsens arbete med att lämna in anbud i offentliga upphandlingar tillämpas firmateckning två i förening.

Avseende inköp har stiftelsen en dokumenterad attestordning som antagits av styrelsen. Större inköp genomförs alltid två i förening. Större leverantörer måste skriva under leverantörsgodkännande. Alla inköp förankras i stiftelsens kvalitets- och miljöpolicy. Inga avvikelser avseende försäljning eller inköp har framkommit under året.

Flerårsöversikt – koncernen

Koncernens resultat och ställning (tkr)

	2022	2021	2020
Nettoomsättning	294 008	242 461	226 675
Rörelseresultat	4 857	7 783	-4 468
Årets resultat	4 067	7 876	-5 098
Balansomslutning	83 517	87 423	76 086
Likviditet %	162	150	137
Soliditet %	32	27	21
Avkastning på eget kapital %	16	40	-31
Avkastning på totalt kapital %	5	10	-8

Flerårsöversikt – stiftelsen

Stiftelsens resultat och ställning (tkr)

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	265 574	239 389	226 675	276 162	328 833
Rörelseresultat	1 420	8 563	-4 459	-12 826	-12 383
Årets resultat	4 029	8 225	-5 090	-13 226	-12 264
Balansomslutning	72 178	73 353	76 088	56 043	70 476
Likviditet %	172	159	137	170	134
Soliditet %	39	33	21	30	43
Avkastning på eget kapital %	15	41	-31	-56	-34
Avkastning på totalt kapital %	6	11	-8	-21	-15

Definition nyckeltal se redovisningsprinciper. Beträffande stiftelsen och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar och kassaflödesanalyser med tillhörande noter och bilaga.

Förslag till disposition beträffande stiftelsens resultat

Styrelsen föreslår att årets resultat kronor 4 029 328 kr, tillsammans med balanserat resultat, kronor 8 436 333 kr, tillsammans kronor 12 465 661 kr disponeras enligt följande:

Till förfogande står:	Belopp i kr
Balanserat resultat	8 436
Årets resultat	4 029
Summa	12 465
Avsättning till Folkuniversitetet Göteborgs Stipendiefond	30
Balanseras i ny räkning	12 435
Summa	12 465

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

Rapport över förändring av koncernens eget kapital

31 december 2022	Disposi- tionsfond	Stipendie- fond	Balanserat resultat	Utveck- lingsfond	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2022	12 500	100	3 217	0	7 876	23 694
Disposition av föregående års resultat			7 876		-7 876	-
Förändring av eget kapitalandel i obesk. reserver			215			215
Avsättning		30	-3 030	3 000		-
Utdelning stipendiefond		-60				-60
Årets resultat					4 067	4 067
Utgående balans 31 december 2022	12 500	70	8 278	3 000	4 067	27 916

Rapport över förändring av stiftelsens eget kapital

31 december 2022	Disposi- tionsfond	Stipendie- fond	Balanserat resultat	Utveck- lingsfond	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 jan 2022	12 500	100	3 241	-	8 225	24 066
Disposition av föregående års resultat			5 195		-8 225	-3 030
Avsättning		30		3 000		3 030
Utdelning stipendiefond		-60				-60
Årets resultat					4 029	4 029
Utgående balans 31 december 2022	12 500	70	8 436	3 000	4 029	28 035

Resultaträkningar

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	2	294 008	242 461	265 574	239 388
Övriga rörelseintäkter	3	7 757	7 149	7 757	7 149
Summa rörelsens intäkter		301 765	249 610	273 331	246 537
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	5	-107 657	-86 058	-96 638	-82 815
Personalkostnader	6	-187 107	-153 380	-173 131	-153 108
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-2 144	-2 052	-2 142	-2 052
Summa rörelsens kostnader		-296 908	-241 490	-271 911	-237 975
Rörelseresultat	4	4 857	8 121	1 420	8 562
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag	8	-	-	700	-
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	14	14	14	14
Räntekostnader och liknande resultatposter		-309	-351	-304	-351
Summa finansiella poster		-295	-337	410	-337
Resultat efter finansiella poster		4 562	7 783	1 830	8 225
Bokslutsdispositioner					
Koncernbidrag		-	-	2 200	-
Förändring periodiseringsfond		-295	-	-	-
Skatt på årets resultat	10	-200	93	-	-
Årets resultat		4 067	7 876	4 029	8 225

Balansräkningar

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Balanserade kostnader programvara	11,12	4 754	4 578	4 754	4 578
Summa immateriella anläggningstillgångar		4 754	4 578	4 754	4 578
Materiella anläggningstillgångar					
Nedlagda kostnader på annans fastighet	13	280	357	280	357
Inventarier, verktyg och installationer	14	3 120	2 065	3 080	2 065
Summa materiella anläggningstillgångar		3 400	2 422	3 360	2 422
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier i dotterbolag	15	-	-	3 696	3 696
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16	238	365	238	365
Summa finansiella anläggningstillgångar		238	365	3 934	4 061
Summa anläggningstillgångar		8 392	7 365	12 048	11 061
Omsättningstillgångar					
Varulager					
Råvaror och förnödenheter		331	297	331	297
Summa varulager		331	297	331	297
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		15 005	15 523	13 897	14 968
Fordringar hos koncernföretag		-	-	2 948	2 900
Aktuella skattefordringar		1 738	279	-	-
Övriga fordringar		606	1 651	576	721
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	17 113	12 417	15 725	11 817
Summa kortfristiga fordringar		34 462	29 870	33 146	30 406
Kassa och bank		40 332	49 892	26 186	31 589
Summa omsättningstillgångar		75 125	80 059	59 663	62 292
Summa tillgångar		83 517	87 423	71 712	73 353

		Koncernen		Stiftelsen	
Belopp i tkr	Not	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Bundet eget kapital					
Dispositionsfond		12 500	12 500	12 500	12 500
Fritt eget kapital					
Utvecklingsreserv		3 000	-	3 000	-
Folkuniversitetsts Stipendiefond		70	100	70	100
Balanserat resultat		8 278	3 216	8 436	3 241
Årets resultat		4 067	7 876	4 029	8 225
Summa eget kapital		27 916	23 693	28 035	24 066
Avsättningar					
Avsättning för uppskjuten skatt		275	197	-	-
		275	197	-	-
Långfristiga skulder					
Långfristiga skulder	18, 19	9 250	10 200	9 250	10 200
Summa långfristiga skulder		9 250	10 200	9 250	10 200
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		6 919	9 035	5 401	8 108
Aktuella skatteskulder		289	6 082	35	6 018
Övriga skulder		12 121	12 162	10 397	11 629
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	26 747	26 054	18 594	13 331
Summa kortfristiga skulder		46 076	53 333	34 427	39 087
Summa eget kapital och skulder		83 517	87 423	71 712	73 353

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Rörelseresultat efter finansiella poster	4 562	7 783	1 830	8 225
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2 211	2 052	2 209	4 352
Betald inkomstskatt	-	1 799	-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	6 773	11 634	4 039	12 577
Förändring i rörelsekapital				
Förändring av varulager	-35	-9	-35	-9
Förändring av rörelsefordringar	-1 291	20	-540	-1 633
Förändring av rörelseskulder	-10 761	-14 682	-4 661	-15 297
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-5 314	-3 037	-1 197	-4 362
Investeringsverksamheten				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1 449	-1 634	-1 449	-1 634
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1 847	-1 976	-1 807	-1 976
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan	-	16 221	-	-640
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-	-	-	-
Försäljning av dotterbolag	-	-	-	-
Förvärv av kortfristiga placeringar	-	-	-	-
Försäljning av kortfristiga placeringar	-	-	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-3 296	12 611	-3 256	-4 250
Finansieringsverksamheten				
Amortering av lån	-950	-900	-950	-900
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-950	-900	-950	-900
Årets kassaflöde	-9 560	8 674	-5 403	-9 512
Likvida medel vid årets början	49 892	41 218	31 589	41 101
Likvida medel vid årets slut	40 332	49 892	26 186	31 589

Belopp i tkr	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen				
Betalda räntor och erhållen utdelning				
Erhållen utdelning	14	14	14	14
Erlagd ränta	-309	-351	-178	-351
	-295	-337	-164	-337
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m				
Utbetalning av stipendie	-60	-	-60	-
Av- och nedskrivningar av tillgångar	2 144	2 029	2 142	2 029
Nedskrivning av aktiedepå	127	-	127	-
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-	-23	-	-23
Anteciperad utdelning dotterbolag	-	-	-	-
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-	-	-	2 300
	2 211	2 052	2 209	4 352
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan				
Förvärvade tillgångar och skulder samt eget kapital från tidigare innehav vid successiva förvärv				
Rörelsefordringar	-	1 630	-	-
Likvida medel	-	16 861	-	-
Summa tillgångar	-	18 491	-	-
Rörelseskulder	-	17 852	-	-
Summa avsättningar och skulder	-	17 852	-	-
Köpeskilling	-	5 876	-	-
Avgår: Säljarereverser	-	-5 236	-	-
Utbetald köpeskilling	-	640	-	-
Avgår: Likvida medel i den förvärvade verksamheten	-	-16 861	-	-
Påverkan på likvida medel	-	-16 221	-	-

Noter till årsredovisningen

Allmänna upplysningar

Koncernens och stiftelsens finansiella rapport upprättas enligt Årsredovisningslagen och K3, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år.

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr).

Värderingsprinciper koncernredovisningen

I koncernredovisningen konsolideras stiftelsen och samtliga dotterföretags verksamheter fram till och med den 31 december 2022. Dotterföretag är alla företag i vilka Koncernen har rätten att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Alla dotterföretag är helägda och har balansdag den 31 december och tillämpar stiftelsens värderingsprinciper. Koncernredovisningen presenteras i valutan svenska kronor som också är stiftelsens redovisningsvaluta.

Resultat för dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under året redovisas från det datum förvärvet alternativt till det datum avyttringen träder i kraft, enligt vad som är tillämpligt.

Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering, inklusive realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretagen.

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid redovisning av rörelseförvärv innebärande att det redovisade värdet av stiftelsens andelar i koncernföretag elimineras genom att avräknas mot dotterföretagets egna kapital vid förvärvet.

Andelar i dotterföretag värderas till anskaffningsvärde eventuellt minskat med nedskrivningar. Stiftelsen upprättar en förvärvsanalys per förvärvstidpunkten för att identifiera Koncernens anskaffningsvärde, dels för andelarna, dels för dotterföretagets tillgångar, avsättningar och skulder. Rörelseförvärvet redovisas i koncernen från och med förvärvstidpunkten.

Utdelningar från dotterföretag redovisas som intäkt.

Förvärvsmetoden

- Anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten beräknas som summan av köpeskillingen, dvs.
- Verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument
 - Utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet
 - Tilläggsköpeskillning eller motsvarande om detta kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt

Förvärvade tillgångar och övertagna skulder värderas till det verkliga värdet per förvärvstidpunkten. Goodwill fastställs efter separat redovisning av identifierbara immateriella tillgångar. Den beräknas som det överskjutande beloppet av summan av verkligt värde för överförd ersättning.

Obeskattade reserver

I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Eget kapital-andelen av obeskattade reserver ingår i posten Annat eget kapital inklusive årets resultat.

Värderingsprinciper resultaträkningen

Intäkter

Koncernen genererar intäkter från utbildning och tjänster i form av kurs- och deltagarintäkter, kommunbidrag, regionbidrag och statsbidrag. Merparten intäkter uppkommer från försäljningen av kurs- och deltagarintäkter och redovisas i posten Nettoomsättning. Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i takt med att verksamheten genomförs.

Kurs- och deltagarintäkter redovisas i takt med att de intjänas och beräkning baseras på samarbetsavtal. Periodisering sker i enlighet med avtalets ekonomiska innebörd.

Stiftelsen erhåller statsbidrag från Folkbildningsrådet för folkbildning och verksamhet för asylsökande. Folkbildningen erhåller även bidrag från kommun och region. Erhållna bidrag baseras på verksamhet genomförd tidigare år. Stiftelsen erhåller även statsbidrag till utbildningar inom Yrkeshögskolan samt bidrag och andra intäkter från Arbetsförmedlingen. Stiftelsens gymnasieskola erhåller kommunal gymnasieersättning. Bidragen erhålls i takt med att verksamheten genomförs.

Operationell leasing

Samtliga leasingkontrakt redovisas som operationella leasingavtal. Kostnader avseende operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Tillhörande kostnader, såsom underhåll och försäkring, kostnadsförs när de uppkommer.

Värderingsprinciper balansräkningen

Anläggningstillgångar

Balanserade utvecklingsutgifter

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiverade utgifter för programvara utgörs av utgifter för inköp och installationer av den specifika programvaran. Utgifter som är direkt hänförliga till ett projekts utvecklingsfas redovisas som immateriell anläggningstillgång förutsatt att de uppfyller följande krav:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan användas
- Företaget har för avsikt att färdigställa tillgången och att använda den
- Det är sannolikt att tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar
- Det finns tillräckliga resurser att färdigställa tillgången och för att använda eller sälja den
- Utvecklingsutgiften kan mätas på ett tillförlitligt sätt

Utvecklingsutgifter som inte uppfyller dessa kriterier för aktivering kostnadsförs när de uppkommer. Anskaffningsvärdet för balanserade utgifter inkluderar utgifterna för tillgångens framtagande.

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Utveckling	5 år
Goodwill avseende företagsförvärv	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och andra direkt hänförliga utgifter såsom utgifter för leverans, hantering, installation, montering och konsulttjänster. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uträngörs eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Korttidsinventarier och inventarier av mindre värde kostnadsförs löpande.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Avskrivning av nedlagda utgifter på annans fastighet sker efter återstående kontraktstid. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Nedlagda utgifter på annans fastighet	2–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	
- Undervisningsdatorer	5 år
- Kontorsinventarier - data, undervisningsinventarier	5 år
- Övriga inventarier	5 år

Immateriella och materiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning. Realisationsresultatet bestäms som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella och materiella anläggningstillgångar

Per varje balansdag omprövas nyttjandeperioden och en bedömning görs av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs. Återvinningsvärdet för en tillgång eller en kassagenererande enhet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader utgörs av det pris som beräknas erhållas vid en försäljning mellan kunniga parter som är oberoende av varandra. Avdrag görs för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Nyttjandevärdet utgörs av framtida kassaflöden som en tillgång eller en kassagenererande enhet väntas ge upphov till.

Finansiella instrument

Kundfordringar värderas som omsättningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och andra icke-räntebärande skulder värderas till nominella belopp.

Avsättning

En avsättning ska redovisas när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen omprövas varje balansdag och justeringar redovisas i resultaträkningen.

Pågående uppdrag i koncernbolag

För utförda tjänsteuppdrag redovisas intäkterna i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagd tid jämförs med beräknad total tid på uppdraget och av antalet deltagare som har fått en lösning med totala antalet deltagare.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Inkomstskatter koncernbolag

Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Värderingar av aktuell skatt sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller aviserade och som med stor säkerhet kommer att fastställas. Den statliga inkomstskattesatsen i Sverige beräknas på nominellt bokfört resultat med tillägg för ej avdragsgilla poster och med avdrag för ej skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjutna skatteskulder och skattefordringar beräknas utifrån den förväntade skattesats vid tidpunkten för återföringen av den temporära skillnaden.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott i framtida nyttjandeperiod.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut och andra kortfristiga, likvida placeringar som lätt kan omvandlas till känt belopp och som är utsatta för obetydlig risk för värdefluktuationer. Sådana placeringar har en löptid på maximalt tre månader.

Eget kapital

Eget kapital består av följande poster:

Fondkapital är stiftelsens egna kapital och består av ursprungligt fonderat kapital samt balanserat resultat.

Bundna reserver i dotterbolag som inkluderar:

- Aktiekapital
- Eget kapitalandel i obeskattade reserver

Fria reserver som inkluderar följande:

- Balanserat resultat, dvs. alla balanserade vinster/förluster för innevarande och tidigare perioder
- Årets resultat

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och betald sjukfrånvaro är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställda tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som bolaget förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende pension och försäkringar för enskilda anställda. Koncernen har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens förmånsbestämda planer som regleras genom betalning av pensionspremier redovisas som avgiftsbestämda pensionsplaner och kostnadsförs därmed i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Ersättning vid uppsägning

Avsättning för avgångsvederlag redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse att avsluta anställning före dess upphörande eller att lämna ersättning vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Avsättning görs för den delen av uppsägningslönen som den anställda får utan arbetsplikt med tillägg för sociala avgifter vilket representerar den bästa uppskattningen av den ersättning som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Eventualförpliktelser

Som eventualförpliktelse redovisas en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

Obeskattade reserver

Till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning redovisas obeskattade reserver i företaget. Dessa består till 20,6 % av uppskjuten skatt.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Redovisningsprinciper i stiftelsen

Stiftelsen tillämpar samma värderingsprinciper som koncernen.

Nyckeltalsdefinitioner

Balansomslutning:

Totala tillgångar

Soliditet:

Totalt eget kapital / Totala tillgångar

Likviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager / Kortfristiga skulder

Avkastning på eget kapital:

Årets resultat / Genomsnittligt eget kapital

Avkastning på totalt kapital:

Årets resultat / Genomsnittligt totalt kapital

Uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna kräver detta att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden anses rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga värdet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Vid upprättande av koncernen och stiftelsens redovisning har företagsledningen kommit fram till att värdering av kundfordringar, skatt och immateriella tillgångar är de kritiska områden där andra uppskattningar och bedömningar skulle kunna medföra effekter på resultat och ställning.

Not 1 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga händelser som leder till justering eller betydande händelser som leder till justering har inträffat mellan balansdagen och datum för utfärdande.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

Nettoomsättning per intäktsslag fördelas enligt följande

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Nettoomsättning per intäktsslag fördelas enligt följande				
Deltagarintäkter 1)	176 285	135 515	147 851	132 442
Statsbidrag 2)	75 714	65 754	75 714	65 754
Kommunbidrag 3)	34 998	35 208	34 998	35 208
Region- och landstingsbidrag	4 333	3 865	4 333	3 865
Övriga bidrag	2 678	2 119	2 678	2 119
Summa	294 008	242 461	265 574	239 388

1) i omsättningen ingår inte vidarefakturerering från kund eller till underleverantör med

2) varav statsbidrag till folkbildningen

3) varav kommunal ersättning till gymnasieverksamhet

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2022	2021	2022	2021
Bidrag korttidspermittering och sjuklöner pga covid-19	-	73	-	73
Lönebidrag	1 953	3 265	1 953	3 265
Personal- och adm.intäkter	3 301	2 383	3 301	2 383
Övriga lokalintäkter	842	392	842	392
Övriga intäkter	1 661	1 036	1 661	1 036
Summa	7 757	7 149	7 757	7 149

Not 4 Inköp och försäljning mellan koncernbolag

	Stiftelsen	
	2022	2021
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	1,8%	0,1%
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	0,2%	0,0%

Not 5 Operationella leasingavtal

Leasingavtalen utgörs framförallt av hyrda lokaler samt datorer och annan kontorsutrustning. Avtalens längd varierar från tre månader till tio år.

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2022	2021	2022	2021
Förfaller till betalning inom ett år	23 443	28 994	22 221	28 276
Förfaller till betalning senare än ett år men inom fem år	43 302	61 003	41 926	61 003
Förfaller till betalning senare än fem år	34 079	41 006	34 079	41 006
Summa	100 824	131 004	98 226	130 286
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	30 679	30 614	30 344	29 998

Not 6 Anställda och personalkostnader

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Medelantalet anställda				
Kvinnor	172	173	161	172
Män	96	94	85	93
Summa	268	267	246	265

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare
Andel män

Styrelsen (ord. Ledamöter)	64%	64%	38%	38%
Övriga ledande befattningshavare	91%	69%	85%	88%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, inkl. pensionkostnader

	2022	2021	2022	2021
Styrelse och stiftelsesektorer	3 266	2 559	2 550	2 477
Övriga anställda	127 724	105 796	118 435	104 920
Summa	130 990	108 354	120 985	107 397

Sociala kostnader

Pensionskostnader styrelse och stiftelsesektorer	1 443	1 289	1 419	1 266
Pensionskostnader övriga anställda	9 198	8 177	8 511	8 102
Sociala avgifter enligt lag och avtal	42 249	34 861	38 936	34 666
Summa	52 890	44 327	48 866	44 034

Summa löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Not 7 Årets avskrivningar

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Balanserade utgifter för programvara	-1 273	-1 417	-1 273	-1 417
Nedlaga kostnader på annans fastighet	-77	-29	-77	-29
Inventarier, verktyg och installationer	-794	-582	-792	-582
Resultat av avyttring inventarier och maskiner	-	-23	-	-23
Summa	-2 144	-2 051	-2 142	-2 051

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Utdelningar från dotterbolag	-	-	700	2 300
Värderegleringar aktier i dotterbolag	-	-	-	-2 300
Summa	-	-	700	-

Not 9 Resultat övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Utdelningar	14	14	14	14
Värderegleringar aktier	-	-	-	-
Summa	14	14	14	14

Not 10 Skatt

Stiftelsen redovisar för beskattningsår 2015-2022 ett totalt underskott om ca 31,8 Mkr (ca 39 Mkr). Någon uppskjuten skattefordran avseende underskott redovisas inte i stiftelsen.

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Resultat före skatt	4 267	7 783	4 029	8 225
Skattekostnaden består av följande komponenter				
Aktuell skatt				
På årets resultat	200	290	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	3 806	4 115	3 778	4 090
Ej skattepliktiga intäkter	-28	-3 800	-728	-3 800
Förändring av temporära skillnader	-	-197	-	-
Utnyttjande skattemässiga underskottsavdrag	-8 045	-8 098	-7 080	-8 515
Redovisad skatt i resultaträkningen	200	93	-	-

Not 11 Balanserade kostnader för programvara

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	7 352	2 146	7 352	2 146
Nyanskaffningar	-361	1 634	-361	1 634
Avyttringar och utrangeringar	-266	-1 880	-266	-1 880
Omklassificeringar	1 810	5 452	1 810	5 452
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	8 535	7 352	8 535	7 352
Ingående avskrivningar	-2 774	-2 146	-2 774	-2 146
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	266	1 880	266	1 880
Omklassificeringar	-	-1 090	-	-1 090
Årets avskrivning	-1 272	-1 417	-1 272	-1 417
Summa ackumulerade avskrivningar	-3 780	-2 774	-3 780	-2 774
Utgående redovisat värde	4 755	4 578	4 754	4 578

Not 12 Pågående projekt och förskott imm. anl. tillg.

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	-	5 452	-	5 452
Nyanskaffningar	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	-5 452	-	-5 452
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	-	-	-	-
Ingående avskrivningar	-	-1 090	-	-1 090
Omklassificeringar	-	1 090	-	1 090
Årets avskrivningar	0	-	-	-
Summa ackumulerade avskrivningar	-	-	-	-
Utgående redovisat värde	-	-	-	-

Not 13 Nedlagda kostnader på annans fastighet

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	2 981	2 595	2 981	2 595
Nyanskaffningar	-	386	-	386
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	2 981	2 981	2 981	2 981
Ingående avskrivningar	-2 624	-2 595	-2 624	-2 595
Årets avskrivningar	-77	-29	-77	-29
Summa ackumulerade avskrivningar	-2 701	-2 624	-2 701	-2 624
Utgående redovisat värde	280	357	280	357

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	18 926	19 040	18 869	18 983
Nyanskaffningar	1 848	1 590	1 808	1 590
Avyttringar och utrangeringar	-15	-1 704	-15	-1 704
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	20 759	18 926	20 662	18 869
Ingående avskrivningar	-16 860	-17 959	-16 804	-17 902
Avyttringar och utrangeringar	15	1 681	15	1 681
Årets avskrivning	-794	-582	-793	-582
Summa ackumulerade avskrivningar	-17 639	-16 860	-17 582	-16 804
Utgående redovisat värde	3 120	2 066	3 080	2 065

Not 15 Andelar i dotterbolag

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	-	-	5 996	120
Årets anskaffning	-	-	-	5 876
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-	-	5 996	5 996
Ingående nedskrivningar	-	-	-2 300	-
Årets nedskrivning	-	-	-	-2 300
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-	-2 300	-2 300
Utgående redovisat värde	-	-	3 696	3 696

Specifikation av dotterbolagsaktier och andelar i koncernföretag

Företag, Organisationsnummer, Säte	Antal Andel %	Kvotvärde	Redovisat värde	Eget kapital	Årets Resultat
Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB	1 000	100	120	411	40
556330-1844, Göteborg	100%				
Aventus AB*	2 134 600	1	3 576	2 891	698
556281-2916, Göteborg	100%				
Bokfört värde i dotterbolagens balansräkningar			3 696	3 302	738

* Tilläggsköpeskilling till IIU AB skall utgå för åren 2022-2025 med 50% av Aventus AB:s redovisade resultat efter skatt.

Not 16 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	712	712	712	712
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	712	712	712	712
Ingående nedskrivningar	-347	-347	-347	-347
Årets nedskrivning	-127	-	-127	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-474	-347	-474	-347
Utgående redovisat värde	238	365	238	365
Marknadsvärde	238	378	238	378

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Förskottsbetalda hyror	4 434	5 381	4 195	5 136
Upplupna kursavgifter och bidrag	11 080	6 021	11 080	6 021
Övrigt	1 599	1 016	450	661
Summa	17 113	12 418	15 725	11 818

Not 18 Långfristiga skulder

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Skulder som förfaller senare än ett år från balansdagen	9 250	10 200	9 250	10 200
Summa	9 250	10 200	9 250	10 200

Not 19 Upplysningar om ställda säkerheter

Upptaget reverslån med 7,25 Mkr från Förbundskansliet mot säkerhet i tillkommande förskott på statsbidrag. Aktierna i Aventus är pantsatta till säljaren, IIU AB, som säkerhet för säljarreversen på 2 Mkr tills lånet är slutreglerat.

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Semesterskuld inkl. sociala avgifter	9 700	8 654	7 944	6 413
Löneskuld inkl. sociala avgifter	1 636	2 233	1 632	2 233
Förutbetalda kursavgifter	1 039	1 300	1 039	1 300
Upplupna kostnader	5 489	4 552	3 032	1 941
Reservering av bidrag korttidsstöd*	4 947	1 444	4 947	1 444
Projektrelaterade intäktsposter	3 936	7 870	-	-
Summa	26 747	26 053	18 594	13 331

* Reservering av bidrag för korttidsstöd till följd av beslut från Förvaltningsrätten angående återbetalning till Tillväxtverket februari 2023. Beslutet har överklagats.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet, org. nr 857200-6313

Rapport om årsredovisningen

Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderstiftelsens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas

påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet år 2022.

Enligt vår uppfattning har någon styrelseledamot inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Göteborg den 2023-03-28

Fredrik Waern

Auktoriserad revisor
KPMG AB

Lars-Åke Lagerkwist

Förtroendevald revisor

Adnan Jordamovic

Förtroendevald revisor

Statistik och ekonomi

Sammanställning över folkbildningsverksamheten 2021-2022

Verksamhet	Bidragsberättigade studiecirklar		Kulturprogram		Annan folkbildningsverksamhet	
	Studietimmar		Antal		Studietimmar	
Kommun	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Ale	-	-	1	1	102	61
Alingsås	284	452	2	1	10	-
Arvika	765	507	-	1	42	-
Bengtsfors	-	-	-	-	-	-
Bollebygd	-	-	26	11	5	10
Borås	2 721	2 412	535	444	473	222
Dals-Ed	-	-	-	-	-	-
Degerfors	-	-	1	-	-	-
Eda	84	-	-	-	-	-
Essunga	32	88	4	4	-	-
Falköping	27	-	8	5	-	-
Filipstad	436	234	-	-	-	-
Forshaga	-	-	1	-	-	-
Färgelanda	-	-	7	-	-	-
Grums	-	-	4	-	30	-
Grästorp	206	301	1	-	-	-
Gullspång	-	-	-	1	-	-
Göteborg	33 123	33 702	2 818	2 552	5 050	7 468
Götene	-	-	1	-	-	-
Hagfors	-	-	1	-	-	-
Hammarö	182	101	22	9	-	100
Herrljunga	-	-	2	-	-	-
Hjo	-	-	2	-	-	-
Härryda	266	198	4	7	2	-
Karlsborg	-	-	-	-	-	-
Karlstad	3 690	3 574	114	44	1 325	540
Kil	-	-	1	-	62	24
Kristinehamn	152	80	18	12	-	6
Kungsbacka	1 997	1 950	477	1 506	113	185
Kungälv	46	-	7	-	-	-
Lerum	-	-	260	297	-	-
Lidköping	12	-	14	4	-	-
Lilla Edet	-	-	7	-	-	-
Lysekil	-	-	-	-	-	-
Mariestad	-	30	-	4	-	-
Mark	-	-	-	-	-	-
Mellerud	-	-	2	-	-	-

Munkedal	-	-	-	-	-	-
Munkfors	-	-	-	-	-	-
Mölnadal	378	155	235	245	54	-
Orust	-	-	2	-	-	-
Partille	-	-	1	-	-	-
Skara	408	230	80	90	146	586
Skövde	124	84	49	20	9	9
Sotenäs	28	-	6	2	-	-
Stenungsund	-	-	3	-	-	30
Storfors	-	-	1	-	-	-
Strömstad	-	-	-	-	7	-
Sunne	-	-	8	4	-	-
Svenljunga	-	-	-	-	-	-
Säffle	63	33	1	-	-	-
Tanum	-	-	-	1	-	-
Tibro	-	-	-	-	76	-
Tidaholm	-	-	-	-	-	-
Tjörn	-	-	129	86	-	-
Torsby	-	-	-	-	-	-
Tranemo	500	366	11	3	28	4
Trollhättan	2 699	1 719	377	65	496	447
Uddevalla	48	204	6	2	7	12
Ulricehamn	-	9	33	37	-	-
Vara	426	391	2	4	-	8
Varberg	440	340	1	1	4	88
Värgårda	-	-	-	-	-	-
Vänersborg	-	156	46	11	-	-
Åmål	292	232	-	-	-	-
Ärjäng	59	48	1	-	-	-
Öckerö	64	68	-	-	-	8
Summa	49 552	47 664	5 332	5 474	8 041	9808

	2022	2021
Deltagare studiecirklar	11 489	8 718
Deltagare kulturprogram	295 897	221 907
Deltagare annan folkbildningsverksamhet	6 198	4 052

Ekonomi och finansiering

För att kunna bedriva denna omfattande folkbildningsverksamhet i **53 kommuner** i vår region har vi erhållit följande bidrag från stat, landsting och kommuner: från Folkbildningsrådet statsbidrag med **25 494 000** kronor, från Västra Götalandsregionen, Region Värmland och Region Halland **2 590 000** kronor (till regional utveckling och kultur) samt **4 026 000** kronor från de kommuner som vi är verksamma inom.

Vi bedriver en betydande del av folkbildningsverksamheten i form av öppen programverksamhet med anställda lärare. Vi distribuerade under året lokala kursprogram till ett flertal kommuner i vår region där en intresserad allmänhet kunde finna ett varierat och omfattande kursutbud. Vi arbetar fortlöpande med att utveckla och förnya kursutbudet. Kurserna bedrivs i centralt belägna och anpassade lokaler. Våra kvalificerade utbildningsadministratörer och utbildningsledare finns tillgängliga för studierådgivning.

Styrelse

Ledamöter utsedda av Göteborgs universitet



Martin Bergö
Professor
Ordförande



Fredrika Lagergren Wahlin
Universitetslektor



Sara Stendahl
Professor



Pauli Kortteinen
Universitetslektor
Suppleant

Ledamöter utsedda av Folkuniversitetsföreningen



Ulla Berglindh
Universitetslektor



Martin Hellström
Professor
Suppleant



Stig-Olov Blixt
Stiftelserektor



Rutger Lindahl
Professor

Självskriven ledamot

Inspektor

Ledamöter utsedda av Göteborgs Förenade Studentkårer



Anna Ruus



Emma Henning



Jesper Stensson
Suppleant

Stiftelseledning



Stig-Olov Blixt
Stiftelsesektor



Marcus Hallberg
Biträdande stiftelsesektor
Regionkansliet



Annelie Beckius
HR-chef
Regionkansliet



Anders Ellbjär
Ekonomichef
Regionkansliet



Emma Dahlskog
Regionchef gymnasieskola



Andreas Berglund
Regionchef folkbildning



Mikael Nordberg
Regionchef uppdragsutbildning



Thomas Ringsby
Regionchef vuxenutbildning



Daniel Jonlund
Regionchef komvux
och svenska för invandrare

REVISORER

Utsedda av Göteborgs universitet
Fredrik Waern, auktoriserad revisor
Jeanette Disebäck, revisorssuppleant

Utsedda av Folkuniversitetsförbundet
Lars-Åke Lagerkvist, förtroendevald revisor
Anders Franck, revisorssuppleant

**Utsedd av Göteborgs
Förenade Studentkårer**
Adnan Jordamovic,
förtroendevald revisor

Rundtur i regionen 2022

ALE

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Folkhögskola: Etableringskurs

ALINGSÅS

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

ARVIKA

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

BOLLEBYGD

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Kulturverksamhet för deltagare
med funktionsvariation och äldre

BORÅS

Kursprogram: språk, ekonomi, data,
hantverk, estetiska ämnen
Kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Kulturverksamhet för deltagare med
funktionsvariation och äldre
Personalutbildning
Folkhögskola: Etableringskurs,
Svenska för invandrare

EDA

Kommunal vuxenutbildning
Svenska för invandrare

ESSUNGA

Föreningssamarbete: studiecirklar

FALKÖPING

Kulturprogram

FILIPSTAD

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

GRÄSTORP

Föreningssamarbete: studiecirklar

GULLSPÅNG

Kulturprogram

GÖTEBORG

Kursprogram: 1 000-tals kurser i
100-tals olika ämnen
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Kontaktfolk
Diplomutbildningar
Internationella språkexaminationer
Studie- och kulturverksamhet för deltagare
med funktionsvariation och äldre
Samarbeten med kulturinstitutioner
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Svenska och samhällsorientering
för asylsökande
Svenska för föräldradediga
Svenska för invandrare
Skolverksamhet: Art College,
Balettakademien, KV Konstskola
YH-utbildning: Arbetsmiljöingenjör,
Frontendutvecklare, Javascriptutvecklare,
Mobilapplikationsutvecklare,
Mjukvaruutvecklare inom automotive,
Säkerhets- och Trygghetskoordinator,
Teknikinformatör
Uppdragsutbildning för bland annat
Göteborgs Stad, Arbetsförmedlingen
(Korta vägen), Västra Götalandsregionen,
Göteborgs universitet, Chalmers Tekniska
Högskola och privat näringsliv

HAMMARÖ

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Kulturverksamhet för äldre

HUNNEBOSTRAND

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

HÄRRYDA

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

KARLSTAD

Kursprogram: språk, administrativa ämnen,
data, estetiska ämnen
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Studie- och kulturverksamhet för deltagare
med funktionsvariation och äldre
Samarbeten med kulturinstitutioner
Svenska för invandrare
YH-utbildning: Drifttekniker, Energi- och
Fastighetstekniker, Frontendutvecklare
Uppdrag för Arbetsförmedlingen:
Korta vägen, Introduktion till arbete
Uppdragsutbildning: React EU: Värmland ReAct

KIL

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturprogram

KRISTINEHAMN

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

KUNGSBACKA

Kursprogram: språk, ekonomi, estetiska ämnen
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Folkhögskola: Etableringskurs, Enkla
yrkesutbildningar: Stöd med möjlighet till
SRV-intyg

LERUM

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

LIDKÖPING

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Arbetsförmedlingen: Vårdbiträdesutbildning

MARIESTAD

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

MÖLNDAL

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

ORUST

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

SKARA

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Skara skolscen med kompletterande
utbildning inom skådespeleri

SKÖVDE

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

SOTENÄS

Föreningssamarbete: kulturarrangemang

STENUNGSSUND

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

SUNNE

Kulturprogram

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

SÄFFLE

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

TJÖRN

Kulturprogram

TIBRO

Tibro Hantverksakademi: yrkesinriktade utbildningar inom möbel- och inredningsbranschen
Kompletterande utbildningar inom hantverk
YH-utbildningar: Dekormålare/Förgyllare/
Ytbehandlare, Möbelrestaurerare,
Möbelpetserare, Projektledare inom möbel-
och inredningsbranschen, Specialsnickare
inom möbel- och inredningsindustrin,
Träbldhuggare/Trähantverkare/Träsnidare,
Trähantverkare
Hantverksstegen
Korta kurser i hantverk
Personalutbildning

TRANEMO

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

TROLLHÄTTAN

Kursprogram: språk, ekonomi, ledarskap, data,
estetiska ämnen, teater och musik, trädgård,
kurser för seniorer, individuell undervisning
Kulturprogram
Diplomutbildningar
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar och
kulturarrangemang
Motiverande insatser för utrikesfödda kvinnor
Uppdrag för Arbetsförmedlingen:
Arbetssträkningsplatser
Uppdrag i samverkan med Trollhättans stad:
Språkoteket
Gymnasieskola: Samhällsvetenskaps- och
ekonomiprogrammet med internationell profil
och estetiska programmet med teater- och
designinriktning
Braheskolan – filial Trollhättan: Allmän kurs
och Svenska för invandrare

UDDEVALLA

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar och
kulturarrangemang

ULRICEHAMN

Kulturprogram
Kulturverksamhet för deltagare med
funktionsvariation och äldre
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

VARA

Föreningssamarbete: studiecirklar

VARBERG

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Personalutbildning
Kommunal vuxenutbildning
Svenska för invandrare

VÄNERSBORG

Kursprogram: trädgårdskurser
Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Studiecirklar för asylsökande: Vardagssvenska
och Svenska från dag ett

ÅMÅL

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

ÅRJÄNG

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

ÖCKERÖ

Föreningssamarbete: studiecirklar
och kulturarrangemang

Under 2022 har vi också erbjudit
100-tals distanskurser tillgängliga
för alla invånare i Västra Götaland,
Värmland och Norra Halland.

Kunskap förändrar

Folkuniversitetet utvecklar människor genom kunskap och skapande. Vi är verksamma inom många områden och alla kan utvecklas hos oss oavsett om man vill byta karriär eller utveckla sin konstnärliga ådra. Vi är en obunden organisation utan vinstintressen. Genom utbildning hjälper vi våra deltagare att växa som människor; alltid personligt, ibland också karriärmässigt. Vi gör det genom att inspirera, förstå och ha förtroende för deras egna drivkrafter att lära sig.

folkuniversitetet.se

