

2021 Årsberättelse

 Folkuniversitetet

80 år

1941–2021

Se vår jubileumsfilm



 Folkuniversitetet
Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

Ett framgångsrikt år i skuggan av pandemin

Tack vare personalens kreativitet och vår utvecklingsförmåga blev 2021 ett framgångsrikt år för Folkuniversitetet.

Inför 2021 hade vi förhoppningen att pandemin skulle klinga av och att vi skulle kunna återgå till mer normala förutsättningar för liv och arbete. Så blev det inte. I stället fortsatte vi bedriva stora delar av verksamheten på distans med de utmaningar det innebär för medarbetare och deltagare. Samtidigt ökade långtidsarbetslösheten för grupper med låg utbildning, och det är den dubbelheten som gör att vi har haft ett högt söktryck till yrkesutbildningar och projekt för dem som står långt från arbetsmarknaden.

Folkbildningen hårt drabbad

Alla studieförbund har minskat sin verksamhet under pandemin. Trots att vi i jämförelse har klarat oss bättre än flertalet andra har folkbildningsverksamheten drabbats hårt av covid-19. Till följd av restriktionerna har delar av verksamheten inte kunnat genomföras som planerat, något som i sin tur har lett till minskade intäkter. För att motverka de negativa ekonomiska konsekvenserna har vi under året vidtagit åtgärder som personalminskningar och korttidspermittering av den berörda personalen. En ljuspunkt har dock varit vårt framgångsrika arbete med digitala gratis-kurser för människor vars anställning har påverkats av pandemin – ett riktat uppdrag från regeringen som fortsatte under året.

Arbetet med att ta fram ett nytt regelverk för statligt stöd till folkbildningen pågår och ett förslag kommer

att presenteras under hösten 2022. På kommunal nivå har Göteborgs Stad infört ett ansökningsförfarande för att erhålla kommunbidrag. Det system som tagits fram har varit politiskt omdiskuterat och det har rått stor oenighet i den ansvariga nämnden. Systemet har också varit föremål för en nationell debatt om folkbildningens fria roll och att studieförbunden inte ska vara utförare av kommunala projekt.

Högt söktryck men ryckigt inom skolverksamheten

Inom skolverksamheten har året präglats av ryckighet då vi upprepade gånger tvingades ställa om beroende på myndigheternas rekommendationer. Samtidigt har vi kunnat glädjas åt söktrycket till skolorna. Balettakademien har till exempel slagit rekord i antal ansökningar, och gymnasieskolan i Trollhättan har expanderat. Under året fattade styrelsen också beslut om en satsning på Balettakademien och KV Konstskola som flyttar in i nybyggda, gemensamma lokaler på Lindholmen i Göteborg hösten 2023.

Uppdrag som bidrar till att människor närmar sig arbetsmarknaden

Svenska för invandrare (sfi) och grundläggande vuxenutbildning på distans på uppdrag av Göteborgs Stad har under året fortsatt att ha avsevärt många fler elever än vad som förutspåddes i anbudsarbetet. Vi har också utvecklat verksamheten i Värmland där vi nu

genomför sfi och vuxenutbildning i Eda kommun och sfi i Karlstad. En annan rolig nyhet från våra uppdrag inom kommunal vuxenutbildning är att en pedagogisk satsning har lett till rekordhög måluppfyllelse och rekordlåg avbrottsfrekvens i vår verksamhet i Varbergs kommun.

Uppdragen för Arbetsförmedlingen går fortsatt bra, inte minst Korta vägen där vi har flest deltagare i Sverige och bidrar till att både utländska och svenska akademiker får kvalificerade jobb som matchar deras kompetens. Under hösten fick vi också förtroendet att genomföra Introduktion till arbete på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

Stiftelsen har fortsatt sitt framgångsrika samarbete med olika folkhögskolor i regionen. Arbetet riktar sig till nyanlända, främst inom uppdraget Etablering, och vi har genom detta bidragit till utbildning för ett stort antal människor som står långt från arbetsmarknaden.

Beredda att ta ansvar i oroliga tider

Rysslands krig mot Ukraina innebär stora utmaningar för Europa på kort och lång sikt. Vi följer utvecklingen noga och är beredda att ta ansvar och bidra med allt vi kan som studieförbund och kunskapsorganisation, till exempel för att stötta flyktingar som kommer till Sverige, men också för att stärka demokrati- och bildningsarbetet i en tid där våra grundläggande värderingar är hotade.

Tack för gott arbete

Folkuniversitetet Region Väst bildades 1941, och i november firade stiftelsen 80 år av ständig innovation inom bildning och utbildning. Med facit i hand är det personalens kreativitet och vår utvecklingsförmåga som gjort att vi har lyckats även 2021, och att bokslutet visar ett bra resultat. Vi vill tacka alla medarbetare för en otrolig arbetsinsats i en verksamhet som präglats av ständiga omställningar som konsekvens av pandemin.



Martin Bergö

Ordförande



Stig-Olov Blixt

Stiftelserektor

Innehåll

- 2 | Ett framgångsrikt år i skuggan av pandemin
- 5 | Erfarna folkbildare satsar internationellt
- 5 | Folkuniversitetet på Frihamnsdagarna
- 6 | Världen behöver mer populärvetenskap
- 6 | Antje Jackelén: Människan, tekniken och etiken
- 7 | Folkuniversitetet nysatsar i Karlastaden i Göteborg
- 8 | Rekordhög måluppfyllelse i Varberg
- 9 | Full pott i Göteborgs Stads kvalitetsgranskning
- 9 | Det globala klassrummet
- 10 | Fortsatt förtroende i Varberg
- 10 | Vunnen sfi-upphandling i Eda kommun
- 10 | Ska hitta vägen framåt för folkbildningen
- 10 | Folkuniversitetet nysatsar i Borås
- 11 | Balettakademiens dansutbildning dubblerade antalet sökande
- 11 | Många sökte konst- och kulturutbildningar
- 12 | Väsentlig del i kulturens ekosystem
- 14 | Axel Josefson mötte deltagare på Korta vägen
- 14 | Högsta betyg till Stöd och matchning i Karlstad och Åmål
- 14 | Stöttar dem som står längst från arbetsmarknaden i Karlstad
- 15 | Yrkesutbildning via Wendelsbergs folkhögskola beviljad
- 15 | Nytt samarbete med Support Group Network
- 16 | Gunnar Danielsson ny generalsekreterare
- 16 | Årets lärare – Ung företagsamhet
- 16 | Gymnasieskolan expanderar
- 16 | IVA:s stora guldmedalj till Sverker Sörlin
- 17 | Årsredovisning
- 18 | Förvaltningsberättelse
- 21 | Resultaträkningar
- 22 | Balansräkningar
- 23 | Kassaflödesanalys
- 23 | Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen
- 24 | Noter
- 29 | Revisionsberättelse
- 31 | Statistik och ekonomi
- 32 | Styrelse
- 33 | Stiftelseledning
- 34 | Rundtur i regionen

Folkuniversitetet, Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

Besöksadress: Norra Allégatan 6
Postadress: Box 2542, 403 17 Göteborg
Telefon: 031-10 65 00
E-post: info.gbg@folkuniversitetet.se
Webbsida: www.folkuniversitetet.se

Redaktör: Andreas Åhs
Grafisk formgivning: Hans Åkerskog
Omslagsfoto: Unsplash
Tryck: IT Grafiska, Hisings-Kärra, 2022
© Folkuniversitetet 2022





Erfarna folkbildare satsar internationellt

 Gunnar Forsman  Harald Nilsson

”Låt aldrig en bra kris gå till spillo” är ett passande citat när det kommer till Folkuniversitetets och Göteborgs Litteraturhus internationella samtalsatsning **Vår tids tänkare**.

När Folkuniversitetets kommunikator Andreas Åhs och Olav Fumarola Unsgaard, programansvarig på Göteborgs Litteraturhus, bestämde sig för att skapa ett nytt samtalsformat under pågående pandemi så kunde förutsättningarna ha varit bättre. Men i stället för att låta sig begränsas tog de sikte på att skapa något nytt – de ville skapa en internationell digital samtalscenen med kända namn.

Andreas och Olav är inga duvungar utan har tidigare baxat och etablerat nya koncept. Ett tidigare samarbete mellan Folkuniversitetet och Göteborgs Litteraturhus var populära musikjournalistiksamtalsserien Talk Is Cheap. Det är dock deras samlade erfarenhet som tar sig uttryck i nya satsningen **Vår tids tänkare**. Innan pandemin anordnade Göteborgs Litteraturhus närmare 300 öppna litterära arrangemang. Att börja skapa innehåll i ett digitalt format har både varit utmanande och givande.

– Det har varit en intressant resa. Sedan pandemins intåg har vi gått från att skapa produktioner i sann ”do it yourself-anda” till att höja nivån allt eftersom vi lärt oss. I **Vår tids tänkare** har vi kunnat presentera professionellt innehåll, något vi tror skulle kunna plutas i Kunskapskanalen, berättar Andreas Åhs.

Syftet med **Vår tids tänkare** har varit att skapa en serie samtal med några av

de skarpaste hjärnorna i världen inom sitt område. Eftersom många numera har vant sig vid platsoberoende digitala arrangemang så har tröskeln för att bjuda in internationella gäster aldrig varit lägre. Det är ett resultat av digitaliseringsracet som pandemin har medfört men också det faktum att många är tvungna att arbeta hemifrån.

– Personer som vi inte riktigt kunde boka tidigare är helt plötsligt tillgängliga eftersom de inte åker ut på konferenser eller talar inför stora publik, berättar Andreas Åhs.

Även om tillgången till intressanta namn har ökat så har det krävt mycket research för att hitta rätt personer och det har blivit en del Youtubetitande.

– Eftersom man frångår det fysiska rummet så blir det än viktigare att gästerna kan nå ut genom skärmen, annars faller konceptet platt, fyller Olav Fumarola Unsgaard i.

Den sista ingrediensen för att säkerställa kvaliteten i konceptet har varit att finna någon som sköter samtalsledningen och där kommer tidskriften *Ord & Bild* och bokförlaget Daidalos in.

– De delar lokaler med oss och för att samtalen ska bli så bra som möjligt så kräver det att personen som ska leda samtalet är både påläst och har erfarenhet, berättar Olav Fumarola Unsgaard.

Premiären gick bra. 350 personer följde samtalet med den brittiska stjärn-ekonomen Kate Raworth, och många fler såg det i efterhand på Youtube. Raworth är känd för arbetet med sin ”donutekonomi”, en pedagogisk modell för att tillgodose mänsklighetens behov inom ramen för planetens sociala och ekologiska gränser. Även statsvetaren och New York Times-skribenten Ivan Krastev, känd för sina böcker om Europa i kris och förändring, lockade stor publik.



Ivan Krastev



Kate Raworth



Se samtalen med **Kate Raworth och Ivan Krastev**

Foto: Johan Wingborg

Marie Demker

Folkuniversitetet på **Frihamnsdagarna**

Varför vill människor inte ta till sig viss kunskap? Och vad krävs för att de ska ändra sig? After work med forskare hade höstpremiär under **Frihamnsdagarna** i Göteborg.

Den 3–4 september arrangerades **Frihamnsdagarna** i Göteborg för första gången. Syftet med satsningen var att skapa en demokratisk mötesplats som är öppen för allmänheten, där olika perspektiv och röster får mötas och höras. Förutom att delta i samhällsdebatten kunde besökarna också lyssna på livemusik och äta något gott från en food truck.

Folkuniversitetet och Göteborgs universitet medverkade med en ”after work med forskare” på temat kunskap, demokrati och fake news. På scen stod några av landets ledande experter inom området: Marie Demker och Jesper Strömbäck från Göteborgs universitet samt Mikael Klintman från Lunds universitet. Samtalet leddes av Mattias Hagberg, journalist och författare.

Samtalet gick att se live på Bananpiren i Göteborg. De som inte hade möjlighet att vara på plats kunde streama hela programmet via **Frihamnsdagarnas** hemsida.

Världen behöver **mer populärvetenskap**

 Andreas Åhs  Erik Abel & Johan Wingborg

Naturvetare vid Göteborgs universitet lärde sig att "hitta grejen" och nå ut med sin forskning på en inspirerande kurs i populärvetenskapligt skrivande.

Kursen, som utvecklades av Folkuniversitetet och Naturvetenskaplig fakultet tillsammans, lockade både doktorander och välmeriterade professorer att anta utmaningen att skriva populärvetenskapligt baserat på egen forskning.

Den kickstartade med inspirerande gästföreläsningar av Patrik Hadenius och Magnus Linton. Sedan följde fem Zoom-träffar med tips, trix och textworkshops under ledning av Anna Froster som är biolog, vetenskapsjournalist och författare.

– Först handlade det om att hitta "grejen". Forskare har ofta en bred bild av sitt ämne och då kan det vara svårt att välja en vinkel och hålla sig till den, säger Anna Froster.

När ämnet var spikat skrev deltagarna en pitch som kan användas för att sälja in artikeln. Sedan arbetade de med uppbyggnaden av texten: konsten att börja, fånga exemplet och skriva reportage. Den sista träffen handlade om att "tvätta" texten.

– Det var ett nytt sätt att tänka för vissa av forskarna. De är vana vid att använda komplexa termer, men svåra ord tynger och signalerar distans. När du skriver populärvetenskapligt vill du skapa en känsla av brinnande engagemang, av att vara kompis med läsaren,



Anna Froster

säger Anna Froster som gav forskarna en lista med förbjudna ord som "bibehålla" och "föreliggande".

För Naturvetenskaplig fakultet var det viktigt att deras medarbetare skulle motiveras att uttrycka sig populärvetenskapligt. Med rätt kunskaper är det mycket lättare att komma över tröskeln och faktiskt göra det.

– Jag hoppas och tror, baserat på vår kursutvärdering, att deltagarna fick konkreta och bra verktyg och att det finns vilja och underlag för att köra kursen igen under 2022, säger Kristina Snuttan Sundell, professor vid Institutionen för biologi och miljövetenskap, som var med och tog fram kursen och själv har ett starkt intresse för folkbildning.

Att deltagarna var nöjda syns på resultatet. Artiklar skrevs, och i utvärderingen framgick det att kursen varit "mycket inspirerande", en "oas i veckan".

– Texterna utvecklades och blev jättebra. Flera har skickats till en redaktion och det finns gott hopp om att få se dem i en populärvetenskaplig tidning i framtiden, säger Anna Froster.

– Det kändes som en ära att få hjälpa forskarna att förmedla vad de ville säga, alla hade så otroligt mycket att komma med. Världen behöver mer populärvetenskap!



Kristina Snuttan Sundell



Antje Jackelén

Foto: Magnus Aronsson/Ikon

Antje Jackelén: **Människan, tekniken och etiken**

Artificiell intelligens – hot eller möjlighet? Sveriges ärkebiskop Antje Jackelén medverkade i ett samtal om goda intentioner och oförutsägbara konsekvenser.

Är framstegen inom artificiell intelligens ett frälsningslöfte eller ett hot om en stundande apokalyps? Och hur kan vi människor förstå den roll vi spelar i den tekniska utvecklingen, ett förlopp vi själva skapar och driver framåt?

Antje Jackelén är inte bara ärkebiskop i Sverige – hon är också teologie doktor vid Lunds universitet och har ett stort intresse för teknikutveckling och etiska frågeställningar kopplade till framstegen inom artificiell intelligens.

I december medverkade hon i ett samtal om kortsiktighet, långsiktighet, goda intentioner och oförutsägbara konsekvenser. Samtalet sändes digitalt

och arrangerades av Folkuniversitetet och Jonsereds herrgård, Göteborgs universitetet.



Se samtalet med
Antje Jackelén



Stig-Olov
Blixt

Folkuniversitetet **nysatsar** i **Karlastaden** i Göteborg

Folkuniversitetet har som första hyresgäst tecknat ett 10-årigt hyresavtal med Hemsö, som utvecklar en samhällsfastighet i den framväxande Karlastaden på Lindholmen i Göteborg. Balettakademien och KV Konstskola flyttar in i lokalerna hösten 2023.

I den nya stadsdelen Karlastaden på Lindholmen i Göteborg utvecklar Hemsö en fastighet för samhällsservice i nära samarbete med Serneke. Det aktuella kvarteret Capella består av två delar med varierad bebyggelse. Hemsö kommer att utveckla lokaler för bland annat vård, utbildning och omsorg, med en uthyrningsbara yta på cirka 10 000 kvadratmeter.

– Jättekul att Folkuniversitetet ger Hemsö förtroendet när de ska samloka-

lisera sina skolor och det är dessutom positivt att vi nu kan starta byggnationen i Karlastaden. Folkuniversitetet bidrar till en trygg och levande stadsdel i och med deras breda verksamhet som pågår under både dag- och kvällstid, säger Hanna Tengberg, projektutvecklare på Hemsö.

– Hösten 2023 flyttar Folkuniversitetets anrika skolor Balettakademien och KV Konstskola till Hemsös nybyggda lokaler på Lindholmen, där vi också kommer att erbjuda ett brett urval

kurser och kulturarrangemang. Vi ser fram emot en satsning på kultur och folkbildning som bidrar till att skapa en levande miljö i området, säger Stig-Olov Blixt, stiftelseordförande vid Folkuniversitetet i Göteborg.

Folkuniversitetet kommer att hyra byggnadernas bottenvåningar och ytterligare hyresgäster förväntas presenteras inom kort. Byggnaden beräknas stå klar 2023.

Karlastaden blir en ny och modern blandstad för bostäder, kontor, hotell, utbildning, sjukvård och kommersiella lokaler. Karlastaden utgörs av åtta kvarter med gator och torg som utformas för möten mellan människor. Tack vare den höga höjden på flera av kvartererna kommer Karlastaden ha en hög densitet av människor som bor i eller besöker stadsdelen. Det bidrar till att skapa en attraktiv stadsmiljö som lever dygnet runt, året runt. Karlastaden kröns av Karlatornet som med sina 73 våningar och 245 meter blir Nordens högsta byggnad.

Hemsö är Sveriges ledande ägare av samhällsfastigheter. Verksamheten består i att hållbart äga, förvalta och utveckla samhällsfastigheter för äldreboende, utbildning, vård och rättsväsende. Hemsös verksamhet kännetecknas av långa hyresavtal och stabila hyresgäster.

Rekordhög måluppfyllelse i Varberg



Andreas Åhs

En strategisk pedagogisk satsning i Varberg har lett till rekordhög måluppfyllelse och rekordlåg avbrottsfrekvens inom komvux.

Komvuxverksamheten i Varberg har de senaste åren gjort en fantastisk resa med ständigt förbättrade resultat. Det bekräftas inte minst av den senaste kvalitetsavstämningen som genomfördes tillsammans med Varbergs kommun.

– Under 2020 hade vi ett strålande resultat där 96 procent av eleverna fick godkänt betyg. I år har vi slipat det ännu mer och uppnått 98,1 procent godkända elever. Det är ett enastående resultat, pandemin till trots, säger Louise Bobeck, verksamhetschef.

Sedan 2015 har siffrorna förbättrats med hela 14 procent, vilket är resultatet av en strategisk satsning på att öka måluppfyllelsen och minska andelen avbrott.

Man har arbetat med kompetensutveckling för lärarna, tidiga stödinsatser och orienteringskurser vid behov. Dessutom har man implementerat ett relationellt förhållningssätt i undervisningen.

– Det relationella förhållningssättet är

med all säkerhet den största anledningen till att även andelen avbrott minskar.

Genom att fokusera på att bygga relationer

med eleverna har vi gått från en avbrottsfrekvens på 32 procent 2020 till 27,5 procent i år – trots att eleverna har studerat på distans, säger Louise Bobeck.

– 27,5 procent kanske låter som en hög siffra, men den ska sättas i relation till att genomsnittet för avbrott vid distansstudier ligger på 39 procent och det är något vi är stolta över, fortsätter hon.

Daniel Jonlund, regionchef för komvux och sfi, ser mycket positivt på utvecklingen i Varberg.

– Skolledningen och lärarna gör ett otroligt bra jobb. Det är glädjande att vi har lyckats uppnå så tydliga resultatförbättringar på så kort tid, säger han.

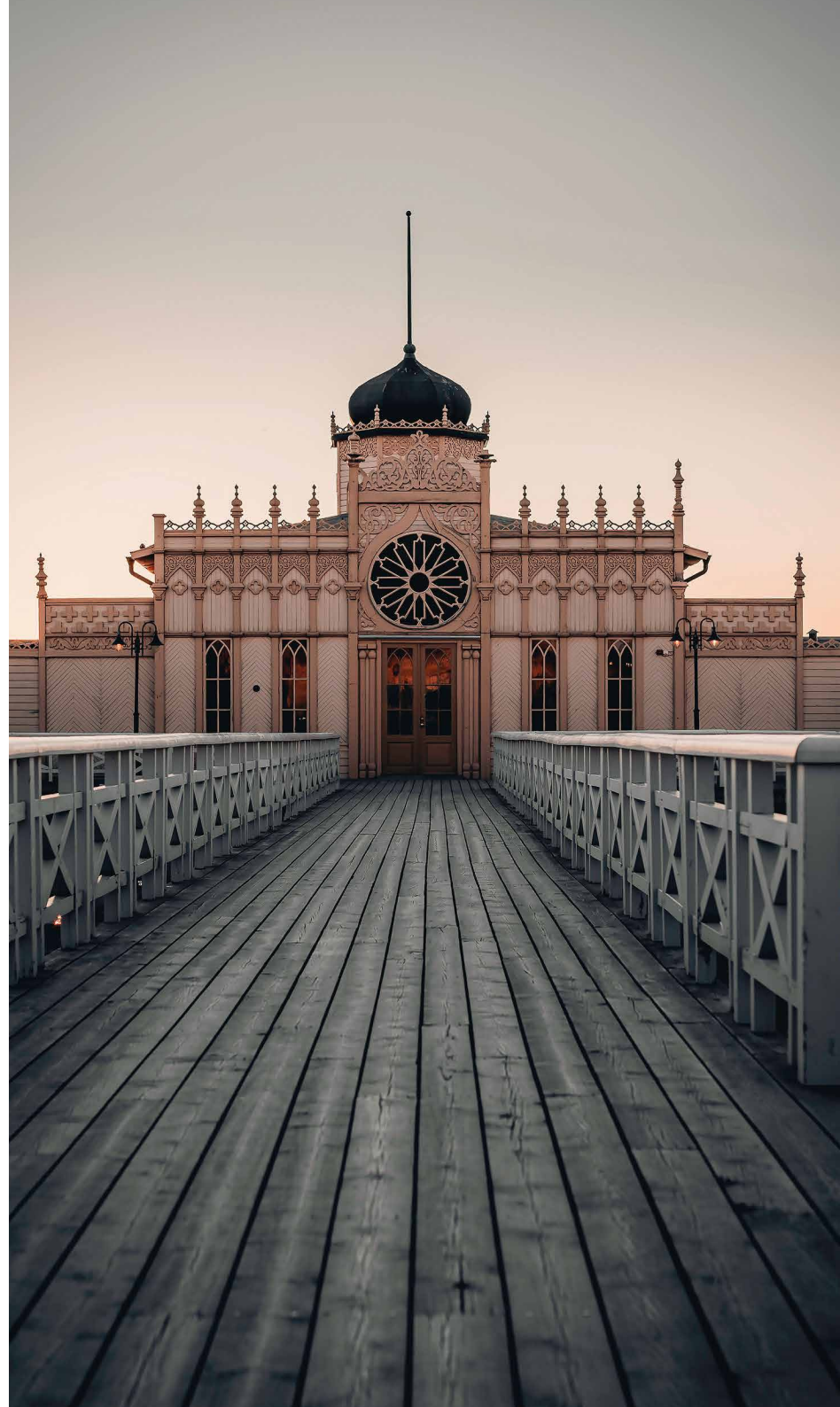
Folkuniversitetet bedriver sfi, särsvux samt gymnasial utbildning för vuxna på uppdrag av Varbergs kommun.



Daniel
Jonlund



Louise
Bobeck





Katarina Einald

Full pott i Göteborgs Stads kvalitetsgranskning

 Andreas Åhs  Harald Nilsson

Folkuniversitetets verksamhet inom sfi och grundläggande vuxenutbildning på distans får högsta betyg i kommunens kvalitetsgranskning.

Göteborgs Stads kvalitetsgranskning syftade till att ta reda på hur Folkuniversitetets verksamhet fungerar i fråga om ledning, styrning och systematiskt kvalitetsarbete med fokus på individanpassning och värdegrundsarbete.

Under hösten granskade kommunen dokumenterade rutiner och gjorde intervjuer med ledning, lärare, elever och övrig personal.

När granskningen avslutades konstaterade Göteborgs Stad att verksamheten håller "mycket hög kvalitet", vilket innebär att mål och krav i styrdokumentet och i ramavtalet uppfylls i hög utsträckning.

– Jag är stolt över alla mina medarbetare och deras engagemang kring våra elever och vår verksamhet. Detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg i vårt systematiska kvalitetsarbete, säger Katarina Einald, verksamhetschef.

– Det är glädjande att Göteborgs Stad bedömer att vår distansverksamhet håller mycket hög kvalitet. Särskilt med tanke på att uppdraget till vissa delar är helt nytt, både för oss och för staden. Stort tack till all hårt arbetande personal som gjort det möjligt, säger Daniel Jonlund, regionchef.



Daniel Jonlund

Det globala klassrummet

 Andreas Åhs  Harald Nilsson

Under hösten startade kursen Det globala klassrummet som erbjuds alla Folkuniversitetets lärare inom sfi och komvux.

Det globala klassrummet är en distansutbildning som genomförs av Högskolan Väst med målet att utveckla kompetensen att undervisa flerspråkiga elever och stärka kunskaperna inom svenska som andraspråk.

Utbildningen sker inom ramen för "kollegialt lärande", där lärarnas samlade erfarenhet och kompetens på skolenheten tas till vara, men också i samverkan mellan de orter där Folkuniversitetet

bedriver kommunal vuxenutbildning. – Kursen syftar till att ytterligare stärka vår kompetens inom andraspråksinlärning, interkulturalitet och språkutvecklande arbetssätt. Det är något som dagens vuxenutbildning kräver och våra uppdragsgivare efterfrågar alltmer, säger Daniel Jonlund, regionchef.

Kursen är på 7,5 högskolepoäng och pågår fram till hösten 2022.



Fortsatt förtroende i Varberg

Folkuniversitetet får förtroendet att bedriva komvux-utbildning på uppdrag av Varbergs kommun.

Förutom gymnasial vuxenutbildning omfattar uppdraget också optioner på grundläggande vuxenutbildning och naturvetenskapligt basår.

– Det är jätteroligt att vi får fortsatt förtroende att bedriva vuxenutbildning i Varberg. Vi ser det som ett kvitto på att personalens hårda pedagogiska arbete gett resultat, säger Daniel Jonlund, regionchef.

Folkuniversitetet bedriver sedan tidigare utbildning inom svenska för invandrare, komvux och särvux i Varberg.

Vunnen sfi- upphandling i Eda kommun

Folkuniversitetet får förtroendet att bedriva undervisning i svenska för invandrare och svenska som andraspråk på grundläggande nivå i Eda kommun i Värmland.

Avtalet, som även innefattar studievägledning för vuxna invånare, löper från 1 augusti 2021 till 31 juli 2024 med 2 års möjlig förlängning.

– Det är jätteroligt att vi får förtroendet att utveckla vuxenutbildning och sfi i Eda kommun! Det vittnar om att skollledningens och våra pedagogers målmedvetna arbete med att skapa kvalitet i Karlstad har burit frukt och gett oss gott renommé i Värmlandsregionen, säger Daniel Jonlund.

Lisa Svensson, verksamhetschef för sfi i Karlstad, är inne på samma spår. Hon tror också att de båda utbildningsuppdragen kommer att berika varandra.

– Det är härligt att vi vann! Vi kommer att kunna hitta fina synergieffekter mellan verksamheterna i Eda och Karlstad, säger hon.

Avtalet är strategiskt viktigt för Folkuniversitetet.

– Uppdraget stärker vår ställning som bred utbildningsaktör i Värmland på både kort och lång sikt. Det är väldigt roligt att vi nu har vunnit en sfi-upphandling med en mindre kommun som uppdragsgivare, säger Marcus Hallberg, biträdande stiftelsechef.



Lisa
Svensson



Sandra Johannesson

Ska hitta vägen framåt för folkbildningen

Under hösten tillträdde Andreas Berglund tjänsten som ny regionchef för folkbildning.

Andreas Berglund kommer närmast från Medborgarskolan, där han ansvarade för folkbildning och uppdragsverksamhet i Västra Götaland och Halland.

– En av de största och viktigaste utmaningarna just nu är att hitta vägen framåt och arbeta med tillämpningen av de nya regelverk och de förändringar som kommer att ske under de närmaste åren, säger Andreas Berglund.



Andreas
Berglund

Folkuniversitetet nysatsar i Borås

Större kursutbud med fokus på hälsa, livsstil och textil när Folkuniversitetet öppnade i nya lokaler.

Inför 2021 flyttade Folkuniversitetet in i nya, fräscha lokaler nära Resecentrum i Borås. Den centrala placeringen ökar tillgängligheten och först ut var en satsning på folkbildningen där ett större kursutbud med fokus på hälsa, livsstil och textil utvecklades under året.

– Min förhoppning är att Folkuniversitetet ska vara en träffpunkt där alla känner sig välkomna, säger Sandra Johannesson, verksamhetschef.

– Jag älskar utveckling och nya möjligheter. Vi har en bra grund i våra nya fina lokaler och alla är taggade och vill köra på, fortsätter hon.

2 805

Under **2021** deltog **2 805** personer i Folkuniversitetets AMNI-kurser (Arbetsmarknadsnära insatser på distans). Kurserna var gratis för alla som blivit permitterade eller på annat sätt fått sin anställning påverkad av coronapandemin.



Alexandra Topalov

Balettakademiens dansutbildning dubblerade antalet sökande

 Andreas Åhs  Harald Nilsson

Aktivt arbete med att nå ut till fler i digitala kanaler och skolans goda renommé bakom framgången.

När Balettakademien stängde sin ansökan stod det klart att fler än någonsin vill gå på skolan och att antalet sökande från de nordiska länderna ökar. Musikalutbildningen fick 178 sökande, 44 procent fler än föregående år. Till Dansutbildningen sökte hela 70 – en ökning med maffiga 125 procent!

– Vi brukar ha ett högt och stabilt söktryck på musikal och ett mer varierande på dans. I år visste vi inte riktigt vad vi skulle förvänta oss med tanke på pandemin och det tuffa läget i kulturbranschen, så det här är jättekul, säger Alexandra Topalov, skolchef.

Bakom framgångarna ligger ett aktivt arbete med att skapa plattformar, både i och utanför Sverige. Digitaliseringen har underlättat kommunikationen och förmågan att nå ut. Förutom lättill-

gängliga informationsträffar på Zoom arbetar skolan med digitala studiebesök och arbetsprover.

– En annan viktig del är att vi visar upp hela verksamheten på Instagram på ett strukturerat sätt. På grund av pandemin har vi också filmatiserat våra föreställningar och nått fler än vad vi brukar göra, säger Alexandra Topalov.

Självklart spelar också Balettakademiens goda renommé in. Många nuvarande och tidigare studerande rekommenderar skolan och förberedande utbildningar hänvisar dit, något Alexandra Topalov ser som ett kvitto på att uppsökande arbete på folkhögskolor och estetgymnasier ger resultat.

– Covid-19 har säkerligen också betydelse. Allt fler vill studera och satsar på längre utbildningar, säger hon.

Många sökte konst- och kulturutbildningar

 Andreas Åhs  Per-Anders Westin

Den positiva trenden håller i sig. Inflödet till Folkuniversitetets konst- och kulturutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar ökar.

Inför 2021 års ansökningsomgång fanns det en viss oro för att coronapandemins konsekvenser för kulturlivet skulle påverka ansökningstalen till konst- och kulturutbildningarna. Tvärtom syns en generell tillströmning. Flera av utbildningar vid Balettakademien och KV Konstskola dubblerade rent av antalet sökande.

– Jag menar att detta är ett resultat av ett medvetet och konsekvent arbetssätt när det gäller att kommunicera skolans verksamhet under hela året. Och det är definitivt ett resultat som återspeglas i den högkvalitativa verksamhet som erbjuds inom alla våra konst- och kulturutbildningar, säger Thomas Ringsby, regionchef för vuxenutbildning.

Projektledarutbildning på Tibro Hantverksakademi lockar

Precis som konst- och kulturutbildningarna hade Tibro Hantverksakademi en starkare sökbild jämfört med förra året. Den utbildning som verkligen stack ut var Projektledare inom möbel- och inredningsbranschen som hade vilat ett år för att starta om som distansutbildning.

– Där hade vi smått fantastiska 163 sökande. Även här ser vi resultatet av en medveten strategi gällande kommunikation kring skolans verksamhet. Vi har fantastiskt bra utbildningar i Tibro som allt fler nu börjar hitta till, säger Thomas Ringsby.



Thomas Ringsby

Fyller klasserna inom yrkeshögskolan

Även inom yrkeshögskolan har ansökningstalen stigit något. Dock är fler sökande till de utbildningar som kräver särskilda förkunskaper inte fullt ut behöriga. Detta gjorde att Folkuniversitetet arrangerade behörighetsgivande förutbildningar till Teknikinformatör och Frontendutvecklare.

– Vi fyllde klasserna genom dessa insatser. Det finns en enormt stor efterfrågan på de yrkesroller vi utbildar till och 9 av 10 har jobb inom 6 månader efter utbildningen, säger Thomas Ringsby.

Totalt fick Folkuniversitetets utbildningar 1 274 ansökningar.



Väsentlig del i kulturens ekosystem

 Andreas Åhs

Utbildningskedjan, breddad rekrytering och teaterns utmaningar och framtid. Det var bara några av samtalsämnena när dåvarande kulturministern Amanda Lind mötte personal och elever på Skara Skolscen.

Amanda Lind inledde med att berätta om varför utbildningskedjan är så central för det svenska kulturlivet, inte minst nu när det ska komma på fötter igen efter pandemin.

– Hela utbildningskedjan, från Kulturskolan till hur staten kan bidra till de olika steg som leder vidare till ett yrkesliv som konstnär och kulturskapare, är avgörande. Just förberedande

konstskolor är en väsentlig del i kulturens ekosystem.

– Ett rikt kulturliv måste finnas i hela landet, inte bara i storstadsregionerna. Därför är Skara Skolscen jätteviktig, inte minst för att ge skådespelare och scenkonstnärer möjligheten att börja sin utbildningsresa. Det är skälet till att jag ville besöka skolan.

Universella kunskaper

Amanda Lind återkom flera gånger till vikten av en breddad rekrytering inom kulturen och uttryckte oro för att den kan tappa fart när ekonomisk och social trygghet fått ökat fokus i pandemins efterföljd och eleverna kanske väljer tryggare utbildningsalternativ.

En annan viktig fråga är hur staten kan bidra till att möjliggöra konstnärlig utbildning på yrkeshögskolenivå.

– Regeringen ser yrkeshögskolan som en utbildningsform som är här för att stanna. Det gäller att hitta balansen mellan yrken där du ska förvärva kunskaper från A till Ö och de konstnärliga yrkena som är mer processororienterade och inte direkt mätbara.

Amanda Lind betonade också att konstnärlig utbildning alltid öppnar dörrar och ger värdefulla kunskaper – oavsett vad eleverna väljer att göra senare i livet.

– Det handlar om universella kunskaper som det moderna arbetslivet ofta kräver. Jag tycker att hela utbildningsväsendet borde präglas ännu mer av bildningsidealet, för det är en så viktig del av att vara människa.

Mer kultur till fler

När Amanda Lind mötte skolans elever fick hon först ett smakprov ur föreställningen "100 sånger" som repeterades inför premiären i november.

Efter det följde ett engagerat och lyhört samtal om scenkonstens utmaningar och framtid, där eleverna kom med kloka inspel om hur fler röster och kroppar ska komma in på scenerna och teatern bli en mer öppen och naturlig mötesplats.

– Det var inspirerande att möta er, jag blir så fylld av kamplust. Vårt samhälle behöver mer kultur till fler. Det är en utveckling vi behöver jobba för från politiskt håll, i dialog med er, sa Amanda Lind innan hon fotograferades tillsammans med eleverna.

När kulturministern hade gett sig av sammanfattade Leif Carlsson, skolchef, besöket.

– Det är glädjande att Amanda Lind kom till Skara Skolscen. Det finns bara fyra teaterutbildningar på yrkeshögskolenivå i Sverige och tre av dem ligger



i Stockholm. Det här är en bekräftelse på att vår skola har betydelse, både regionalt och nationellt.

– Det är också viktigt att eleverna får chansen att uttrycka vad teatern betyder för dem själva och för samhället i samtal med kulturministern som är den ytterst ansvariga i landet.

En liten jätte i svensk teater

Skara Skolscen grundades 1962 av Carl Erik Proft. Hans metod var lika enkel som genial: undervisning i improvisationsteknik och inlevelsemetodik, samt synkronisering av röst och rörelseteknik. Skolan expanderade efter hand, men bara på lärarsidan. Konceptet är än i dag intakt — ett litet antal elever ger större resultat per elev.

I dag har mer än 200 av skolans tidigare elever teater och film som sitt yrke. Några av dem är Henning Mankell, Rikard Wolff, Cecilia Frode, Adam Lundgren, Marie Richardson och Noomi Rapace.





Axel Josefson

Axel Josefson mötte deltagare på Korta vägen

 Andreas Åhs  Aude Vanthalem

Arbetsmarknaden, bostadsmarknaden och diskrimineringen i arbetslivet stod på agendan när deltagare från Korta vägen mötte Axel Josefson (M), Göteborgs högste politiker.

– Hjärtligt välkomna allihop, vi behöver er! Det sa kommunstyrelsens ordförande Axel Josefson när han träffade utländska akademiker på Korta vägen i Göteborg för att berätta om stadens politiska arbete och svara på frågor.

Bristen på vägledning till jobb och studier, svårigheten att komma in på bostadsmarknaden, rasism och diskriminering i arbetslivet och att det tar lång tid att etablera sig på arbetsmarknaden i Göteborg var bara några av de ämnen som diskuterades.

Korta vägen-deltagarna fick även ett konkret exempel på Du-reformen: I Sverige kallar vi till och med kommunstyrelsens ordförande för du, eller Axel, något som hade varit otänkbart i många andra länder!

– Göteborg är en stad byggd av in-

vandrare som har en stor exportindustri med många internationella kontakter. Det är viktigt att skapa goda möjligheter för alla att komma in i det svenska samhället och utbildningen Korta vägen är ett exempel på det, sa Axel Josefson innan han rusade vidare till nästa möte.

Roger Axelsson, lärare på Korta vägen, menar att många nyanlända lever i en bubbla innan de har etablerat sig och att den här typen av möten med samhällets högsta företrädare bidrar till att de känner sig inkluderade.

– Om vi vill utveckla vår demokrati är det av högsta vikt att deltagarna får möta dess representanter. Det ger insikter och hjälper dem att förstå hur demokratin fungerar och att de är viktiga beståndsdelar i det öppna svenska samhället, säger Roger Axelsson.



Högsta betyg till Stöd och matchning i Karlstad och Åmål

Folkuniversitetet fick 4 stjärnor – den högsta rating en leverantör kan få av Arbetsförmedlingen.

Folkuniversitetet har arbetat långsiktigt och seriöst med målet att erbjuda det bästa personliga stödet till jobb eller vidare utbildning i Karlstad och Åmål.

Nu finns det anledning att fira: Folkuniversitetets rating uppdaterades till 4 stjärnor – högsta möjliga och dessutom ett betyg som sätts i jämförelse med andra leverantörer.

– Vi är stolta och känner stort självförtroende i att fortsätta med vårt sätt att jobba. Vår duktiga personal har stora nätverk och en vilja att lyckas, trots de problem som är och har varit under covid-19, säger Hans-Peter Lundbergh, verksamhetschef.

– Att vårt arbete har gett så här bra resultat är självklart något vi tar med oss när Stöd och matchning nu har övergått i Rusta och Matcha, fortsätter han.

Stöttar dem som står längst från arbetsmarknaden i Karlstad

Folkuniversitetet får förtroendet att bedriva Introduktion till arbete på uppdrag av Arbetsförmedlingen.

Introduktion till arbete går ut på att stötta dem som står allra längst ifrån arbetsmarknaden.

– Målgruppen är personer som vid anvisning till oss inte är matchningsbara, det vill säga inte bedöms ha förutsättningar att få ett arbete eller gå till studier, säger Hans-Peter Lundbergh, verksamhetschef.

– Vårt uppdrag är att på olika sätt stärka, utveckla och öka deltagarnas aktivitetsförmåga för att kunna genomföra en eller flera arbetsprovningar i reell miljö, fortsätter han.

6

Myndigheten för yrkeshögskolan beviljade Folkuniversitetet att starta **6 nya YH-utbildningar** i Göteborg, Karlstad och Tibro: Drifttekniker, kraft- och värmeproduktion, Energi- och fastighetstekniker, Frontendutvecklare, Moln- och virtualiseringstekniker, Projektledare inom möbel- och inredningsbranschen och Säkerhets- och trygghetskoordinator.



Mikael Nordberg

8 663

Under **2021** besökte **8 663** personer Folkuniversitetets populärvetenskapliga föreläsningar och samtal i Västsverige. Totalt arrangerades **62** föreläsningar i **10** kommuner. **37** föreläsningar och samtal var digitala och streamades live.

Wendelsbergs folkhögskola **startar yrkesutbildning**



Andreas Åhs



Harald Nilsson

Folkbildningsrådet har beviljat en yrkesutbildning med inriktning på lokalvård som startade under hösten.

Wendelsbergs folkhögskola har i samverkan med Folkuniversitetet bedrivit framgångsrik Etableringskurs under ett antal år. Nu vidareutvecklas samverkan genom en yrkesutbildning med inriktning på lokalvård som har beviljats av Folkbildningsrådet.

Kursen bedrivs i Kungsbacka och ett lokalvårdsföretag baserat i Trollhättan ansvarar för de yrkesmässiga modulerna.

Deltagarna erbjuds att studera med målet att få ett yrkesbevis utfärdat av SRY, Servicebranschens Yrkesnämnd.

– Genom satsningen får deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden möjligheten att närma sig jobb och anställning. Samtidigt utvecklar vi vår samverkan med Wendelsberg och verksamheten i Kungsbacka, säger Mikael Nordberg, regionchef för uppdragsutbildning.

Nytt samarbete med Support Group Network



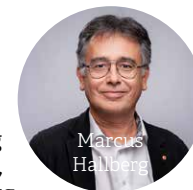
Andreas Åhs

Folkuniversitetet har slutit ett samverkansavtal med Support Group Network, en ideell förening som genomför insatser för att underlätta och förbättra social inkludering och arbetsmarknadsinkludering.

Avtalet syftar till en fördjupad samverkan för gemensam verksamhetsutveckling och samhällsutveckling. Möjliga aktiviteter inkluderar studiebesök, kompetensutveckling, föreläsningar, språkcaféer, arbetsmarknadsdagar och folkbildning.

Folkuniversitetet och Support Group Network har kompletterande verksamheter och målgrupper. Samarbete sker redan idag och får nu förutsättningar att utvecklas för att stärka såväl organisationernas verksamhet som den hållbara samhällsutvecklingen i Västsverige.

– Support Group Network har på kort tid byggt upp en imponerande verksamhet som utvecklats från migrationsområdet till att omfatta integration och inkludering. Vi ser fram emot att tillsammans nå fler människor med aktiviteter och verksamhet i syfte att bidra till ökad social inkludering och ökad inkludering på arbetsmarknaden, säger Marcus Hallberg, biträdande stiftelsesektor.



Marcus Hallberg

– Folkuniversitetet är en viktig aktör som är väl känd för lyckosamma insatser. Vi ser fram emot ett samarbete som kommer att gynna våra målgrupper att hitta rätt utbildning, att engagera sig i samhället och att känna sig inkluderade i det svenska samhället – både på arbetsmarknaden och på ett socialt sätt, säger Bilal Almobarak, vd på Support Group Network.



Gunnar Danielsson

Gunnar Danielsson ny generalsekreterare

 Gabriella Eriksson  Anette Andersson Fahlkvist

Folkuniversitetets förbundsstyrelse har utsett Gunnar Danielsson till ny generalsekreterare för Folkuniversitetet. Han tillträder posten den 1 november 2022.

– Jag vill särskilt framhålla en lång erfarenhet av framgångsrikt ledarskap inom Folkuniversitetet och inom svensk folkbildning, säger förbundsstyrelsens ordförande Sverker Sörlin som motivering till valet och tillägger:

– Gunnar har uppvisat ett starkt engagemang för sammanhållningen inom organisationen som helhet och värnat om en federation i balans mellan gemensamma ambitioner och intern mångfald och självständighet. Han är också genuint omtyckt och respekterad i vida kretsar både inom och utanför Folkuniversitetet och har ett stort nätverk inom politik, offentlig sektor, näringsliv och organisationer.

Gunnar Danielsson är i dag stiftelse-

rektor i Folkuniversitetet Region Öst sedan 2015 och dessförinnan arbetade han i drygt 25 år i Region Mitt. Där började han som cirkelledare i gitarr 1989 och hade därefter roller som bland annat gymnasierector, utvecklingschef och stiftelse- rektor.

– Efter sju år kommer jag att lämna ett fantastiskt givande och stimulerande arbete. Jag väljer att gå vidare till rollen som generalsekreterare för Folkuniversitetet för att det ger mig ännu större möjligheter att verka för att Folkuniversitetets verksamhetsidé – att genom kunskap och skapande ge människor förutsättningar för ett rikare liv – får större genomslag, säger Gunnar Danielsson.



Anna Blom Dagson

Årets lärare – Ung företagsamhet

Anna Blom Dagson utsågs till årets lärare i Fyrbodal av utbildningsorganisationen Ung Företagsamhet i samarbete med Lärarförbundet.

Ung Företagsamhet anordnar varje år en mängd olika tävlingar där elever får delta med sina affärsidéer. I samband med detta utses även årets lärare. År 2021 blev Anna Blom Dagson från Folkuniversitetets gymnasium årets lärare i Fyrbodal.

– Det värmer verkligen ett lärarhjärta att få ett pris som eleverna nominerar till! Att bli utsedd till årets UF-lärare i Fyrbodal är dock resultatet av teamwork. Alla UF-lärare på Folkuniversitetet arbetar tillsammans med våra ambitiösa och drivna elever för att ro UF-arbetet i hamn. Jag ser redan fram emot nästa UF-år, säger Anna Blom Dagson.

Det blev även två pallplaceringar för elever från skolan i Ung Företagsamhets tävling i Fyrbodal. En tredjeplats i kategorin Årets tjänst tog Reklamkartongen och en tredjeplats fick även företaget Candelicious i kategorin Årets ekologiskt hållbara.

Gymnasieskolan expanderar

Folkuniversitetets gymnasium i Trollhättan hade en stark ansökningsperiod som gör att skolan fortsätter att expandera.

Med 118 förstahandssökande gjorde Folkuniversitetets gymnasium ännu en stark ansökningsperiod.

– Resultatet innebar en stabilisering av antalet förstahandssökande på en hög nivå för tredje året i rad. Det gjorde också att vi kunde bygga ut skolan med ytterligare två klasser på ekonomi- och samhällsprogrammen, säger Marcus Hallberg, biträdande stiftelse- rektor.

IVA:s stora guldmedalj till Sverker Sörlin

Folkuniversitetets ordförande Sverker Sörlin tilldelas Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademiens stora guldmedalj.

Motiveringen lyder:

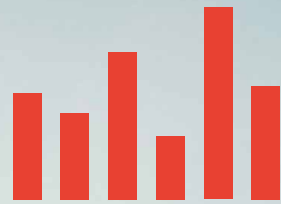
Professor Sverker Sörlin tilldelas Stor Guldmedalj för sin framstående gärning som ny- tänkande forskare, forskningsledare och aktiv samhällsdebattör och för hans betydelsefulla insatser och djupa engagemang för forskning och högre utbildning.

Medaljen delas ut för betydelsefulla insatser inom områden som uppfinningar, forskning, kunskapsförmedling, teknik och administration.



Sverker
Sörlin

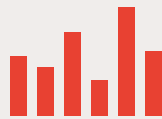
Årsredovisning



Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet

Räkenskapsåret
2021-01-01 - 2021-12-31

Årsredovisning



Räkenskapsåret 2021-01-01-2021-12-31

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet med säte i Göteborg avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamheten i stiftelsen och koncernen för räkenskapsåret 2021-01-01-2021-12-31.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inte annat anges.

1. Information om verksamheten

Moderstiftelsen

Ur stiftelsens stadgar:

Stiftelsen verkar i nära anknytning till universitet och högskola och är fristående i förhållande till politiska, religiösa och fackliga rörelser. Stiftelsens uppgift är att bedriva folkbildning och vuxenutbildning. I denna uppgift ingår att stimulera forskare, lärare och studerande till insatser för ett fritt och frivilligt och för alla öppet studiearbete. Stiftelsen ser som en viktig angelägenhet att pröva nya former och metoder inom folkbildning och vuxenutbildning samt att verka för en ökad internationalisering av studiearbetet.

Stiftelsen är ett studieförbund som har sitt geografiska verksamhetsområde i västra Sverige. Stiftelsen är sedan 2017 moderbolag för Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB (556330-1844). Dotterbolaget som tidigare har varit vilande har haft en mindre verksamhet under året varför koncernredovisning har upprättats enligt 7 kap 3a§ ÅRL. Stiftelsen har den 9 december 2021 förvärvat samtliga aktier i Aventus AB (556281-2916) från Folkuniversitet Region Öst. Även detta bolag ingår i upprättad koncernredovisning för december månad.

Stiftelsen främjar sitt ändamål genom tre verksamhetsområden inom utbildning:

Folkbildning utgörs av en omfattande verksamhet i form av studiecirklar och kulturprogram. Stiftelsen erbjuder kurser och föreläsningar riktade mot allmänheten via kursprogram och hemsida. Dessutom har stiftelsen folkbildningsverksamhet i samarbete med föreningar och kulturinstitutioner.

Uppdragsutbildning omfattar ett stort antal utbildningar för Arbetsförmedlingen samt utbildningar för kommuner, till exempel svenska för invandrare (sfi) och kommunal vuxenutbildning. Stiftelsen genomför även viss personalutbildning för företag och organisationer.

Skolor omfattar utbildningsformerna kompletterande utbildningar, konst- och kulturutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar. Stiftelsen är även huvudman för en gymnasieskola i Trollhättan.

Under 2021 har nettoomsättningen i stiftelsen uppgått till 239 Mkr (227 Mkr). Stiftelsen redovisar ett resultat med 8,2 Mkr (-5,1 Mkr). Stora ansträngningar har under året gjorts för att minska kostnaderna i verksamheten samtidigt som uppdragssidan haft en hög efterfrågan på utbildningar. För Folkbildningen har dock en stor del av kursintäkterna uteblivit till följd av inställda kurser på grund av covid-19-pandemin, varför denna verksamhet minskat i omfattning under året.

Koncernen, dotterbolagen

Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet är moderstiftelsen i koncernen.

Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB (556330-1844) arbetar med att stärka individers och organisationers konkurrenskraft genom utbildning, kompetensutveckling och kompetensförmedling. Under året har bolaget startat förmedlingstjänsten Rusta och matcha på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Verksamheten har genomförts bland annat i Göteborg, Karlstad och Trollhättan. Omsättningen i Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB uppgick till 0,8 Mkr (0 Mkr) och rörelseresultatet blev 0,3 Mkr (0 Mkr).

Aventus AB arbetar med att coacha människor i förändring. Affärsområdena är omställning och outplacement, rekrytering och bemanning, samt konsultarbete och utbildning rörande organisationsprocesser. Som ett fjärde affärsområde betraktas offentligt upphandlad verksamhet inom dessa områden. Merparten av uppdragen ligger inom den av TSL (Trygghetsfonden Svenskt Näringsliv och LO, som är en kollektivavtalad omställningsförsäkring) finansierade omställningsverksamheten. Liksom moderstiftelsens uppdragsverksamhet gynnas Aventus verksamhet av lågkonjunktur, vilket lett till en ökad omsättning till 28 Mkr (26 Mkr). Bolagets rörelseresultat blev till 3,8 Mkr (3,9 Mkr) för helåret 2021. På grund av ägarförändring i december 2021 omfattar koncernredovisningen enbart en månad för dotterbolaget.

2. Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under året

Moderstiftelsen

Stiftelsen har under året arbetat med att förtydliga mål och handlingsplaner. Syftet är att tydliggöra stiftelsens färdriktning och göra personalen delaktig i uppfyllandet av stiftelsens målsättningar. Under året har stiftelsen fortsatt varumärkesarbetet i regionen genom interninformation och marknadskommunikation.

Inom folkbildningen har stiftelsen varit hårt drabbat av covid-19 och till följd av strikta restriktioner från Folkhälsomyndigheten har viss verksamhet inte kunnat genomföras som planerat. Detta har i sin tur lett till minskade kursintäkter från deltagare inom folkbildningen. För att motverka de negativa ekonomiska konsekvenserna har stiftelsen vidtagit krisåtgärder såsom korttidspermittering av den berörda personalen. Stiftelsen har ansökt om och beviljats ett stöd för dessa åtgärder. Stödet har emellertid

nu blivit föremål för utredning av Tillväxtverket varför detta har reserverats såsom osäker fordran i räkenskaper för 2021.

Antalet folkbildningstimmar har uppgått till ca 105 000 (95 000) omräknade bidragstimmar. Stiftelsen har en stipendiefond som syftar till att främja och stimulera grupper och föreningars arbete med fri kunskapsbildning. Denna har till följd av pandemin inte delat ut några stipendier under året. Detta kommer i stället att ske under nästkommande år.

Arbetet med verksamhet för asylsökande på uppdrag av Folkbildningsrådet har fortsatt under året. Det har bedrivits i form av studiecirklar i svenska och samhällsorientering. Det har också genomförts kurser i vardagssvenska och för föräldralediga. En ny verksamhet i form av gratis digitala kurser för arbetslösa har också påbörjats under året. Samtliga dessa verksamheter har finansierats med riktade statsbidrag och rapporterats till Folkbildningsrådet.

Inom uppdragsutbildning har stiftelsen samverkat med övriga stiftelser inom Folkuniversitetet i en organisation för nationella upphandlingar. Uppdraget för Arbetsförmedlingen har ökat under året, främst inom uppdraget Korta vägen. Stiftelsen har på ett framgångsrikt sätt fördjupat samarbetet med flera olika folkhögskolor i regionen riktat mot målgruppen nyanlända, främst inom uppdraget Etablering. Samtliga uppdrag har till följd av Folkhälsomyndighetens rekommendationer och uppdragsgivares anvisningar bedrivits på distans under året.

Inom skolverksamheten har stiftelsen cirka tjugo olika yrkeshögskoleutbildningar i regionen. Under hösten 2021 gjordes en bra rekrytering av elever. Ett problem som dock uppstod i vissa av utbildningarna var att den rådande pandemin krävde verksamhet på distans vilket varit svårt att genomföra i de mer praktiska utbildningarna inom hantverks- och estetområden. Verksamheten har därför drabbats av flera avhopp och ökade kostnader för sitt genomförande. Stiftelsen har bedrivit en verksamhet inom SFI och Grundläggande vuxenutbildning på distans för Göteborgs Stad under året. Stiftelsen har också samverkat med Sundbybergs Folkhögskola om SFI-undervisning. Verksamheten har bedrivits delvis på distans under året.

Dotterbolag

Folkuniversitetet Uppdrag Väst har påbörjat sin verksamhet i mindre omfattning under året. Aventus AB har förvärvat i slutet av året från Folkuniversitetet Region Öst.

3. Förväntad framtida utveckling

Moderstiftelsen

Den akuta kris Sverige befunnit sig i som en konsekvens av covid-19 har inneburit en stor osäkerhet i verksamheten. Verksamheten har ställts om till att genomföras på distans där så är möjligt. På sikt kommer Sverige behöva en satsning på utbildning för att ställa om personal som idag friställs. Stiftelsens bedömning är att det fortfarande finns en viss osäkerhet kring hur lång tid det tar innan åtgärder kommer att starta inom arbetsmarknadsområdet och hur efterfrågan kommer vara för den öppna kursverksamheten.

Folkbildningsrådet har till följd av detta fattat beslut om att antalet genomförda studietimmar inte heller under 2022 kommer påverka statsbidraget till folkbildningen för kommande år.

Inom folkbildningen kommer stiftelsen åter under 2022 att dela ut stipendier till grupper och föreningar för att främja fri kunskapsbildning.

Inom uppdragsutbildning kommer flera upphandlingar för stat, kommuner och regioner att genomföras under året. Målsättningen är att stiftelsen kommer att fortsätta att tillhandahålla och utveckla utbildningar åt dessa i de regioner vi verkar inom.

På skolsidan kommer stiftelsen att fortsätta bedriva en stor verksamhet inom yrkeshögskolan. Stiftelsen har ansökt om och beviljats åtta nya yrkeshögskoleutbildningar med start 2022. Stiftelsen är också underleverantör för flera yrkeshögskoleutbildningar i Varberg.

För att förbättra resultatet i verksamheten har stiftelsen genomfört besparingar i budgeten för 2022. De ansträngningar i form av neddragningar på såväl personal- som lokalsidan som stiftelsen har gjort för att förbättra ekonomin blir ett avstamp inför de kommande åren.

Styrelsen bedömer att omsättningen kommer att öka under 2022 i enlighet med antagna budget för stiftelsen. Styrelsen bedömer att det finns en fortsatt stor efterfrågan på offentliga uppdrag, skolverksamhet och utbildningar för asylsökande under 2022.

Dotterbolag

Under 2022 kommer Aventus att flytta sin verksamhet till Folkuniversitetet Göteborgs lokaler på Norra Allégatan 6 i Göteborg, vilket leder till en mer flexibel kostnadsbild och till nya möjligheter på marknaden.

4. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Moderstiftelsen

Stiftelsens verksamhet är beroende av politiska beslut och andra omvärldsfaktorer, såsom den internationella konjunkturen och flyktingströmmarna. Konsekvenserna av covid-19 innebär fortfarande en viss osäkerhet inför de kommande åren.

Stiftelsens skattestatus som tidigare år (2015) varit föremål för utredning hos Skatteverket har blivit bedömd som skattepliktig. Då stiftelsens redovisade förluster under åren 2015–2020 saknar frågan emellertid finansiell betydelse i årets bokslut även om stiftelsen nu visar ett positivt resultat.

Våren 2021 utsattes stiftelsen tillsammans med övriga Folkuniversitet för en så kallad ransomware-attack riktat mot IT-systemen i verksamheterna. Efter detta har ett omfattande arbete bedrivits för att förbättra IT-säkerheten inom Folkuniversitetet.

I slutet av februari 2022 inledde Ryssland en invasion av Ukraina. Det råder just nu stor osäkerhet om hur situationen kommer att utvecklas och hur kriget kommer att påverka säkerhetsläget och ekonomin i Europa och resten av världen på kort och lång sikt. Stiftelsen följer utvecklingen noga och är beredd att bidra med allt vi kan som studieförbund och kunskapsorganisation, till exempel för att stötta flyktingar från Ukraina som kommer till Sverige.

5. Icke-finansiella upplysningar

Moderstiftelsen

Stiftelsen ska vara en attraktiv arbetsgivare med en inkluderande kultur som ger alla anställda en känsla av tillhörighet. Stiftelsen arbetar aktivt för en god arbetsmiljö med bra ledarskap och goda möjligheter till kompetensutveckling. Det eftersträvas mång-

fald inom alla verksamheter vilket leder till att stiftelsen på ett framgångsrikt sätt kan möta olika människor och grupperns behov av utbildning och utveckling.

Tjänstemän omfattas av kollektivavtal mellan Unionen respektive Akademikerförbunden och Fremia. Cirkelledare, lärare och andra pedagoger omfattas av kollektivavtal mellan Lärarnas Samverkansråd och Fremia. Båda kollektivavtalen ger en förmånlig tjänstepension enligt ITP.

Stiftelsen genomför vartannat år en medarbetarundersökning. Tidigare undersökningar har visat på både ett högt medarbetarindex och ledarindex. Undersökningen som genomförts under tidig vår 2022 har en fortsatt hög deltagarandel med 87 % i stiftelsen.

6. Hållbarhetsredovisning

Stiftelsen avlämnar härmed hållbarhetsredovisning för år 2021.

Miljö

Stiftelsen är miljöcertifierad enligt ISO 14001 och har en dokumenterad miljöpolicy som omfattar all verksamhet. Risken för negativ miljöpåverkan kopplad till stiftelsens tjänsteproduktion uppstår främst genom transporter, materialförbrukning, energianvändning i lokaler och användning av kemikalier, främst inom stiftelsens estetiska verksamheter.

Stiftelsens miljömål följs upp och granskas vid årliga interna och externa revisioner av verksamheterna.

Sociala förhållanden och personal

Stiftelsen har en dokumenterad personalpolicy. Stiftelsen har kollektivavtal för samtliga anställda och tecknar försäkringar och tjänstepension enligt dessa. Stiftelsen har regelbundna dialoger med berörda fackliga organisationer och genomför regelbundna medarbetarundersökningar där resultaten ligger till grund för kontinuerligt förbättringsarbete.

Stiftelsen har en dokumenterad mångfaldspolicy. Mångfald eftersträvas för att på ett framgångsrikt sätt kunna möta människors behov av utbildning och utveckling.

Stiftelsen genomför regelbundna lönekartläggningar för att säkerställa att det inte finns osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Respekt för mänskliga rättigheter

Stiftelsen är en del av studieförbundet Folkuniversitetet. Folkbildningsverksamheten inom studieförbundet erhåller ett betydande statsbidrag. Fyra syften med statsbidraget anges; att stärka demokratin, att ge en mångfald av människor möjlighet att påverka, att utbilda och bilda samt att främja kulturutövandet. Dessa syften utgör mänskliga rättigheter.

Uppföljning och utvärdering av verksamheten görs dels av Folkbildningsrådet och dels genom interna och externa revisioner av verksamheten. Inga väsentliga avvikelser har noterats under året.

Inom skolverksamheterna regleras verksamheten genom skollagen och förordningar, som ställer konkreta krav på oss att arbeta med och för att främja mänskliga rättigheter.

Skolinspektionen har granskat flera verksamheter och inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

De flesta verksamheterna inom uppdrag bedrivs utifrån att stiftelsen genom offentlig upphandling vunnit anbud. I förfrågningsunderlagen till grund för upphandlingen ställs krav kopplat till bland annat jämställdhet, miljöhänsyn och bemötande. Uppdragsgivarna följer vid olika tidpunkter upp stiftelsen som leverantör. Inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

Motverkande av korruption

I stiftelsens verksamheter är situationer med förhandlingar med kunder av mycket liten omfattning. Risken för olämpliga situationer avseende försäljning är därmed mycket liten.

När det gäller stiftelsens arbete med att lämna in anbud i offentliga upphandlingar tillämpas firmateckning två i förening.

Avseende inköp har stiftelsen en dokumenterad attestordning som antagits av styrelsen. Större inköp genomförs alltid två i förening. Större leverantörer måste skriva under leverantörsgodkännande. Alla inköp förankras i stiftelsens kvalitets- och miljöpolicy. Inga avvikelser avseende försäljning eller inköp har framkommit under året.

Flerårsöversikt – koncernen

Koncernens resultat och ställning (tkr)	2021	2020
Nettoomsättning	242 461	226 675
Rörelseresultat	7 783	-4 467
Årets resultat	7 876	-5 097
Balansomslutning	87 423	76 086
Likviditet %	150	137
Soliditet %	27	21
Avkastning på eget kapital %	40	-31
Avkastning på totalt kapital %	10	-8

Flerårsöversikt – stiftelsen

Stiftelsens resultat och ställning (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	239 389	226 675	276 162	328 833	351 277
Rörelseresultat	8 563	-4 459	-12 826	-12 383	-2 360
Årets resultat	8 225	-5 090	-13 226	-12 264	-641
Balansomslutning	73 353	76 088	56 043	70 476	90 919
Likviditet %	159	137	170	134	160
Soliditet %	33	21	30	43	47
Avkastning på eget kapital %	41	-31	-56	-34	-2
Avkastning på totalt kapital %	11	-8	-21	-15	-1

Definition nyckeltal se redovisningsprinciper

Förslag till disposition beträffande stiftelsens resultat

Styrelsen föreslår att årets resultat kronor 8 225 410, tillsammans med balanserat resultat, kronor 3 240 923, tillsammans kronor 11 466 333 disponeras enligt följande:

Till förfogande står:	Belopp i kr
Balanserat resultat	3 241
Årets resultat	8 225
Summa	11 466
Avsättning till Folkuniversitetet Göteborgs Stipendiefond	30
Avsättning till utvecklingsreserv	3 000
Balanseras i ny räkning	8 436
Summa	11 466

Beträffande stiftelsens och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar och kassaflödesanalyser med tillhörande noter och bilaga.

Rapport över förändring av koncernens eget kapital

31 december 2021	Dispositionsfond	Reserver i db	Stipendiefond	Balanserat resultat	Kapitaltillskott	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2021	12 500		70	4 345	4 000	-5 098	15 817
Disposition av föregående års resultat				-1 098	-4 000	5 098	0
Avsättning			30	-30			
Årets resultat						7 876	7 876
Utgående balans 31 december 2021	12 500	0	100	3 217	0	7 876	23 693

Rapport över förändring av stiftelsens eget kapital

31 december 2021	Dispositionsfond	Reserver i db	Stipendiefond	Balanserat resultat	Kapitaltillskott	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2021	12 500		70	4 360	4 000	-5 089	15 841
Disposition av föregående års resultat				-1 089	-4 000	5 089	0
Avsättning			30	-30			0
Årets resultat						8 225	8 225
Utgående balans 31 december 2021	12 500	0	100	3 241	0	8 225	24 066

Resultaträkningar

Belopp i kr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	2	242 461	226 675	239 388	226 675
Övriga rörelseintäkter	3	7 149	9 694	7 149	9 694
Summa rörelsens intäkter		249 610	236 369	246 537	236 369
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	5	-86 058	-85 714	-82 815	-85 705
Personalkostnader	6	-153 380	-153 140	-153 108	-153 141
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-2 052	-1 982	-2 052	-1 982
Summa rörelsens kostnader		-241 490	-240 836	-237 975	-240 828
Rörelseresultat	4	8 121	-4 467	8 562	-4 459
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag	8	-	-	-	-
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	14	-347	14	-347
Räntekostnader och liknande resultatposter		-351	-283	-351	-283
Summa från finansiella poster		-337	-630	-337	-630
Resultat efter finansiella poster		7 783	-5 097	8 225	-5 089
Bokslutsdispositioner		-	-	-	-
Skatt på årets resultat	10	93	-	-	-
Årets resultat		7 876	-5 097	8 225	-5 089

Balansräkningar

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR					
<i>Anläggningstillgångar</i>					
Immateriella anläggningstillgångar					
Balanserade kostnader programvara	11,12	4 578	4 361	4 578	4 361
Summa immateriella anläggningstillgångar		4 578	4 361	4 578	4 361
Materiella anläggningstillgångar					
Nedlagda kostnader på annans fastighet	13	357	-	357	-
Inventarier, verktyg och installationer	14	2 065	1 081	2 065	1 081
Summa materiella anläggningstillgångar		2 422	1 081	2 422	1 081
Finansiella anläggningstillgångar					
Aktier i dotterbolag	15	-	-	3 696	120
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16	365	365	365	365
Summa finansiella anläggningstillgångar		365	365	4 061	485
Summa anläggningstillgångar		7 365	5 807	11 061	5 927
<i>Omsättningstillgångar</i>					
Varulager					
Råvaror och förnödenheter		297	287	297	287
Summa varulager		297	287	297	287
<i>Kortfristiga fordringar</i>					
Kundfordringar		15 523	10 292	14 968	10 292
Fordringar hos koncernföretag		-	-	2 900	-
Aktuella skattefordringar		279	-	-	-
Övriga fordringar		1 651	1 375	721	1 374
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	12 417	17 107	11 817	17 107
Summa kortfristiga fordringar		29 870	28 774	30 406	28 773
Kassa och bank					
		49 892	41 218	31 589	41 101
Summa omsättningstillgångar		80 059	70 279	62 292	70 161
Summa tillgångar		87 423	76 086	73 353	76 088

Belopp i tkr	Not	Koncernen		Stiftelsen	
		2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
<i>Bundet eget kapital</i>					
Dispositionsfond		12 500	12 500	12 500	12 500
<i>Fritt eget kapital</i>					
Folkuniversitetsts Stipendiefond		100	70	100	70
Balanserat resultat		3 216	4 344	3 241	4 360
Erhållna kapitaltillskott		-	4 000	-	4 000
Årets resultat		7 876	-5 098	8 225	-5 089
Summa eget kapital		23 693	15 816	24 066	15 841
Avsättningar					
<i>Avsättning för uppskjuten skatt</i>					
		197	-	-	-
		197	-	-	-
Långfristiga skulder					
Långfristiga skulder	18,19	10 200	9 100	10 200	9 100
Summa långfristiga skulder		10 200	9 100	10 200	9 100
Kortfristiga skulder					
<i>Leverantörsskulder</i>					
		9 035	8 486	8 108	8 486
<i>Aktuella skatteskulder</i>					
		6 082	6 018	6 018	6 018
<i>Övriga skulder</i>					
		12 162	7 926	11 629	7 903
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	26 054	28 740	13 331	28 740
Summa kortfristiga skulder		53 333	51 170	39 087	51 147
Summa eget kapital och skulder		87 423	76 086	73 353	76 088

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Rörelseresultat efter finansiella poster	7 783	-5 098	8 225	-5 089
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2 052	2 330	4 352	2 330
Betald inkomstskatt	1 799	-	-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	11 634	-2 768	12 577	-2 759
Förändring i rörelsekapital				
Förändring av varulager	-9	-40	-9	-40
Förändring av rörelsefordringar	20	-2 187	-1 633	-2 187
Förändring av rörelseskulder	-14 682	21 173	-15 297	21 165
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-3 037	16 178	-4 362	16 179
Bidragsverksamhet				
Utbetalt bidrag (Stipendie)	-	-30	-	-30
Kassaflöde från bidragsverksamheten	-	-30	-	-30
Investeringsverksamheten				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1 634	-920	-1 634	-920
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1 976	-511	-1 976	-511
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan	16 221	-	-640	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	12 611	-1 431	-4 250	-1 431
Finansieringsverksamheten				
Erhållna kapitaltillskott	-	4 000	-	4 000
Amortering av lån	-900	-	-900	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-900	4 000	-900	4 000
Årets kassaflöde	8 674	18 717	-9 512	18 718
Likvida medel vid årets början	41 218	22 501	41 101	22 383
Likvida medel vid årets slut*	49 892	41 218	31 589	41 101

* I förgående års likvida medel ingick inbetalningar från kund med 17 607 tkr som återbetalats under 2021.

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

Betalda räntor och erhållen utdelning

Erhållen utdelning	14	-	14	-
Erhållen ränta	-	-	-	-
Erlagd ränta	-351	-283	-351	-283
	-337	-283	-337	-283

Belopp i tkr	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m				
Av- och nedskrivningar av tillgångar	2 029	2 330	2 029	2 330
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	23	-	23	-
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-	-	2 300	-
	2 052	2 330	4 352	2 330
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan				
Förvärvade tillgångar och skulder samt eget kapital från tidigare innehav vid successiva förvärv				
Rörelsefordringar	1 630	-	-	-
Likvida medel	16 861	-	-	-
Summa tillgångar	18 491	-	-	-
Rörelseskulder	17 852	-	-	-
Summa avsättningar och skulder	17 852	-	-	-
Köpeskilling	5 876	-	-	-
Avgår: Säljarereverser	-5 236	-	-	-
Utbetald köpeskilling	640	-	-	-
Avgår: Likvida medel i den förvärvade verksamheten	-16 861	-	-	-
Påverkan på likvida medel	-16 221	-	-	-

Noter till årsredovisningen

Allmänna upplysningar

Koncernens och stiftelsens finansiella rapport upprättas enligt Årsredovisningslagen och K3, BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år.

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr).

Värderingsprinciper koncernredovisningen

I koncernredovisningen konsolideras stiftelsen och samtliga dotterföretags verksamheter fram till och med den 31 december 2021. Dotterföretag är alla företag i vilka koncernen har rätten att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Alla dotterföretag är helägda och har balansdag den 31 december och tillämpar stiftelsens värderingsprinciper.

Koncernredovisningen presenteras i valutan svenska kronor som också är stiftelsens redovisningsvaluta.

Resultat för dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under året redovisas från det datum förvärvet alternativt till det datum avyttringen träder i kraft, enligt vad som är tillämpligt.

Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering, inklusive realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretagen.

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid redovisning av rörelseförvärv innebärande att det redovisade värdet av stiftelsens andelar i koncernföretag elimineras genom att avräknas mot dotterföretagets egna kapital vid förvärvet.

Andelar i dotterföretag värderas till anskaffningsvärde eventuellt minskat med nedskrivningar. Stiftelsen upprättar en förvärvsanalys per förvärvstidpunkten för att identifiera koncernens anskaffningsvärde, dels för andelarna, dels för dotterföretagets tillgångar, avsättningar och skulder. Rörelseförvärvet redovisas i koncernen från och med förvärvstidpunkten.

Utdelningar från dotterföretag redovisas som intäkt.

Förvärvsmetoden

Anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten beräknas som summan av köpeskillingen, dvs.

- Verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument
- Utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet
- Tilläggsköpeskillning eller motsvarande om detta kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt

Förvärvade tillgångar och övertagna skulder värderas till det verkliga värdet per förvärvstidpunkten. Goodwill fastställs efter separat redovisning av identifierbara immateriella tillgångar. Den beräknas som det överskjutande beloppet av summan av verkligt värde för överförd ersättning.

Obeskattade reserver

I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Eget kapital-andelen av obeskattade reserver ingår i posten Annat eget kapital inklusive årets resultat.

Värderingsprinciper resultaträkningen

Intäkter

Koncernen genererar intäkter från utbildning och tjänster i form av kurs- och deltagarintäkter, kommunbidrag, regionbidrag och statsbidrag. Merparten intäkter uppkommer från försäljningen av kurs- och deltagarintäkter och redovisas i posten Nettoomsättning. Intäkter värderas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i takt med att verksamheten genomförs.

Kurs- och deltagarintäkter redovisas i takt med att de intjänas och beräkning baseras på samarbetsavtal. Periodisering sker i enlighet med avtalets ekonomiska innebörd.

Stiftelsen erhåller statsbidrag från Folkbildningsrådet för folkbildning och verksamhet för asylsökande. Folkbildningen erhåller även bidrag från kommun och region. Erhållna bidrag baseras på verksamhet genomförd tidigare år. Stiftelsen erhåller även statsbidrag till utbildningar inom Yrkeshögskolan samt bidrag och andra intäkter från Arbetsförmedlingen. Stiftelsens gymnasieskola erhåller kommunal gymnasieersättning. Bidragen erhålls i takt med att verksamheten genomförs.

Operationell leasing

Samtliga leasingkontrakt redovisas som operationella leasingavtal. Kostnader avseende operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Tillhörande kostnader, såsom underhåll och försäkring, kostnadsförs när de uppkommer.

Värderingsprinciper balansräkningen

Anläggningstillgångar

Balanserade utvecklingsutgifter

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiverade utgifter för programvara utgörs av utgifter för inköp och installationer av den specifika programvaran. Utgifter som är direkt hänförliga till ett projekts utvecklingsfas redovisas som immateriell anläggningstillgång förutsatt att de uppfyller följande krav:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan användas
- Företaget har för avsikt att färdigställa tillgången och att använda den
- Det är sannolikt att tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar
- Det finns tillräckliga resurser att färdigställa tillgången och för att använda eller sälja den
- Utvecklingsutgiften kan mätas på ett tillförlitligt sätt

Utvecklingsutgifter som inte uppfyller dessa kriterier för aktivering kostnadsförs när de uppkommer. Anskaffningsvärdet för balanserade utgifter inkluderar utgifterna för tillgångens framtagande.

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Utveckling	5 år
Goodwill avseende företagsförvärv	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och andra direkt hänförliga utgifter såsom utgifter för leverans, hantering, installation, montering och konsulttjänster. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uträngeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Korttidsinventarier och inventarier av mindre värde kostnadsförs löpande.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Avskrivning av nedlagda utgifter på annans fastighet sker efter återstående kontraktstid. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Nedlagda utgifter på annans fastighet	2–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	
- Undervisningsdatorer	5 år
- Kontorsinventarier - data, undervisningsinventarier	5 år
- Övriga inventarier	5 år

Immateriella och materiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning. Realisationsresultatet bestäms som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Prövning av nedskrivningsbehov av immateriella och materiella anläggningstillgångar

Per varje balansdag omprövas nyttjandeperioden och en bedömning görs av om det föreligger någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Finns det en sådan indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet understiger redovisat värde görs en nedskrivning som kostnadsförs. Återvinningsvärdet för en tillgång eller en kassagenererande enhet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader utgörs av det pris som beräknas erhållas vid en försäljning mellan kunniga parter som är oberoende av varandra. Avdrag görs för sådana kostnader som är direkt hänförliga till försäljningen. Nyttjandevärdet utgörs av framtida kassaflöden som en tillgång eller en kassagenererande enhet väntas ge upphov till.

Finansiella instrument

Kundfordringar värderas som omsättningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och andra icke-räntebärande skulder värderas till nominella belopp.

Avsättningar

En avsättning ska redovisas när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen omprövas varje balansdag och justeringar redovisas i resultaträkningen.

Pågående uppdrag i koncernbolag

För utförda tjänsteuppdrag redovisas intäkterna i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagd tid jämförs med beräknad total tid på uppdraget och av antalet deltagare som har fått en lösning med totala antalet deltagare.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Inkomstskatter koncernbolag

Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Värderingar av aktuell skatt sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller aviserade och som med stor säkerhet kommer att fastställas. Den statliga inkomstskattesatsen i Sverige beräknas på nominellt bokfört resultat med tillägg för ej avdragsgilla poster och med avdrag för ej skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjutna skatteskulder och skattefordringar beräknas utifrån den förväntade skattesats vid tidpunkten för återföringen av den temporära skillnaden.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott i framtida nyttjandeperiod.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut och andra kortfristiga, likvida placeringar som lätt kan omvandlas till känt belopp och som är utsatta för obetydlig risk för värdefluktuationer. Sådana placeringar har en löptid på maximalt tre månader.

Eget kapital

Eget kapital består av följande poster:

Fondkapital är stiftelsens egna kapital och består av ursprungligt fonderat kapital samt balanserat resultat.

Bundna reserver i dotterbolag som inkluderar:

- Aktiekapital
- Eget kapitalandel i obeskattade reserver

Fria reserver som inkluderar följande:

- Balanserat resultat, dvs. alla balanserade vinster/förluster för innevarande och tidigare perioder
- Årets resultat

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och betald sjukfrånvaro är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som bolaget förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende pension och försäkringar för enskilda anställda. Koncernen har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens förmånsbestämda planer som regleras genom betalning av pensionspremier redovisas som avgiftsbestämda pensionsplaner och kostnadsförs därmed i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Ersättning vid uppsägning

Avsättning för avgångsvederlag redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse att avsluta anställning före dess upphörande eller att lämna ersättning vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. Avsättning görs för den delen av uppsägningslönen som den anställde får utan arbetsplikt med tillägg för sociala avgifter vilket representerar den bästa uppskattningen av den ersättning som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Eventualförpliktelser

Som eventualförpliktelse redovisas en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

Obeskattade reserver

Till följd av kopplingen mellan redovisning och beskattning redovisas obeskattade reserver i företaget. Dessa består till 20,6 % av uppskjuten skatt.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Redovisningsprinciper i stiftelsen

Stiftelsen tillämpar samma värderingsprinciper som koncernen.

Nyckeltalsdefinitioner

Balansomslutning:

Totala tillgångar

Soliditet:

Totalt eget kapital / Totala tillgångar

Likviditet

Omsättningstillgångar exklusive lager / Kortfristiga skulder

Avkastning på eget kapital:

Årets resultat / Genomsnittligt eget kapital

Avkastning på totalt kapital:

Årets resultat / Genomsnittligt totalt kapital

Uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna kräver detta att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden anses rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga värdet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Vid upprättande av koncernen och stiftelsens redovisning har företagsledningen kommit fram till att värdering av kundfordringar, skatt och immateriella tillgångar är de kritiska områden där andra uppskattningar och bedömningar skulle kunna medföra effekter på resultat och ställning.

Not 1 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

I slutet av februari 2022 inledde Ryssland en invasion av Ukraina. Det råder just nu stor osäkerhet om hur situationen kommer att utvecklas och hur kriget kommer att påverka säkerhetsläget och ekonomin i Europa och resten av världen på kort och lång sikt. Stiftelsen följer utvecklingen noga och är beredda att bidra med allt vi kan som studieförbund och kunskapsorganisation, till exempel för att stötta flyktingar från Ukraina som kommer till Sverige.

Restriktionerna för allmänna sammankomster lyftes under början av 2022 och regeringen föreslår att covid-19 inte längre ska anges som en allmänfarlig sjukdom från 1 april 2022.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

Nettoomsättning per intäktsslag fördelas enligt följande

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Nettoomsättning per intäktsslag fördelas enligt följande				
Deltagarintäkter 1)	135 515	124 630	132 442	124 630
Statsbidrag 2)	65 754	65 358	65 754	65 358
Kommunbidrag 3)	35 208	31 573	35 208	31 573
Region- och landstingsbidrag	3 865	3 953	3 865	3 953
Övriga bidrag	2 119	1 161	2 119	1 161
Summa	242 461	226 675	239 388	226 675

1) i omsättningen ingår inte vidarefakturering från kund

eller till underleverantör med

22 053 17 607 22 053 17 607

2) varav statsbidrag till folkbildningen

25 014 27 112 25 014 27 112

3) varav kommunal ersättning till gymnasieverksamhet

31 198 27 443 31 198 27 443

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2021	2020	2021	2020
Bidrag korttidspermittering och sjuklöner pga covid-19	73	3 973	73	3 973
Hyresbidrag pga covid-19	-	1 500	-	1 500
Lönebidrag	3 265	3 027	3 265	3 027
Personal- och adm.intäkter	2 383	642	2 383	642
Övriga lokalintäkter	392	67	392	67
Övriga intäkter	1 036	485	1 036	485
Summa	7 149	9 694	7 149	9 694

Not 4 Inköp och försäljning mellan koncernbolag

	Stiftelsen	
	2021	2020
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	0,1%	0,0%
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	0,0%	0,0%

Not 5 Operationella leasingavtal

Leasingavtalen utgörs framförallt av hyrda lokaler samt datorer och annan kontorsutrustning. Avtalens längd varierar från tre månader till tio år.

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2021	2020	2021	2020
Förfaller till betalning inom ett år	28 994	28 617	28 276	28 617
Förfaller till betalning senare än ett år men inom fem år	61 003	53 949	61 003	53 949
Förfaller till betalning senare än fem år	41 006	23	41 006	23
Summa	131 004	82 589	130 286	82 589
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	30 614	39 125	29 998	39 125

Not 6 Anställda och personalkostnader

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
<i>Medelantalet anställda</i>				
Kvinnor	173	179	172	179
Män	94	94	93	94
Summa	267	273	265	273

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare
Andel män

Styrelsen (ord. Ledamöter)	64%	50%	38%	50%
Övriga ledande befattningshavare	69%	71%	88%	71%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader, inkl. pensionkostnader

	2021	2020	2021	2020
Styrelse och stiftelserektorer	2 559	2 340	2 477	2 340
Övriga anställda	105 796	105 493	104 920	105 493
Summa	108 355	107 832	107 397	107 832

Sociala kostnader

Pensionskostnader styrelse och stiftelserektorer	1 289	1 158	1 266	1 158
Pensionskostnader övriga anställda	8 177	7 866	8 102	7 866
Sociala avgifter enligt lag och avtal	34 861	34 266	34 666	34 266
Summa	44 327	43 290	44 034	43 290
Summa löner, andra ersättningar och sociala kostnader	152 682	151 122	151 431	151 122

Not 7 Årets avskrivningar

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Balanserade utgifter för programvara	-1 417	-14	-1 417	-14
Pågående projekt och forskott för immat. Anl.tillg.	-	-1 090	-	-1 090
Nedlaga kostnader på annans fastighet	-29	-	-29	-
Inventarier, verktyg och installationer	-582	-749	-582	-749
Resultat av avyttring inventarier och maskiner	-23	-129	-23	-129
Summa	-2 051	-1 982	-2 051	-1 982

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Utdelningar från dotterbolag	-	-	2 300	-
Värderegleringar aktier i dotterbolag	-	-	-2 300	-
Summa	-	-	-	-

Not 9 Resultat övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Utdelningar	14	-	14	-
Värderegleringar aktier	-	-347	-	-347
Summa	14	-347	14	-347

Not 10 Skatt

Stiftelsen redovisar för beskattningsår 2015-2021 ett totalt underskott om ca 40 Mkr (ca 48 Mkr). Någon uppskjuten skattefordran avseende underskott redovisas inte i stiftelsen.

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Resultat före skatt	7 783	-5 097	8 225	-5 089
<i>Skattekostnaden består av följande komponenter</i>				
Aktuell skatt				
På årets resultat	290	-	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	4 115	-	4 090	-
Ej skattepliktiga intäkter	-3 800	-	-3 800	-
Förändring av temporära skillnader	-197	-	-	-
Utnyttjande skattemässiga underskottsavdrag	-8 098	-	-8 515	-
Redovisad skatt i resultaträkningen	93	-	-	-

Not 11 Balanserade kostnader för programvara

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	2 146	2 146	2 146	2 146
Nyanskaffningar	1 634	-	1 634	-
Avyttringar och utrangeringar	-1 880	-	-1 880	-
Omklassificeringar	5 452	-	5 452	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	7 352	2 146	7 352	2 146
Ingående avskrivningar	-2 146	-2 131	-2 146	-2 131
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	1 880	-	1 880	-
Omklassificeringar	-1 090	-	-1 090	-
Årets avskrivning	-1 417	-14	-1 417	-14
Summa ackumulerade avskrivningar	-2 774	-2 146	-2 774	-2 146
Utgående redovisat värde	4 578	-	4 578	-

Not 12 Pågående projekt och förskott imm. anl. tillg.

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	5 452	4 532	5 452	4 532
Nyanskaffningar	-	920	-	920
Omklassificeringar	-5 452	-	-5 452	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	-	5 452	-	5 452
Ingående avskrivningar	-1 090	-	-1 090	-
Omklassificeringar	1 090	-	1 090	-
Årets avskrivningar	-	-1 090	-	-1 090
Summa ackumulerade avskrivningar	-	-1 090	-	-1 090
Utgående redovisat värde	-	4 361	-	4 361

Not 13 Nedlagda kostnader på annans fastighet

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	2 595	2 595	2 595	2 595
Nyanskaffningar	386	-	386	-
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	2 981	2 595	2 981	2 595
Ingående avskrivningar	-2 595	-2 595	-2 595	-2 595
Årets avskrivningar	-29	-	-29	-
Summa ackumulerade avskrivningar	-2 624	-2 595	-2 624	-2 595
Utgående redovisat värde	357	-	357	-

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	19 040	19 037	18 983	19 037
Nyanskaffningar	1 590	511	1 590	511
Avyttringar och utrangeringar	-1 704	-566	-1 704	-566
Summa ackumulerade anskaffningsvärden	18 926	18 983	18 869	18 983
Ingående avskrivningar	-17 959	-17 590	-17 902	-17 590
Avyttringar och utrangeringar	1 681	437	1 681	437
Årets avskrivning	-582	-749	-582	-749
Summa ackumulerade avskrivningar	-16 861	-17 902	-16 804	-17 902
Utgående redovisat värde	2 065	1 081	2 065	1 081

Not 15 Andelar i dotterbolag

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	-	-	120	120
Årets anskaffning	-	-	5 876	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-	-	5 996	120
Ingående nedskrivningar	-	-	-	-
Årets nedskrivning	-	-	-2 300	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-	-2 300	-
Utgående redovisat värde	-	-	3 696	120

Specifikation av dotterbolagsaktier och andelar i koncernföretag

Företag, Organisationsnummer, Säte	Antal Andel %	Kvotvärde	Redovisat värde	Eget kapital	Årets Resultat
Folkuniversitetet Uppdrag Väst AB	1 000	100	120	371	277
556330-1844, Göteborg	100%				
Aventus AB*	2 134 600	1	3 576	4 493	3 026
556281-2916, Göteborg	100%				
Bokfört värde i dotterbolags balansräkningar			3 696	4 864	3 303

* Tilläggsköpeskilling till IIU AB skall utgå för åren 2022-2025 med 50% av Aventus redovisade resultat efter skatt.

Not 16 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	712	712	712	712
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	712	712	712	712
Ingående nedskrivningar	-347	-	-347	-
Årets nedskrivning	-	-347	-	-347
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-347	-347	-347	-347
Utgående redovisat värde	365	365	365	365
Marknadsvärde	378	365	378	365

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Förskottsbetalda hyror	5 381	5 769	5 136	5 769
Upplupna kursavgifter och bidrag	6 021	10 468	6 021	10 468
Övrigt	1 016	870	661	870
Summa	12 417	17 107	11 817	17 107

Not 18 Långfristiga skulder

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Skulder som förfaller senare än ett år från balansdagen	10 200	9 100	10 200	9 100
Summa	10 200	9 100	10 200	9 100

Not 19 Upplysningar om ställda säkerheter

Upptaget reverslån med 9,1 Mkr från Förbundskansliet mot säkerhet i tillkommande förskott på statsbidrag. Aktierna i Aventus är pantsatta till säljaren, IIU AB, som säkerhet för säljarreversen på 2 Mkr tills lånet är slutreglerat.

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Semesterskuld inkl. sociala avgifter	8 654	5 734	6 413	5 734
Löneskuld inkl. sociala avgifter	2 233	2 406	2 233	2 406
Förutbetalda kursavgifter	1 300	2 351	1 300	2 351
Upplupna kostnader	4 552	643	1 941	643
Reservering av inbetalning från kund	-	17 607	-	17 607
Reservering av bidrag korttidsstöd*	1 444	-	1 444	-
Projektrelaterade intäktsposter	7 870	-	-	-
Summa	26 054	28 740	13 331	28 740

* Reservering av bidrag för korttidsstöd till följd av övervägande från Tillväxtverket februari 2022.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet, org. nr 857200-6313

Rapport om årsredovisningen

Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderstiftelsens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka

de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Göteborgs universitet år 2021.

Enligt vår uppfattning har någon styrelseledamot inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderstiftelsen och koncernen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Göteborg den 31 mars 2021

Fredrik Waern

Auktoriserad revisor
KPMG AB

Lars-Åke Lagerkwist

Förtroendevald revisor

Linus Olsson

Förtroendevald revisor

Statistik och ekonomi

Sammanställning över folkbildningsverksamheten 2020-2021

* Inkluderar verksamhet i samarbete med Riksförbundet Hem och Samhälle

** Asylverksamhet genomförd på orten

Verksamhet	Bidragsberättigade studiecirklar		Kulturprogram		Annan folkbildningsverksamhet	
	Studietimmar		Antal		Studietimmar	
Kommun	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Ale	-	216	1	-	61	-
Alingsås	452	657	1	-	-	-
Arvika	507	671	1	4	-	16
Bengtstors	-	-	-	-	-	-
Bollebygd	-	-	11	6	10	14
Borås	2 412	3 185	444	326	222	249
Dals-Ed	-	-	-	-	-	-
* Essunga	88	76	4	3	-	3
* Falköping	-	10	5	-	-	-
Filipstad	234	316	-	-	-	-
Forshaga	-	-	-	-	-	-
Färgelanda	-	-	-	-	-	-
Grums	-	-	-	-	-	55
Grästorp	301	304	-	-	-	61
Gullspång	-	-	1	-	-	-
Göteborg	33 702	62 744	2552	1181	7 468	2 914
Götene	-	-	-	2	-	-
Hagfors	-	-	-	-	-	-
Hammarö	101	59	9	82	100	-
Herrljunga	-	88	-	-	-	-
Hjo	-	-	-	-	-	-
Härryda	198	228	7	2	-	5
Karlsborg	-	-	-	-	-	-
Karlstad	3 574	3 783	44	51	540	760
Kil	-	-	-	-	24	-
Kristinehamn	80	132	12	-	6	-
Kungsbacka	1 950	1 612	1506	42	185	53
Kungälv	-	120	-	-	-	-
Lerum	-	35	297	1	-	-
* Lidköping	-	-	4	3	-	8
Lilla Edet	-	-	-	-	-	-
Lysekil	-	-	-	-	-	-
* Mariestad	30	9	4	6	-	6
Mark	-	-	-	2	-	-
Mellerud	-	-	-	-	-	-
Munkedal	-	-	-	-	-	-

Munkfors	-	-	-	-	-	-
Mölndal	155	997	245	48	-	-
Orust	-	-	-	-	-	-
Partille	-	-	-	1	-	-
Skara	230	274	90	75	586	351
Skövde	84	60	20	12	9	12
Sotenäs	-	-	2	1	-	-
Stenungsund	-	32	-	1	30	-
Strömstad	-	-	-	-	-	-
Sunne	-	-	4	-	-	-
Svenljunga	-	-	-	-	-	-
Säffle	33	136	-	2	-	-
Tanum	-	-	1	-	-	-
Tibro	-	-	-	-	-	-
Tidaholm	-	-	-	-	-	-
Tjörn	-	48	86	20	-	-
Torsby	-	-	-	-	-	-
Tranemo	366	232	3	2	4	-
Trollhättan	1 719	2 101	65	26	447	410
Uddevalla	204	308	2	4	12	28
Ulricehamn	9	39	37	32	-	6
* Vara	391	339	4	1	8	-
Varberg	340	404	1	3	88	-
Värgårda	-	-	-	1	-	-
** Vänersborg	156	428	11	6	-	-
Åmål	232	249	-	1	-	-
Årjäng	48	145	-	-	-	-
Öckerö	68	172	-	-	8	-
Summa	47 664	80 209	5 474	1 947	9 808	4 951

	2021	2020
Deltagare studiecirklar	8 718	11 769
Deltagare kulturprogram	221 907	81 224
Deltagare annan folkbildningsverksamhet	4 052	3 629

Ekonomi och finansiering

För att kunna bedriva denna omfattande folkbildningsverksamhet i **39 kommuner** i vår region har vi erhållit följande bidrag från stat, landsting och kommuner: från Folkbildningsrådet statsbidrag med **25 014 000** kronor, från Västra Götalandsregionen, Region Värmland och Region Halland **2 198 000** kronor (till regional utveckling och kultur) samt **4 010 000** kronor från de kommuner som vi är verksamma inom.

Vi bedriver en betydande del av folkbildningsverksamheten i form av öppen programverksamhet med anställda lärare. Vi distribuerade under året lokala kursprogram till ett flertal kommuner i vår region där en intresserad allmänhet kunde finna ett varierat och omfattande kursutbud. Vi arbetar fortlöpande med att utveckla och förnya kursutbudet. Kurserna bedrivs i centralt belägna och anpassade lokaler. Våra kvalificerade utbildningsadministratörer och utbildningsledare finns tillgängliga för studierådgivning.

Styrelse

Ledamöter utsedda av Göteborgs universitet



Martin Bergö
Professor
Ordförande



Fredrika Lagergren Wahlin
Universitetslektor



Lena Wängnerud
Professor



Sara Stendahl
Professor
Suppleant

Ledamöter utsedda av Folkuniversitetsföreningen



Ulla Berglindh
Universitetslektor



Martin Hellström
Professor
Suppleant



Stig-Olov Blixt
Stiftelselektor



Rutger Lindahl
Professor

Självskriven ledamot

Inspektor

Ledamöter utsedda av Göteborgs Förenade Studentkårer



Anna Ruus



Emma Henning



Maxim Olsson



Jesper Stensson
Suppleant

Stiftelseledning



Stig-Olov Blixt
Stiftelsesektor



Marcus Hallberg
Biträdande stiftelsesektor
Regionkansliet



Annelie Beckius
HR-chef
Regionkansliet



Anders Ellbjär
Ekonomichef
Regionkansliet



Andreas Berglund
Regionchef folkbildning



Mikael Nordberg
Regionchef uppdragsutbildning



Thomas Ringsby
Regionchef vuxenutbildning



Daniel Jonlund
Regionchef komvux
och svenska för invandrare

REVISORER

Utsedda av Göteborgs universitet
Fredrik Waern, auktoriserad revisor
Jeanette Disebäck, revisorssuppleant

Utsedda av Folkuniversitetsförbundet
Lars-Åke Lagerkwist, revisor
Anders Franck, revisorssuppleant

**Utsedd av Göteborgs
Förenade Studentkårer**
Linus Olsson, revisor

Rundtur i regionen 2021

ALE

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Folkhögskola: Etableringskurs

ALINGSÅS

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang

ARVIKA

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Forskarföreläsningar
Uppdrag för Arbetsförmedlingen: Grundläggande moduler

BOLLEBYGD

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Kulturverksamhet för deltagare med funktionsvariation och äldre

BORÅS

Kursprogram: språk, ekonomi, data, hantverk, estetiska ämnen
Kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Kulturverksamhet för deltagare med funktionsvariation och äldre
Personalutbildning
Folkhögskola: Etableringskurs
Arbetsförmedlingen: Stöd och matchning

EDA

Kommunal vuxenutbildning
Svenska för invandrare

ESSUNGA*

Föreningssamarbete: studiecirklar

FALKÖPING*

Kulturprogram

FILIPSTAD

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang

GRÄSTORP

Föreningssamarbete: studiecirklar

GULLSPÅNG

Kulturprogram

GÖTEBORG

Kursprogram: 1 000-tals kurser i 100-tals olika ämnen
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Kontaktolk
Diplomutbildningar
Internationella språkexaminationer
Studie- och kulturverksamhet för deltagare med funktionsvariation och äldre
Samarbeten med kulturinstitutioner
Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Svenska och samhällsorientering för asylsökande
Svenska för föräldralediga
AMNI – Arbetsmarknadsnära insatser
Kommunal vuxenutbildning
Svenska för invandrare
Skolverksamhet: Art College, Balettakademien, KV Konstskola
YH-utbildning: Arbetsmiljöingenjör, Fukttekniker, Säkerhets- och Trygghetskoordinator, Teknikinformatör
Uppdragsutbildning för bland annat Göteborgs Stad, Arbetsförmedlingen (Korta vägen, Stöd och matchning), Västra Götalandsregionen, Chalmers Tekniska Högskola och privat näringsliv

HAMMARÖ

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Kulturverksamhet för äldre

HÄRRYDA

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

KARLSTAD

Kursprogram: språk, administrativa ämnen, data, estetiska ämnen
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Studie- och kulturverksamhet för deltagare med funktionsvariation och äldre
Samarbeten med kulturinstitutioner
Svenska för invandrare
YH-utbildning: Drifttekniker, Energi- och Fastighetstekniker, Frontendutvecklare
Uppdrag för Arbetsförmedlingen: Korta vägen, Stöd och matchning

KIL

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturprogram

KRISTINEHAMN

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang

KUNGSBACKA

Kursprogram: språk, ekonomi, estetiska ämnen
Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Uppdrag för Arbetsförmedlingen: Stöd och matchning
Folkhögskola: Etableringskurs, Enkla yrkesutbildningar: Stöd med möjlighet till SRY-intyg

LERUM

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

LIDKÖPING*

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Arbetsförmedlingen: Vårdbiträdesutbildning

MARIESTAD*

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang

MÖLNDAL

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

SKARA

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Skara skolscen med kompletterande utbildning inom skådespeleri

SKÖVDE

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar

SOTENÄS

Föreningssamarbete: kulturarrangemang

STENUNGSUND

Distanskurser

SUNNE

Kulturprogram

SÄFFLE

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang

TJÖRN

Kulturprogram

TIBRO

Tibro Hantverksakademi: yrkesinriktade utbildningar inom möbel- och inredningsbranschen
Kompletterande utbildningar inom hantverk
YH-utbildningar: Dekormålare/Förgyllare/Ytbehandlare,
Möbelrestaurerare, Möbeltapetserare, Projektledare inom möbel- och inredningsbranschen, Specialsnickare inom möbel- och inredningsindustrin, Träbildhuggare, Trähantverkare
Hantverksstegen
Kortkurser i hantverk
Personalutbildning

TRANEMO

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang

TROLLHÄTTAN

Kursprogram: språk, ekonomi, ledarskap, data, estetiska ämnen, teater och musik, trädgård, kurser för seniorer, individuell undervisning
Kulturprogram
Diplomutbildningar
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Motiverande insatser för utrikesfödda kvinnor
AMNI – Arbetsmarknadsnära insatser
Uppdrag för Arbetsförmedlingen:
Arbetssträningsplatser
Uppdrag i samverkan med Trollhättans stad:
Språkoteket
Gymnasieskola: Samhällsvetenskaps- och ekonomiprogrammet med internationell profil och estetiska programmet med teater- och designinriktning

UDDEVALLA

Kursprogram: språk, ekonomi, ledarskap, data, kurser för seniorer, estetiska ämnen
Diplomutbildningar
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang

ULRICEHAMN

Kulturprogram
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Kulturverksamhet för deltagare med funktionsvariation och äldre
Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang

VARA*

Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Föreningssamarbete: studiecirklar

VARBERG

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Föreläsningsprogram: forskarföreläsningar
Personalutbildning
Kommunal vuxenutbildning
Svenska för invandrare
YH-utbildning i samarbete med Campus Varberg: Medicinsk sekreterare, Mjukvaruutvecklare, Systemutvecklare

VÄNERSBORG

Kursprogram: trädgårdskurser
Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Studiecirklar för asylsökande: Vardagssvenska och Svenska från dag ett

ÅMÅL

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Uppdrag för Arbetsförmedlingen: Stöd och Matchning

ÅRJÄNG

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang
Distanskurser

ÖCKERÖ

Föreningssamarbete: studiecirklar och kulturarrangemang

Under 2021 har vi också erbjudit 100-tals distanskurser tillgängliga för alla invånare i Västra Götaland, Värmland och Norra Halland.

Uppgifterna för orter markerade med * inkluderar verksamhet i samarbete med Riksförbundet Hem och Samhälle



Kunskap förändrar

Folkuniversitetet utvecklar människor genom kunskap och skapande. Vi är verksamma inom många områden och alla kan utvecklas hos oss oavsett om man vill byta karriär eller utveckla sin konstnärliga ådra. Vi är en obunden organisation utan vinstintressen. Genom utbildning hjälper vi våra deltagare att växa som människor; alltid personligt, ibland också karriärmässigt. Vi gör det genom att inspirera, förstå och ha förtroende för deras egna drivkrafter att lära sig.

folkuniversitetet.se

