

# Värdegrunds-sfi

## Elevhäfte 2: Arbetsliv

Av Karin Håkanson, Linnea Martinsson,  
Ulrika Haglund och Hanna Damber  
Sfi-lärare på Folkuniversitetet

Folkuniversitetet är ett studieförbund grundat av universitet och studentkårer. Vår verksamhet omfattar folkbildning, skolor samt utbildning för organisationer och företag. Vi verkar för ett internationellt synsätt, pedagogisk förnyelse och ett nära samarbete med universiteten. Vi är fristående från politiska, religiösa, kommersiella och fackliga intressen.

Publikationen finns att ladda ner som kostnadsfri PDF från Folkuniversitetets webbplats **[folkuniversitetet.se/vardegrunds-sfi](http://folkuniversitetet.se/vardegrunds-sfi)**

© Folkuniversitetet 2019

Grafisk produktion: Hans Åkerskog

Göteborg 2019

Värdegrunds-sfi är ett samverkansprojekt mellan Göteborgs Stad och Folkuniversitetet. Projektet har drivits med medel från Göteborgs Stad Arbetsmarknad och Vuxenutbildning samt Jämlikt Göteborg.

## **Diskutera:**

### **1. FÖRÄLDRALEDIGHET**

I Sverige kan man vara föräldraledig ungefär ett år. Numera finns en lag som säger att den ena föräldern måste ta minst tre månader av föräldraledigheten. Vi brukar kalla dem "pappamånader" eftersom det i praktiken oftast gäller pappan. Han kan inte lämna dessa tre månader till mamman.

- Varför finns lagen om "pappamånader", tror ni?
- Tycker ni att det är viktigt att pappan tar föräldraledigt? Varför/Varför inte?
- Om du är man: Skulle du vilja vara föräldraledig? Hur länge?
- Om du är kvinna: Skulle du vilja vara föräldraledig? Hur länge?
- Är det viktigt för barnen, att både pappa och mamma är föräldralediga? Varför/Varför inte?

Det finns politiker som tycker att man ska lagstifta om fler pappamånader.

- Tycker ni att man borde ha fler "pappamånader" än tre? Varför/Varför inte?

### **2. KLÄDKODER PÅ JOBBET**

En del företag i Sverige och Europa har klädkoder som förbjuder religiösa symboler på jobbet. Det gäller till exempel det svenska flygbolaget SAS och vaktbolaget Securitas. Kvinnor som vill bära hijab (sjal) får inte jobba där. En muslimsk kvinna i Stockholm sökte jobb på flygbolaget SAS, som flygvärdinna. Hon klarade alla tester och intervjuer jättebra. Personalchefen sa att de ville anställa henne – men hon måste ta av sig sin hijab på arbetstid. Kvinnan vägrade, och fick inte jobbet.

EU-domstolen har beslutat att det INTE är diskriminering att förbjuda till exempel hijab på en arbetsplats.

- Varför har vissa företag klädkoder som förbjuder religiösa symboler, tror ni?
- Finns det någon fördel med att förbjuda religiösa symboler på en arbetsplats?
- Finns det någon nackdel med att förbjuda religiösa symboler på en arbetsplats?
- Tycker ni att det är diskriminering, om man inte får bära religiösa kläder eller symboler på en arbetsplats?
- Är klädkoder som förbjuder religiösa symboler ett större problem för muslimer än för andra religiösa grupper, tror ni?

### 3. ATT TA ALLA I HAND

En kvinna arbetade som lärarvikarie på en skola. Skolan brukade ringa när någon lärare var sjuk. En dag sträckte en manlig kollega fram handen för att hälsa på kvinnan. Men hon ville inte ta i hand, utan lade handen på sitt hjärta och bugade istället.

Skolans rektor sa till kvinnan, att hon inte kunde jobba kvar om hon inte kunde ta i hand med både män och kvinnor. Rektorn sa att det var viktigt att de vuxna är bra förebilder för eleverna, och att det är viktigt för jämställdheten att kvinnor och män hälsar på varandra på samma sätt.

Kvinnan sa att hennes religion förbjuder henne att ta okända män i hand, men att hon självklart hälsar ändå – men på sitt sätt, genom att lägga handen på hjärtat och buga.

Efter den händelsen ringde inte skolan till kvinnan mer, och hon fick inte fler jobb på den skolan.

- Anser ni att kvinnan blev diskriminerad av rektor på skolan, när hon förlorade jobbet? Tycker ni att rektorn gjorde fel? Varför/Varför inte?
- Tycker ni att kvinnan själv gjorde fel? Varför/Varför inte?
- Håller ni med rektorn om att det är viktigt att visa barnen på skolan att män och kvinnor hälsar på varandra på samma sätt?
- Varför är det så viktigt för många svenskar, att man tar i hand med både män och kvinnor, tror ni?

## Manliga och kvinnliga yrken?

Passar yrket bäst för en man eller en kvinna, eller spelar det ingen roll?  
Motivera era åsikter!

<b>POLIS</b>	<b>LÄRARE I FÖRSKOLAN</b>	<b>SJUK- SKÖTERSKA</b>
<b>BRANDMAN</b>	<b>INGENJÖR</b>	<b>ADVOKAT</b>
<b>POLITIKER</b>	<b>STÄDARE</b>	<b>DATA- TEKNIKER</b>
<b>PSYKOLOG</b>	<b>SNICKARE</b>	<b>MÅLARE</b>
<b>LASTBILS- CHAUFFÖR</b>	<b>VÅRDBITRÄDE PÅ ÄLDREBOENDE</b>	<b>EXPEDIT PÅ ÅHLÉNS</b>
<b>BYGGNADS- ARBETARE</b>	<b>PERSONLIG ASSISTENT</b>	<b>PRÄST/IMAM</b>

# Kunskap förändrar



Göteborgs  
Stad



Folkuniversitetet