

## Hållbarhetsrapport enligt ÅRL avseende 2022

### INNEHÅLL

Rapportens omfattning.....	2
”Affärsmodell” .....	2
Folkbildning .....	3
Skolor.....	3
Uppdrag.....	3
Miljö.....	3
Sociala förhållanden och personal.....	4
Respekt för mänskliga rättigheter .....	5
Motverkande av korruption .....	5

## RAPPORTENS OMFATTNING

Denna rapport omfattar koncernen Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms universitet. Koncernen innehåller följande enheter:

Folkuniversitetet, stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms universitet (moderstiftelsen), org nr 802006–4096 (nedan Folkuniversitetet)

Aventus AB (dotterbolag), org nr 556281–2916 (avyttrat under året)

iiU AB (dotterbolag), org nr 556469–5822

Företagsuniversitetet AB (dotterbolag), org nr 556259–2575

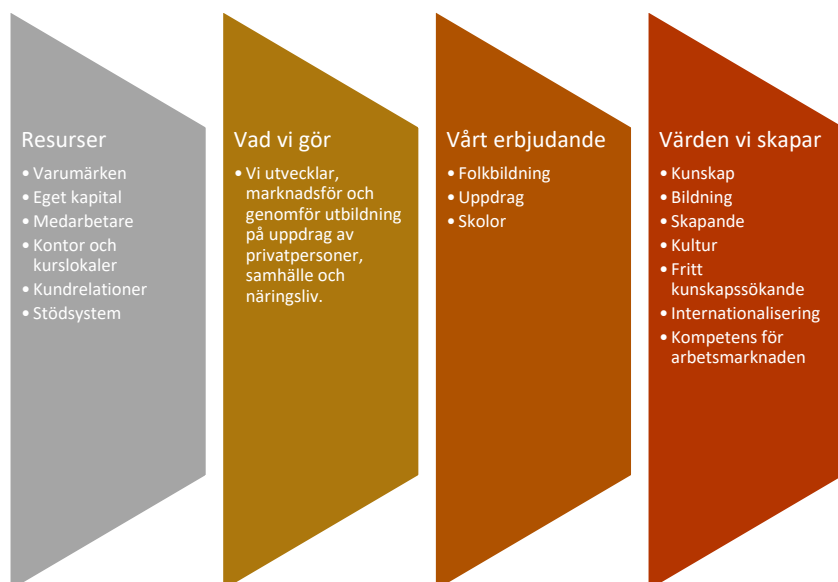
Creditforum AB (dotterbolag), org nr 556587–5803

## ”AFFÄRSMODELL”

”Att genom kunskap och skapande ge människor förutsättningar för ett rikare liv” är den devis som sammanfattar Folkuniversitetets verksamhetsidé.

Koncernens verksamhet är huvudsakligen vuxenutbildning som bedrivs inom tre verksamhetsområden: **Folkbildning, skolor** och **uppdrag**. Moderstiftelsen, Folkuniversitetet, är en ideell stiftelse där eventuella överskott återinvesteras i verksamheten.

Schematisk bild av ”affärsmodellen”



---

## FOLKBILDNING

Folkuniversitetet är ett av 10 studieförbund i Sverige. Folkbildning är en statsbidragsberättigad verksamhet som styrs av en statlig förordning. Tillsynsmyndighet är Folkbildningsrådet. Folkbildning bedrivs endast inom Folkuniversitetet.

---

## SKOLOR

Skolverksamheten är förordningsstyrd och består av gymnasier, yrkeshögskoleutbildningar (YH) samt konst- och kulturutbildningar (KK). Tillsynsmyndighet för YH och KK är Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH). Skolverksamhet bedrivs inom Folkuniversitetet samt dotterbolaget Företagsuniversitetet (YH-utbildning).

---

## UPPDRAG

Detta verksamhetsområde består av olika typer av utbildningar som bedrivs på uppdrag av en juridisk person: Arbetsmarknadsutbildningar via nationella eller lokala upphandlingar; Utbildningar motsvarande kommunal vuxenutbildning (komvux) inklusive svenska för invandrare (sfi); personalutbildningar som dels är direktupphandlingar från företag och myndigheter, dels ett öppet kursutbud; omställningsverksamhet, som huvudsakligen bedrivs på uppdrag av Trygghetsstiftelsen, TSL. Uppdragsverksamhet bedrivs i koncernens samtliga juridiska personer.

## MILJÖ

För treårsperioden 2020 - 22 har stiftelsens styrelse formulerat mål om en minskad miljöpåverkan med 3% i förhållande till stiftelsens omsättningsutveckling. Mätningar av flyg, bilresor och elförbrukning ligger till grund för kontroll av måluppfyllelsen.

Under pandemiåren 2020 och 2021 var stiftelsens resor få och begränsade. Under 2022 ökade resandet igen, men siffrorna är alltjämt långt under 2019 års nivåer. Antal körda mil var 5 233 (4 362 föregående år, 10 043 år 2019) och antalet flygresor var 280 (260 föregående år, 418 år 2019). Under året har gymnasieelevernas resor till Düsseldorf och Aix-en-Provence, liksom 2021, skett med tåg i stället för med flyg.

Liksom föregående år har vi beslutat att använda 2019 som basår för måluppfyllelsen 2022, för att inte göra jämförelser med pandemiåren 2020 och 2021.

Folkuniversitetets nationella miljöpolicy<sup>1</sup> antogs av förbundsstyrelsen hösten 2020. Policyn har två inriktningar. Den ena avser vårt externa arbete för att sprida kunskap och utbildning i miljöfrågor. Den andra inriktningen avser vårt interna arbete och vänder sig till våra medarbetare och styrelser i deras dagliga arbete.

Det externa arbetet för att sprida kunskap och utbildning i miljöfrågor har fortsatt och antalet publika arrangemang, främst föreläsningar, på hållbarhetsområdet har ökat markant. Vi har under 2022 genomfört 100 sådana arrangemang (68 st. under 2021).

---

<sup>1</sup> Bilaga 1

Folkuniversitetet är miljödiplomerat av Sustema AB i enlighet med standarden *Svensk Miljöbas*. Revision enligt standarden sker årligen. I februari 2022 genomfördes en revision med godkänt resultat.

**Effekter:** Folkuniversitetet är och uppfattas som en organisation som tar ansvar för miljön. Det finns också en stor medvetenhet bland personalen om miljöaspekter, framför allt i samband med resor.

**Resultatindikatorer:** Utfall av den årliga externa granskningen i enlighet med Svensk Miljöbas.

**Väsentliga risker:** Folkuniversitetet Östs verksamhet har begränsad miljöpåverkan.

Dotterbolagen bedriver ett miljöarbete i linje med moderstiftelsens, dock utan diplomering eller certifiering.



## SOCIALA FÖRHÅLLANDEN OCH PERSONAL

Folkuniversitetet har kollektivavtal för sina anställda. Man tecknar försäkringar och tjänstepension enligt kollektivavtal. Folkuniversitetet har regelbundna (månatliga) dialoger med berörda fackliga organisationer.

Mångfaldsarbete är en viktig del i verksamheten inom alla tre verksamhetsområden.

Under 2022 har samtliga chefer genomgått ett omfattande ledarskapsprogram, då kompetent och gott ledarskap är en väsentlig framgångsfaktor i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Lönekartläggning för tjänstemän 2022 färdigställdes 221114. Lönekartläggning för lärare 2022 färdigställdes 230119. I ingen av dem framkom osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor.

**Effekter:** Folkuniversitetet uppfattas som en bra arbetsplats med ett inkluderande arbetssätt.

**Resultatindikatorer:** Omfattande anonyma medarbetarenkäter genomförs vartannat år och används som utgångspunkt för samtal och (vid behov) åtgärder på de olika enheterna. Den senaste undersökningen (februari 2022) visade att stiftelsen fungerar väl utifrån de anställdas perspektiv, såtillvida att resultaten ligger väsentligt högre än genomsnittet och att resultatet är i nivå med den föregående undersökningen (2020). Medarbetarindex var 76 (76). Ledarskapsindex var 78 (79). Resultatet översteg de av styrelsen fastställda målvärdena (MI 70, LI 75).

**Väsentliga risker:** Specifika arbetsmiljöproblem kan uppstå mellan mättilfällena. Därför krävs att chefer på olika nivåer är aktiva i att identifiera arbetsmiljöproblem i det vardagliga arbetet.

Dotterbolagen använder samma arbetssätt.

## RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Stiftelsen är en del av studieförbundet Folkuniversitetet. **Folkbildningsverksamheten** inom studieförbundet ges betydande statsbidrag. Fyra syften med statsbidragen anges; att stärka demokratin, att ge en mångfald av människor möjlighet att påverka, att utbilda och bilda samt att främja kulturutövande.

Uppföljning och utvärdering av verksamheten görs dels av Folkbildningsrådet, dels genom interna och externa revisioner och genomlysningar av verksamheten. Inga väsentliga avvikelser har noterats under året.

Inom **skolverksamheterna** regleras verksamheten genom skollagen och förordningar, som ställer konkreta krav på oss att främja mänskliga rättigheter. Skolinspektionen och Myndigheten för Yrkeshögskolan har granskat verksamheten och inga väsentliga avvikelser har framkommit.

De flesta verksamheter inom **uppdrag** bedrivs utifrån att vi genom offentlig upphandling vunnit anbud. I förfrågningsunderlagen till grund för upphandlingen ställs krav kopplat till bl a jämställdhet, miljöhänsyn, uppförandekod osv. Uppdragsgivaren följer vid olika tidpunkter upp stiftelsen som leverantör. Inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

**Effekter:** Folkuniversitetet är en etablerad och respekterad aktör inom arbetet med mångfaldsfrågor och mänskliga rättigheter.

**Resultatindikatorer:** Externa granskningar av myndigheter.

**Väsentliga risker:** I de många möten mellan människor och kulturer som förekommer i verksamheten finns risker för kulturkrockar, där det även kan förekomma risk för olika former av kränkningar. Cheferna utbildas i mångfaldsfrågor. Om incidenter ändå uppstår måste ledningen vara mycket vaksam och omedelbart reagera då uppgifter om kränkningar förekommer.

Dotterbolagen tillämpar samma arbetssätt.

## MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Huvuddelen av Folkuniversitetets försäljning sker genom ett öppet kursutbud till allmänheten, företag och organisationer. Resterande delar är bidragsfinansierat eller genom nationella upphandlingar huvudsakligen med stat, kommun och landsting. Risken för korruption är därmed begränsad. Intäktshanteringen har granskats av de av styrelsen utsedda revisorerna och inga avvikelser har framkommit under året.

Avseende inköp så strävar stiftelsen efter att teckna avtal med leverantör där sedan avrop kan ske. Vid större inköpsavtal så godkänner och påtecknar Folkuniversitetets rektor det framtagna avtalet. Inköp har granskats av våra revisorer och inga avvikelser har framkommit.

Folkbildningsrådet har utfört löpande kontroller av verksamheten hos samtliga studieförbund. Detta bör minska möjligheten till felaktiga utbetalningar.

Ur Folkuniversitetets policy för medarbetarskap:

*Folkuniversitetet verkar i en bransch där det råder fri konkurrens. Vi ska uppträda korrekt och respektfullt i förhållande till våra konkurrenter.*

*För att bevara och skydda vår trovärdighet ska Folkuniversitetets medarbetare vara mycket restriktiva med gåvor och representation utöver sedvanlig representation. Gåvor som kan tänkas påverka beslut får inte förekomma.*

**Effekter:** Inga uppgifter om medverkan i korruption föreligger.

**Resultatindikatorer:** Inga

**Väsentliga risker:** Om företrädare för Folkuniversitetet skulle förekomma i korrupta sammanhang vore det mycket allvarligt för organisationens trovärdighet och förmåga att verka i enlighet med sitt syfte.

Dotterbolagen använder samma arbetssätt.

Stockholm den 6 mars 2023

Olof Olsson, stiftelserektor

## Folkuniversitetets policy för miljö och klimat

Dagens och morgondagens samhälle är beroende av möjligheten att leva inom planetens gränser och minska riskerna för en farlig klimatförändring. Ett fungerande samhällsklimat som främjar kunskap och bildning förutsätter en fungerande livsmiljö för människor och annat liv i ekosystemen.

### Folkuniversitetet bidrar till omställningen

Vi deltar i den pågående omställningen till en fossilfri och mer hållbar värld. Folkuniversitetets policy för miljö och klimat riktar sig därför utåt mot deltagare – och inåt mot medarbetare och förtroendevalda. I föreläsningar, studiecirklar och längre utbildningar förmedlar vi kunskap och skapar engagemang kring miljö, klimat och hållbar utveckling.

### Folkuniversitetet verkar genom kunskap och bildning

Vi stimulerar debatt och reflektion i syfte att höja människors kunskapsnivå. Vi verkar också för ändrade attityder och förhållningssätt liksom för ökad medvetenhet om var och ens ansvar. Folkuniversitetet arbetar aktivt med Agenda 2030. Genom vår bildningsverksamhet för vi ut kunskap om FN:s 17 hållbarhetsmål till en bred allmänhet och bidrar till att organisationer, företag och enskilda gör dem till en del av sin vardag.

Kunskap om miljö, klimat och hållbarhet präglar i allt högre grad vårt samlade utbud av folkbildning och fortbildning och vi möter snabbt nya behov inom dessa områden.

### Folkuniversitetet har en engagerad och medveten personal

Vi utbildar kontinuerligt medarbetare om miljö, klimat och hållbar utveckling. Därigenom stimulerar vi ett kunskapsbaserat och engagerat arbete både internt och i vår verksamhet.

### Miljöhänsyn vägs in i alla beslut – nollvision är målet

I alla beslut oavsett om det rör utbildning, administration, ekonomisk förvaltning eller tekniska funktioner tas miljöhänsyn och vi arbetar systematiskt med att minska vår miljöpåverkan. Vi ansluter oss till en nollvision för klimatutsläpp fram till senast 2030 och vi följer upp de konkreta åtgärder som vidtas för att nå detta mål. Vi är redan fria från finansiella tillgångar baserade på fossilt kol.

### Konkreta åtgärder

Var och en av våra fem stiftelser upprättar årliga regionala handlingsplaner där mål och aktiviteter för miljö- och klimatarbetet ingår. Där fastställs i detalj hur vi genomför och följer upp konkreta åtgärder för att minska vårt klimatavtryck. Vår trovärdighet i frågor som gäller miljö- och klimatarbete är avgörande för möjligheten att uppfylla Folkuniversitetets verksamhetsidé.

*Fastställd av Folkuniversitetets förbundsstyrelse 2020-11-27*