

Hållbarhetsrapport enligt ÅRL avseende 2020

INNEHÅLL

Rapportens omfattning.....	2
”Affärsmodell”	2
Folkbildning	3
Skolor.....	3
Uppdrag.....	3
Miljö.....	3
Sociala förhållanden och personal.....	4
Respekt för mänskliga rättigheter	5
Motverkande av korruption	5

RAPPORTENS OMFATTNING

Denna rapport omfattar koncernen Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms Universitet. Koncernen innehåller följande enheter:

Folkuniversitetet, stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms universitet (moderstiftelsen), org nr 802006-4096 (nedan Folkuniversitetet)

Aventus AB (dotterbolag), org nr 556281-2916

iiU AB (dotterbolag), org nr 556469-5822

Företagsuniversitetet AB (dotterbolag), org nr 556259-2575

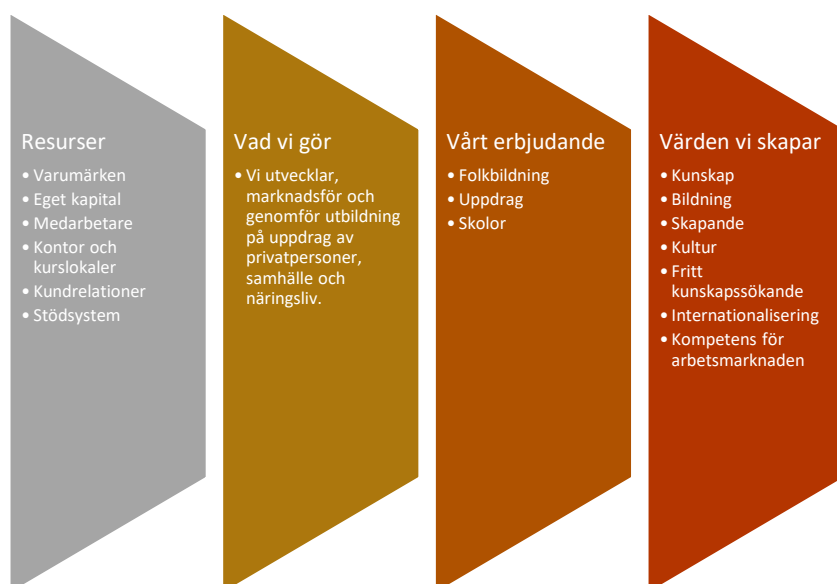
Creditforum AB (dotterbolag), org nr 556587-5803

"AFFÄRSMODELL"

"Att genom kunskap och skapande ge människor förutsättningar för ett rikare liv" är den devis som sammanfattar Folkuniversitetets verksamhetsidé.

Koncernens verksamhet är huvudsakligen vuxenutbildning som bedrivs inom tre verksamhetsområden: **Folkbildning, skolor** och **uppdrag**. Moderstiftelsen, Folkuniversitetet, är en ideell stiftelse där eventuella överskott återinvesteras i verksamheten.

Schematisk bild av "affärsmodellen"



FOLKBILDNING

Folkuniversitetet är ett av 10 studieförbund i Sverige. Folkbildning är en statsbidragsberättigad verksamhet som styrs av en statlig förordning. Tillsynsmyndighet är Folkbildningsrådet. Folkbildning bedrivs endast inom Folkuniversitetet.

SKOLOR

Skolverksamheten är förordningsstyrd och består av gymnasier, yrkeshögskoleutbildningar (YH) samt konst- och kulturutbildningar (KK). Tillsynsmyndighet för YH och KK är Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH). Skolverksamhet bedrivs inom Folkuniversitetet samt dotterbolaget Företagsuniversitetet (YH-utbildning).

UPPDRAG

Detta verksamhetsområde består av olika typer av utbildningar som bedrivs på uppdrag av en juridisk person: Arbetsmarknadsutbildningar via nationella eller lokala upphandlingar; Utbildningar motsvarande kommunal vuxenutbildning (Komvux) inklusive svenska för invandrare, sfi; personalutbildningar som dels är direktupphandlingar från företag och myndigheter, dels ett öppet kursutbud; omställningsverksamhet, som huvudsakligen bedrivs på uppdrag av Trygghetsstiftelsen, TSL. Uppdragsverksamhet bedrivs i samtliga bolag i koncernen.

MILJÖ

För treårsperioden 2020 - 22 har stiftelsens styrelse formulerat mål om en minskad miljöpåverkan med 3% i förhållande till stiftelsens omsättningsutveckling. Mätningar av flyg, bilresor och elförbrukning ligger till grund för kontroll av måluppfyllelsen.

De exceptionella händelserna 2020 har medfört minskade resor i en utsträckning som vida överskrider stiftelsens målsättningar. Antal körda mil var 3 907 (10 043), antalet flygresor var 43 (418). Uppgifterna hämtas från Miljöberättelsen.

Hösten 2020 antog Folkuniversitetets förbundsstyrelse en ny miljöpolicy¹. Policyn har två inriktningar. Den ena avser vårt externa arbete för att sprida kunskap och utbildning i miljöfrågor. Den andra inriktningen avser vårt interna arbete och vänder sig till våra medarbetare och styrelser i deras dagliga arbete.

Det externa arbetet för att sprida kunskap och utbildning i miljöfrågor har trots pandemin ökat något under året. Vi har under 2020 genomfört 74 publika arrangemang, främst föreläsningar, på hållbarhetsområde (69 under 2019). Uppgifterna hämtas från Miljöberättelsen.

¹ Bilaga 1

Folkuniversitetet är miljödiplomerat av Sustema AB i enlighet med standarden *Svensk Miljöbas*. Revision enligt standarden sker årligen. I februari 2020 genomfördes en tredjepartsrevision av Miljöstegen AB med godkänt resultat. Från revisionsrapporten, under rubriken "revisionsresultat":

Miljödokumentationen uppfyller Svensk Miljöbas kravkriterier. Konkreta miljöförbättrande åtgärder har genomförts under året och det kunde konstateras att Folkuniversitetet arbetar systematiskt med ett ständigt förbättringsarbete

Miljöledningssystemet har en tydlig struktur och bedöms vara väl inarbetat och funktionellt för verksamheten.

Effekter: Folkuniversitetet är och uppfattas som en organisation som tar ansvar för miljön. Det finns också en stor medvetenhet bland personalen om miljöaspekter, framför allt i samband med resor.

Resultatindikatorer: Utfall av den årliga externa granskningen i enlighet med Svensk Miljöbas.

Väsentliga risker: Folkuniversitetet Östs verksamhet har begränsad miljöpåverkan.

Dotterbolagen bedriver ett miljöarbete i linje med moderstiftelsens, dock utan diplomering eller certifiering.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN OCH PERSONAL

Folkuniversitetet har kollektivavtal för sina anställda. Man tecknar försäkringar och tjänstepension enligt kollektivavtal. Folkuniversitetet har regelbundna (månatliga) dialoger med berörda fackliga organisationer.

Mångfaldsarbete är en viktig del i verksamheten inom alla tre verksamhetsområden.

Lönerevisionen 2020 försenades pga långvariga kollektivavtalsförhandlingar, varför en ny lönekartläggning inte föreligger. Den senaste lönekartläggningen (2019) som gjorts i samråd med Unionen visar inga osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor.

Effekter: Folkuniversitetet uppfattas som en bra arbetsplats med ett inkluderande arbetssätt.

Resultatindikatorer: Omfattande anonyma medarbetarenkäter genomförs vartannat år och används som utgångspunkt för samtal och (vid behov) åtgärder på de olika enheterna. Den senaste undersökningen (februari 2020) visade att stiftelsen fungerar väl utifrån de anställdas perspektiv, såtillvida att resultaten ligger väsentligt högre än genomsnittet och att resultatet har förbättrats jämfört med den föregående undersökningen (2018). Medarbetarindex var 76 (71). Ledarskapsindex var 79 (78). Resultatet översteg också de av styrelsen fastställda målvärdena (MI 70, LI 75).

Väsentliga risker: Specifika arbetsmiljöproblem kan uppstå mellan mätillfällena. Därför krävs att chefer på olika nivåer är aktiva i att identifiera arbetsmiljöproblem i det vardagliga arbetet.

Dotterbolagen använder samma arbetssätt.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Stiftelsen är en del av studieförbundet Folkuniversitetet. **Folkbildningsverksamheten** inom studieförbundet ges betydande statsbidrag. Fyra syften med statsbidragen anges; att stärka demokratin, att ge en mångfald människor möjlighet att påverka, att utbilda och bilda samt att främja kulturutövande.

Uppföljning och utvärdering av verksamheten görs dels av Folkbildningsrådet och dels genom interna och externa revisioner och genomlysningar av verksamheten. Inga väsentliga avvikelser har noterats under året.

Inom **skolverksamheterna** regleras verksamheten genom skollagen och förordningar, som ställer konkreta krav på oss att främja mänskliga rättigheter. Skolinspektionen och Myndigheten för Yrkeshögskolan har granskat verksamheten och inga väsentliga avvikelser har framkommit.

De flesta verksamheter inom **uppdrag** bedrivs utifrån att vi genom offentlig upphandling vunnit anbud. I förfrågningsunderlagen till grund för upphandlingen ställs krav kopplat till bl a jämställdhet, miljöhänsyn, uppförandekod osv. Uppdragsgivaren följer vid olika tidpunkter upp stiftelsen som leverantör. Inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

Effekter: Folkuniversitetet är en etablerad och respekterad aktör inom arbetet med mångfaldsfrågor och mänskliga rättigheter.

Resultatindikatorer: Externa granskningar av myndigheter.

Väsentliga risker: I de många möten mellan människor och kulturer som förekommer i verksamheten finns risker för kulturkrockar, där det även kan förekomma risk för olika former av kränkningar. Cheferna utbildas i mångfaldsfrågor. Om incidenter ändå uppstår måste ledningen vara mycket vaksam och omedelbart reagera då uppgifter om kränkningar förekommer.

Dotterbolagen tillämpar samma arbetssätt.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Huvuddelen av Folkuniversitetets försäljning sker genom ett öppet kursutbud till allmänheten, företag och organisationer. Resterande delar är bidragsfinansierat eller genom nationella upphandlingar huvudsakligen med stat, kommun och landsting. Risken för korruption är därmed begränsad. Intäktshanteringen har granskats av de av styrelsen utsedda revisorerna och inga avvikelser har framkommit under året.

Avseende inköp så strävar stiftelsen efter att teckna avtal med leverantör där sedan avrop kan ske. Vid större inköpsavtal så godkänner och påtecknar Folkuniversitetets rektor det framtagna avtalet. Inköp har granskats av våra revisorer och inga avvikelser har framkommit.

Under 2020 har omfattande fusk och missbruk av bidrag upptäckts inom ramen för några studieförbunds verksamhet i området kring Järvafältet i Stockholm. Folkuniversitetet har inte varit inblandat. Mot bakgrund av detta har Folkbildningsrådet begärt en utökad särskild kontroll av verksamheten hos samtliga studieförbund. Vår bedömning är att vår internkontroll av verksamhetsrapporteringen samt våra strikta rutiner för utbetalningar och attester är tillräckliga för att förhindra motsvarande händelser inom ramen för vår verksamhet.

Ur Folkuniversitetets policy för medarbetarskap:

Folkuniversitetet verkar i en bransch där det råder fri konkurrens. Vi ska uppträda korrekt och respektfullt i förhållande till våra konkurrenter.

För att bevara och skydda vår trovärdighet ska Folkuniversitetets medarbetare vara mycket restriktiva med gåvor och representation utöver sedvanlig representation. Gåvor som kan tänkas påverka beslut får inte förekomma.

Effekter: Inga uppgifter om medverkan i korruption föreligger.

Resultatindikatorer: Inga

Väsentliga risker: Om företrädare för Folkuniversitetet skulle förekomma i korrupta sammanhang vore det mycket allvarligt för organisationens trovärdighet och förmåga att verka i enlighet med sitt syfte.

Dotterbolagen använder samma arbetsätt.

Stockholm den 26 mars 2021

Gunnar Danielsson, stiftelserektor

Folkuniversitetets policy för miljö och klimat

Dagens och morgondagens samhälle är beroende av möjligheten att leva inom planetens gränser och minska riskerna för en farlig klimatförändring. Ett fungerande samhällsklimat som främjar kunskap och bildning förutsätter en fungerande livsmiljö för människor och annat liv i ekosystemen.

Folkuniversitetet bidrar till omställningen

Vi deltar i den pågående omställningen till en fossilfri och mer hållbar värld. Folkuniversitetets policy för miljö och klimat riktar sig därför utåt mot deltagare – och inåt mot medarbetare och förtroendevalda. I föreläsningar, studiecirklar och längre utbildningar förmedlar vi kunskap och skapar engagemang kring miljö, klimat och hållbar utveckling.

Folkuniversitetet verkar genom kunskap och bildning

Vi stimulerar debatt och reflektion i syfte att höja människors kunskapsnivå. Vi verkar också för ändrade attityder och förhållningssätt liksom för ökad medvetenhet om var och ens ansvar. Folkuniversitetet arbetar aktivt med Agenda 2030. Genom vår bildningsverksamhet för vi ut kunskap om FN:s 17 hållbarhetsmål till en bred allmänhet och bidrar till att organisationer, företag och enskilda gör dem till en del av sin vardag.

Kunskap om miljö, klimat och hållbarhet präglar i allt högre grad vårt samlade utbud av folkbildning och fortbildning och vi möter snabbt nya behov inom dessa områden.

Folkuniversitetet har en engagerad och medveten personal

Vi utbildar kontinuerligt medarbetare om miljö, klimat och hållbar utveckling. Därigenom stimulerar vi ett kunskapsbaserat och engagerat arbete både internt och i vår verksamhet.

Miljöhänsyn vägs in i alla beslut – nollvision är målet

I alla beslut oavsett om det rör utbildning, administration, ekonomisk förvaltning eller tekniska funktioner tas miljöhänsyn och vi arbetar systematiskt med att minska vår miljöpåverkan. Vi ansluter oss till en nollvision för klimatutsläpp fram till senast 2030 och vi följer upp de konkreta åtgärder som vidtas för att nå detta mål. Vi är redan fria från finansiella tillgångar baserade på fossilt kol.

Konkreta åtgärder

Var och en av våra fem stiftelser upprättar årliga regionala handlingsplaner där mål och aktiviteter för miljö- och klimatarbetet ingår. Där fastställs i detalj hur vi genomför och följer upp konkreta åtgärder för att minska vårt klimatavtryck. Vår trovärdighet i frågor som gäller miljö- och klimatarbete är avgörande för möjligheten att uppfylla Folkuniversitetets verksamhetsidé.

Fastställd av Folkuniversitetets förbundsstyrelse 2020-11-27



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till styrelsen i Folkuniversitetet, Stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms Universitet (802006-4096).

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2020-01-01 - 2020-12-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2020-01-01 - 2020-12-31 har upprättats.

Stockholm 2021-

Grant Thornton Sweden AB

.....

Lena Johnson
Auktoriserad revisor

Verification

Transaction ID	rkNIOM3Ld-ryZigAz28d
Document	Stiftelsen Yttrande om hållbarhetsrapporten 2020.pdf
Pages	1
Sent by	Pontus Ljungblad

Signing parties

Lena Johnson	lena.johnson@se.gt.com	Action: Sign	Method: BankID SE
---------------------	------------------------	--------------	-------------------

Activity log

E-mail invitation sent to lena.johnson@se.gt.com
2021-04-20 11:25:59 CEST,

Clicked invitation link Lena Johnson
Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/89.0.4389.128 Safari/537.36
Edg/89.0.774.77,2021-04-20 12:19:15 CEST,IP: 88.131.44.131

Document viewed by Lena Johnson
Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/89.0.4389.128 Safari/537.36
Edg/89.0.774.77,2021-04-20 12:19:15 CEST,IP: 88.131.44.131

Document signed by LENA MARGARETHA JOHNSON
Birth date: 1960/12/22,2021-04-20 12:19:38 CEST,

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

