

Hållbarhetsrapport enligt ÅRL avseende räkenskapsår 2018-01-01 - 2018-12-31.

Innehåll

Rapportens omfattning	2
Affärsmodell	2
Folkbildning	2
Skolor	2
Uppdrag	2
Miljö.....	2
Sociala förhållanden och personal	3
Respekt för mänskliga rättigheter	4
Motverkande av korruption	4

Rapportens omfattning

Denna rapport omfattar koncernen Folkuniversitetet Stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms Universitet. Koncernen innehåller följande enheter:

Folkuniversitetet, stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms universitet (moderstiftelsen), org nr 802006-4096 (nedan Folkuniversitetet)

Aventus AB (dotterbolag), org nr 556281-2916

iiU AB (dotterbolag), org nr 556469-5822

Företagsuniversitetet AB (dotterbolag), org nr 556259-2575

Creditforum AB (dotterbolag), org nr 556587-5803

Affärsmodell

Koncernens verksamhet är huvudsakligen vuxenutbildning som bedrivs inom tre verksamhetsområden: Folkbildning, skolor och uppdrag.

Folkbildning

Folkuniversitetet är ett av 10 studieförbund i Sverige. Folkbildning är en statsbidragsberättigad verksamhet som styrs av en statlig förordning. Tillsynsmyndighet är Folkbildningsrådet. Folkbildning bedrivs endast inom Folkuniversitetet.

Skolor

Skolverksamheten är förordningsstyrd och består av gymnasier, yrkeshögskoleutbildningar (YH) samt konst- och kulturutbildningar (KK). Tillsynsmyndighet för YH och KK är Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH). Skolverksamhet bedrivs inom Folkuniversitetet samt dotterbolaget Företagsuniversitetet (YH-utbildning).

Uppdrag

Detta verksamhetsområde består av olika typer av utbildningar som bedrivs på uppdrag av en juridisk person: Arbetsmarknadsutbildningar via nationella eller lokala upphandlingar; Utbildningar motsvarande kommunal vuxenutbildning (Komvux) inklusive svenska för invandrare, sfi; personalutbildningar som dels är direktupphandlingar från företag och myndigheter, dels ett öppet kursutbud; omställningsverksamhet, som huvudsakligen bedrivs på uppdrag av Trygghetsstiftelsen, TSL. Uppdragsverksamhet bedrivs i samtliga bolag i koncernen.

Miljö

Folkuniversitetet har en miljöpolicy med två inriktningar. Den ena avser vårt externa arbete för att sprida kunskap och utbildning i miljöfrågor. Den andra inriktningen avser vårt interna arbete och vänder sig till våra medarbetare och styrelser i deras dagliga arbete. Det är huvudsakligen denna andra inriktning som redovisas nedan.

Av policyn framgår att Folkuniversitetets verksamhet ska bidra till positiv miljöpåverkan, följa gällande miljölagstiftning, ha engagerad och medveten personal. Miljöhänsyn ska också vägas in i alla beslut.

Folkuniversitetet är miljödiplomerat av Sustema AB i enlighet med standarden *Svensk Miljöbas*. Revision enligt standarden sker årligen. I februari 2019 genomförde Sustema en revision av 2018 års miljöarbete. En mindre avvikelse noterades, gällande dokumentation av genomförd miljöutbildning. Av revisionsrapporten framgår att:

- ledningssystemet överensstämmer med kraven i Svensk Miljöbas,
- organisationen tillämpar miljöledningssystemet och arbetar med ständiga förbättringar
- verksamheten genomför miljöförbättrande åtgärder.

Effekter: Folkuniversitetet är och uppfattas som en organisation som tar ansvar för miljön. Det finns också en stor medvetenhet bland personalen om miljöaspekter, framför allt i samband med resor. Mellan åren 2017 och 2018 minskade antalet körda mil/år i egen bil från 16 582 till 8 425.

Resultatindikatorer: Utfall av den årliga externa granskningen i enlighet med Svensk Miljöbas. Antal körda mil i egen bil per år.

Väsentliga risker: Folkuniversitetets verksamhet har begränsad miljöpåverkan.

Dotterbolagen bedriver ett miljöarbete i linje med moderstiftelsens, dock utan diplomering eller certifiering.

Sociala förhållanden och personal

Folkuniversitetet har kollektivavtal för sina anställda. Man tecknar försäkringar och tjänstepension enligt kollektivavtal. Folkuniversitetet har regelbundna (månatliga) dialoger med berörda fackliga organisationer. Omfattande anonyma medarbetarenkäter genomförs vartannat år och används som utgångspunkt för samtal och (vid behov) åtgärder på de olika enheterna. Den senaste undersökningen (våren 2018) visar att stiftelsen fungerar väl utifrån de anställdas perspektiv, såtillvida att resultaten ligger högre än genomsnittet och att resultatet har förbättrats jämfört med den föregående undersökningen (2016).

Mångfaldsarbete är en viktig del i verksamheten. Under året har en nationell mångfaldspolicy för Folkuniversitetet tagits fram.

Den lönekartläggning på tjänstemannasidan för 2018 som gjorts i samråd med Unionen visar inga osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor.

	Antal	%	Löneandel %
Kvinnor	54	69	69
Män	24	31	31
Totalt	78	100	100

Effekter: Folkuniversitetet uppfattas som en bra arbetsplats med ett inkluderande arbetssätt.

Resultatindikatorer: En omfattande medarbetarenkät genomförs jämna år. Medarbetarenkätens resultat sammanställs till ett medarbetarskapsindex och ett ledarskapsindex. Styrelsen sätter mål för hur dessa ska utvecklas.

Väsentliga risker: Specifika arbetsmiljöproblem kan uppstå mellan mättillfällena. Därför krävs att chefer på olika nivåer är aktiva i att identifiera arbetsmiljöproblem i det vardagliga arbetet.

Dotterbolagen använder samma arbetssätt.

Respekt för mänskliga rättigheter

Stiftelsen är en del av studieförbundet Folkuniversitetet. **Folkbildningsverksamheten** inom studieförbundet ges betydande statsbidrag. Fyra syften med statsbidragen anges; att stärka demokratin, att ge en mångfald människor möjlighet att påverka, att utbilda och bilda samt att främja kulturutövande.

Uppföljning och utvärdering av verksamheten görs dels av Folkbildningsrådet och dels genom interna och externa revisioner och genomlysningar av verksamheten. Inga väsentliga avvikelser har noterats under året.

Inom **skolverksamheterna** regleras verksamheten genom skollagen och förordningar, som ställer konkreta krav på oss att främja mänskliga rättigheter. Skolinspektionen och Myndigheten för Yrkehögskolan har granskat verksamheten och inga väsentliga avvikelser har framkommit.

De flesta verksamheter inom **uppdrag** bedrivs utifrån att vi genom offentlig upphandling vunnit anbud. I förfrågningsunderlagen till grund för upphandlingen ställs krav kopplat till bl a jämställdhet, miljöhänsyn, uppförandekod osv. Uppdragsgivaren följer vid olika tidpunkter upp stiftelsen som leverantör. Inga väsentliga avvikelser har framkommit under året.

Effekter: Folkuniversitetet är en etablerad och respekterad aktör inom arbetet med mångfaldsfrågor och mänskliga rättigheter.

Resultatindikatorer: Externa granskningar av myndigheter.

Väsentliga risker: I de många möten mellan människor och kulturer som förekommer i verksamheten finns risker för kulturkrockar, där det även kan förekomma risk för olika former av kränkningar. Cheferna utbildas i mångfaldsfrågor. Om incidenter ändå uppstår måste ledningen vara mycket vaksam och omedelbart reagera då uppgifter om kränkningar förekommer.

Dotterbolagen tillämpar samma arbetssätt.

Motverkande av korruption

Huvuddelen av Folkuniversitetets försäljning sker genom ett öppet kursutbud till allmänheten, företag och organisationer. Resterande delar är bidragsfinansierat eller genom nationella upphandlingar huvudsakligen med stat, kommun och landsting. Risken för korruption är därmed begränsad. Intäktshanteringen har granskats av de av styrelsen utsedda revisorerna och inga avvikelser har framkommit under året.

Avseende inköp så strävar stiftelsen efter att teckna avtal med leverantör där sedan avrop kan ske. Vid större inköpsavtal så godkänner och påtecknar Folkuniversitetets rektor det framtagna avtalet. Inköp har granskats av våra revisorer och inga avvikelser har framkommit.

Ur Folkuniversitetets policy för medarbetarskap:

Folkuniversitetet verkar i en bransch där det råder fri konkurrens. Vi ska uppträda korrekt och respektfullt i förhållande till våra konkurrenter.

För att bevara och skydda vår trovärdighet ska Folkuniversitetets medarbetare vara mycket restriktiva med gåvor och representation utöver sedvanlig representation. Gåvor som kan tänkas påverka beslut får inte förekomma.

Effekter: Inga uppgifter om medverkan i korruption föreligger.

Resultatindikatorer: Inga

Väsentliga risker: Om företrädare för Folkuniversitetet skulle förekomma i korrupta sammanhang vore det mycket allvarligt för organisationens trovärdighet och förmåga att verka i enlighet med sitt syfte.

Dotterbolagen använder samma arbetsätt.

Stockholm den 16 april 2019

Gunnar Danielsson, stiftelserektor