

Årsberättelse 2022

 **Folkuniversitetet**
Kursverksamheten vid Uppsala universitet



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Utbildning där den behövs.....	3
Tar med företag på resan mot hållbar utveckling	5
Spirande inspiration i cirkelform	6
345 ukrainare snabbutbildades i svenska på Folkuniversitetet, Region mitt.	8
Bättre hälsa och livskvalité i äldrevården med specialistutbildade undersköterskor.....	10
Bjöd in politiker till democraticirkel	10
Kreativ bredd i feministiskt serieskapande.....	11
Rundtur i regionen	12
I vilka kommuner hade Folkuniversitetet verksamhet 2022?	12

ÅRSREDOVISNING

Statistik folkbildning	14
Förvaltningsberättelse 2022.....	15
Ekonomi	16
Styrelse & organisation	19

**Under året har
Folkuniversitetet
återigen ställt om snabbt
och anpassat sig till nya
förutsättningar.**

När flyktingströmmen från Ukraina kom väx-
lade vi skyndsamt upp vår asylsvenska för
att erbjuda en introduktion till det svenska
språket och det svenska samhället. När sedan
ESF-rådet utlyste medel för ytterligare insat-
ser för ukrainska flyktingar var Folkuniver-
siteten bland de första att skriva och lämna
in en ansökan. Vi etablerade nya samarbe-
ten med ett antal regioner, kommuner och
civilsamhällesorganisationer kring ett projekt
som omfattar kartläggning, validering, språk-
träning, kompetensutveckling och matchning
– med det övergripande syftet att underlätta
integrationen och öka förutsättningarna för
vårt samhälle att berikas av flyktingarnas
kompetenser. Bara några veckor efter bevil-
jandet hade vi 300 deltagare i projektet.

Vi var också snabba med att komplettera
vårt utbud av kostnadsfria forskarföreläs-
ningar med föreläsningar som relaterade
till Rysslands anfallskrig i Ukraina, för att
sprida kunskap om historiska skeenden och
öka förståelsen för det till synes ofattbara.
Parallellt med detta har vi haft kvar vårt
ordinarie utbud av forskarföreläsningar som
uppgått till drygt 70 stycken och behandlat
allt från övergripande hållbarhetsfrågor till
runstenar och graffiti.

Vi har även hjälpt människor som velat
eller behövt ställa om i livet, genom anpas-
sade och riktade kompetensinsatser och
genom våra yrkeshögskoleutbildningar. Vi
har erbjudit fler så kallade kortkurser inom
YH – kortare, flexibla kurser som ofta
kan erbjudas på distans och som stärker de
studerandes ställning på arbetsmarknaden.
Därutöver har vi erbjudit arbetsmarknads-
utbildningar – specifikt för vårdbiträden,
allmänt för nyanlända akademiker och brett
för arbetssökande som rustat och matchat
till nya jobb – samt personalutbildningar för
personer med kompetensutvecklingsbehov.

Utbildning där den behövs

Josef Åhman, stiftelserektor, och Kerstin Rydbeck,
styrelseordförande, för Folkuniversitetet Region mitt.



Vidare har vi arbetat långsiktigt med att förse ungdomar med såväl utbildning som bildning, genom våra gymnasieskolor, och vi har utvecklat nya verktyg och metoder för integration och kompetensförsörjning tillsammans med internationella partners i EU-finansierade utvecklingsprojekt.

Dessutom har vi inom ramen för vår folkbildningsverksamhet fortsatt att stimulera till lärande och utveckling utifrån deltagarnas egna intresseområden. Vi har sett ett stort sug efter att träffas fysiskt igen efter de hävda pandemirestriktionerna och har under året erbjudit studiecirklar, kulturarrangemang och annan folkbildningsverksamhet för över 8 000 personer i våra kommuner.

Vi vill passa på att tacka vår personal som på alla dessa sätt bidrar till att människor lär sig, når nya insikter och utvecklas tillsammans!

Josef Åhman
Stiftelserektor

Kerstin Rydbeck
Styrelseordförande





Tar med företag på resan mot hållbar utveckling

Intresset är stort för yrkeshögskolekursen som hjälper företag att utveckla sitt hållbarhetsarbete och samtidigt stärka sitt varumärke.

Pia Anderson är lärare på Folkuniversitetets yrkeshögskolekurs Hållbar affärsutveckling bygger ett starkare varumärke. Hon har en gedigen bakgrund inom marknadsföring och hållbarhet. I över ett decennium jobbade hon som projektledare och varumärkesstrateg på reklambyrå där hon byggde varumärket inifrån tillsammans med styrelse, ledningsgrupp och medarbetare. För åtta år sedan skrev hon boken "Bygg ditt varumärke själv" och startade eget samtidigt som hon läste på universitet.

– Det var framför allt en föreläsare som beskrev hållbar utveckling som att vi människor krigar med djuren, naturen och med andra människor och att det är dags att sluta fred. Och så frågade han, vad gör du med ditt företag? Där startade det för mig, på riktigt, berättar Pia.

Utbildningen, som går på distans, riktar sig mot de som parallellt med sitt arbete i privat eller offentlig sektor vill utveckla sitt hållbarhetsarbete och stärka sitt varumärke. Deltagarna kommer från vitt skilda branscher och yrkesgrupper. De är exempelvis hr-chefer, egenföretagare och IT-konsulter från branscher som fastighet, städ, revision och hotell. Gemensamt för deltagarna är att de har förstått hur viktigt det är med hållbar utveckling om man vill ligga i framkant.

”Man behöver få med sig hela organisationen, hela sin affärsekologi med kunder, medarbetare och leverantörer

Varför är hållbarhetsarbete viktigt för företag?

– Dels kan det vara viktigt för att lagar och regler kräver det. Tittar man på de större bolagen med 250+ anställda är det lag på att de ska hållbarhetsrapportera. Dels kan det vara för att kunderna kräver det. Det finns också en egen etik och moral och en egen passion, att man vill vara med och bidra till mänskligheten och planeten.

Hur kan företag utforma långsiktiga hållbara affärsmål?

– Genom att fokusera på något, eller några, av de sjutton Agenda 2030-målen där ens verksamhet är med och bidrar. När man gjort det kan man titta på de underliggande delmålen, där finns en buffé av andra målsättningar än ekonomiska mål, men som ändå kommer att kunna ge ett positivt ekonomiskt resultat.

Hur stärker långsiktiga hållbara affärsmål varumärket?

– Om det verkligen ska stärka varumärket räcker det inte att bara formulera sig i affärsplan eller hållbarhetsrapport. Man behöver få med sig hela organisationen, hela sin affärsekologi med kunder, medarbetare och leverantörer. Det är först då det stärker varumärket på riktigt. Får man med hela organisationen, det engagemanget som blir, den stoltheten, lojaliteten, den är oslagbar.

Text: ELIN LINDSTRÖM



Spirande inspiration i cirkelform

Konceptet *Bruka Jorden* bedrivs i studiecirkelform på flera håll i landet. I Falun träffas en grupp trädgårdsentusiaster regelbundet ända sedan i mars 2022 och lär av varandra. Och när de inte träffas fysiskt byter de råd och tips i en Facebookgrupp.

Det är full fart hemma hos deltagaren Sonia en söndag i augusti. Snart anländer medlemmarna i cirkeln och inne i köksregionen förbereder hon det inledande fiket. Här ska planeras och diskuteras över kaffe och te inför höstens fortsatta träffar, innan den praktiska verksamheten i Sonias trädgård tar vid.

Cirkelträffarna sker enbart hemma hos deltagarna, och vid varje träff står respektive värds egna odlingar i fokus. Cirkeln är alltså fast förankrad i myllan, och att lära av varandra är A och O. Studieplan och kursmaterial är referensmaterial, inte tvingande läxor. Ledaren Marie håller i trådarna med ledig hand, gruppen är självgående.

– Jag är en av deltagarna, säger hon när ämnet förs på tal.

– Jag tror inte att ni andra har märkt av att jag är ledare.

Idag står alltså Sonias trädgård i fokus. Hon förväntar sig inspiration till nya planteringar och hon vill ha praktiska råd om den platsättning som ska göras invid ett förråd. På köpet får hon även goda råd om vilka växter som skulle trivas invid väggen ska det visa sig under rundvandringen. Den fina enplansvillan med stor trädgård köptes så sent som i fjol och har en stor potential.

Sonias dotter, Filippa, tre år, vill också vara med på ett hörn. Strax innan gruppen anländer gör hon ett fynd i trädgården, som helt oplanerat inleder grävandet. En död geting.

– Den måste i jorden, slår Filippa fast, och mamma tar vid i kretsloppet och begraver insekten i trädgården.

Fast vi backar bandet till cirkelns egen skapelseberättelse en kort stund. I februari 2022 var det upptaktsmöte i Folkuniversitetets regi och intresset visade sig vara stort, en aula blev överfull. Människor ville träffas fysiskt igen (efter att den värsta fasen med covid-19 var över), samtidigt som hemmabaserade sysslor som att odla och snickra hade fått ett uppsving, även det en följd av pandemin.

Efter en gruppindelning tog just den här cirkeln med sex deltagare form. För Anna var det ändå en tröskel att gå in i en ny grupp.

– Jag kände mig tveksam till att träffa nya människor utanför min familj och min arbetsplats. Jag hade stängt av så mycket. Men jag är så glad över att vara med i cirkeln nu. Det är väldigt kul att i vuxen ålder träffa nya människor. Man lär sig om odling och man växer som människa av mötet.



Dynamiken i cirkeln gynnas av olikheterna. En i gruppen har en kolonilott, en annan har en liten stadsträdgård, en tredje har en jättelik trädgård. Intresset sköt fart när de skaffade sig hus med gröna ytor omkring. Det är jorden som förenar cirkeln, inriktningarna spretar åt olika håll.

– Blommor, säger Marie. Jag var au pair i Skottland ett år efter gymnasiet och bodde granne med ett par som drev upp snittblommor. Där väcktes mitt intresse, jag var där varje vecka. Och nu ska jag gå på blomsterbindarkurs igen.

– Mat, säger Anna, som har ett stort potatisland vid sommarstugan och som skördar grönsaker i mängd hemmavid.

Nyss skördade Anna vitlök och schalottenlök, och jordgubbar förstås, snart är det dags för jordärtskockorna, och nu när hösten närmar sig är det dags att sätta samma grödor för skörd nästa år. För så är det, odlingsåret tar inte slut, det bara fortsätter, även under höst och vinter pågår processer som mognar nästa vår och sommar.

Anna är mån om att hennes barn ska få äta hemmaodlat grönt, som ger helt andra smakupplevelser än vad de som plockas i butiken gör. Även de övriga i gruppen säger att de vill föra intresset vidare till nästa generation. Marie blir glad när de unga stolta visar upp trädgården, där främst mamma har arbetat, för sina vänner.

Ännu fler borde få kunna arbeta i en trädgård, anser hon. Marie är sjukgymnast och ser att växtriket har hälsofrämjande effekter.

– Blommor är läkande. Det finns något som heter grön rehab och jag tycker det vore fantastiskt om fler kunde få ta del av det. Många som har varit utbrända kommer tillbaka via trädgård.

Vid varje cirkelträff byter kvinnorna frön med varandra. Men mellan träffarna sker också ett rikt utbyte – i nätverksform. Cirkeln har en egen Facebook-sida där det pågår aktivitet varje vecka. Frågor ställs och besvaras, bilder visas upp, deltagarna följer och lär av varandra. En digital föreläsning har också ordnats i cirkelns regi.

”Man lär sig om odling och man växer som människa av mötet.

Vid fikabordet hemma hos Sonia fortsätter man att diskutera de egna odlingarna, kompostering, flytande ekologiskt gödsel, leverans av lökar och annat av intresse. Planering av nästa träff pågår också, hemma hos Marie, där träffarna inleddes med försådd av luktärter i våras. Cirkeln sluts skulle man kunna säga. Plantering av saffranskrokus blir ett av inslagen.

Hur länge cirkeln snurrar vidare vet ingen, men ännu finns energin och motivationen kvar.

– Vi behöver mer av den här gruppen, vi vill lära oss mer om jord, säger Sabrine.

– Även om vi inte träffas i den här formen kan vi hålla kontakten på något sätt ändå

Text: LENNART FRYKSKOG



345 ukrainare snabbutbildades i svenska på Folkuniversitetet, Region mitt.



345 nyanlända ukrainare utbildades i svenska på Folkuniversitetet under 2022. Projektet pågår fram till hösten 2023. Utbildningsinsatsen genomförs med hjälp av ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden. Målet är att de ska få arbete, men också trivas, ta del av kulturlivet och framförallt lära sig svenska.

Projektet som vi kallar Work for Ukrainians är till för ukrainare på plats i Dalarna, Gävleborg, Västmanland, Uppsala eller Örebro län. De ska vara 18 år eller äldre och omfattas av EU:s massflyktingdirektiv på grund av kriget i Ukraina.

– I projektet ingår individuell coachning, kartläggning, språkträning, kompetensutveckling, validering, självledarskap och hälsofrämjande insatser samt matchning med arbetsgivare, berättar Tommy Elofsson på Folkuniversitetet i Gävleborg.

– Work for Ukrainians fick verkligen en rivstart, berättar Janna Sporre-Gyll på Folkuniversitetet i Falun. På bara några veckor hade nästan 100 personer anmält sig till oss. Ukrainare på flykt från kriget pendlade till oss från Ludvika, Avesta, Hedemora och Leksand. En morgon knackade det på dörren här på kontoret och utanför stod en familj från Ukraina som ville vara med på utbildningen. De hade hört att vi både lärde ut svenska

och förmedlade arbetsmöjligheter. Jag frågade när de anlänt till Falun och fick svaret att det kommit kvällen innan. Det visar på drivkraften hos dessa människor. De har ett så starkt engagemang och väldigt låg tröskel för att komma ut i arbetslivet, säger Janna Sporre-Gyll.

Merparten av deltagarna är välutbildade och mycket angelägna om att komma ut i jobb direkt.

Det är ekonomer (flera på mastersnivå), ingenjörer, lärare från både universitet och grundskola, läkare, chefer, säljare, IT-specialister, mekaniker med mera som alla står till arbetsmarknadens förfogande.

– I Sverige pratar vi om den besvärande kompetensbristen. Här finns möjligheten! Om arbetsgivarna öppnar upp gör de en god gärning samtidigt som vi utmanar kompetensbristen. Här finns en enorm resurs att bara plocka ur. Lyx för näringslivet, säger Jenny Johansson på Folkuniversitetet i Örebro.

Karin Nordström är en av projektets 25 lärare i svenska. Svenskinläringen har över lag gått mycket bra och merparten av samtalen under lektionstid har genomförts på svenska. Självklart är det olika för olika personer beroende på hur länge de varit här. Men Karin, som har mångårig erfarenhet av SFI-undervisning, tycker att det gått överraskande bra.



– Vi jobbar med språk och arbete samtidigt. Just nu har jag en grupp mycket högt utbildade ukrainare bland annat en ingenjör inom kärnkraft och en farmaceut som var inköpschef på ett av Ukrainas största apotek, berättar Karin Nordström. Det gäller att vi snabbt kan hitta nya arbeten till dem, för de är så driftiga och kommer annars att flytta vidare till någon annan stad.

Förutom utbildning i svenska språket ingår hälsofrämjande och kulturella aktiviteter. Hjälp och idéer efterlystes bland närliggande aktörer och föreningar.

– En av aktörerna vi krockar arm med i Västerås är Friskis och Svettis som erbjuder uppskattade och fria motionspass, berättar Maria Engelfeldt på Folkuniversitetet i Västmanland.

Sandra Cuhrt på Folkuniversitetet i Uppsala berättar att alla deltagares kunskaper inventerades noggrant för att matcha rätt person mot intresserade företag. För vissa yrken krävdes att kunskaperna validerades vilket genomfördes i särskild ordning.

– I kompetensbristens tid är det viktigt att alla tas till vara. Inte bara för samhället och företagen utan även för individens skull. Det är människor som flytt från krig och inte vill annat än att jobba, lära sig svenska och komma in i vårt samhälle, säger Sandra Cuhrt

Text: ANNA LEVRÉN



Bättre hälsa och livskvalité i äldrevården med specialistutbildade undersköterskor



Äldrevårdens undersköterskor är avgörande för äldres hälsa och rehabilitering. Med fördjupade kunskaper inom hälsofrämjande och rehabiliterande åtgärder skulle de bidra till ännu fler positiva effekter.

– Det behövs nya arbetssätt i äldrevården med fokus på hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande åtgärder. Ett sådant sätt att arbeta skulle ge vinster för såväl den äldre som anhöriga och samhället i stort. Men tyvärr räcker inte dagens rehabiliteringspersonal till. De efterfrågar möjlighet att delegera vissa arbetsuppgifter till undersköterskor med specialistutbildning inom hälsa och rehabilitering, säger Maria Hovstadius, rektor och utbildningschef vid Diakonistiftelsen Samariterhemmet i Uppsala.

Det är bakgrunden till Folkuniversitetets och Samariterhemmets gemensamma satsning på att specialistutbilda undersköterskor för äldrevården. Yrkeshögskoleprogrammet, som genomförs på uppdrag av Myndigheten för yrkeshögskolan, kombinerar teoretiska studier med arbetsplatsförlagd utbildning och riktar sig till undersköterskor inom vård och omsorg.

– Utbildningen ges på halvfart och distans under två år med inplanerade studieträffar i Uppsala. Det gör att undersköterskor från hela landet söker sig till oss, berättar Maria Möller Staaf, avdelningschef vid Folkuniversitetet i Uppsala.

Text: ANNA LEVRÉN

Bjöd in politiker till democraticirkel

På democraticirkeln i Karlskoga träffades deltagarna för att prata om demokrati och jämställdhet. Det diskuterades bland annat varför demokrati är viktigt, hur det går till med val, hur riksdag och regering fungerar och mycket mer.

Cirkeln var ett samarbete mellan Folkuniversitetet och samordningsförbundet Finsam. Två av deltagarna var Qasim som bor i Karlskoga men kommer från Irak och Sahro som bor i Degerfors och kommer från Somalia. De tyckte att cirkeln hade bra diskussioner och berättade att de ofta diskuterade skillnader och hur det ser ut i olika länder.

Cirkeln utgick ifrån ett studiematerial som tagits fram av universiteteten i Stockholm, Örebro och Göteborg. Det består av filmer och diskussionsfrågor. Till cirkeln bjöds även lokalpolitiker in och en av politikerna som kom på besök var Rania Abou Rabbii. Hon invandrade själv till Sverige under 2015 och sitter nu i kulturnämnden i Karlskoga kommun.

Text: ELIN LINDSTRÖM

Kreativ bredd i feministiskt serieskapande



Sofia Lucas är serietecknaren och illustratören som ritar politisk satir om bland annat klimat och mänsklighetens skuggsidor. Under början av 2022 släppte hon sin första serieroman och höll samtidigt flera kurser i serieteckning på Folkuniversitetet.

En av kurserna var Feministisk serieteckning på distans.

– Tanken är att samlas kring att läsa och rita serier som inspirerar och stärker. Feminism är någonting brett och feministiska serier kan rymma allt från infotainment med samhällsanalys till bearbetning av egna erfarenheter och upplevelser av att leva i samhället idag, säger Sofia.

Jag gillar att få vara med och stötta andra i att få utlopp för sin kreativitet!

Efter en genomförd kurs har deltagarna utvecklat sin förståelse för hur text och bild kompletterar varandra och fått större färdighet i att förstärka sitt bildspråk. De har även fått med sig nya strategier för att bryta blockeringar och få igång ett kreativt flöde.

– Jag gillar att få vara med och stötta andra i att få utlopp för sin kreativitet och hitta sina egna uttryckssätt, avslutar Sofia.

Text: ELIN LINDSTRÖM





Rundtur i regionen

I vilka kommuner hade Folkuniversitetet verksamhet 2022?

ARBOGA KOMMUN

Svenska för asylsökande

ASKERSUNDS KOMMUN

Föreningssamarbeten: kulturprogram och studiecirklar

Kursverksamhet inom hantverk

Fria studiecirklar

Konstprojekt för barn och unga

BOLLNÄS KOMMUN

Föreningssamarbeten: studiecirklar och kulturprogram

Senioruniversitetet i Bollnäs

Utbildning i starta eget/affärsutveckling på uppdrag av Region Gävleborg

BORLÄNGE KOMMUN

Föreningssamarbeten: studiecirklar

Volontärcirklar

Teatercirklar i samarbete med Brunnsviks folkhögskola

ESF-projekt CARE – Work for Ukrainians

Arbetsmarknadsutbildning: Rusta och matcha

Svenska för föräldralediga

Yrkeshögskola – program:

- » Moln- och virtualiseringstekniker

DEGERFORS KOMMUN

Studiecirklar inom konst och hälsa

Kulturprogram

ENKÖPINGS KOMMUN

Föreningssamarbeten: studiecirklar och kulturprogram

FALU KOMMUN

Kursverksamhet främst inom ekonomi, musik och språk

Föreningssamarbeten: kulturprogram och studiecirklar

Forskarföreläsningar och andra föreläsningar

Falu Senioruniversitet

Volontärsutbildningar med Röda Korset och Rädda Barnen

ESF-projekt CARE – Work for Ukrainians

Arbetsmarknadsutbildning: Rusta och matcha

Yrkeshögskola – program:

- » Medicinsk sekreterare
- » Tandsköterska

GÄVLE KOMMUN

Kursverksamhet

Föreningssamarbeten: kulturprogram och studiecirklar

Forskarföreläsningar

Pensionärsuniversitetet i Gävle

Tolkutbildning

Etablering/Studiemotiverande folkhögskolekurs

Arbetsmarknadsutbildning: Rusta och matcha

ESF-projekt CARE – Work for Ukrainians

Utbildning i starta eget/affärsutveckling på uppdrag av Region Gävleborg

Personalutbildning

Yrkeshögskola – program:

- » Avancerad GIS-användare

- » Arbetsmiljöingenjör

Yrkeshögskola – kurser:

- » GIS/BIM

- » Cirkulär ekonomi

Vardagssvenska

Riktade folkbildningsinsatser för personer långt ifrån arbetsmarknaden

HEBY KOMMUN

Föreningssamarbeten: studiecirklar

HOFORS KOMMUN

Utbildning i starta eget/affärsutveckling på uppdrag av Region Gävleborg

HUDIKSVALLS KOMMUN

Föreningssamarbeten: kulturprogram och studiecirklar

Senioruniversitetet i Hudiksvall

Utbildning i starta eget/affärsutveckling på uppdrag av Region Gävleborg

Arbetsmarknadsutbildning: Rusta och matcha

Arbetsmarknadsutbildning: Vårdbiträde

HÄLLEFORS KOMMUN

Studiecirklar inom konst och odling

KARLSKOGA KOMMUN

Kursverksamhet inom konst och hantverk

Föreningssamarbeten: studiecirklar och kulturprogram

Svenska för asylsökande

Fria studiecirklar

Kulturprogram

KNIVSTA KOMMUN

Föreningssamarbeten: studiecirklar

LAXÅ KOMMUN

Föreningssamarbeten: kulturprogram

LEKEBERGS KOMMUN

Fria studiecirklar

LEKSANDS KOMMUN

Volontärsutbildningar i samarbete med Röda Korset

Föreningssamarbeten: kulturprogram

LINDESBERG KOMMUN

Örebro Senioruniversitet: studiecirkel

Studiecirklar inom konst och odling

LJUSDALS KOMMUN

Utbildning i starta eget/affärsutveckling på uppdrag av Region Gävleborg



LJUSNARSBERG KOMMUN

Föreningssamarbeten: kulturprogram

MORA KOMMUN

Forskarföreläsning

NORBERGS KOMMUN

Föreningssamarbete med Rädda Barnen

Svenska för asylsökande

Öppen språkförskola i samverkan med kommunen

NORDANSTIGS KOMMUN

Utbildning i starta eget/affärsutveckling på uppdrag av Region Gävleborg

OCKELBO KOMMUN

Föreningssamarbeten: studiecirklar

Utbildning i starta eget/affärsutveckling på uppdrag av Region Gävleborg

OVANÅKERS KOMMUN

Utbildning i starta eget/affärsutveckling på uppdrag av Region Gävleborg

SALA KOMMUN

Föreningssamarbeten: kulturprogram och studiecirklar

SANDVIKENS KOMMUN

Kulturprogram

Utbildning i starta eget/affärsutveckling på uppdrag av Region Gävleborg

SKINNSKATTEBERGS KOMMUN

Svenska för asylsökande

SMEDJEBACKENS KOMMUN

Föreningssamarbeten: kulturprogram och studiecirklar

Vårdsvenska på uppdrag av Smedjebackens kommun

SÖDERHAMNS KOMMUN

Föreningssamarbeten: studiecirklar och kulturprogram

Arbetsmarknadsutbildning: Rusta och matcha

ESF-projekt CARE – Work for Ukrainians

Utbildning i starta eget/affärsutveckling på uppdrag av Region Gävleborg

Vardagssvenska

Riktade folkbildningsinsatser för personer långt ifrån arbetsmarknaden

TIERPS KOMMUN

Föreningssamarbeten: kulturprogram och studiecirklar

Forskarföreläsningar

UPPSALA KOMMUN

Kursverksamhet främst inom språk, konst, foto och musik

Forskarföreläsningar och andra föreläsningar

Föreningssamarbeten: kulturprogram och studiecirklar

Uppsala Senioruniversitet

Projekt Klara Färdiga Kvinna

Vardagssvenska

Arbetsmarknadsutbildning: Rusta och matcha

ESF-projekt CARE – Work for Ukrainians

Erasmus + -projekt

SFI – svenska för invandrare, i samarbete med Biskops Arnö Nordens Folkhögskola

Etableringskurs, i samarbete med Biskops Arnö Nordens Folkhögskola

Gymnasieskolor: Cultus och Internationella gymnasiet

Yrkeshögskola – program:

» Ambulanssjukvårdare

» Medicinsk sekreterare

» Optikerassistent med säljkompetens

» Tandsköterska

» Läke- och livsmedelstekniker

» Specialistundersköterska inom äldreomsorg med inriktning hälsa och rehabilitering, i samarbete med Diakonistiftelsen Samariterhemmet

Yrkeshögskola – kurser:

» Psykisk hälsa och ohälsa

» Hållbar affärsutveckling som bygger ett starkare varumärke

Yrkeshögskola - uppdrag:

» Stödpedagog, i samarbete med Diakonistiftelsen Samariterhemmet

VÄSTERÅS KOMMUN

Kursverksamhet främst inom språk, musik, kultur och ekonomi

Föreningssamarbeten: kulturprogram och studiecirklar

Senioruniversitetet Västerås

Arbetsmarknadsutbildning: Korta vägen

Arbetsmarknadsutbildning: Rusta och matcha

ESF-projekt CARE – Work for Ukrainians

Personalutbildningar i svenska

Vårdsvenska för Västerås stad

Yrkeshögskola - program:

» Moln- och virtualiseringstekniker

ÄLVKARLEBY KOMMUN

Föreningssamarbeten: kulturprogram och studiecirklar

ÖREBRO KOMMUN

Kursverksamhet främst inom språk och ekonomi

Föreningssamarbeten: kulturprogram och studiecirklar

Forskarföreläsning

Svenska för asylsökande

Örebro Senioruniversitet

Arbetsmarknadsutbildning: Korta vägen

Arbetsmarknadsutbildning: Rusta och matcha

Yrkeshögskola - program:

» Tandsköterska

ÖSTHAMMAR

Kulturprogram

Statistik folkbildning

	Folkbildningstimmar inkl. annan gruppverksamhet		Kulturprogram	
KOMMUN	ÅR 2022	ÅR 2021	ÅR 2022	ÅR 2021
Håbo				
Älvkarleby	200	77	4	2
Knivsta	237	266		
Heby	148	140		
Tierp	88	152	1	7
Uppsala	15 711	14 132	449	321
Enköping	365	417	4	
Östhammar			5	5
UPPSALA LÄN TOTALT	16 749	15 184	463	335
Laxå			3	3
Hallsberg		1 515		28
Hällefors	186			
Degerfors	160		1	
Ljusnarsberg			22	
Lekeberg	15	58		
Örebro	2 360	5 104	97	59
Kumla		98		3
Askersund	90	17	31	28
Karlskoga	389	66	13	2
Nora				
Lindesberg	63			
ÖREBRO LÄN TOTALT	3 263	6 858	167	123
Surahammar				
Skinnskatteberg	63			
Kungsör				
Hallstahammar				
Norberg				
Västerås	3 819	4 497	77	43
Sala	569	410	30	
Fagersta				
Köping	80			
Arboga				
VÄSTMANLANDS LÄN TOTALT	4 531	4 907	107	43
Rättvik				
Leksand	17	72		
Mora			1	
Falun	1 975	1 443	2 473	1 939
Borlänge	382	16		3
Hedemora				2
Säter				
Vansbro				
Malung-Sälen				
Gagnef				1
Smedjebacken	74			
Älvdalen				
Orsa				
Ludvika				
Avesta				
DALARNAS LÄN TOTALT	2 448	1 531	2 474	1 945
Ockelbo	270	248		
Hofors				
Ljusdal				
Gävle	610	727	45	41
Sandviken			7	
Bollnäs	88	46	9	
Ovanåker				
Hudiksvall			7	3
Söderhamn	439	29	1	
Nordanstig				
GÄVLEBORGS LÄN TOTALT	1 407	1 050	69	44
TOTALT	28 398	29 530	3 280	2 490

Förvaltningsberättelse 2022

Om stiftelsen

Verksamheten i Uppsala startades 1935 och omvandlades 1962 till Stiftelsen Kursverksamheten vid Uppsala universitet. Stiftare var Uppsala universitet, Uppsala studentkår och Folkuniversitetets förening. Stiftelsen ingår i studieförbundet Folkuniversitetet och har under många år verkat under namnet Folkuniversitetet. Stiftelsens ändamål är "att genom kurser, föreläsningar och på andra sätt verka i folkbildningens och vuxenutbildningens tjänst".

Stiftelsen upprättar från och med år 2021 en koncernredovisning som innefattar de helägda dotterbolagen Fastighets AB Prostgården i Falun (556780–5550), Victum Utveckling AB (556679–3492) samt Uppdrag Folkuniversitetet Mitt AB (556624–0130).

Stiftelsens ekonomi

Moderstiftelsens intäkter var 127,6 MKR (118,5 MKR 2021) och vi redovisar ett ekonomiskt resultat på 0,5 MKR (0,5 MKR 2021).

De tre verksamhetsgrenarna

Folkuniversitetets verksamhet består av tre grenar: folkbildning, uppdragsverksamhet och skolor.

Inom **folkbildningen** bedrivs verksamhet riktad till allmänheten, dels i form av kurser som erbjuds en bred allmänhet, dels i form av studiecirkel som bedrivs av föreningar, grupper eller andra sammanslutningar. Volymen folkbildningsverksamhet har minskat något under året från 29 517 timmar till 28 398 timmar, medan antalet unika deltagare har ökat från 5 944 till 7 412. Vi hade under året verksamhet i 33 kommuner.

Uppdragsverksamheten består av utbildningsuppdrag riktade till företag, organisationer eller myndigheter. Under verksamhetsåret dominerades uppdragsverksamheten av arbetsmarknadspolitiska åtgärder och åtgärder inom integrationsområdet. Inom uppdragsverksamheten ryms även den verksamhet som bedrivs av vår internationella avdelning.

Skolverksamheten består dels av två gymnasieskolor i Uppsala, dels av de YH-utbildningar som bedrivs i Borlänge, Falun, Gävle, Uppsala, Västerås och Örebro.

Viktiga händelser under räkenskapsåret

Vi har under året erbjudit asylsvenska för flyktingar som kommit till Sverige efter Rysslands invasion av Ukraina. Vi har även sökt och beviljats 25 MKR från ESF-rådet för ett projekt som vänder sig till personer som omfattas av massflyktsdirektivet och som syftar till att matcha målgruppen mot svensk arbetsmarknad eller vidare studier. Projektet, som väntas nå 750 personer, sträcker sig från oktober 2022 till september 2023.

Under året beviljades även fyra YH-utbildningar, varav två program och två kurser.

Tack

Avslutningsvis framför styrelsen ett stort tack till stiftelsens administrativa och pedagogiska personal för ett utmärkt arbete under året.



Ekonomi

Moderstiftelsens ekonomiska utveckling i sammandrag

Ekonomisk översikt	2022	2021	2020	2019	2018
<i>Belopp i Tkr</i>					
Nettoomsättning	123 378	116 413	93 793	90 171	84 847
Resultat efter finansiella poster	543	286	3 201	-80	1 028
Balansomslutning	55 979	54 780	48 542	42 781	43 042
Antal anställda	137	136	108	107	108
Soliditet, %	30%	31%	32%	29%	30%
Avkastning på totalt kapital %	1%	1%	17 %	0,6%	2,6%
Avkastning på eget kapital %	3%	2%	20%	Neg	8%

Moderstiftelsens resultaträkning 2022

Belopp i Tkr

	2022-01-01	2021-01-01
	-2022-12-31	-2021-12-31
RÖRELSENS INTÄKTER		
Nettoomsättning	123 378	116 413
Övriga rörelseintäkter	4 236	2 120
Summa	127 613	118 533
RÖRELSENS KOSTNADER		
Övriga externa kostnader	-42 543	-36 213
Personalkostnader	-84 220	-79 452
Avskrivning immateriella och materiella anläggningstillgångar	-2 495	-2 443
Summa	-129 257	-118 108
Rörelseresultat	-1 644	425
Resultat från finansiella poster		
Erhållen utdelning koncernföretag	3 350	0
Ränteutgifter och liknande resultatposter	0	0
Nedskrivning andelar i koncernföretag	-1 000	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	-163	-139
Summa	2 187	-139
Resultat efter finansiella poster	543	286
Skatt på årets resultat	0	226
ÅRETS RESULTAT	543	512

Moderstiftelsens balansräkning 2022

Belopp i Tkr

	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		
Balanserade utgifter för förvärvade dataprogram	1 672	1 303
Summa	1 672	1 303
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Förbättringsutgift på annans fastighet	0	1 141
Inventarier, verktyg och installationer	1 784	1 396
Summa	1 784	2 537
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>		
Andelar i koncernföretag	6 916	6 916
Fordringar hos koncernföretag	1 323	0
Bostadsrättsandelar	9 570	9 570
Summa	17 809	16 486
Summa anläggningstillgångar	21 266	20 326
Omsättningstillgångar		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Kundfordringar	2 670	1 311
Fordringar hos koncernföretag	0	257
Aktuella skattefordringar	2 312	1 310
Övriga kortfristiga fordringar	551	287
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18 846	12 457
Summa	24 379	15 621
<i>Kassa och bank</i>	10 334	18 832
Summa omsättningstillgångar	34 713	34 453
SUMMA TILLGÅNGAR	55 979	54 780
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
<i>Bundet eget kapital</i>		
Fonder	100	100
Summa	100	100
<i>Fritt eget kapital</i>		
Balanserat vinst eller förlust	15 652	12 427
Vinst eller förlust föregående år	512	3 225
Årets resultat	543	512
Summa	16 707	16 164
Summa eget kapital	16 807	16 264
<i>Avsättningar</i>		
Övriga avsättningar	1 032	1 229
Summa	1 032	1 229
<i>Långfristiga skulder</i>		
Övriga skulder till kreditinstitut	1 823	2 335
Övriga skulder	3 760	3 760
Summa	5 583	6 095
<i>Kortfristiga skulder</i>		
Leverantörsskulder	4 458	4 986
Skulder till koncernföretag	0	1 921
Övriga kortfristiga skulder	6 696	5 741
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21 402	18 544
Summa	32 557	31 192
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	55 979	54 780

Moderstiftelsens kassaflödesanalys 2022

Belopp i Tkr

	2022-01-01	2021-01-01
	-2022-12-31	-2021-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-1 644	425
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:	2 495	2 442
Erhållna räntor	0	0
Betalda räntor	-163	-139
Betald inkomstskatt	-1 002	226
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	-314	2 954
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		
Ökning (-)/ Minskning (+) av kundfordringar	-1 359	-835
Ökning (-)/ Minskning (+) av övriga rörelsefordringar	-6 654	-756
Ökning (+)/ Minskning (-) av leverantörsskulder	-527	1 034
Ökning (+)/ Minskning (-) av övriga rörelseskulder	4 041	6 887
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-4 813	9 284
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-682	-733
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-1 429	-865
Betalning rörlig köpeskilling till Victum Kompetensutveckling AB	-924	-510
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-3 035	-2 108
Finansieringsverksamheten		
Förändring mellanhavande koncernföretag	362	2 227
Upptagna/ amorterade lån	-1 012	-1 979
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-650	248
Årets kassaflöde	-8 498	7 424
Likvida medel vid årets början	18 832	11 408
Likvida medel vid årets slut	10 334	18 832

Årsredovisning

För ytterligare ekonomisk information hänvisas till årsredovisningen, vilken har granskats av stiftelsens auktoriserade revisor Tobias Albing, PwC, samt de förtroendevalda revisorerna Peder Hård af Segerstad och Margareta Uvhagen Antoni. Årsredovisningen finns på vår hemsida och kan även beställas via vår ekonomiavdelning.



Styrelse & organisation

Styrelsens sammansättning

Universitetsrepresentanter

Lars Bohlin, ordförande
Kerstin Rydbeck, vice ordförande
Matz Dahlberg
Åsa Kettis
Elisabeth Larsson

Studentrepresentanter

Sebastian Holmberg
Cajsa Kolmodin
Brendan Rajakumar Joseph
Linnea Rydén
Clara Rydström

FUF-representanter

Torleif Härd
Göran Kåver (suppleant)

Personalrepresentanter

Tania Brown (administratör)
Stefan Modig (lärare)

Verkställande ledamot

Josef Åhman

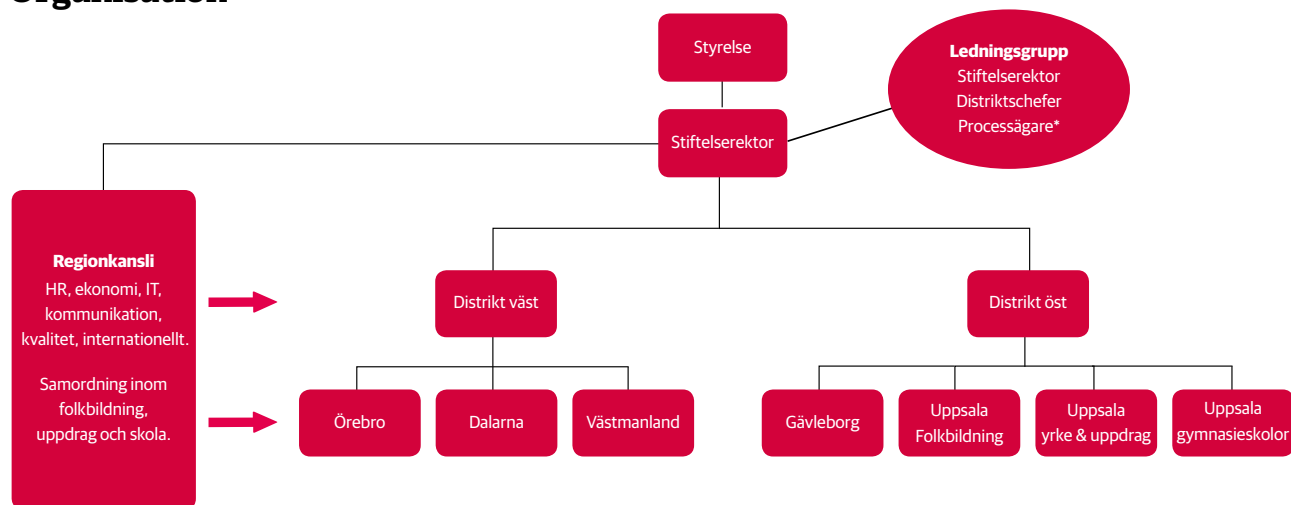
Revisorer

Margareta Uvhagen Antoni
Peder Hård af Segerstad

Auktoriserad revisor

Tobias Albing

Organisation



* Processägare för folkbildning, skola, uppdrag, HR, ekonomi och kommunikation



Folkuniversitetet

Kursverksamheten vid Uppsala universitet

Kunskap förändrar

Folkuniversitetet utvecklar människor genom kunskap och skapande. Vi är verksamma inom många områden och alla kan utvecklas hos oss oavsett om man vill byta karriär eller utveckla sin konstnärliga ådra. Vi är en obunden organisation utan vinstintressen. Genom utbildning hjälper vi våra deltagare att växa som människor; alltid personligt, ibland också karriärmässigt. Vi gör det genom att inspirera, förstå och ha förtroende för deras egna drivkrafter att lära sig.

folkuniversitetet.se

Folkuniversitetet

Kursverksamheten vid Uppsala universitet

REGIONKONTOR

Bergsbrunnagatan 1
753 23 Uppsala
Telefon: 018-68 00 00

LOKALAVDELNINGAR

Dalarna

Slaggatan 8
791 71 Falun
Telefon: 023-140 90
www.folkuniversitetet.se/falun

Gävleborg

Drottninggatan 10
803 20 Gävle
Telefon: 026-12 86 80
www.folkuniversitetet.se/gavle

Uppsala

Bergsbrunnagatan 1
753 23 Uppsala
Telefon: 018-68 00 00
www.folkuniversitetet.se/upsala

Västmanland

Smedjegatan 9-11
722 13 Västerås
Telefon: 021-15 36 00
www.folkuniversitetet.se/vasteras

Örebro

Drottninggatan 38
702 22 Örebro
Telefon: 019-760 32 30
www.folkuniversitetet.se/orebro

Tartu, Estland

Lai 30
Tartu 51005, Estland
Telefon: 00372-744 14 80
www.folkuniversitetet.ee