

Tina Prestberg  
Platschef, utbildningsledare YH  
Folkuniversitetet  
Slaggatan 8  
79171 Falun

## Önskemål om utökat antal utbildningsplatser för tandsköterskor

Tandvården i Dalarna har stora utmaningar under de kommande åren att tillgodose bemanning inom alla områden, och framför allt inom tandsköteskegruppen.

Följande citat är hämtat ur Folktandvårdens plan för kompetensförsörjning 2016-2021:

”När det gäller den största personalkategorin tandsköterskor så kan vi se att den är extremt sammanpressad framför allt i åldersintervallet 51-60 år vilket signalerar mycket stort ersättningsbehov om 10-25 år (förutsatt motsvarande personalbehov som idag). Det är viktigt att försöka höja statusen på rollen och marknadsföra de utomlänsliggande utbildningar som finns. Under den kommande femårsperioden beräknas rekryteringsbehovet vara ca 40 medarbetare inklusive viss rationaliseringseffekt och inräknat pensionsavgångar samt naturlig rörlighet. En central punkt i rekryteringen av tandsköterskor är den befintliga tandsköterskeutbildningen i Falun. Folktandvården Dalarna verkar aktivt för att den ska fortsätta under överskådlig framtid.”

Inför årets budgetdialog tog Folktandvården fram följande siffror:

### Sammanställning av antal medarbetare som fyller 65 år under 2019-2022

yrkeskategori	2019	2020	2021	2022	Summa	Rekryteringsbehov 2019-2022
Tandläkare	3	6	5	5	19	29-35
Tandhygienist	1	0	1	1	3	15-17
Tandsköterska	7	10	9	9	35	45-50
Op-tandsköterska	1	0	1	1	3	3
Ortodontiassistent	0	1	1	1	3	3

*Rekryteringsbehovet 2019-2022 grundar sig på nuvarande vakanser, antalet kommande pensionsgångar och normal rörlighet av arbetskraft.*

Privattandvården i Dalarna (PT Dalarna) består av små fristående enheter, så här finns ingen gemensam statistik. Genom en enkät till de olika klinikerna har Privattandvården fått fram ett totalt antal på 56 tandsköterskor med en medelålder på 54år, och största gruppen finns inom 53-65år. Inom en femårsperiod kommer 21 (av 56) tandsköterskor att uppnå pensionsålder. Det innebär att privattandvården kommer att förlora en dryg tredjedel av sköterskekåren. Utan en rekryteringsbas av utbildade medarbetare, riskerar många privatklinikerna att inte kunna erbjuda vård i nuvarande omfattning. Redan idag känner vi av vakanserna och det är svårt att rekrytera löpande – på någon klinik där man har många tandsköterskor som går i pension, tvekar man att anställa tandläkare – trots att det finns sökande, pga bristen på tandsköterskor.

Tandvårdsförvaltningen har ett områdesansvar att tillgodose god och jämlik vård för Dalarnas befolkning. I detta ansvar ligger även ett uppdrag om kompetensförsörjning för tandvården.

Vi är mycket glada över att Folkuniversitetet i Dalarna har en tandsköterskeutbildning i Falun. Med ett årligt intag på 25 studenter finns ett bra tillskott på nya tandsköterskor, men vi befarar att detta ändå inte räcker. Vi står nu inför en kommande puckel av pensionsavgångar för tandsköterskorna. Bristen på personal på våra kliniker skapar problem med arbetsmiljön och risken finns också att vi inte kan anställa tandläkare pga vakanserna av tandsköterskor. Det skulle även vara önskvärt att tandsköterskestudenterna bereds ett auskultationstillfälle på klinik innan de tackar ja till utbildningsplatsen. Detta för att minimera antalet avhopp från utbildningen, som ibland beror på att studenterna inte haft en klar bild av tandsköterskeyrkets krav.

Vi önskar att tandsköterskeutbildningen i Falun kan utökas – kanske med två intagningar per år, eller att man på annat sätt skapar möjlighet för utökat elevantal. Vi på vår sida ska tillse att skapa möjlighet för utökat antal praktikplatser – det är ett ansvar som Folk tandvården delar med Privattandvården.

Falun 2019-07-09



Karin Gunnars Hellgren  
Tandvårdschef, Dalarna



Göte Persson  
Tandvårdsnämndens ordförande



Sebastian Hedberg  
Ordf. Privattandläkarna Dalarna



Maria Linde  
Tandsköterska och Ombud för Vision Dalarna