

Till enhetschef på utbildningsenheten
Myndigheten för Yrkehögskolan

Med anledning av avslag för Tandsköterskeutbildningen i Falun

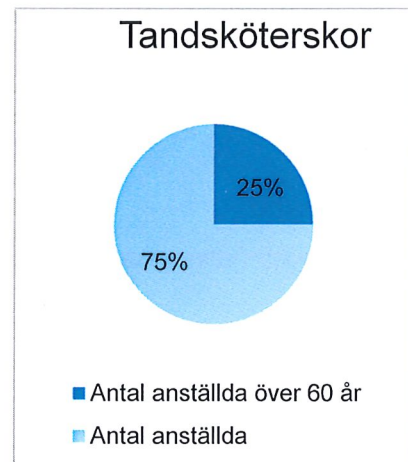
Denna skrivelse skickas med anledning av att Myndigheten för yrkehögskolan avslagit ansökan om att utbildningen för Tandsköterska ska ingå i yrkehögskolan och tilldelas statsbidrag eller särskilda medel. Diarienummer: MYH 2023/3886.

Tandvården i Dalarna har stora utmaningar under de kommande åren att tillgodose bemanning inom alla områden, och framför allt inom tandsköteskegruppen.

Följande citat är hämtat ur Folk tandvårdens plan för kompetensförsörjning 2024-2026:

”Tandsköterskor utgör den största personalkategorin och hela 25% av befintligt anställda tandsköterskor är över 60 år vilket resulterar i att 94 tandsköterskor behöver rekryteras inom en kommande treårsperiod.”

”Riktade insatser mot tandsköterskeutbildningen som bedrivs i länet är därmed av betydande vikt för länets framtida tandvård. Att fortsätta erbjuda tandsköterskestuderande en praktik med god kvalitet och gott bemötande är av stor betydelse för att Folk tandvården Dalarna ska ses som en attraktiv arbetsplats att söka sig till efter studietidens slut.”



Privattandvården i Dalarna (PT Dalarna) utgörs av små fristående enheter, vilket innebär att det saknas en samlad statistik. År 2019 genomfördes en enkät till de olika klinikerna inom PT Dalarna vilket identifierade totalt 56 tandsköterskor med en medelålder på 54 år, och den största åldersgruppen bedöms fortfarande idag ligga inom 53-65 år. Under de kommande åren förväntas en betydande andel av privattandvårdens tandsköterskor gå i pension. Denna pensionsavgång innebär fortsatt en betydande risk för att många privatkliniker inte kan bibehålla den nuvarande vårdnivån på grund av bristen på utbildade medarbetare. Redan idag upplever man svårigheter med vakanser och rekryteringen av personal fortsätter att vara utmanande.

Tandvårdsförvaltningen har ett områdesansvar att tillgodose god och jämlik vård för Dalarnas befolkning. I detta ansvar ligger även ett uppdrag om kompetensförsörjning för tandvården.

Vi är mycket glada över att Folkuniversitetet i Dalarna har haft en tandsköterskeutbildning i Falun. Med ett årligt intag på 25 studenter finns ett bra tillskott på nya tandsköterskor, men vi befärar att detta ändå inte räcker. Att ansökan om fortsatt tandsköterskeutbildning i Falun har avslagits innebär stora konsekvenser för möjligheten till att ge jämlik tandvård i Dalarna. Vi står nu inför en kommande puckel av pensionsavgångar för tandsköterskorna. Bristen på personal på våra kliniker skapar problem med arbetsmiljön och risken finns också att vi inte kan anställa tandläkare pga vakanserna av tandsköterskor.

Det finns också risk för arbetsmiljöproblem för befintliga tandsköterskor när underbemanningen blir märkbar, med stress, oro och högre andel sjukskrivningar. Risken är att man då väljer annat yrke - vilket ytterligare försvårar situationen.

Vi önskar att tandsköterskeutbildningen i Falun snarast kan återupptas och det erfordrar en godkänd ansökan.

Falun 2024-03-01



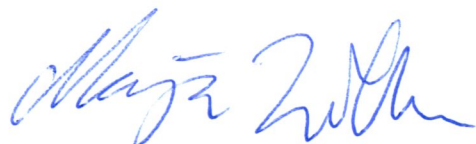
Karin Gunnars Hellgren

Tandvårdschef, Dalarna



Mari Rustad

Tandvårdsnämndens ordförande



Maja Lillsund

Ordf. Privattandläkarna Dalarna



Håkan Jansson

ordförande för Vision Dalarna